



▶  
**OPALE**  
OBSERVATOIRE  
PARTENARIAL  
ÉCONOMIE  
EMPLOI  
INSERTION

SEPTEMBRE 2023



# Grigny et Givors, au cœur du bassin économique sud métropolitain

Portrait socio-économique

Contribution à l'expérimentation France travail

CHIFFRES  
CLÉS  
GIVORS  
GRIGNY

**30 410**

habitants

**9 870**

emplois totaux

**88**

emplois pour 100 actifs  
ayant un emploi

**5 955**

emplois salariés  
privés

**2 340**

établissements

**480**

créations  
d'entreprise

**3 130**

demandeurs  
d'emploi cat ABC

**1 170**

foyers allocataires  
du RSA

**2 380**

foyers allocataires  
de la prime d'activité

**Dynamiques socio-démographiques** **5**

Une population qui croît, avec une forte proportion de jeunes 6

Des revenus faibles, notamment à Givors 8

Une majorité d'ouvriers et d'employés parmi les habitants 10

Les emplois du territoire : surtout des employés et des professions intermédiaires 11

Déplacements domicile-travail : des liens avec la métropole de Lyon et les territoires voisins 12

**Marché du travail, chômage, insertion** **15**

Un recul du chômage moins prononcé 16

Davantage de seniors, de jeunes et de chômeurs de très longue durée 17

De plus bas niveaux de formation 18

La formation : un enjeu fort pour les jeunes demandeurs d'emploi 19

Plus de jeunes à accompagner et une précarité qui s'accroît 20

Un recul du chômage de longue durée encourageant depuis 2020 22

Davantage de demandeurs d'emploi touchés par le handicap 23

Plus de jeunes et d'allocataires du RSA parmi les demandeurs d'emploi des quartiers politique de la ville 24

Des métiers recherchés principalement peu qualifiés 26

Des tensions de recrutement qui s'accroissent 27

Un léger repli du nombre d'allocataires du RSA depuis 2020 28

**Dynamiques et spécificités économiques** **31**

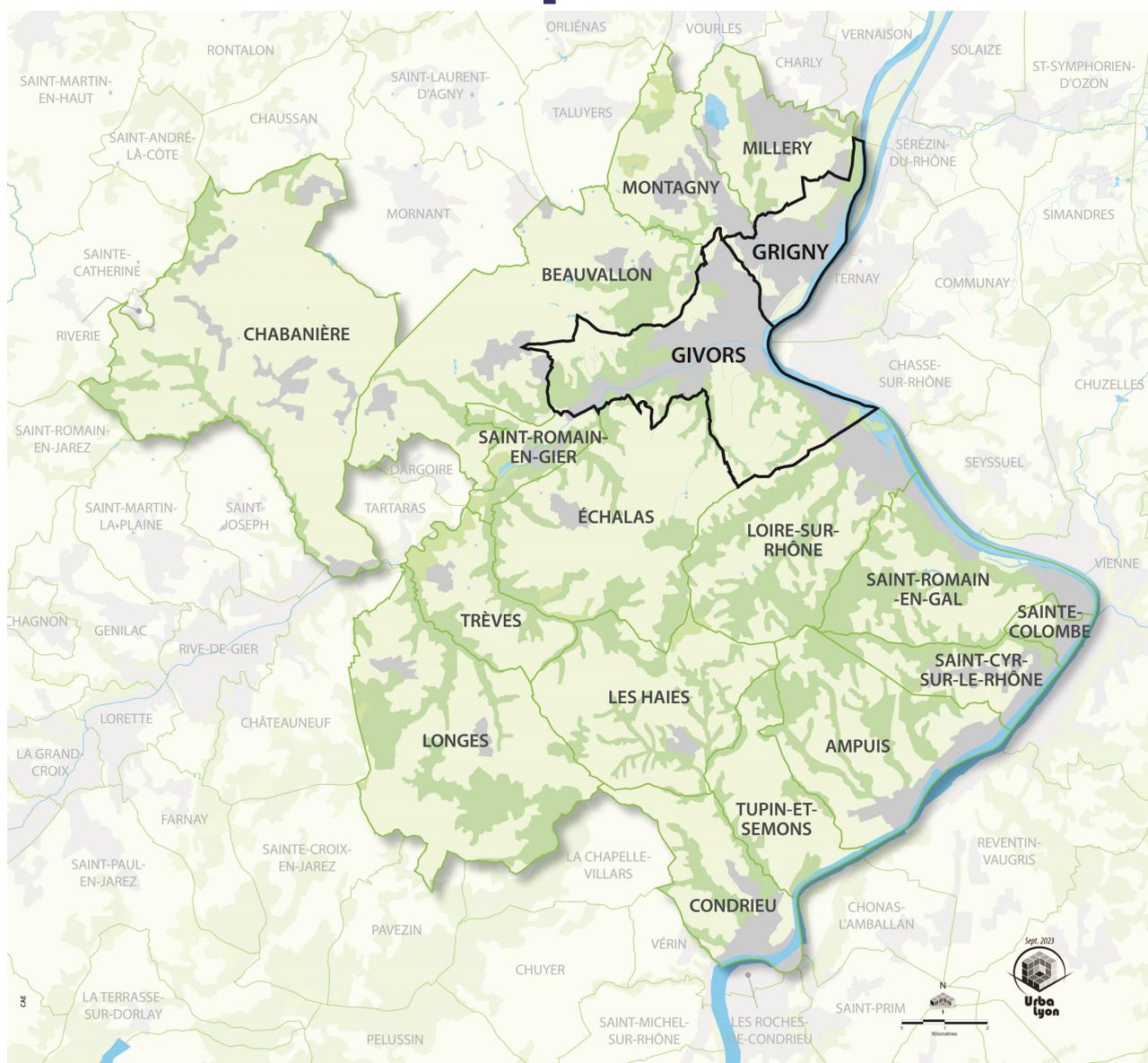
Un dynamisme économique retrouvé 32

Une dynamique entrepreneuriale symbolisée et renforcée par la création du Pôle Lyve Sud-Givors 40

19% des établissements dans le secteur du BTP 42



# Givors et Grigny dans le bassin d'emploi



Le bassin d'emploi est un découpage géographique correspondant aux zones de compétence d'une ou de plusieurs agences Pôle emploi. Le bassin de Givors compte 18 communes.





# **Dynamiques socio- démographiques**



DYNAMIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES

# Une population qui croît, avec une forte proportion de jeunes

Au sein d'une agglomération et d'une aire d'attraction dynamiques, où la croissance démographique a été forte au cours des quinze dernières années, les communes de Givors et de Grigny enregistrent une augmentation de leur nombre d'habitants. Cette croissance est portée par le solde naturel. Par rapport au reste de la métropole, Givors et Grigny se distinguent par une plus forte proportion d'enfants et d'adolescents.

**20 670**  
habitants à Givors

**9 740**  
habitants à Grigny  
en 2020

**+8 %**  
depuis 2009  
+7 % à Givors  
+11 % à Grigny

**1,3**  
Indice de jeunesse  
à Givors

**1,4**  
Indice de jeunesse  
à Grigny

## Une augmentation du nombre d'habitants

Plus de 30 400 personnes habitent les communes de Givors et de Grigny, ce qui représente 2 % des habitants de la métropole de Lyon.

Entre 2009 et 2020, les deux communes ont gagné conjointement 2 330 habitants, soit une variation annuelle moyenne de +0,7 %. Si les deux communes progressent en population, l'évolution a été moins rapide à Givors (+0,6 % par an) qu'à Grigny (+0,9 %). Grigny a en effet connu une forte progression de population entre 2009 et 2014, ce qui n'a pas été le cas à Givors.

Ces gains de population s'inscrivent dans un contexte démographique dynamique, que ce soit sur le périmètre du bassin d'emploi de Givors (+0,9 % par an) ou à l'échelle de la métropole de Lyon (+0,9 % également).

## Un solde naturel positif

Comme dans l'agglomération lyonnaise dans son ensemble, c'est le solde naturel qui tire la croissance du nombre d'habitants : les naissances sont plus nombreuses que les décès. La variation positive observée est ainsi due au solde naturel (+0,8 % par an à Givors, +0,9 % à Grigny), alors que le solde migratoire apparent est quant à lui nul à Grigny et légèrement négatif à Givors (-0,1 % par an).

## Une forte proportion d'habitants de moins de 15 ans

L'indice de jeunesse des deux communes témoigne de la prédominance d'une population jeune. Avec 1,3 à Givors et 1,4 à Grigny, il est supérieur à celui de la métropole de Lyon dans son ensemble (1,2).

Les enfants et adolescents de moins de 15 ans sont surreprésentés : ils représentent 23 % des habitants dans chacune des deux communes, contre seulement 18 % à l'échelle de la métropole de Lyon.

## Seulement un habitant sur quatre a entre 15 et 34 ans

En revanche, les tranches d'âge entre 15 et 34 ans sont largement sous-représentées par rapport à la répartition de la métropole : elles ne représentent que 24 % des habitants à Givors-Grigny, contre 31 % dans la métropole. Plusieurs explications peuvent être avancées. D'une part, les étudiants et jeunes actifs arrivant dans l'agglomération se localisent majoritairement dans le centre de la métropole (Lyon et villes limitrophes). D'autre part, certains jeunes quittent Givors et Grigny entre 15 et 34 ans pour des formations, des études, un travail ou un autre logement.

## La moitié des habitants a 35 ans et plus

53 % des habitants de Givors-Grigny ont 35 ans et plus. Cette part est de 51 % à l'échelle de la métropole.

La population de Grigny se caractérise par une surreprésentation des habitants de 35 à 54 ans, celle de Givors par une surreprésentation des habitants de 55 ans et plus, avec des problématiques liées au vieillissement.

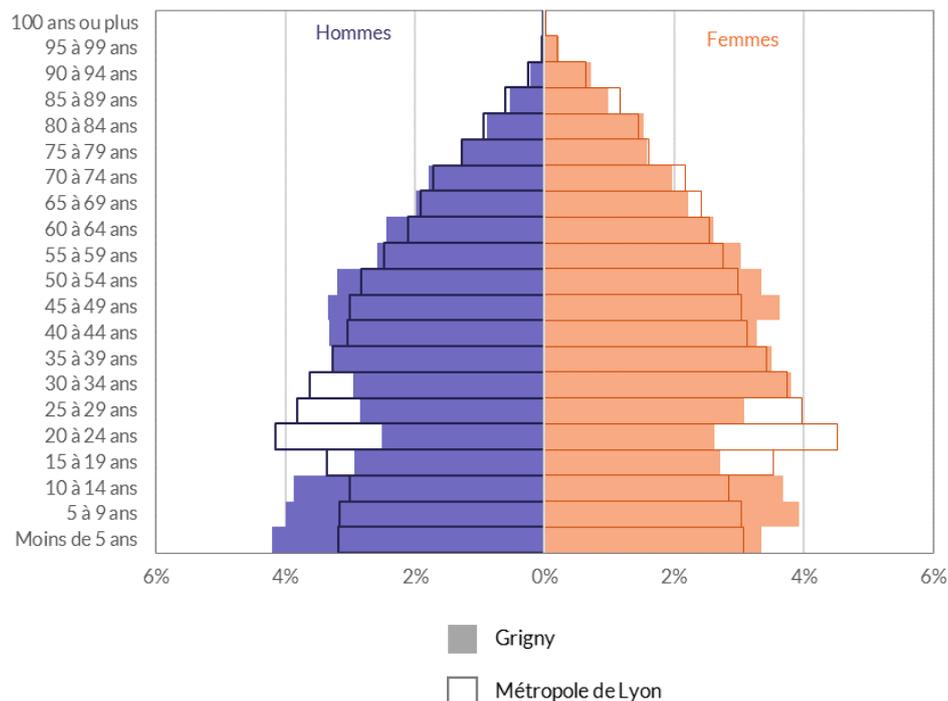
## De nombreux habitants en QPV

A Givors, quatre habitants sur dix résident dans l'un des trois QPV de la commune (le Centre, les Plaines, les Vernes).

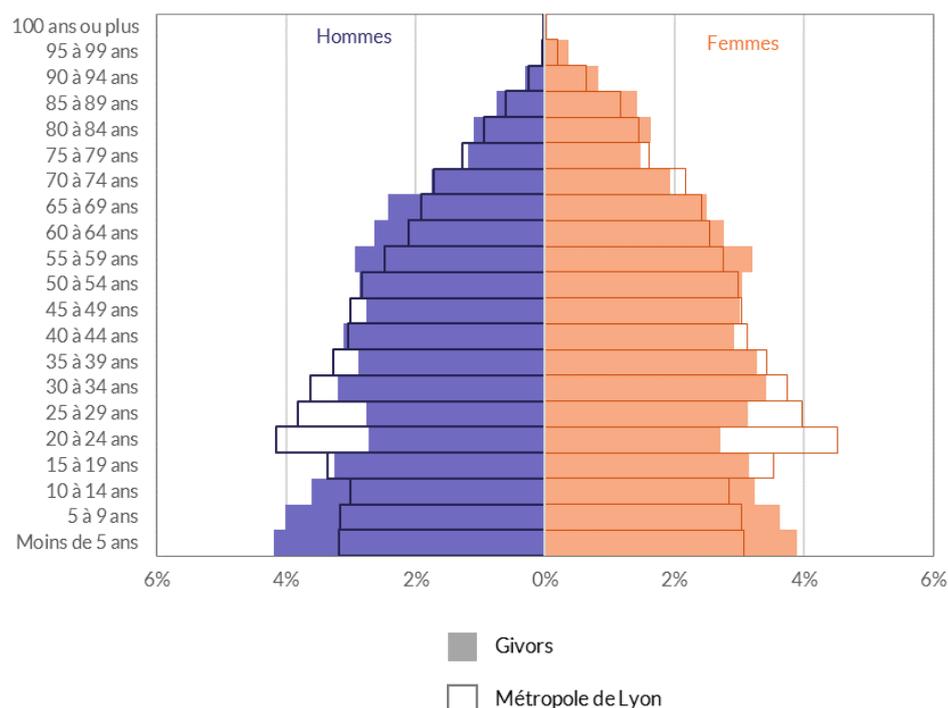
A Grigny, un habitant sur dix habite le QPV du Vallon.

## Pyramides des âges par commune en 2020

### Grigny



### Givors



### Définitions

L'indice de jeunesse est un indicateur qui fait le rapport entre le nombre de personnes de moins de 20 ans et la population âgée de 60 ans et plus. S'il est supérieur à 1, il témoigne de la prédominance d'une population jeune.

Le solde naturel est la différence entre le nombre de naissances et le nombre de décès enregistrés au cours d'une période.

Le solde migratoire est la différence entre le nombre de personnes qui sont entrées sur le territoire et le nombre de personnes qui en sont sorties au cours de l'année. Il s'agit en réalité d'un solde « apparent » obtenu par différence entre la variation totale de la population au cours de la période considérée et le solde naturel.

Les QPV (quartiers politique de la ville) sont définis, depuis la loi de programmation pour la ville et la cohésion urbaine en 2014, comme étant les quartiers prioritaires pour la politique de la ville.



DYNAMIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES

# Des revenus faibles, notamment à Givors

Les niveaux de vie des habitants de Givors et de Grigny sont modestes au regard des niveaux de vie des communes de la métropole de Lyon. Les deux communes diffèrent assez nettement l'une de l'autre en matière de pauvreté, celle-ci étant nettement plus aiguë à Givors qu'à Grigny, touchant particulièrement les jeunes ménages et les habitants des quartiers politique de la ville (QPV).

**1 470 €**  
revenu mensuel  
médian à Givors

**1 760 €**  
revenu mensuel  
médian à Grigny

par unité de  
consommation  
en 2020

**29 %**  
taux de pauvreté  
à Givors

**15 %**  
taux de pauvreté  
à Grigny

\* Le taux de pauvreté des moins de 30 ans ne peut être fourni pour Grigny du fait du secret statistique.

## Des revenus plus faibles que dans la métropole, surtout à Givors

En 2020, la moitié des habitants de Givors vit dans un ménage dont le revenu mensuel disponible par unité de consommation est inférieur à 1 470 euros (17 680 € par an). C'est 460 euros de moins que dans la métropole de Lyon (1 930 euros). Le revenu mensuel médian de Grigny est plus élevé qu'à Givors : il atteint 1 760 euros par unité de consommation.

Un quart des ménages (1<sup>er</sup> quartile) les plus modestes ont un revenu disponible inférieur à 1 060 euros mensuels à Givors, contre 1 320 euros à Grigny et 1 340 euros dans la métropole.

## Un taux de pauvreté élevé à Givors

La faiblesse des revenus disponibles à Givors transparait dans le taux de pauvreté : 29 % de la population givordine vit avec un revenu disponible inférieur au seuil de pauvreté monétaire, soit 13 440 euros par an (1 120 € par mois).

Le taux de pauvreté de Grigny (15 %) est plus proche de celui de la métropole de Lyon (16 %).

## De nombreux habitants en QPV sous le seuil de pauvreté

Les habitants des quatre QPV du territoire perçoivent des revenus inférieurs à ceux du reste de la population. Le revenu disponible par unité de consommation varie de 1 140 euros par mois dans le quartier des Vernes et 1 150 euros aux Plaines (deux QPV de Givors) à 1 300 euros au Vallon, situé à Grigny.

Le taux de pauvreté y est extrêmement élevé : 48 % aux Vernes et aux Plaines, 41 % dans le QPV du Centre et 34 % au Vallon.

## Des évolutions contrastées

Entre 2015 et 2020, le niveau de vie médian a progressé de 4 % dans la métropole de Lyon, mais seulement de 3 % à Grigny et de 2 % à Givors. L'évolution a été calculée en euros constants c'est-à-dire en la corrigeant de l'inflation observée sur la période étudiée.

Les QPV enregistrent des évolutions contrastées en cinq ans : stagnation du revenu médian à Givors Centre et aux Plaines, évolution positive au Vallon (+6 %) et aux Vernes (+7 %).

## Une situation difficile pour les jeunes

Si l'on regarde les ménages dont le référent fiscal a moins de 30 ans, les revenus sont encore plus faibles. Le revenu médian mensuel s'établit à 1 360 euros à Givors et 1 650 euros à Grigny (1 700 euros dans la métropole de Lyon). A Givors, un quart des ménages de moins de 30 ans vit avec un revenu disponible de moins de 970 euros.

De ce fait, le taux de pauvreté des moins de 30 ans atteint 34 % à Givors, contre 23 % dans l'ensemble de la métropole\*.

### Définitions

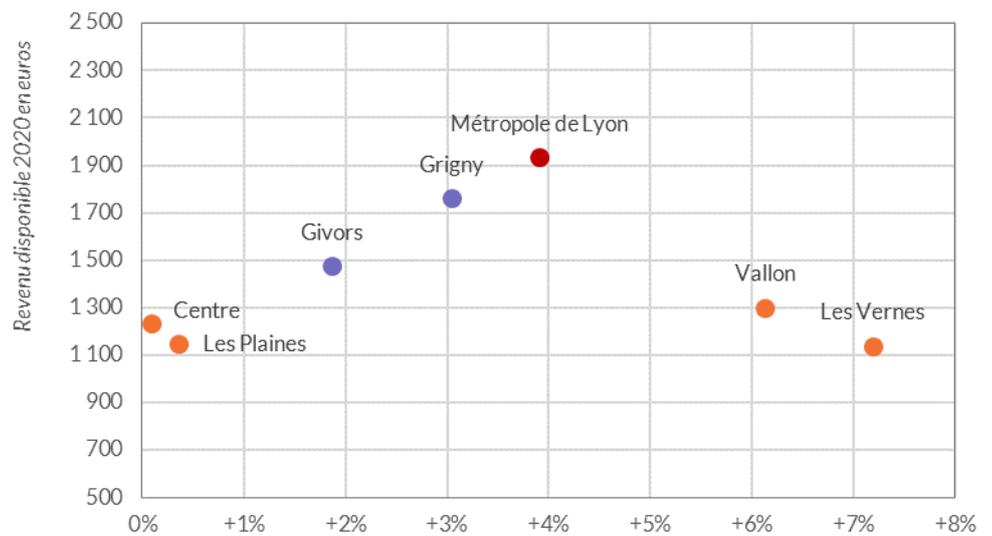
Le **revenu disponible** est le revenu à la disposition du ménage pour consommer et épargner. Il comprend les revenus d'activité, indemnités de chômage, retraites et pensions, revenus fonciers, les revenus financiers et les prestations sociales reçues. Au total de ces ressources, on déduit les impôts directs et les prélèvements sociaux.

L'**unité de consommation** (UC) est un système de pondération attribuant un coefficient à chaque membre du ménage et permettant de comparer les niveaux de vie de ménages de tailles ou de compositions différentes.

Le **revenu médian** est le revenu disponible qui partage la population en deux parties égales : la moitié des ménages a un revenu supérieur et l'autre moitié un revenu inférieur. Le revenu médian est calculé par unité de consommation pour autoriser la comparaison des revenus en s'affranchissant de la taille et la composition des ménages. Il est équivalent à la notion de niveau de vie médian.

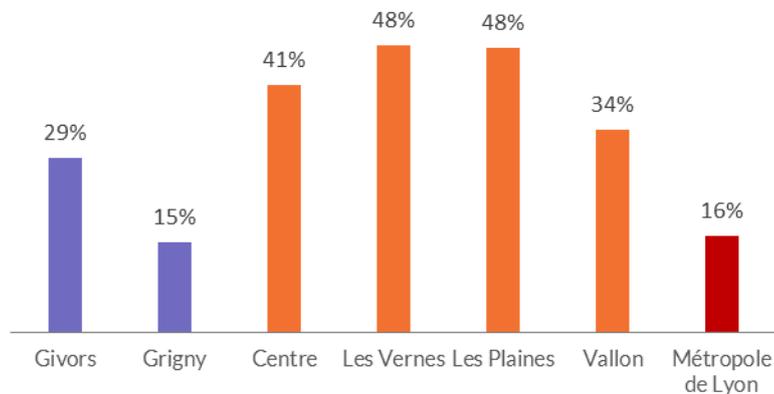
Le **taux de pauvreté** monétaire indique la part de la population dont le niveau de vie est inférieur au seuil de pauvreté monétaire, une année donnée. Ce seuil est calculé par rapport à la médiane de la distribution nationale des niveaux de vie de l'année considérée. Le seuil privilégié en France et en Europe est fixé à 60 % du niveau de vie médian. En 2020, il correspond à 13 440 euros en France métropolitaine.

### Niveau de vie médian mensuel par unité de consommation en 2020 et évolution 2015-2020 en euros constants



Evolution du revenu disponible en 5 ans en euros constants

### Taux de pauvreté en 2020





DYNAMIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES

# Une majorité d'ouvriers et d'employés parmi les habitants

Les habitants de Givors et de Grigny ayant un emploi (qu'il soit localisé dans ces deux communes ou pas) sont à 85 % des ouvriers, des employés et des professions intermédiaires. Cependant la répartition entre ces trois catégories socioprofessionnelles (PCS) diffère entre les deux communes. Elle reste éloignée de la répartition constatée pour l'ensemble de la métropole de Lyon.

### Définitions

La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) 2003 sert à la codification du recensement et des enquêtes que l'Insee réalise auprès des ménages. Elle comporte quatre niveaux d'agrégation emboîtés.

Les actifs de Givors et de Grigny exercent plus fréquemment des professions d'ouvriers ou d'employés que les actifs de la métropole de Lyon dans son ensemble. A Givors, 30 % des actifs ayant un emploi sont ouvriers et 24 % à Grigny, contre seulement 14 % à l'échelle métropolitaine.

Grigny compte proportionnellement plus de professions intermédiaires (31 % des actifs en emploi de la commune) et également légèrement plus de cadres et professions intellectuelles (11 %, contre 8 % à Givors et 28 % dans la métropole de Lyon).

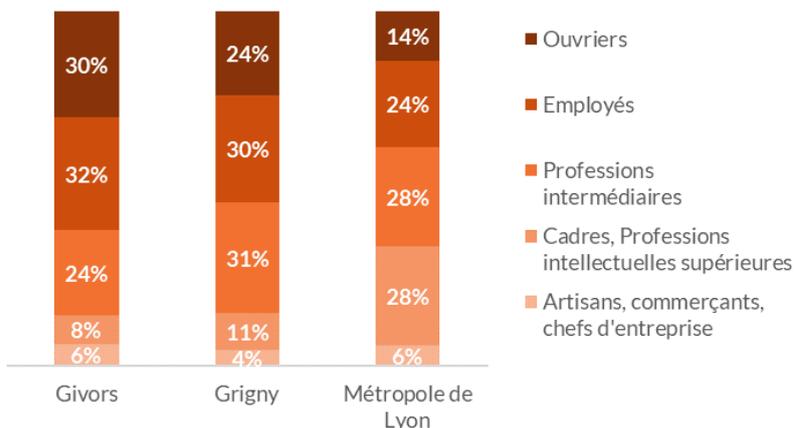
Les femmes sont minoritaires (47 %) parmi les actifs de Givors et Grigny ayant un emploi. Cette part est inférieure à celle de la métropole de Lyon, où 49 % des actifs occupés sont des femmes. Les femmes sont plus nombreuses que les hommes dans la catégorie des employés. A l'inverse, les professions d'artisans, commerçants, chefs d'entreprises, de cadres et d'ouvriers comptent plus d'hommes.

80 % des actifs de Givors et Grigny occupent des emplois sans limite de durée (CDI, fonction publique). Cette part n'est que de 75 % pour l'ensemble de la métropole.

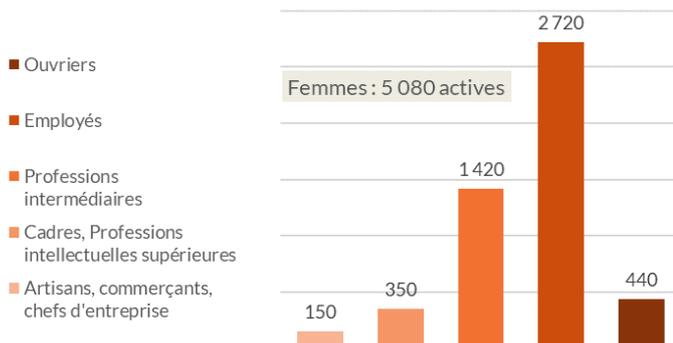
# 80 %

des actifs en emploi ont un contrat sans limite de durée

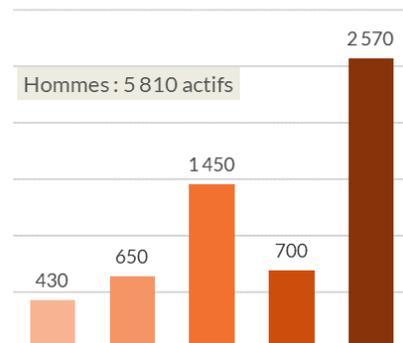
### Répartition des actifs de 15 ans et plus ayant un emploi par PCS en 2020



### Les femmes actives ayant un emploi habitant Givors et Grigny\*



### Les hommes actifs ayant un emploi habitant Givors et Grigny\*



Source : Insee-RP 2020

\* Hors agriculteurs exploitants



DYNAMIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES

# Les emplois du territoire : surtout des employés et des professions intermédiaires

Les actifs travaillant à Givors et à Grigny (qu'ils y habitent ou pas) sont à 80 % des ouvriers, des employés et des professions intermédiaires. A nouveau, la répartition entre ces trois catégories socioprofessionnelles (PCS) diffère entre les deux communes, avec une plus forte proportion d'ouvriers à Grigny et d'employés à Givors.

### Définitions

La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) 2003 sert à la codification du recensement et des enquêtes que l'Insee réalise auprès des ménages. Elle comporte quatre niveaux d'agrégation emboîtés.

Les actifs travaillant à Givors et à Grigny exercent majoritairement des métiers d'employés et de professions intermédiaires. A Givors, plus d'un tiers des actifs sont des employés (35 %), en lien avec les postes proposés notamment dans la zone commerciale Givors 2 Vallées ou au Centre hospitalier de Givors Montgelas.

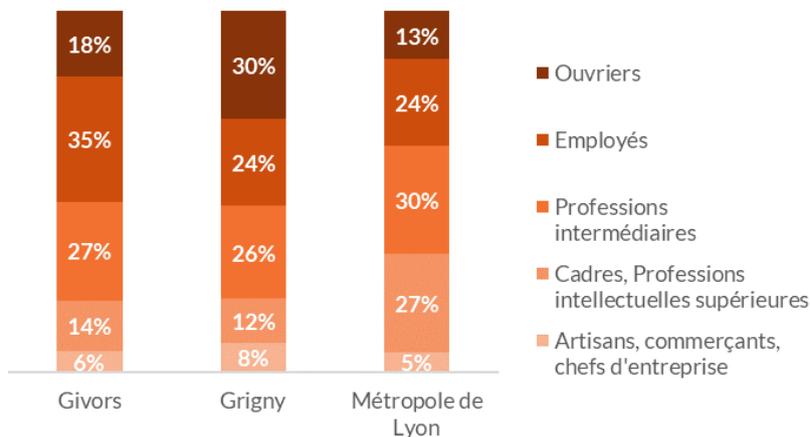
La part des actifs ouvriers est la plus forte à Grigny : elle concerne 30 % des emplois de la commune, contre seulement 18 % à Givors et 13 % dans l'ensemble de la métropole de Lyon. Ces emplois concernent tout particuliè-

rement le secteur du transport et de la logistique, du BTP et de l'industrie.

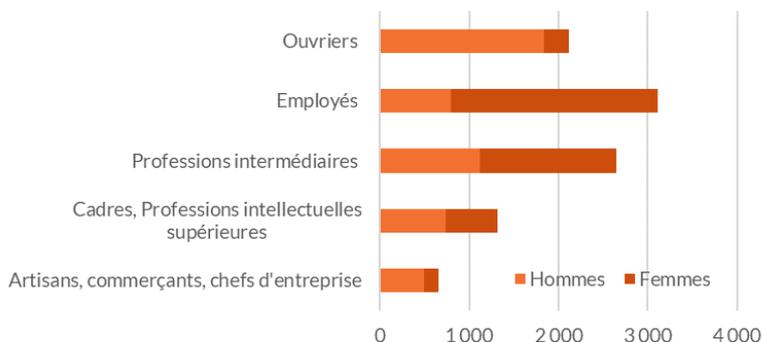
Les cadres et professions intellectuelles sont sous-représentés par rapport à la métropole de Lyon : ils comptent pour 14 % des actifs travaillant à Givors, contre 27 % à l'échelle métropolitaine.

49 % des actifs travaillant à Givors et à Grigny sont des femmes. Leur part atteint 71 % parmi les employés et 41 % parmi les cadres et professions intellectuelles.

Répartition des emplois au lieu de travail selon la PCS en 2020



Répartition des emplois localisés à Givors et Grigny par PCS et par sexe\*



Source : Insee-RP 2020

\* Hors agriculteurs exploitants



DYNAMIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES

# Déplacements domicile-travail : des liens avec la métropole de Lyon et les territoires voisins

La situation géographique de Givors et Grigny, à la confluence des vallées du Gier, du Garon et du Rhône, au carrefour de routes, autoroutes et voies ferrées, offre une desserte variée pour les actifs, malgré des franchissements et encombrements parfois compliqués. Les habitants de Givors et Grigny sont principalement tournés vers la métropole de Lyon : plus des trois quarts des actifs y travaillent. Les actifs venant travailler à Givors et Grigny sont d'origine plus variée.

## 29 %

des actifs de Givors et Grigny travaillent à Givors ou à Grigny

## 6 800

actifs en emploi habitent à Givors

## 3 900

actifs en emploi habitent à Grigny

### Trois quarts des habitants de Givors-Grigny travaillent dans la métropole de Lyon

Trois quarts des actifs habitant Givors et Grigny travaillent au sein de la métropole de Lyon : 29 % des actifs travaillent à Givors ou à Grigny et 45 % travaillent dans une autre commune de la métropole. Les principales destinations sont Lyon 3 (près de 650 actifs de Givors-Grigny y travaillent), Lyon 7, Vénissieux, et Saint-Genis-Laval.

Un quart des actifs va travailler en dehors de la métropole, principalement dans le Rhône (Brignais, Mornant, Saint-Symphorien-d'Ozon...), et dans une moindre mesure en Isère (Chasse-sur-Rhône, Vienne...) ou dans la Loire (Saint-Etienne, Saint-Chamond...).

Les actifs givordins sont 27 % à travailler à Givors et ceux de Grigny 18 % à travailler dans leur commune de résidence.

### Un tiers des emplois de Givors-Grigny occupés par des habitants de ces deux communes

Les emplois situés dans les communes de Givors et de Grigny sont occupés à 32 % par des habitants de ces deux communes.

Les deux tiers des emplois de Givors et Grigny sont donc occupés par des actifs venant d'autres communes. Les habitants de la vallée du Gier et de la Loire sont nombreux : ils viennent de Rive-de-Gier (290 actifs), de Saint-Chamond, de Saint-Etienne ou de Genilac. Les communes proches sont également bien représentées : Chasse-sur-Rhône, Beauvallon, Loire-sur-Rhône, Montagny, Echalas...

### Des profils d'emplois différents

Un tiers des Givordins actifs qui quittent Givors pour travailler occupent des emplois d'ouvriers, 28 % sont employés et 25 % relèvent de professions intermédiaires.

Deux tiers des actifs qui viennent à Givors pour travailler sont des employés ou des professions intermédiaires. 16 % des actifs n'habitent pas Givors viennent y occuper des emplois de cadres et professions intellectuelles supérieures.

Un tiers des Grignerots actifs qui quittent Grigny pour travailler relèvent des professions intermédiaires. Viennent ensuite à parts presque équivalentes les employés (28 %) et les ouvriers (25 %).

35 % des actifs qui viennent travailler à Grigny sans y résider sont ouvriers et 28 % appartiennent à la catégorie des professions intermédiaires.

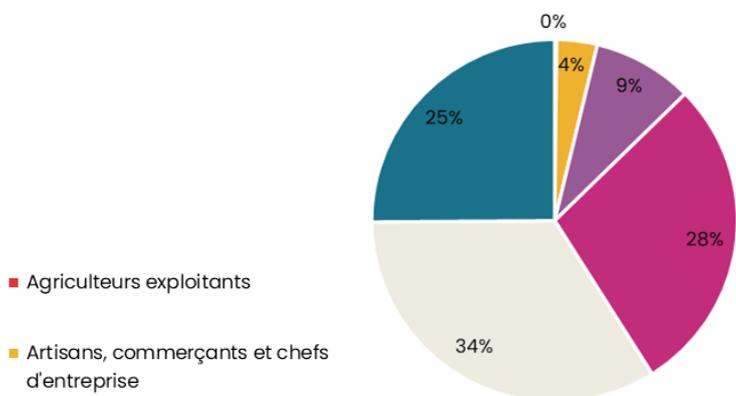
**Principales communes de travail des habitants de Givors et Grigny (hors Givors et Grigny)**

	Flux d'actifs
Lyon 3 <sup>e</sup>	641
Lyon 7 <sup>e</sup>	388
Vénissieux	306
Saint-Genis-Laval	299
Brignais	295
Saint-Priest	239
Lyon 2 <sup>e</sup>	232
Pierre-Bénite	219
Chasse-sur-Rhône	210
Irigny	194
Mornant	179
Corbas	168
Oullins	162
Villeurbanne	161
Bron	160

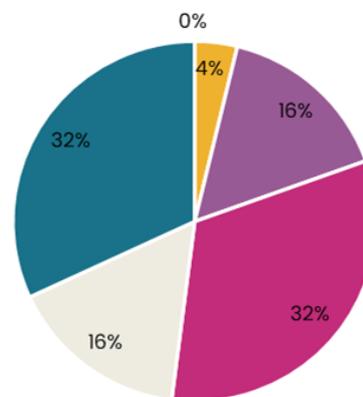
**Principales communes de résidence des actifs venant travailler à Givors et Grigny (hors Givors et Grigny)**

	Flux d'actifs
Rive-de-Gier	288
Vienne	260
Saint-Chamond	216
Saint-Étienne	199
Chasse-sur-Rhône	193
Beauvallon	189
Lyon 7 <sup>e</sup>	161
Loire-sur-Rhône	144
Montagny	137
Genilac	136
Saint-Genis-Laval	122
Lyon 3 <sup>e</sup>	115
Brignais	100
Échalas	92
Ternay	90

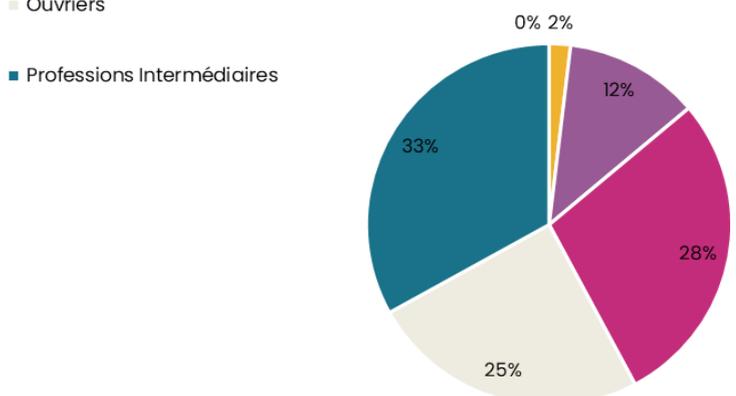
**Typologie des emplois occupés par les habitants de Givors travaillant dans une autre commune que Givors**



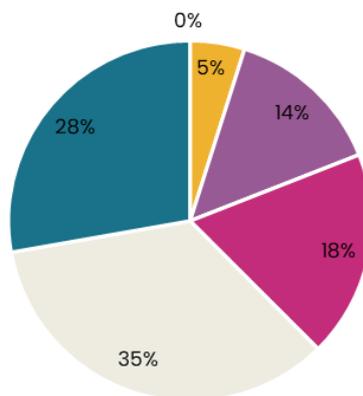
**Typologie des emplois occupés par les actifs venant travailler à Givors sans y habiter**



**Typologie des emplois occupés par les habitants de Grigny travaillant dans une autre commune que Givors**

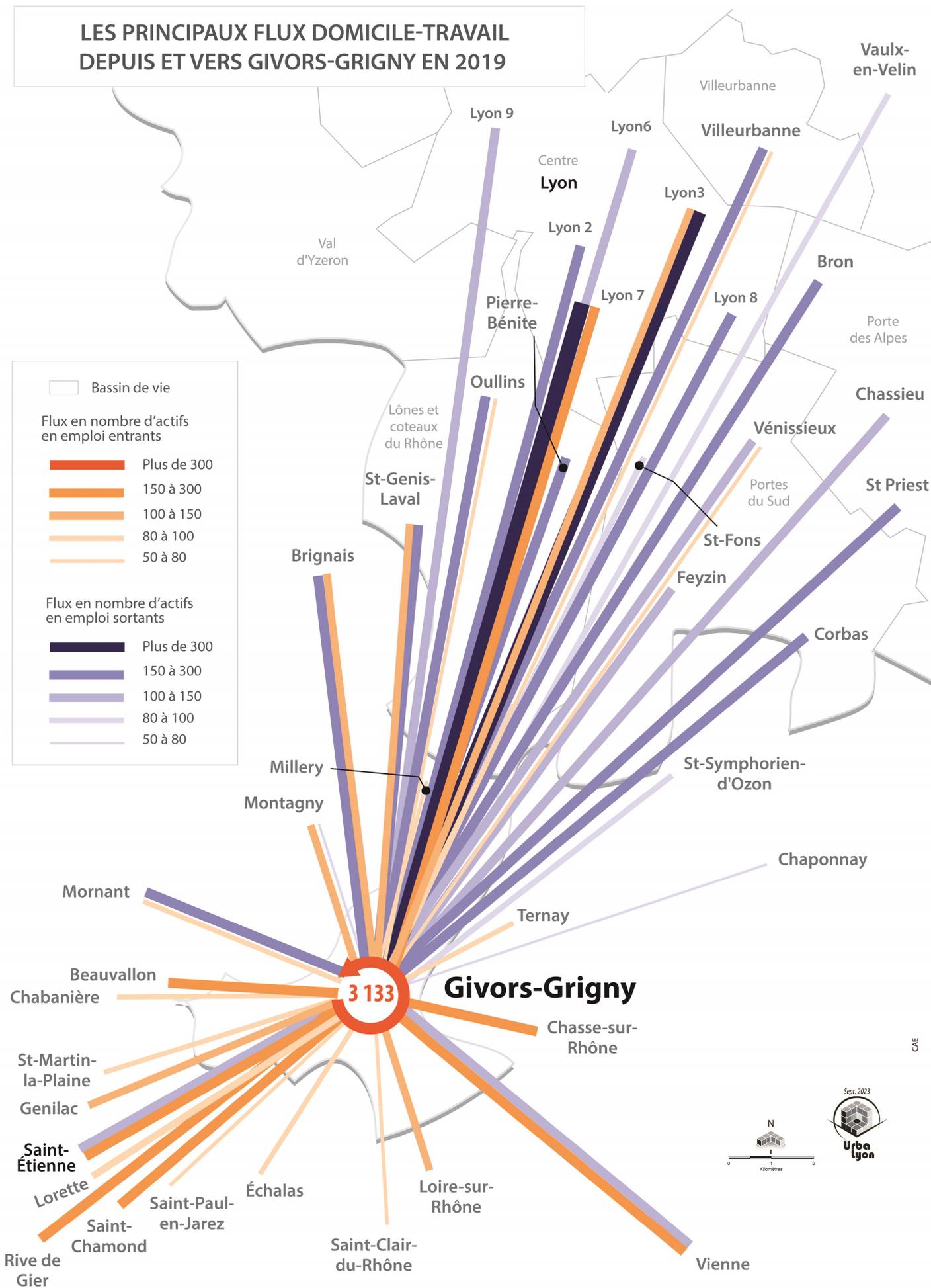


**Typologie des emplois occupés par les actifs venant travailler à Grigny sans y habiter**

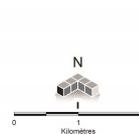


Source : Insee-RP 2019

# LES PRINCIPAUX FLUX DOMICILE-TRAVAIL DEPUIS ET VERS GIVORS-GRIGNY EN 2019



CAE





# Marché du travail chômage insertion



SPÉCIFICITÉS DES DEMANDEURS D'EMPLOI DU TERRITOIRE

# Un recul du chômage moins prononcé

## Définitions

Les demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) sont les personnes inscrites à Pôle Emploi et ayant une demande en cours au dernier jour du mois. Pôle emploi définit cinq catégories de demandeurs d'emploi dont les :

- catégories A : demandeurs d'emploi sans emploi, tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi,
- catégories B et C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois pour les cat. B) ou longue (plus de 78 heures au cours du mois pour les cat. C),

# 5 030

demandeurs d'emploi de cat. ABC fin 2022 dans le bassin d'emploi de Givors dont

# 3 130

à Givors-Grigny

# -2,3 %

de demandeurs d'emploi de cat. ABC en 5 ans (-7,9 % dans la métropole de Lyon)

## 42% des demandeurs d'emploi vivent dans un QPV

3 130 demandeurs d'emploi de catégories ABC sont présents sur les communes de Givors et Grigny fin 2022. 2 320 d'entre eux résident à Givors.

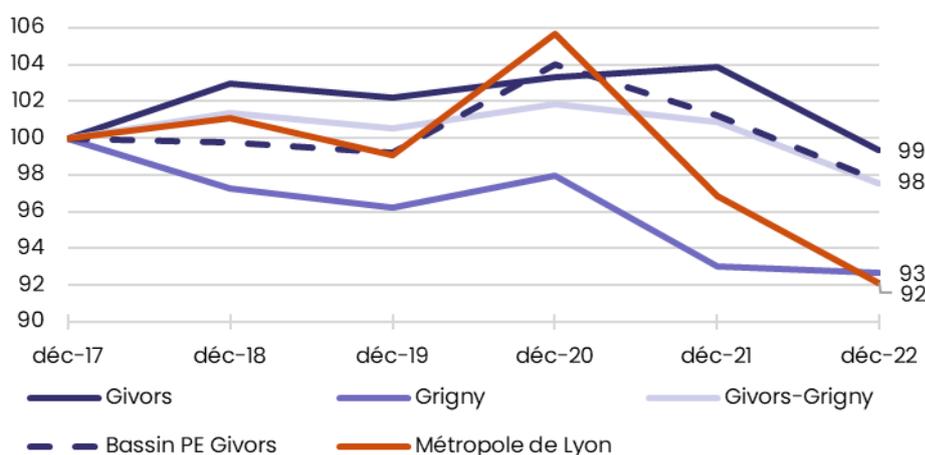
42 % des demandeurs d'emploi (1 330) des deux communes habitent un des quatre QPV. Cette part est inférieure à un tiers concernant la population, ce qui illustre la concentration du chômage dans ces quartiers.

## Une nette amélioration de la situation à Givors en 2022

Entre 2017 et 2022, le nombre de demandeurs d'emploi a reculé moins vite dans le bassin de Givors (et plus particulièrement à Givors) que dans la métropole de Lyon (-2,3 % contre -7,9 %). Au cours de l'année 2022, la baisse a été soutenue à Givors (-4,3 %) alors que Grigny a connu une diminution en 2021 puis une stabilisation en 2022. A Givors comme à Grigny le nombre de demandeurs d'emploi fin 2022 est repassé en dessous de celui observé avant la crise sanitaire.

	Demandeurs d'emploi de cat. ABC fin 2022	dont cat. A	Evolution en un an	Evolution en 5 ans
Givors	2 320	1 380	-4,3%	-0,6%
Grigny	813	418	-0,4%	-7,3%
Givors-Grigny	3 133	1 798	-3,3%	-2,5%
Bassin d'emploi de Givors	5 031	2 719	-3,5%	-2,3%
Métropole de Lyon	117 429	64 948	-4,9%	-7,9%

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi de cat ABC depuis 2017 (base 100)



Source : Pôle emploi



SPÉCIFICITÉS DES DEMANDEURS D'EMPLOI DU TERRITOIRE

# Davantage de seniors, de jeunes et de chômeurs de très longue durée

## Définitions

**Demandeur d'emploi de longue durée** : personne inscrite à Pôle emploi depuis un an et plus

**Demandeur d'emploi de très longue durée** : personne inscrite à Pôle emploi depuis deux ans et plus

**OETH** (obligation d'emploi des travailleurs handicapés) : dispositif ayant pour objectif d'inciter les employeurs privés et publics à embaucher des travailleurs handicapés

## A Givors, moins de femmes, plus de jeunes et de bénéficiaires du RSA parmi les demandeurs d'emploi

Les femmes sont sous-représentées parmi les demandeurs d'emploi givordins par rapport au bassin d'emploi. Ce constat est à rapprocher de la part de femmes inactives (ni au chômage, ni en emploi) qui demeure plus élevée à Givors (35 %) qu'en moyenne dans la métropole (30 %) avec des femmes au foyer en proportion plus importante. Autre spécificité : la part élevée de demandeurs d'emploi ayant des droits ouverts au RSA, donc plus éloignés

du marché de l'emploi. Les jeunes et les seniors sont dans la moyenne mais leur nombre a crû fortement en 5 ans (respectivement +6 % et +10 %).

## A Grigny, plus de femmes, de seniors, de chômeurs de longue et très longue durée

Grigny compte légèrement plus de femmes que d'hommes parmi les demandeurs d'emploi. Le recul le plus marqué en cinq ans s'observe pour les femmes (-12 %) et pour les jeunes (-28 %) qui sont par ailleurs sous représentés parmi les demandeurs d'emploi grignerois (11 %).

# 820

demandeurs d'emploi depuis 2 ans et plus à Givors et Grigny fin 2022

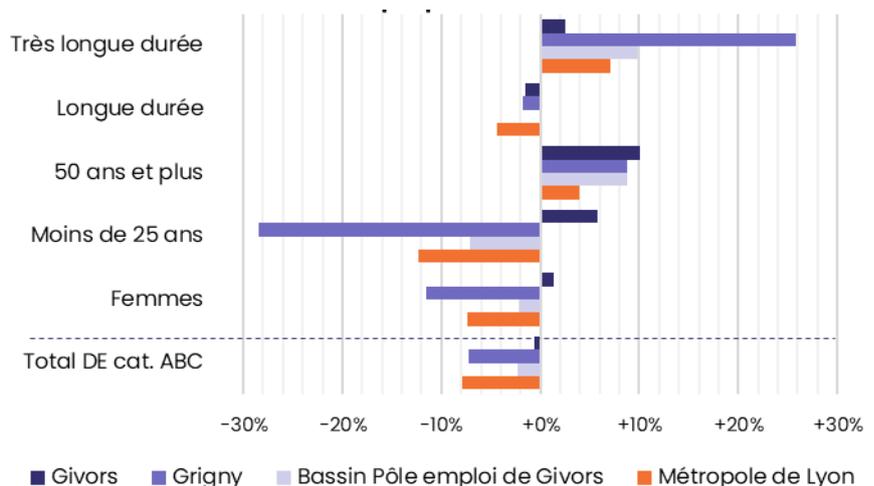
# 30 %

de bénéficiaires du RSA parmi les demandeurs d'emploi givordins fin 2020

Profils des demandeurs d'emploi (en % du total des cat. ABC) fin 2022

	Givors	Grigny	Grigny-Givors	Bassin d'emploi de Givors	Métropole de Lyon
Femmes	47%	51%	48%	51%	49%
Moins de 25 ans	14%	11%	13%	13%	12%
50 ans et plus	24%	26%	25%	26%	23%
Longue durée	44%	48%	45%	46%	43%
Très longue durée	25%	29%	26%	26%	25%
Bénéficiaires OETH	11%	9%	11%	10%	7%
Bénéficiaires RSA	30%	18%	27%	22%	24%
Résidents QPV	53%	13%	42%	26%	17%

Evolution en cinq ans du nombre de demandeurs d'emploi par profil



Source : Pôle emploi



SPÉCIFICITÉS DES DEMANDEURS D'EMPLOI DU TERRITOIRE

# De plus bas niveaux de formation

## Plus d'un demandeur d'emploi sur cinq a un niveau inférieur à un CAP-BEP

La proportion de demandeurs d'emploi de catégories A, B et C sans diplôme atteint 22 % à Givors-Grigny soit huit points de plus qu'en moyenne dans la métropole de Lyon. Le constat est plus accentué à Givors qu'à Grigny avec un demandeur d'emploi sur quatre dans cette situation. Les niveaux bac +2 et plus sont quant à eux très largement minoritaires avec 20 % (42 % dans la métropole).

A noter que la typologie des niveaux de formation est assez différente à l'extérieur de Givors et Grigny avec des demandeurs d'emploi globalement plus diplômés.

## La formation, un levier à mobiliser davantage

Entre juin 2021 et mai 2022, 750 demandeurs d'emploi de Givors et Grigny sont entrés en formation. La moitié des formations a été financée par des CPF autonomes et 40 % par Pôle emploi. La moitié des formations a duré moins de 100 heures (durée moyenne de 21 heures). La certification a été l'objectif le plus mobilisé avec 43%. Viennent ensuite le per-

fectionnement et l'élargissement des compétences avec 15 % puis la professionnalisation (13 %). 43 % des entrées en formation ont concerné des habitants des QPV.

Givors et Grigny ont représenté 2,7 % des entrées en formation recensées par Pôle emploi dans le département du Rhône et ces deux communes concentrent 2,6% des demandeurs d'emploi du département. Compte tenu du niveau de formation particulièrement bas pour une part importante des demandeurs d'emploi de Givors et Grigny, la formation apparaît comme un levier à mobiliser prioritairement sur le territoire. et probablement à intensifier. Il faut continuer à travailler en parallèle à lever les freins à la mobilité observés chez les demandeurs d'emploi (psychologiques, matériels, culturels...).

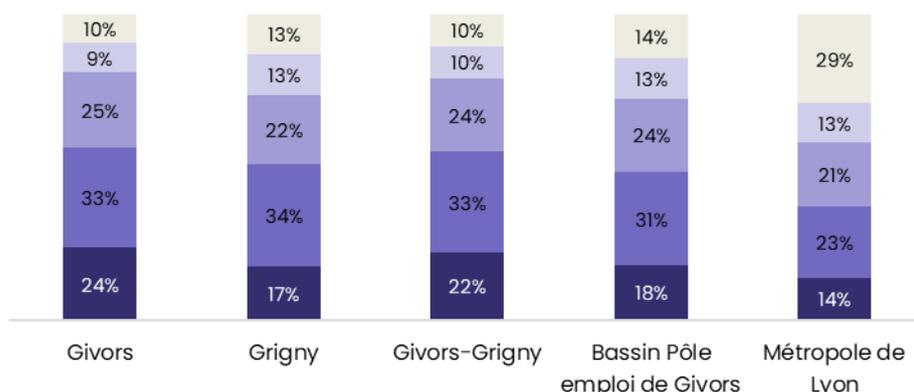
## Les seniors et les habitants de QPV concernés au premier chef

Dans les QPV de Givors-Grigny, 28 % des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C ont un niveau inférieur à un CAP-BEP. Ce taux est également très élevé parmi les seniors de 50 ans et plus avec 31 %.

# 22 %

de niveaux inférieurs à un CAP-BEP chez les demandeurs d'emploi de cat. ABC de Grigny-Givors fin 2022

Répartition des demandeurs d'emploi cat. ABC selon le niveau de formation fin 2022



Source : Pôle emploi

# La formation : un enjeu fort pour les jeunes demandeurs d'emploi

**93**  
demandeurs  
d'emploi de  
moins de 25  
ans à Grigny fin  
2022  
soit  
**11 %**  
du total des  
demandeurs  
d'emploi

**328**  
demandeurs  
d'emploi de  
moins de 25  
ans à Givors fin  
2022  
soit  
**14 %**  
du total des  
demandeurs  
d'emploi

## Une surreprésentation des jeunes parmi les demandeurs d'emploi

Sur les 660 demandeurs d'emploi de moins de 25 ans que compte le bassin de Givors fin 2022, 420 résident à Grigny ou Givors. Les jeunes représentent 14 % du total des demandeurs d'emploi de Givors. Ils sont surreprésentés comparativement à Grigny (11 % de jeunes) ou à la métropole de Lyon (12 %).

A noter qu'à Givors le nombre de jeunes hommes de moins de 25 ans demandeurs d'emploi a augmenté sensiblement (+12,7 %) sur l'année 2022 alors que celui des jeunes femmes est en repli (-10,7 %). Pour rappel, l'année 2022 a été plutôt favorable à Givors sur le plan du chômage avec une baisse de 4,3 % du nombre de demandeurs d'emploi de catégories ABC en un an.

## Des niveaux de formation et de qualification plus faibles

27 % des jeunes demandeurs d'emploi de Grigny ont un niveau bac plus 2 ou plus. Ce taux est de 18 % à Givors. Dans la métropole de Lyon, il atteint 35 %. A noter également que près de la moitié des jeunes givordins demandeurs d'emploi fin 2022 ont un niveau terminale (avec ou sans bac), ce qui représente 13 points de plus qu'à l'échelle de la métropole. Ils sont 40 % dans cette situation à Grigny.

Comme pour l'ensemble de la population, les jeunes qui sortent du système scolaire sans diplôme restent bien plus exposés au chômage que ceux qui ont obtenu un diplôme (source : Observatoire des inégalités).

Les plus faibles niveaux de formation se repercutent sur les niveaux de qualification, plus faibles également. 40 % des jeunes demandeurs d'emploi de Grigny et Givors sont des employés non qualifiés. C'est plus de 10 points de plus qu'au sein de l'ensemble des demandeurs d'emploi des deux communes tous âges confondus.

## Un jeune sur cinq inscrit à Pôle emploi depuis un an ou plus

20 % des jeunes de Grigny et Givors inscrits à Pôle emploi fin 2022 sont demandeurs d'emploi de longue durée. A titre comparatif, ce taux est de 17 % dans la métropole de Lyon.

## Le magasinage et la préparation de commandes largement en tête des métiers les plus recherchés

En lien avec la typologie d'activité du territoire, le magasinage et la préparation de commandes concentrent 13 % des demandes d'emploi des jeunes de Givors. Ce métier arrive également en tête dans le bassin de Givors et dans la métropole de Lyon mais de façon moins marquée.

### Les dix métiers le plus recherchés fin 2022 par les demandeurs d'emploi de moins de 26 ans\* Part du total des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans

Métier	Givors	Bassin de Givors	Métropole de Lyon
Magasinage et préparation de commandes	12,9%	9,3%	5,4%
Vente en habillement et accessoires de la personne	3,9%	4,3%	4,3%
Conduite d'engins de déplacement des charges	3,4%	<1,8%	<1,6%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	3,4%	2,1%	2,5%
Mise en rayon libre-service	3,1%	4,3%	3,4%
Personnel polyvalent des services hospitaliers	2,6%	1,9%	<1,6%
Soins d'hygiène de confort du patient	2,6%	1,8%	<1,6%
Assistance auprès d'enfants	2,6%	2,6%	2,2%
Assistanat commercial	2,1%	<1,8%	<1,6%
Électricité bâtiment	2,1%	1,9%	<1,6%

\* données non disponibles pour Grigny



FOCUS SUR LES PUBLICS ELOIGNÉS DE L'EMPLOI : LES JEUNES ACCOMPAGNÉS PAR LA MISSION LOCALE

# Plus de jeunes à accompagner et une précarité qui s'accroît

## Définitions

**Contrat d'engagement jeune (CEJ)** : proposé aux jeunes les plus en difficulté suivis par les missions locales, il consiste en un accompagnement personnalisé d'une durée modulable. Le parcours est coconstruit entre le conseiller et le jeune et donne la possibilité aux jeunes de progresser sur chaque étape de son parcours d'insertion (orientation, découverte du monde professionnel, insertion dans l'emploi, retour en formation).

## Une forte hausse des accompagnements par la mission locale

Le nombre d'accompagnements et le nombre de premiers accueils, notamment de jeunes mineurs, sont en croissance continue ces dernières années avec un bond en 2020. La large majorité des jeunes accompagnés réside à Givors ou Grigny, notamment dans les quatre QPV.

Les accompagnements se sont multipliés ces dernières années en raison de plusieurs facteurs :

- des situations de conflits familiaux plus fréquentes (entraînant de la souffrance psychologique et une perte de repères), allant parfois jusqu'à la rupture familiale nécessitant du logement d'urgence.,
- accentuation de la pauvreté qui fragilise la cellule familiale,
- repérage des jeunes « invisibles » avec le développement des actions d'« aller-vers » par la mission locale. Ces actions permettent à la mission locale d'avoir un très bon taux de couverture de la jeunesse en situation de décrochage scolaire,
- accompagnement global (socio-professionnel) et par conséquent plus long, pour dépasser la multiplicité des difficultés vécues par les jeunes (isolement, santé, mobilité, décrochage scolaire...).

243 jeunes de Grigny et Givors ont bénéficié d'un accompagnement individuel et intensif avec le Contrat d'engagement jeune (CEJ). Parmi eux, un tiers a trouvé un emploi à la sortie.

31 jeunes (18 hommes et 13 femmes) ont bénéficié du revenu de solidarité jeune (RSJ) et à ce titre ont été accompagnés par deux conseillères détachées sur ce dispositif. 21 d'entre eux résident en QPV et 18 sont sans diplôme. Les principales étapes de leur parcours ont concerné les thématiques du logement, de la santé (physique et mentale) et la découverte du monde professionnel.

## La faible mobilité géographique : un frein ancien et ancré sur le territoire

Ce frein est bien repéré par les acteurs du territoire depuis longtemps et des actions sont menées pour le lever. Il prend plusieurs formes. Bien souvent psychologique et/ou culturelle, il est également bien réel et subi dans le cas de sites d'activité inaccessibles en transport en commun par exemple (lors de situations d'horaires décalés) ou encore dans la situation d'exercice de son travail dans plusieurs lieux, comme bien souvent dans le secteur des services à la personne.

# 1160

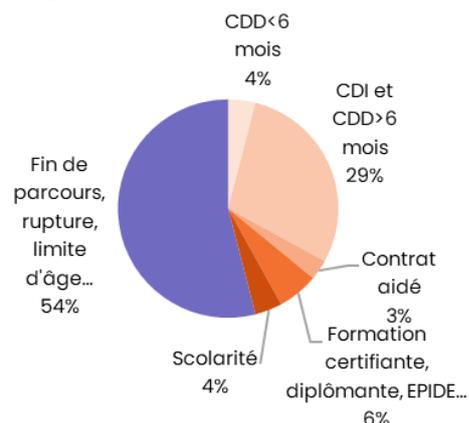
jeunes accompagnés dans le bassin de Givors en 2022

# +33 %

par rapport à 2019

	2022	2019
<b>Jeunes en premier accueil</b>	<b>468</b>	<b>459</b>
dont femmes	45%	459%
dont hommes	55%	49%
dont mineurs	30%	51%
dont sans diplôme	67%	22%
dont habitants des QPV	34%	32%
dont travailleurs handicapé	3%	3%
dont résidant en logement précaire	18%	16%

## Situations des jeunes à la sortie du contrat d'engagement jeunes



Source : Mission locale Rhône-Sud

# 243

jeunes de Givors-Grigny entrés en CEJ en 2022

# 61 %

de résidents en QPV parmi les jeunes givordins en CEJ

# 31

jeunes de Givors-Grigny bénéficiaires du revenu de solidarité jeune (RSJ)

## Intensifier et diversifier l'offre de formation sur le bassin

La maîtrise du français pose des difficultés à de nombreux jeunes dont les familles, les parents ne le maîtrisent pas non plus. Les formations de français sont donc fréquemment proposées aux jeunes accompagnés par la mission locale. La mission locale nous signale également avoir mis en place avec le CEFI de Givors (centre de formation continue) des formations linguistiques pour des jeunes migrants ayant transité par un pays européen avant d'arriver en France et ne relevant pas du droit commun.

La mission locale Rhône-Sud trouverait pertinent de développer l'offre de préqualification qui apparaît insuffisante sur le bassin de Givors. En effet, ces temps de formation préparatoire à l'entrée en formation qualifiante permettent d'acquérir les bases (mathématiques, français, codes de l'entreprise...) qui font aujourd'hui défaut chez les jeunes.

La mission locale trouverait intéressant d'intensifier les liens avec les centres de formation afin de pouvoir répondre aux besoins locaux. Il y a un enjeu à décentraliser l'offre de formation, aujourd'hui très concentrée dans les communes du cœur de la métropole. Des réflexions sont déjà engagées avec certains organismes de formation, continue notamment, pour encourager les jeunes (et les moins jeunes) à suivre des formations souvent éloignées de leur lieu de résidence. Les collectivités doivent également être associées aux réflexions pour proposer des locaux et infrastructures adaptés aux acteurs de la formation que l'on souhaite voir plus nombreux sur le territoire.

## Une vigilance sur le micro-entrepreneuriat

Comme sur d'autres territoires, les créations d'entreprise sous le régime du micro-entrepreneuriat sont très nombreuses, notamment dans les activités précaires telles que la livraison. Les jeunes ont des idées, des projets de création, certains vont être séduits par la facilité des formalités du micro-entrepreneuriat. La mission locale et les acteurs de l'accompagnement à la création d'entreprise se doivent d'être vigilants sur ces situations toujours plus nombreuses de travail précaire.

## Une collaboration locale active sur l'alternance

La mission locale est impliquée dans la promotion de l'alternance sur le territoire. Elle est associée dans les campagnes de recrutements de plusieurs entreprises locales telles que Carrefour, STEF (entreprise de transport et logistique) ou encore la Vie Claire. La collaboration avec les entreprises artisanales mériterait, quant à elle, d'être développée.

## Des entreprises qui s'ouvrent davantage aux propositions de la mission locale

Ces deux dernières années ayant été très dynamiques sur le plan de l'emploi, l'utilité de la mission locale n'est plus à prouver dans un contexte de tensions de recrutement dans presque tous les secteurs d'activité. La mission locale est de plus en plus reconnue par les entreprises du territoire qui s'ouvrent plus qu'auparavant aux propositions de jeunes candidats qu'elle leur propose.



FOCUS SUR LES PUBLICS ELOIGNÉS DE L'EMPLOI : CHÔMEURS DE LONGUE DURÉE

# Un recul du chômage de longue durée encourageant depuis 2020

## Définitions

**Demandeur d'emploi de longue durée** : personne inscrite à Pôle emploi depuis un an et plus

**Demandeur d'emploi de très longue durée** : personne inscrite à Pôle emploi depuis deux ans et plus

**1 020**

demandeurs d'emploi de cat. ABC de longue durée à Givors fin 2022 dont

**390**

inscrits à Pôle emploi depuis 3 ans et +

**390**

demandeurs d'emploi de cat. ABC de longue durée à Grigny fin 2022 dont

**150**

inscrits à Pôle emploi depuis 3 ans et +

## 14 % de demandeurs d'emploi de longue durée en moins en deux ans à Grigny et Givors

Entre les 31 décembre 2020 et 2022, on compte 220 demandeurs d'emploi de longue durée de moins sur le territoire de Givors-Grigny. (soit une baisse de 14 % en deux ans). La diminution a été plus marquée que sur l'ensemble des demandeurs d'emploi de catégories ABC qui, elle, a atteint 4 %. Les demandeurs d'emploi de longue durée sont légèrement plus présents à Givors (44 %) et un peu plus à Grigny (48 %) qu'à l'échelle de la métropole (43 %).

Les demandeurs d'emploi de longue durée directement ciblés par le plan massif national de formation des demandeurs d'emploi de longue durée dès 2021 ont donc bénéficié de formations.

Néanmoins le nombre de demandeurs d'emploi inscrits depuis trois ans ou plus diminue beaucoup moins vite et leur part est toujours en croissance dans le total des demandeurs d'emploi de catégories ABC. En 2022, cette part atteint 17 % à Givors, 18 % à Grigny et 17 % dans la métropole de Lyon.

## Un demandeur d'emploi de longue durée sur trois a 50 ans ou plus

Si les seniors représentent un quart de l'ensemble des demandeurs d'emploi de catégories ABC de Grigny-Givors fin 2022, ils pèsent un tiers des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus et jusqu'à près de la moitié des demandeurs d'emploi inscrits depuis trois ans et plus.

Après 50 ans, les seniors peinent à trouver un poste correspondant à leur niveau d'expérience et de compétences et sont davantage

exposés au chômage de longue durée. Ils se heurtent également à la réticence des entreprises. Les trois facteurs de réticence les plus souvent évoqués par les recruteurs, face à l'idée d'embaucher un profil « senior », d'après le baromètre réalisé par Ipsos et publié en septembre 2022 sont :

- « la difficulté d'intégration dans des équipes plus jeunes »,
- « la faible adaptation aux nouvelles technologies »,
- « le faible temps restant avant la retraite ».

## Davantage de travailleurs handicapés au chômage de longue durée

Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés représentent 16 % des demandeurs d'emploi de longue durée (9 % au sein de la métropole). Si l'on considère l'ensemble des demandeurs d'emploi de catégories ABC, quelle que soit leur durée d'inscription, la proportion est de 11 %.

## Plus de chômage de longue durée dans les QPV

51 % des demandeurs d'emploi des QPV de Givors et 60 % de ceux résidant dans le QPV du Vallon sont demandeurs d'emploi de longue durée (48 % en moyenne dans l'ensemble des QPV de la métropole de Lyon). La durée moyenne d'inscription à Pôle emploi est en moyenne de 724 jours dans les QPV de Givors et de 806 jours dans le QPV de Grigny (665 dans les QPV de la métropole).



FOCUS SUR LES PUBLICS ELOIGNÉS DE L'EMPLOI : TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

# Davantage de demandeurs d'emploi concernés par le handicap

## Définitions

**AAH** : l'allocation aux adultes handicapés est une aide financière versée par la Caf qui permet d'assurer un revenu minimum aux personnes en situation de handicap. Son montant dépend de la situation familiale, professionnelle et des ressources.

**RQTH** : La reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé est une décision administrative qui accorde aux personnes en situation de handicap une qualité leur permettant de bénéficier d'aides spécifiques. Se faire reconnaître travailleur handicapé par la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH) permet d'avoir accès à un ensemble de mesures mises en place pour favoriser l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap et leur maintien dans l'emploi.

**L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH)** est un dispositif ayant pour objectif d'inciter les employeurs privés et publics à embaucher des travailleurs handicapés. Elle concerne toutes les entreprises françaises de 20 salariés et plus, du secteur privé ou public qui ont l'obligation d'employer des travailleurs en situation de handicap à hauteur de 6 % de l'effectif des salariés

# 350

travailleurs handicapés inscrits à Pôle emploi en cat. ABC à Givors-Grigny fin 2022

## 10,5 % des allocataires de la CAF perçoivent l'allocation adulte handicapé à Givors-Grigny fin 2022

Avec près de 750 allocataires de l'AAH fin 2022, les communes de Grigny et Givors accueillent une proportion importante de personnes rencontrant des situations de handicap. Un allocataire de la CAF sur dix perçoit cette allocation contre 7 % à l'échelle de la métropole de Lyon fin 2022.

## Une plus forte représentation des travailleurs handicapés parmi les demandeurs d'emploi

La population active du territoire reste encore très largement ouvrière. Elle est ainsi probablement davantage exposée à des accidents du travail et à une usure physique professionnelle liée à la pénibilité de certains postes. Ces situations peuvent conduire à des reconnaissances de travailleurs handicapés (RQTH).

Les personnes ayant obtenu une RQTH inscrites à Pôle emploi doivent bien souvent faire le deuil de leur ancien travail et font face à de multiples freins.

Sur les seules communes de Givors et Grigny, l'équipe Pôle emploi-Cap emploi de Givors accompagne 350 travailleurs handicapés dans

leur recherche d'emploi, ce qui représente 11,2 % du total des demandeurs d'emploi de cat. ABC (7,2 % dans la métropole de Lyon). Parmi eux, on dénombre six hommes pour une femme.

## Plus de seniors et de chômeurs de longue durée parmi les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH)

55 % des demandeurs d'emploi handicapés sont âgés de 50 ans ou plus fin 2022 à Givors-Grigny (26 % dans l'ensemble des demandeurs d'emploi). L'âge moyen étant plus élevé, il leur est également plus difficile de retrouver un emploi. Ainsi, 60 % des demandeurs d'emploi en situation de handicap de Givors et 52 % de ceux de Grigny sont au chômage de longue durée (contre 44 % de l'ensemble des demandeurs d'emploi).

A noter qu'à Givors, le nombre de demandeurs d'emploi handicapés est en hausse de 7,8 % sur l'année 2022 alors qu'il baisse à Grigny et plus globalement dans la métropole. Plus préoccupant encore, en trois ans les effectifs ont crû de près de 20 % à Givors (-7,5 % dans la métropole).

## Les dix premiers métiers recherchés par les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés fin 2022

Métiers	Part
Nettoyage de locaux	8,8%
Accueil et renseignements	5,5%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	4,4%
Magasinage et préparation de commandes	3,3%
Conduite de transport de particuliers	3,3%
Entretien des espaces verts	2,9%
Conduite d'engins de déplacement des charges	2,9%
Opérations administratives	2,6%
Secrétariat	2,6%
Manutention manuelle de charges	2,6%

# Plus de jeunes et d'allocataires du RSA parmi les demandeurs d'emploi des quartiers politique de la ville

## Un quart des demandeurs d'emploi du bassin de Givors réside dans un des quatre QPV de Givors et Grigny

Les quartiers du Centre et des Vernes à Givors concentrent plus des deux tiers des demandeurs d'emploi des quatre quartiers politiques de la ville (QPV) que comptent les deux communes de Grigny et Givors. Le quartier le moins peuplé du Vallon à Grigny est celui qui compte le moins de demandeurs d'emploi (une centaine).

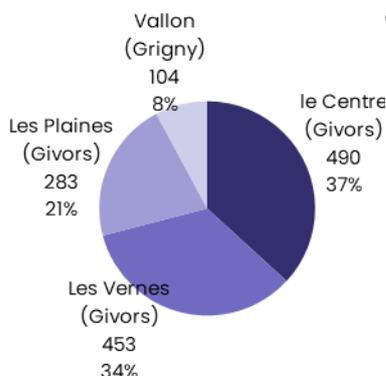
Les habitants des QPV sont sensiblement plus impactés par le chômage. En effet les quatre QPV abritent un tiers des habitants de

Givors- Grigny mais 42 % des demandeurs d'emploi.

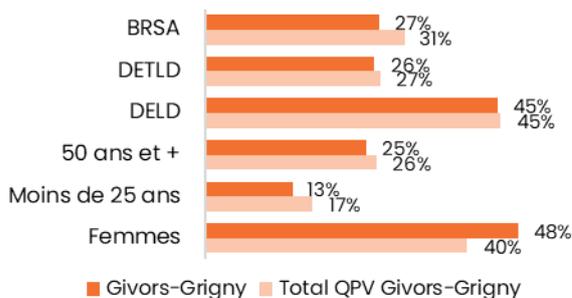
## Un recul du chômage plus soutenu dans les QPV

Le nombre de demandeurs d'emploi dans l'ensemble des QPV a diminué de 7,3 % entre 2017 et 2022. La baisse la plus marquée a de loin concerné le quartier des Vernes à Givors avec -15,2 %, soit 80 demandeurs d'emploi de moins en cinq ans. Les QPV ont retrouvé leurs niveaux de demandeurs d'emploi d'avant la crise (fin 2019) excepté celui du Centre qui compte plus de demandeurs d'emploi (490) que fin 2019 (477).

Répartition des 1 330 demandeurs d'emploi de cat. ABC dans les 4 QPV de Givors-Grigny fin 2022



Répartition des demandeurs d'emploi de cat. ABC par profil fin 2022 dans les QPV



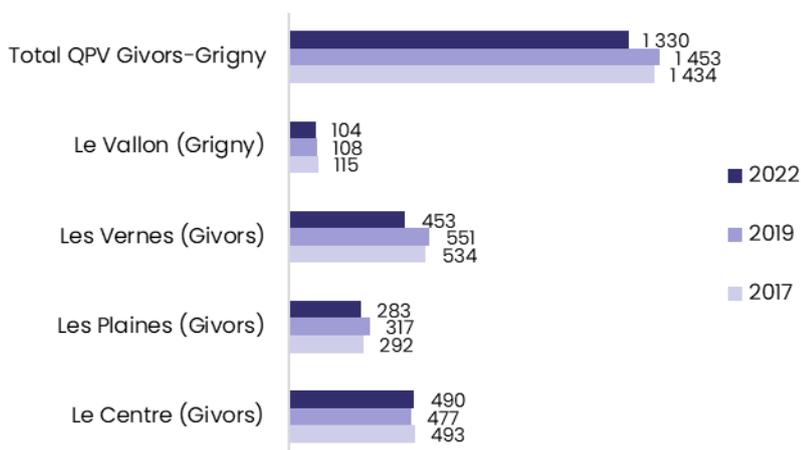
**53 %**

des demandeurs d'emploi de cat. ABC de Givors résident sans un des 3 QPV fin 2022

**-7,3 %**

demandeurs d'emploi en moins dans l'ensemble des 4 QPV depuis 2017 (-2,5 % en moyenne à Givors-Grigny)

Effectifs de demandeurs d'emploi de cat. ABC dans les QPV en 2017, 2019 et 2022



### **Des niveaux de formation plus faibles dans les QPV**

Près de 30 % des demandeurs d'emploi dans les QPV sont sans diplôme. Seul le quartier du Vallon à Grigny se distingue par un taux moins élevé (22%).

### **Les femmes sous-représentées parmi les demandeurs d'emploi des QPV**

Dans les QPV de Givors-Grigny (tout comme dans l'ensemble des QPV de la métropole de Lyon), les femmes sont sous-représentées parmi les demandeurs d'emploi (44 % de l'ensemble). Il semble que la plus forte proportion de femmes au foyer, couplée dans certains cas avec des situations de monoparentalité plus fréquentes soit à l'origine de la plus faible présence des femmes. A noter que le manque de places en crèches et chez les assistantes maternelles sur le territoire est un frein bien identifié par les acteurs à l'accès à l'emploi.

### **Une surreprésentation des jeunes et des travailleurs handicapés parmi les demandeurs d'emploi des QPV**

Avec 17 % des demandeurs d'emploi âgés de moins de 25 ans, les QPV de Givors et Grigny se distinguent de l'ensemble des QPV de la métropole dans lesquels les jeunes ne représentent que 11 %.

Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de la reconnaissance de travailleur handicapé représentent 14 % du total des demandeurs d'emploi des trois QPV de Givors (10 % à l'échelle des QPV de la métropole).

### **Une durée moyenne d'inscription plus longue**

La durée moyenne d'inscription à Pôle emploi des demandeurs d'emploi des QPV givordins atteint 724 jours (contre 600 j pour l'ensemble des demandeurs d'emploi givordins). Pour les demandeurs d'emploi du Vallon à Grigny la durée moyenne d'inscription atteint 806 jours. Ceci met en lumière une exposition

plus marquée encore à un chômage de très longue durée. À l'échelle de l'ensemble des QPV de la métropole, les demandeurs d'emploi sont inscrits en moyenne 665 jours.

### **Un tiers des demandeurs d'emploi bénéficiaires du RSA dans les QPV**

Cette part élevée de 33 % de bénéficiaires du RSA parmi les demandeurs d'emploi des QPV du territoire (29 % dans les QPV de la métropole) illustre la plus grande précarité et l'éloignement plus fort au marché du travail des habitants des QPV et plus spécifiquement ceux de Givors et Grigny.

### **La mobilité, un frein majeur et très ancré dans le territoire**

Même si près de 80 % des demandeurs d'emploi des QPV de Givors et Grigny déclarent être prêts à faire plus de 15 kilomètres pour occuper un emploi, ils sont dans les faits peu mobiles et privilégient les emplois à proximité des chez eux, quitte à adapter leurs recherches d'emploi aux secteurs qui recrutent localement comme le magasinage et la préparation de commandes par exemple.

### **Des demandeurs d'emploi majoritairement positionnés sur des métiers peu qualifiés**

Les métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi des QPV de Givors et Grigny sont :

- le nettoyage de locaux,
- le magasinage et la préparation de commandes,
- les services domestiques,
- la manutention manuelle de charges,
- l'assistance auprès d'enfants.



LES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

# Des métiers recherchés principalement peu qualifiés

## Magasinage, vente, mise en rayon, restauration parmi les métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi du territoire

Compte tenu de leur souhait de trouver un emploi à proximité de leur domicile, les demandeurs d'emploi se positionnent sur les métiers les plus pourvoyeurs d'emplois localement.

Ainsi, le magasinage et la préparation de commandes arrivent largement en tête des métiers le plus recherchés sur le territoire en lien avec la forte présence des activités logistiques. Les métiers de la vente tels que la mise en rayon et la vente en habillement et accessoires de la personne arrivent également en bonne place.

## L'assistance auprès d'enfant, le nettoyage de locaux, la conduite et livraison par tournées sur courte distance et les services domestiques, également choisis par les demandeurs d'emploi

Ces métiers globalement faiblement qualifiés sont peu pourvoyeurs d'emploi sur le territoire ce qui peut entraîner des situations de chômage de longue durée plus fréquentes pour les personnes concernées.

### Les 10 premiers métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi du bassin de Givors fin 2022





LES PRINCIPAUX MÉTIERS POURVOYEURS D'OFFRES

# Des tensions de recrutement qui s'accroissent

## Des difficultés de recrutement dans de nombreux secteurs

Le bassin de Givors n'échappe pas à la tendance car, comme dans la plupart des territoires, le chômage a reculé sensiblement grâce à une dynamique d'emploi soutenue depuis deux ans. Une part plus importante des personnes qui demeurent au chômage aujourd'hui rencontrent de multiples difficultés et sont durablement éloignées de l'emploi. L'accès à un emploi est moins aisé et nécessite bien souvent un accompagnement renforcé et de la formation.

Parmi les métiers les plus recruteurs figurent le magasinage et la préparation de commandes, la mise en rayon et la restauration qui présentent un degré de pénibilité au travail assez élevé et des horaires contraignants.

Dans ces métiers-là, les candidats sont nombreux mais cela n'empêche pas les tensions, avec notamment un turn-over important.

## La santé, le bâtiment, les activités administratives confrontés à un manque de candidats qualifiés

Les activités de santé, avec le centre hospitalier de Givors, ou encore des structures d'hébergement pour personnes âgées, recherchent et embauchent régulièrement du personnel sur le territoire.

Néanmoins, les postes proposés nécessitent d'être titulaires des diplômes correspondants.

C'est également le cas dans les métiers du bâtiment, ou de l'administration comme la comptabilité, les ressources humaines...

## Les cinq principaux métiers recherchés par les employeurs au cours de l'année 2022

### Givors

- Magasinage et préparation de commandes
- Mise en rayon libre-service
- Conseiller en emploi et insertion socioprofessionnelle
- Responsable de magasin de détail
- Employé polyvalent de restauration

### Grigny

- Mise en rayon libre-service
- Agent de distribution
- Mécanique automobile
- Agent d'enquêtes
- Conduite d'équipement d'usage

Source : Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

## Les principaux secteurs recruteurs en 2022

### Bassin d'emploi de Givors

- Restauration de type rapide
- Administration publique générale
- Activités hospitalières
- Travaux de maçonnerie générale et gros œuvre de bâtiment
- Restauration traditionnelle

### Givors

- Restauration de type rapide
- Administration publique générale
- Activités hospitalières
- Hypermarchés
- Affrètement et organisation des transports

### Grigny

- Supermarchés
- Accueil de jeunes enfants
- Administration publique générale
- Travaux d'installation électrique dans tous locaux
- Hébergement médicalisé pour personnes âgées

Source : Observatoire de Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes, Acooss, CCMSA



QUI SONT LES BÉNÉFICIAIRES DU RSA?

# Un léger repli du nombre d'allocataires du RSA depuis 2020

## Une concentration des allocataires du RSA à Givors et Grigny et notamment dans les QPV

Fin 2022, environ 80 % des 1 440 foyers allocataires du RSA du bassin d'emploi de Givors habitent à Givors et Grigny. Givors accueille les deux tiers des bénéficiaires du bassin et Grigny 13 %. Viennent ensuite Sainte-Colombe (40), Millery, Condrieu et Chabanière avec une trentaines d'allocataires dans chaque commune.

## Un recul des bénéficiaires du RSA sur les trois dernières années

Le nombre de bénéficiaires du RSA a crû dans le bassin de Givors entre 2017 et 2019 puis diminue désormais depuis 2020. Contrairement au territoire de la métropole de Lyon, la crise sanitaire de 2020 n'a pas engendré de hausse du nombre de bénéficiaires sur l'année. En 2020, les effectifs se réduisent même légèrement de -1 % dans le bassin de Givors alors qu'ils croissent de près de 9 % dans la métropole de Lyon.

## Un boom du nombre d'allocataires de la prime d'activité en 2019

3 830 foyers du bassin Pôle emploi de Givors perçoivent la prime d'activité fin 2022

Parmi eux, 2 380 résident à Givors et Grigny. Le nombre d'allocataires a fait un bond au cours de l'année 2019 suite à la revalorisation et à l'élargissement des conditions d'accès à la prime d'activité, votées dans le cadre des mesures d'urgence économiques et sociales faisant suite au mouvement des gilets jaunes, en janvier 2019.

## Davantage d'enfants au sein des foyers couverts par le RSA

37 % des foyers givordins allocataires du RSA sont des familles monoparentales (31 % dans la métropole de Lyon) fin 2022. Les couples avec enfants sont également surreprésentés (17% contre 12 % dans la métropole).

Ce sont ainsi 54% des foyers givordins allocataires du RSA qui comptent un ou plusieurs enfants fin 2022.

# 1 440

foyers allocataires du RSA dans le bassin de Givors fin 2022

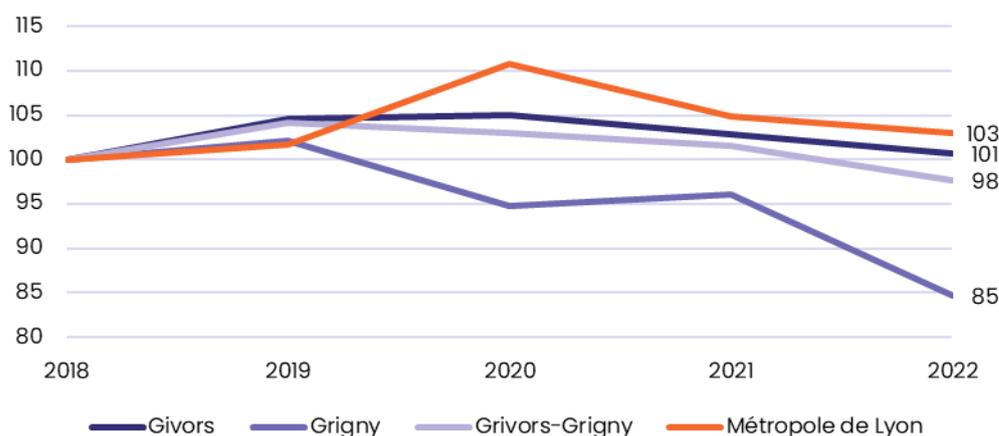
# 1 170

foyers allocataires du RSA à Givors-Grigny fin 2022  
-3,8 % en un an

# 2 380

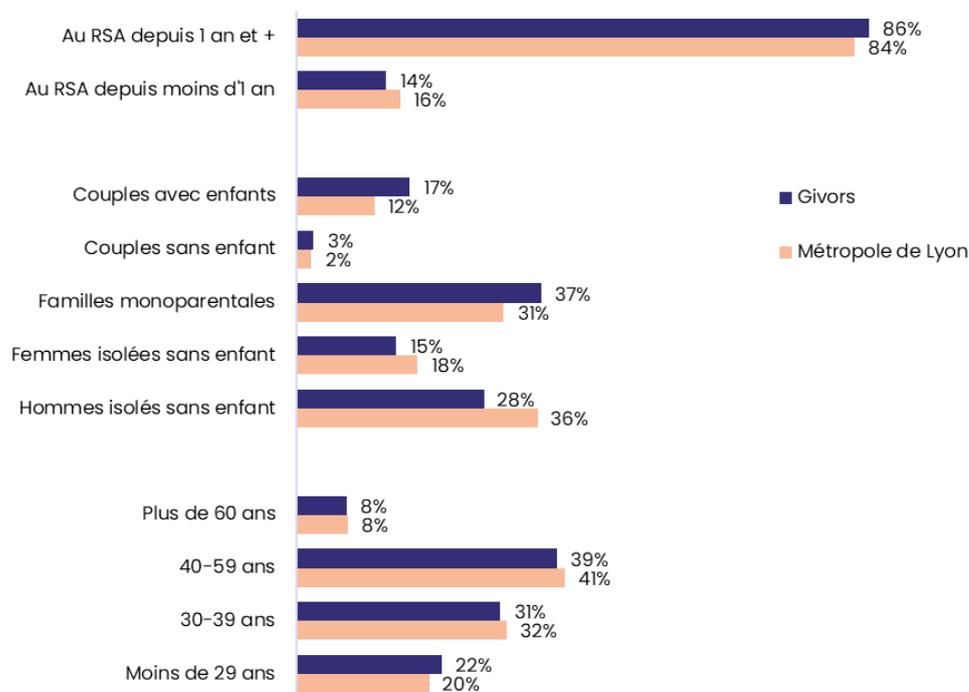
foyers allocataires de la prime d'activité à Givors-Grigny fin 2022  
-3,8 % en un an

Evolution du nombre de foyers allocataires du RSA depuis 2018 (base 100)



Source : Caf du Rhône

## Profils des foyers givordins allocataires du RSA fin 2022



Source : Caf du Rhône

Compte-tenu du faible nombre d'allocataires dans les autres communes du bassin de Givors, nous n'avons pu analyser que les profils de bénéficiaires RSA de la commune de Givors comparativement à la métropole de Lyon.

### Undéveloppement et une diversification de l'offre d'insertion par l'activité économique « en marche » sur le territoire

Plusieurs structures d'insertion par l'activité économique (IAE) fonctionnent sur les territoires de Givors et Grigny :

- L'atelier chantier d'insertion « **Les Potagers du Garon** » situé à Grigny, il accompagne environ 40 personnes éloignées de l'emploi et en difficulté chaque année. Il s'agit de former les salariés à la production maraîchère bio de la ferme. Les Potagers du Garon livrent à plus de 200 adhérents chaque semaine des paniers de légumes bio, locaux et solidaires. Ils proposent également de la vente directe à la ferme chaque vendredi après-midi, c'est le Bio'marché. En 2022, huit salariés « permanents » accompagnent les salariés en insertion dans leur formation de jardinier.
- L'atelier chantier d'insertion « **Item** » du groupe **Icare**, à Givors, propose des activités de second œuvre dans le secteur du bâtiment. Il permet à des personnes d'être formées à ces métiers (peinture, rénovation, enduit, pose de sols, etc.). Chaque année, environ 2 salariés permanents de l'ACI accompagnent une vingtaine de salariés en insertion. En 2021, l'offre du groupe Icare a été enrichie avec le **développement de l'association intermédiaire** sur le territoire de Givors qui propose des mises à disposition de personnels pour les collectivités. En 2022, une quinzaine de personnes ont assuré des prestations, essentiellement pour des emplois dans la restauration collective dans les collèges et dans le nettoyage et l'entretien de locaux (en particulier de la Ville de Givors) ;

Dans le souci de proposer des parcours supérieurs à deux ans dans l'emploi, notamment aux salariés de l'association intermédiaire et de l'atelier et chantier d'insertion, le groupe Icare a également installé en 2022, une **antenne de l'entreprise de travail temporaire d'insertion Girol** pour proposer des emplois intérimaires, avec le souci de lever notamment les freins (physiques et psychologiques) à la mobilité : une dizaine de personnes ont trouvé du travail en 2022.

A noter également que les **chantiers d'insertion des Brigades natures** interviennent et accompagnent des personnes en insertion sur le territoire, même si les Brigades natures n'occupent pas physiquement des locaux sur le territoire.

Sources : Ddets du Rhône ; entreprise Icare





# **Dynamiques et spécificités économiques**

TISSU ÉCONOMIQUE : SPÉCIFICITÉS ET ÉVOLUTIONS

# Un dynamisme économique retrouvé

Après un passé industriel florissant, autour des verreries, de la sidérurgie et de la mécanique, le territoire de Givors-Grigny a subi, depuis une quarantaine d'années, un processus de désindustrialisation, marqué par des fermetures d'usines emblématiques et des pertes d'emplois importantes. Le tissu économique s'est profondément transformé depuis une quinzaine d'années. Depuis 2016-2017, l'emploi repart. Une dynamique nouvelle se fait jour, aujourd'hui symbolisée par le Pôle entrepreneurial Lyve, l'arrivée du siège social de La vie claire en bord de Rhône à Grigny et les projets de développement économique sur le site Fives/Famer et la ZAC VMC à Givors.

**9 870**

emplois totaux en 2020

**5 955**

emplois salariés privés au 31.12.2022

**+2%**

en 5 ans  
+5% à Givors  
-4% à Grigny

Avec près de 10 000 emplois totaux, dont 6 000 emplois salariés privés, le territoire de Givors-Grigny constitue la polarité urbaine et économique de l'extrémité sud de la métropole de Lyon. 71% de ces emplois se concentrent dans la commune de Givors.

Situé à la confluence du Rhône et du Gier et à la croisée des grands axes autoroutiers et ferroviaires nord-sud et est-ouest, le bassin givordin se trouve dans une forte interdépendance avec les territoires voisins des vallées du Gier, du Garon et de l'agglomération viennoise.

## Près de deux tiers des emplois dans quatre grands secteurs d'activité

Quatre secteurs concentrent près des deux tiers des emplois du territoire Givors-Grigny. Il s'agit du commerce de détail, des activités de santé et d'action sociale, du bâtiment et des travaux publics et du transport et de la logistique.

### Le commerce : premier secteur employeur du territoire

Avec plus de 1 300 emplois salariés privés, dont 88 % dans la commune de Givors, le commerce de détail est le premier secteur employeur du territoire de Givors-Grigny. L'essentiel se concentre dans la zone commerciale Givors 2 Vallées. Parmi les plus grandes enseignes, peuvent être citées Carrefour, Castorama, ou encore Intersport. En dehors de la zone commerciale, les deux Intermarché de Givors et Grigny font également partie des principaux employeurs du territoire.

Cette spécificité est renforcée par la présence de fonctions de gestion et de direction de deux grandes enseignes nationales : le

maintien de fonctions de gestion du groupe Grand frais, malgré le transfert de son siège social à Chaponnay en 2018 et l'ouverture prochaine à Grigny du siège social et d'une plate-forme logistique du groupe La vie claire depuis la commune voisine de Montagny.

### La santé et l'action sociale : des activités pourvoyeuses d'emplois au service des habitants du bassin sud métropolitain

Grâce à la présence du centre hospitalier de Montgelas, de son Ehpad, et de nombreuses autres structures d'hébergement médicalisé pour personnes âgées (fondation Partage et vie, Le charme des sources...) ou enfants handicapés (ex.: Itep la cristallerie) et d'autres structures d'accueil, le territoire Givors-Grigny constitue, avec Vienne, le pôle santé et action sociale du sud de l'aire métropolitaine lyonnaise.

Ces structures publiques, privées et associatives sont fortement pourvoyeuses d'emplois pour le territoire et font état d'importantes difficultés de recrutement.

### Une localisation préférentielle pour les activités de transport et de logistique

Carrefour de grands axes autoroutiers, le territoire de Givors-Grigny accueille plusieurs grandes entreprises de transport et de logistique. A l'extrémité ouest de la zone Givors 2 Vallées, sont implantés Stef logistique et le transporteur STG Givors. La commune de Grigny accueille, quant à elle, les entreprises de transport Catesson et Isabelle Bourgeois.

Autre particularité, l'offre trimodale de ce territoire avec la présence des voies ferrées

et du fleuve est une réelle opportunité pour favoriser l'implantation d'activités faisant usage de cette multimodalité. Des activités liées au fer y sont déjà implantées, telles que le groupe allemand DB cargo à Grigny ou des établissements de la SNCF.

Le site industrialo-portuaire de Givors-Loire-sur-Rhône au sud de la zone de Bans, est un site d'accueil privilégié pour l'accueil de ce type d'activités.

Enfin, Givors accueille un port pétrolier du groupe Total, siège de la filiale Totalenergies additives and fuels solutions.

sin reste une place forte de l'industrie en Auvergne-Rhône-Alpes. Givors-Grigny est le territoire pivot entre des bassins industriels majeurs du sud de l'aire métropolitaine Lyon-Saint-Etienne :

- la vallée du Gier autour de la mécanique et de la métallurgie avec des entreprises comme Haulotte group, Ermont ou Unifrax à Lorette, Industeel France à Châteauneuf, les établissements Tardy à La Grand-Croix...
- la vallée du Garon et le Pays Mornantais, places fortes des équipementiers de l'industrie avec Clauger à Brignais, Proform à Vourles et Chaponost, Imeca à Montagny, Norsud à Taluyers, ou encore les technologies médicales à travers l'entreprise Symatase présente à Vourles, Chaponost et Irigny, ou encore Global-D à Brignais...
- Le nord du territoire de la Confédération territoriale des Maires Lônes et coteaux du Rhône, qui s'appuie notamment sur les grands comptes, tels que l'équipementier automobile Jtekt à Irigny ou le groupe de textile et cuir Hermès, et sur une forte densité de PME-TPE sur la ZI La Mouche notamment,
- la vallée de la chimie : d'Elkem silicones, Kem one ou Solvay à Saint-Fons jusqu'à Condat à Chasse-sur-Rhône en passant par Arkema à Pierre Bénite...
- l'agglomération viennoise avec Calor du groupe Seb, les fabricants de matériaux à base de fibres Ahlstrom et d'emballages papier Smurfit Kappa ou les industries de la santé (Finorga-Novasep et Laboratoires Sicobel),
- Les industries agroalimentaires présentes dans l'ensemble du territoire, avec notamment les groupes Lustucru frais à Communay, Saint-Genis-Laval et Lorette ou Yo-plait et Candia à Vienne

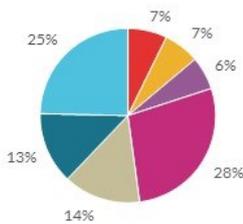
Au-delà de ces grands établissements, c'est tout un tissu de PME et TPE qui viennent renforcer cette densité industrielle.

### Territoire d'innovation et territoire d'industrie

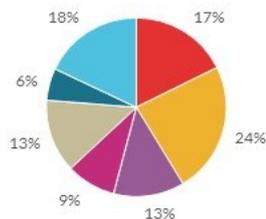
Cette puissance industrielle s'est traduite par deux « labellisations » nationales : le projet des métropoles lyonnaise et stéphanoise a été retenu en 2019, dans le cadre du programme

### Emploi salarié privé par grand secteur au 31.12.2022

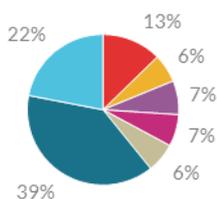
Givors = 4 206 emplois salariés privés



Grigny = 1 749 emplois salariés privés



Métropole de Lyon



- Industrie, énergie, environnement
- BTP
- Commerce de gros et automobile
- Commerce de détail
- Transports - logistique
- Services aux entreprises, finance, immobilier
- Services aux particuliers

Source : Urssaf au 31-12

### Le pôle construction de Grigny

Si les activités du BTP sont bien implantées dans les deux communes, 60% de l'emploi se concentre à Grigny.

Parmi les sept établissements de plus de 20 salariés du secteur, six sont implantés dans cette commune, pour la plupart dans les zones d'activités de Chantelot et du Recou : AB RSX, Regil TP (groupe Martel), Mancipoz TP, Clémançon, Aximum, SECP. Seule l'entreprise Concept alarme protection sécurité est implantée à Givors.

Il est à noter, qu'à l'exception d'Aximum (groupe Bouygues), quasiment l'ensemble des entreprises du territoire sont des PME-TPE indépendantes, qui ont leur siège social dans le territoire.

Le pôle de construction grignerot est renforcé par la présence de fabricants de matériaux pour la construction : les fabricants de bétons KP1 et Bétons Martel et l'entreprise grignerote de fabrication de menuiseries Baie plast.

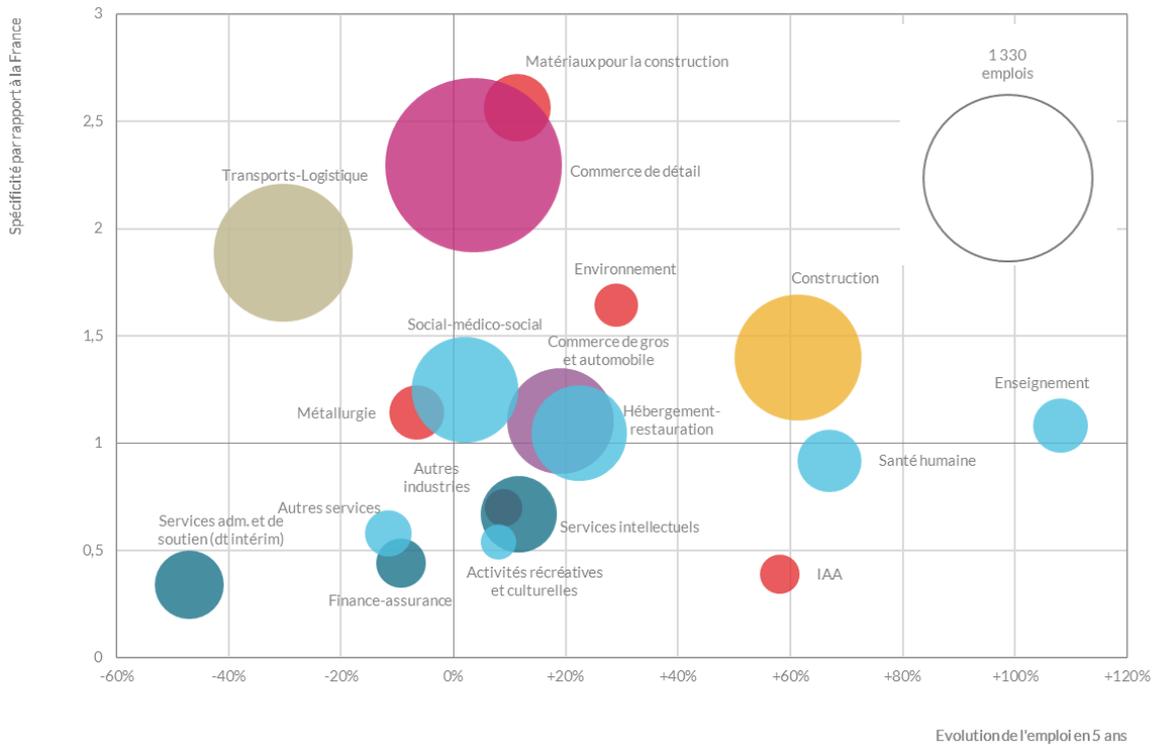
Cette densité d'acteurs, dont beaucoup font état de difficultés de recrutement, est une opportunité pour développer des actions collectives autour de l'emploi et de la formation, mais également en faveur de la transition énergétique et de la réduction de l'empreinte carbone, en lien avec la démarche entreprise par la Métropole de Lyon autour du bâtiment durable - <https://transition-btp.grandlyon.com/>.

### Au cœur d'un bassin industriel historique, puissant et entreprenant

Malgré une érosion de l'emploi industriel depuis quarante ans dans le territoire de Givors-Grigny et dans la vallée du Gier, ce bas-

## Volume d'emploi des secteurs d'activité au 31.12.2022, évolution en 5 ans et spécificité par rapport à la France

Sélection parmi les activités en NAF 38 les plus représentatives en emploi ou spécificité  
La taille des bulles est proportionnelle à l'emploi

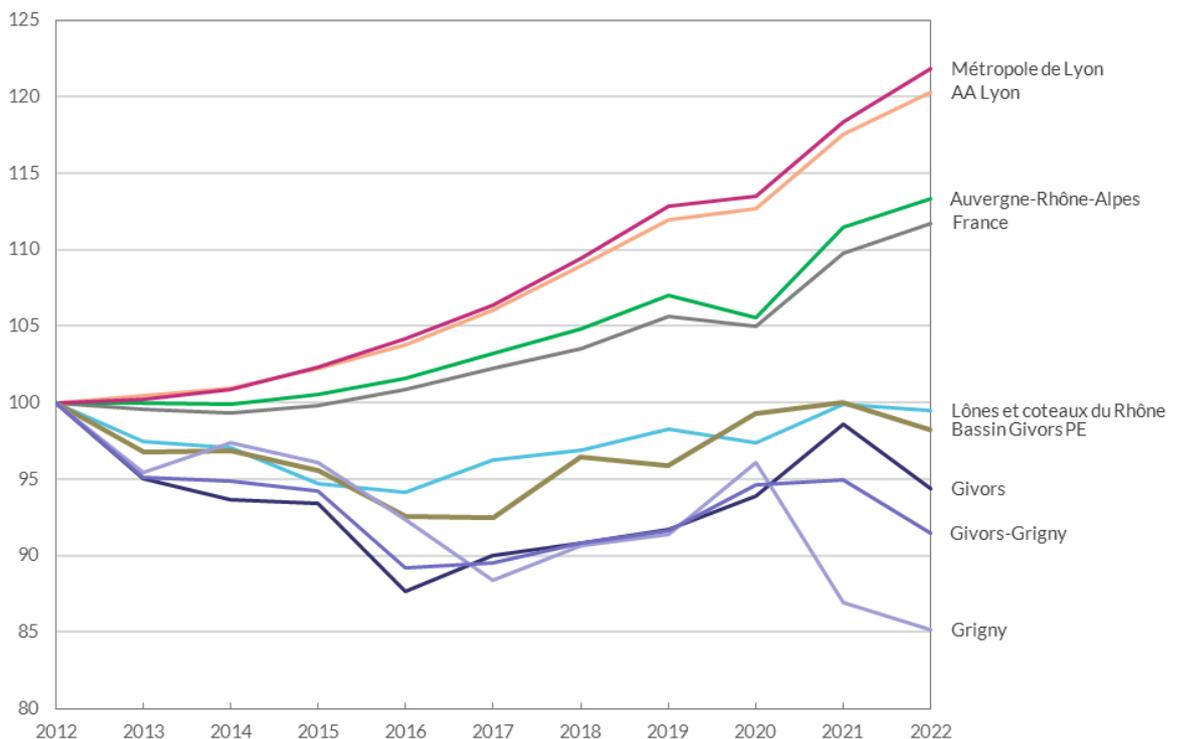


### Définitions

L'indice de spécificité est le rapport entre le poids relatif de l'activité sur le territoire et le même poids relatif dans la métropole de Lyon. Supérieur à 1, l'activité est surreprésentée, inférieur à 1 elle est sous-représentée.

- Industrie, énergie, environnement
- BTP
- Commerce de gros et automobile
- Commerce de détail
- Transports - logistique
- Services aux entreprises, finance, immobilier
- Services aux particuliers

### Evolution de l'emploi salarié privé—Base 100 en 2012



Source : Acoiss-Urssaf au 31-12

# 2 130

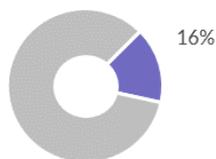
emplois publics à Givors et Grigny

## Part de l'emploi public dans l'emploi salarié

Givors



Grigny



Métropole de Lyon



Source : Insee-Flores au 31-12-2020

# 851

emplois salariés dans l'ESS

# 10 %

de l'ensemble des emplois salariés

Source : Insee-Flores au 31-12-2019

national « Territoire d'innovation » sur le thème « L'industrie intégrée et (re)connectée à son territoire et ses habitants ». L'agglomération de Vienne Condrieu et les Communautés de communes de la Vallée du Garon, du Pays Mornantais, des Vallons du Lyonnais et Entre Bièvre et Rhône se sont alliés en 2018-2019 et font aujourd'hui partie des 149 Territoires d'industrie français. Chacun de ces deux programmes a permis à ces territoires de développer des actions partenariales et le territoire Givors-Grigny se trouve aujourd'hui à l'interface de ces grandes entités industrielles. Ce sont autant d'opportunités d'emplois qualifiés pour les habitants de ces territoires.

## Une tradition industrielle liée à la fabrication de moules de verrerie et de produits métalliques qui perdure

Dans ce bassin industriel, le territoire de Givors-Grigny conserve quelques belles unités industrielles, dont certaines (les fabricants de moules de verrerie Sonomo ou Novamoules) sont directement issues de la tradition verrière givordine.

Le fabricant de matériel frigorifique Frima concept et la filiale d'ingénierie du groupe Fives, Fives solios, implantée à Givors, font partie des entreprises industrielles, leaders du territoire.

## Le pôle « environnement » givordin : du traitement des déchets à l'économie circulaire

Givors accueille, sur la zone de Bans, deux filiales du groupe Suez dédiées à la gestion des déchets dangereux et spéciaux : Suez RR IWS chemicals France et Scori. Ce pôle est renforcé par la présence d'autres établissements dédiés à la récupération des déchets plus au sud, tels que Ferinox à Saint-Romain-en-Gal.

L'implantation en 2022, à proximité de la gare de Givors, de Valecobois Rhône-Alpes, accompagnée par l'Aderly, vient renforcer cette spécificité du territoire dans la collecte, le tri et le traitement des déchets. Cette entreprise est une filiale du groupe italien Saviola, leader

mondial de la production de panneaux issus de bois 100% recyclés. Plus au sud, à Loire-sur-Rhône, l'entreprise Enviris œuvre dans le reconditionnement de palettes bois. Ces deux activités constituent deux exemples d'une économie circulaire à partir d'une ressource biosourcée de surcroît.

La proximité du massif du Pilat au sud et des acteurs de la filière bois rhodaniens et ligériens est de nature à renforcer cet écosystème territorial autour de la ressource bois.

## Une croissance de l'emploi retrouvée depuis 2016

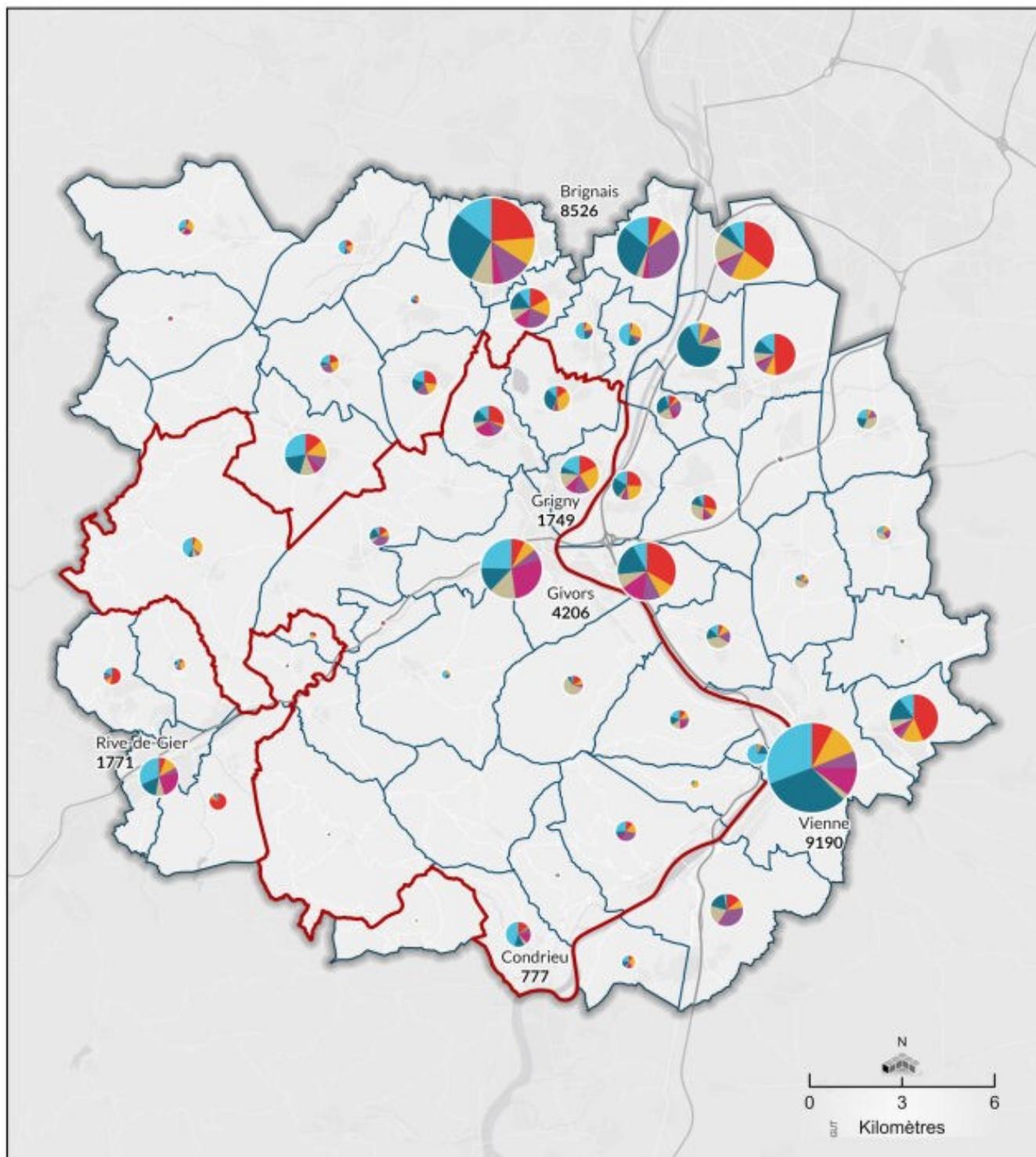
### Construction et services aux particuliers, moteurs de la croissance

Fortement impacté par la crise de 2008, le territoire Givors-Grigny a retrouvé une dynamique d'emplois depuis 2016, portée par deux moteurs principaux : le regain du secteur de la construction et le développement continu des activités de services aux particuliers (santé-action sociale, enseignement). L'industrie a regagné de l'emploi sur cette période avec une croissance de +10% (+36 emplois) depuis 2017. Les industries agroalimentaires, la fabrication de matériaux de construction, et les activités liées à la gestion des déchets ont notamment porté cette croissance. Les activités de commerce de gros et de détail ont elles aussi connu des évolutions positives.

### Un tassement sur la dernière période peu représentatif

Les baisses d'emplois constatées en 2022 à Givors et en 2021 et 2022 à Grigny sont liées à plusieurs événements concomitants : la fermeture de la plate-forme logistique Easydis à Grigny, qui explique la diminution de l'emploi dans la logistique, la chute de l'emploi intérimaire en 2021-2022 à Grigny et en 2022 à Givors et le transfert (comptable) de quelques emplois de l'entreprise Grand Frais, comptabilisé maintenant au siège social de Chaponnay.

Ces événements n'entament ainsi en rien la dynamique retrouvée sur ce territoire.



 Périmètre bassin Pôle emploi de Givors

### Répartition de l'emploi salarié privé par grands secteurs d'activité en 2022



 Industrie, énergie, environnement

 BTP

 Commerce de gros et automobile

 Commerce de détail

 Transports - logistique

 Services aux entreprises, finance, immobilier

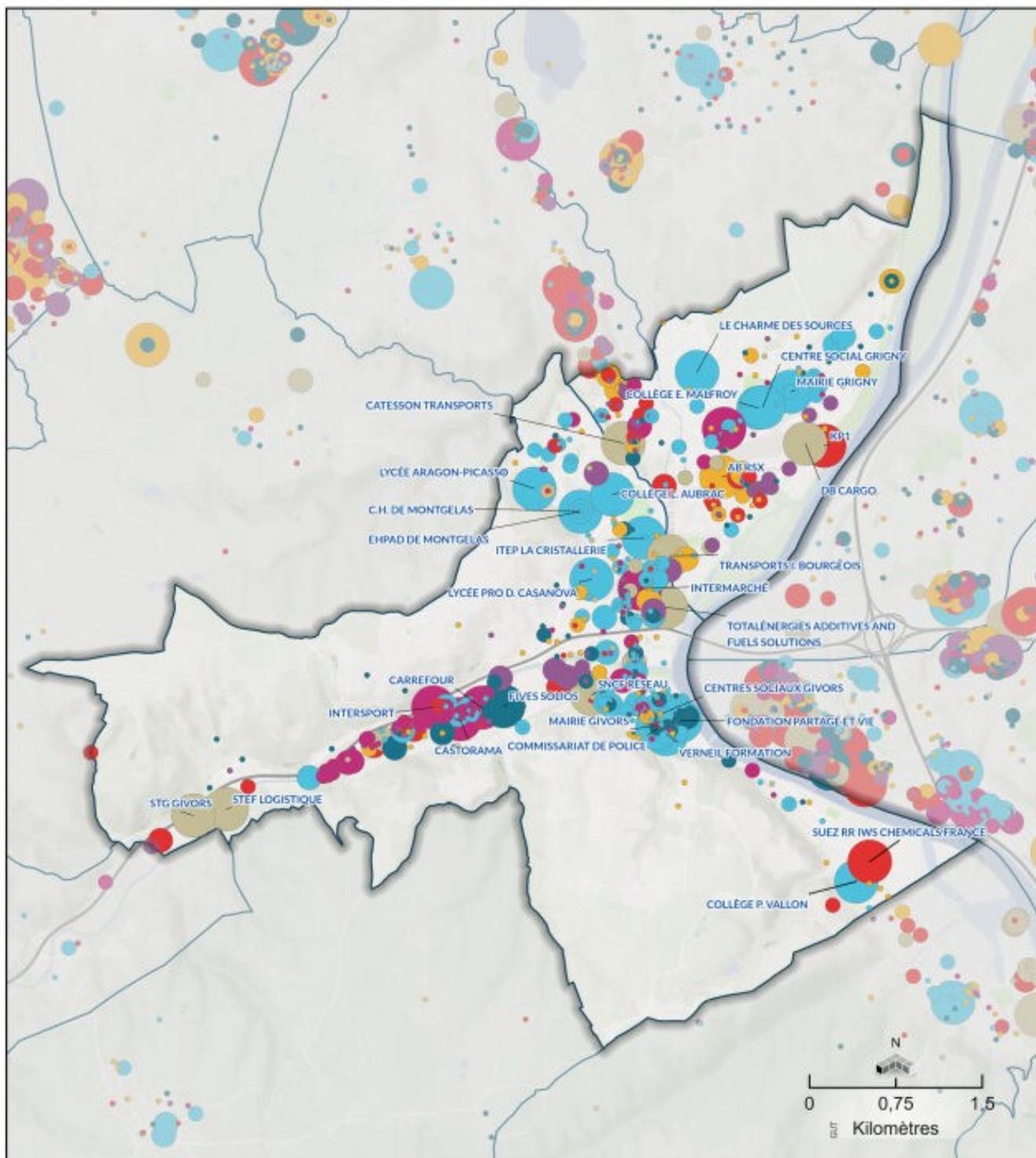
 Services aux particuliers

 9 100

 3 100

 230

## Localisation des établissements selon la taille et le secteur d'activité



### Tranche d'effectif



### Secteur d'activité



### Etablissements privés (hors ESS) de plus de 50 salariés

Etablissement	Commune	Activité (Naf)	Tranche d'effectif
Carrefour hypermarchés	Givors	Hypermarchés	300-399
Stef logistique Givors	Givors	Affrètement et organisation des transports	100-199
Totalénergies additives and fuels solutions	Givors	Entreposage et stockage non frigorifique	100-199
Fives solios	Givors	Ingénierie, études techniques	100-199
Castorama France	Givors	Commerce de détail de quincaillerie, peintures...	100-199
KP1	Grigny	Fabrication d'éléments en béton pour la construction	100-199
Suez RR IWS chemicals France	Givors	Traitement et élimination des déchets dangereux	50-99
STG Givors	Givors	Transports routiers de fret de proximité	50-99
Intermarché (Seroly)	Givors	Supermarchés	50-99
Intersport (Loreca)	Givors	Commerce de détail d'articles de sport en magasin spécialisé	50-99
SNCF réseau	Givors	Services auxiliaires des transports terrestres	50-99
Le charme des sources	Grigny	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	50-99
DB cargo France	Grigny	Transports ferroviaires de fret	50-99
AB RSX	Grigny	Travaux d'installation électrique dans tous locaux	50-99
Catesson transports	Grigny	Transports routiers de fret interurbains	50-99
Intermarché (Solvi)	Grigny	Supermarchés	50-99
Transports Isabelle Bourgeois	Grigny	Transports routiers de fret interurbains	50-99

### Etablissements de l'ESS de plus de 50 salariés

Etablissement	Commune	Activité (Naf)	Tranche d'effectif
Itep La cristallerie	Givors	Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	50-99
Fondation partage et vie	Givors	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	50-99
Verneil formation	Givors	Formation continue d'adultes	50-99
Centres sociaux de Givors	Givors	Action sociale sans hébergement n.c.a.	50-99
Centre social de Grigny	Grigny	Accueil de jeunes enfants	50-99

### Etablissements publics et parapublics de plus de 100 salariés

Etablissement	Commune	Activité	Tranche d'effectif
Commune de Givors	Givors	Administration publique générale	300-399
Centre hospitalier de Montgelas	Givors	Activités hospitalières	300-399
Commune de Grigny	Grigny	Administration publique générale	200-250
Lycée polyvalent Aragon-Picasso	Givors	Enseignement secondaire général	100-199
Ehpad du C.H. de Montgelas	Givors	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	100-199
Lycée professionnel D. Casanova	Givors	Enseignement secondaire technique ou professionnel	50-99
Collège L. Aubrac	Givors	Enseignement secondaire général	50-99
Commissariat de police	Givors	Activités d'ordre public et de sécurité	50-99
Collège P. Vallon	Givors	Enseignement secondaire général	50-99
Collège E. Malfroy	Grigny	Enseignement secondaire général	50-99

Source : Insee fichier Sirène janvier 2023 - En gras établissements principaux et sièges sociaux

## Entreprises de plus de 20 millions de chiffre d'affaires

Raison sociale	Commune	Activité	CA (k€)	Date
Totalénergies additives and fuels solutions	Givors	Fabrication d'autres produits chimiques n.c.a.	138 951	31/12/2021
EJ France	Givors	Commerce de gros de minerais et métaux	82 383	31/12/2021
Givors automobiles	Givors	Commerce de voitures et de véhicules automobiles légers	49 349	31/12/2021
Stef logistique Givors	Givors	Affrètement et organisation des transports	42 810	31/12/2021
Fives solios	Givors	Ingénierie, études techniques	29 105	31/12/2022
Atlantic automobiles	Givors	Commerce de voitures et de véhicules automobiles légers	28 993	31/12/2021
SETC (entrepôts & transports Chavallier)	Grigny	Location de terrains et d'autres biens immobiliers	28 285	30/09/2016
Solvi (Intermarché Grigny)	Grigny	Supermarchés	26 330	31/12/2021
AHT cooling systems France	Grigny	Commerce de gros de fournitures et équipements industriels divers	26 275	31/03/2022

Source : Bureau van Dijk-Diane

### Une interdépendance avec les territoires voisins

Situé à l'extrémité sud de la métropole lyonnaise, l'avenir de ce territoire doit inévitablement se penser en interaction avec les territoires voisins de la vallée du Gier, de la vallée du Garon ou de l'agglomération viennoise. L'analyse des déplacements domicile-travail l'a montré : les liens et interactions sont forts pour les habitants, comme pour les entreprises du territoire et des territoires voisins. Les comportements d'achat ou les échanges économiques inter-entreprises le montreraient aussi.

Les exemples de transferts et développements d'entreprises, à l'échelle de ce bassin, sont nombreux : transfert du siège social de Grand Frais de Givors à Chaponnay en 2018, prochain transfert du siège social de La vie claire de Montagny à Grigny, installation du siège social de Fives intralogistics, autre filiale du groupe Fives, sur la ZI des Platières à Chasse-sur-Rhône.

### ... mais des barrières géographiques et des frontières administratives qui limitent les interactions et les partenariats

Les barrières physiques, du fleuve notamment ou encore les franchissements des grands axes autoroutiers, constituent autant de freins psychologiques pour les habitants, en particulier pour les personnes les plus éloignées de l'emploi. Les frontières administratives (limites départementales et des

EPCI) rendent également plus difficiles les réflexions communes à l'échelle de ce grand bassin sud métropolitain, en matière de mobilité, de politiques de développement économique, de l'emploi et de l'insertion. Or c'est bien à cette échelle-là qu'une majorité des enjeux se posent. Il est aujourd'hui plus facile pour un Givordin d'aller en transport collectif dans le centre de Lyon ou de Saint-Etienne, qu'à Chasse-sur-Rhône ou à Vourles.

### Un potentiel foncier en renouvellement ; des opportunités de développement

Excellamment situé, très accessible par le fer et la route, le territoire Givors-Grigny dispose de nombreux atouts pour poursuivre la dynamique amorcée ces dernières années et connaître un renouvellement économique profond dans les vingt prochaines années.

Le territoire compte, en effet, de nombreuses friches à reconquérir. Cette reconquête a déjà démarré avec la création du pôle entrepreneurial Lyve, du futur multiplexe et du futur hôtel d'entreprises qui sera doté d'ateliers et de bureaux d'accompagnement sur la ZAC VMC.

Elle se poursuivra autour du renouvellement du site Fives-Famer et d'autres sites du territoire, faisant déjà l'objet de projets à court-moyen terme ou offrant des opportunités de renouvellement et densification à plus long terme.

# Une dynamique entrepreneuriale symbolisée et renforcée par la création du Pôle Lyve Sud-Givors

## Définitions

### Création d'entreprise

La notion de création d'entreprise s'appuie sur un concept harmonisé au niveau européen pour faciliter les comparaisons. Elle correspond à l'un des 3 cas suivants :

- création de nouveaux moyens de production,
- reprise par l'entrepreneur d'une activité après une interruption de plus d'un an,
- reprise par une entreprise nouvelle de tout ou partie des activités et moyens de production d'une autre entreprise lorsqu'il n'y a pas continuité de l'entreprise reprise.

### Taux de création ou taux de renouvellement

Rapport du nombre de créations d'entreprises d'une année au stock d'entreprises au 1<sup>er</sup> janvier de cette même année. Il exprime le degré de renouvellement du tissu productif.

**483**

créations d'entreprises

**26 %**

taux de création

**+86 %**

en cinq ans

## Une forte croissance des créations

Malgré un léger tassement en 2022, la dynamique de création d'entreprise est forte sur le territoire Givors-Grigny.

Le taux de création atteint 26% dans chacune des deux communes, un taux de 5 points supérieurs à la moyenne métropolitaine.

Le nombre de créations a augmenté de +86% en cinq ans ; une croissance nettement supérieure à la moyenne métropolitaine.

## L'essor du micro-entrepreneuriat

Comme ailleurs dans la métropole et à l'échelle nationale, cette évolution positive a été très largement portée par l'essor du micro-entrepreneuriat, en particulier dans les activités de livraison à domicile.

Celles-ci atteignent 18% des créations en 2021-2022 à Givors et 9% à Grigny, contre 11% en moyenne dans la métropole.

Le territoire se caractérise également par une surreprésentation des créations dans le BTP (16% à Givors et 10% à Grigny, contre 8% en moyenne dans la métropole) et dans le commerce de détail.

Pour l'ensemble des micro-entreprises, se pose la question de leur viabilité économique et de leur pérennité dans le temps et des conditions de travail et de revenu de ces néo-entrepreneur.e.s. Un renforcement des ac-

compagnements pour ces entrepreneurs est sans doute nécessaire.

## Un écosystème d'accompagnement au service des porteurs de projet

La présence du Pôle entrepreneurial Lyve est un nouveau vecteur indéniable de création d'activités nouvelles dans le territoire et dans l'ensemble du bassin sud métropolitain. Parmi les belles réussites entrepreneuriales accompagnées par le Pôle peuvent être citées l'entreprise Fricots, qui propose des vitrines de produits locaux en entreprise, ou encore TechKare, qui conçoit des lits et brancards motorisés, pour faciliter leur manipulation dans les établissements de santé. En amont du Pôle, c'est tout un écosystème qui œuvre à la détection et à l'accompagnement des porteurs de projet, dont la coopérative Graines de Sol et son CitésLab Givors-Grigny.

L'enjeu pour les entreprises et le territoire est de pouvoir proposer une offre immobilière adaptée en sortie de pépinière, afin de pouvoir garder ces jeunes entreprises dans le territoire et dynamiser le tissu économique. Le futur hôtel d'entreprises en projet viendra idéalement compléter l'offre actuelle.

Le lieu totem, que constitue le Pôle Lyve aujourd'hui, pourrait devenir un « lieu ressources » en interaction plus forte avec l'écosystème local.

## Caractéristiques des créations d'entreprises en 2022

	Givors	Grigny	Givors-Grigny	Métropole de Lyon
Nombre de créations	325	158	483	31 826
Taux de création	26%	26%	26%	21%
% d'entreprises individuelles	78%	78%	78%	72%
Part de créations avec salariés	2,5%	1,9%	2,3%	1,6%
Evolution en 1 an	-7%	-10%	-8%	-2%
Evolution en 5 ans	+80%	+103%	+86%	+52%

## Répartition des créations d'entreprises par secteur d'activité en 2022

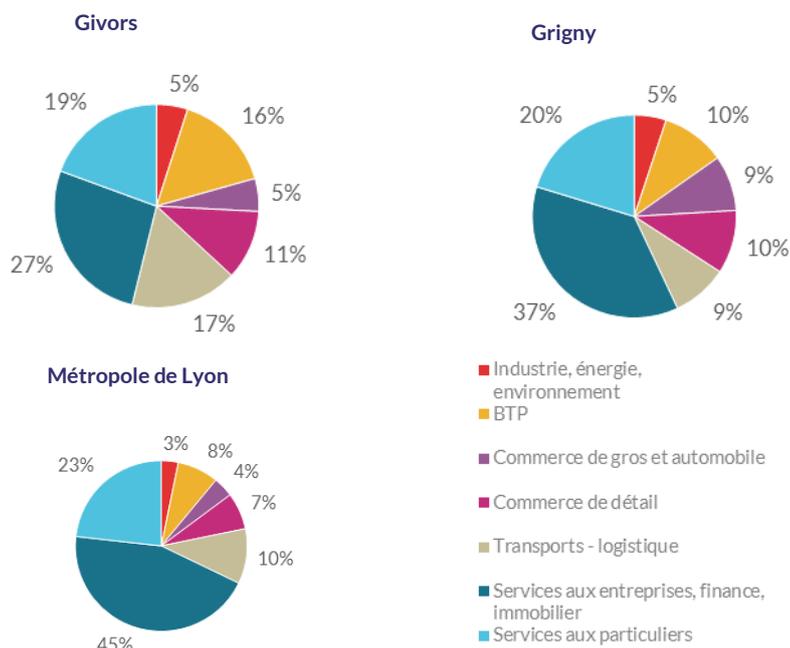
### Définitions

Autres services personnels :  
Soins, coiffure, psychologues et sophrologues à vocation non thérapeutiques, tatoueurs...

Autres activités d'enseignement :  
cours de soutien, de langue et d'informatique hors formation professionnelle, de sport...

Autres activités de poste et de courrier :  
Principalement livraison à domicile (repas, colis...)

Autres activités pour la santé humaine :  
Infirmiers, kinésithérapeutes, laboratoires d'analyse, ambulances...



### Les 20 activités\* qui ont concentré le plus de créations d'entreprise en 2021-2022

\*activité en 272 classes

	Givors		Grigny		Métropole de Lyon
	Total	%	Total	%	%
Autres activités de poste et de courrier	119	18%	29	9%	11%
Autres services personnels	38	6%	25	8%	5%
Conseil de gestion	38	6%	21	6%	13%
Commerce de détail hors magasin, éventaires ou marchés	34	5%	21	6%	5%
Travaux d'installation électrique, plomberie et autres travaux d'installation	35	5%	16	5%	2%
Activités de nettoyage	33	5%	14	4%	3%
Travaux de finition	28	4%	15	5%	3%
Autres activités de construction spécialisés	32	5%	7	2%	1%
Restaurants et services de restauration mobile	30	4%	6	2%	2%
Autres activités d'enseignement	20	3%	10	3%	4%
Autres activités pour la santé humaine	18	3%	11	3%	3%
Commerce de véhicules automobiles	16	2%	11	3%	1%
Programmation, conseil et autres activités informatiques	16	2%	8	2%	4%
Autres transports terrestres de voyageurs	17	3%	6	2%	1%
Entretien et réparation de véhicules automobiles	12	2%	10	3%	1%
Activités immobilières pour compte de tiers	13	2%	9	3%	2%
Commerce de détail sur éventaires et marchés	11	2%	4	1%	1%
Activités administratives	7	1%	7	2%	1%
Production, transport et distribution d'électricité	7	1%	5	2%	0%
Commerce de détail en magasin non spécialisé	9	1%	3	1%	0%

# 19% des établissements dans le secteur du BTP

## Définitions

L'établissement est une unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement dépendante de l'entreprise. Un établissement produit des biens ou des services : ce peut être une usine, une boulangerie, un magasin de vêtements, un des hôtels d'une chaîne hôtelière, la « boutique » d'un réparateur de matériel informatique...

L'établissement, unité de production, constitue le niveau le mieux adapté à une approche géographique de l'économie.

**2 340**  
établissements

**1 700**  
sans salarié

## 96% des établissements ont moins de 20 salariés

Le territoire Givors-Grigny compte 2 341 établissements, dont 86% de siège. La proportion est plus forte à Grigny (93%) qu'à Givors (83%).

27% des établissements sont employeurs, une part proche de la moyenne métropolitaine (26%).

Le territoire compte 12 établissements de plus de 100 salariés, dont neuf sont situés dans la commune de Givors.

## Une surreprésentation du secteur du BTP

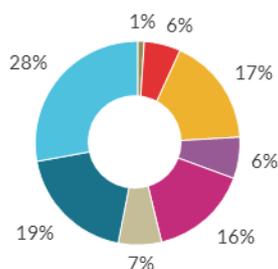
Par rapport à la moyenne métropolitaine, le territoire se distingue par la part importante d'établissements dans le secteur du BTP (19% en moyenne sur les 2 territoires, contre 9% dans la métropole) et du commerce de détail à Givors (16%, contre 9% dans la métropole). A l'inverse, les services aux entreprises sont moins présents.

### Nombre d'établissements (publics et privés) en 2020

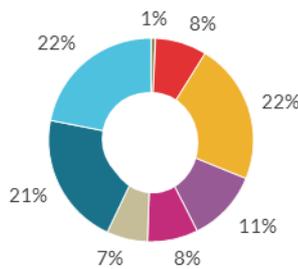
	Givors		Grigny		Métropole de Lyon	
Nombre total d'établissements	1 629		712		176 314	
dont nombre d'établissements principaux (sièges)	1 348	83%	659	93%	155 612	88%
Etablissements sans salarié	1 179	72%	523	73%	130 046	74%
De 1 à 9 salariés	344	21%	144	20%	35 138	20%
De 10 à 19 salariés	44	3%	21	3%	5 131	3%
De 20 à 49 salariés	40	2%	13	2%	3 553	2%
De 50 à 99 salariés	13	1%	8	1%	1 343	1%
De 100 à 249 salariés	6	0%	3	0%	772	0%
De 250 à 499 salariés	1	0%		0%	196	0%
De plus de 500 salariés et plus	2	0%		0%	135	0%

### Secteurs d'activité des établissements en 2020

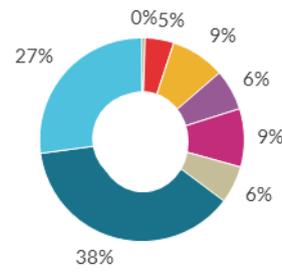
Givors



Grigny



Métropole de Lyon



- Agriculture
- Industrie, énergie, environnement
- BTP
- Commerce de gros et automobile
- Commerce de détail
- Transports - logistique
- Services aux entreprises, finance, immobilier
- Services aux particuliers

Nous remercions les personnes rencontrées :

- Nicolas Morelle, proviseur du lycée professionnel D. Casanova de Givors
- Julien Million, développeur économique Lômes et coteaux du Rhône
- Nathalie Carette, Directrice Agence Pôle emploi de Givors
- Marie-Line Lecomte, Directrice de la Mission locale Rhône sud
- Lucie David-Cavaz, Chargée de liaison entreprises emploi, et Florian Lepelletier, Coordonnateur emploi insertion, territoire Lômes et coteaux du Rhône, Maison métropolitaine d'insertion pour l'emploi



Tour Part-Dieu, 23<sup>e</sup> étage  
129 rue Servient - 69326 Lyon Cedex 03  
Tél. 04 81 92 33 00  
[www.urbalyon.org](http://www.urbalyon.org)

La réalisation de ce rapport a été permise par la mutualisation  
des moyens engagés par les membres de l'Agence d'urbanisme

Directeur de la publication : Damien Caudron  
Réfèrent : Vincent Couturier - 04 81 92 33 28 - [v.couturier@urbalyon.org](mailto:v.couturier@urbalyon.org)  
Conception et mise en page : Agence d'urbanisme de l'aire métropolitaine lyonnaise  
Crédits photos : Alpaca (1ère page), Agence d'urbanisme de Lyon et Métropole de Lyon