



**OBSERVATOIRE DE
VILLEURBANNE**

DÉCEMBRE 2023



**Observatoire du
développement économique,
de l'emploi et de l'insertion**

CHIFFRES CLÉS

154 780

habitants en 2020

+1 040

par an entre 2014 et 2020

6 QPV

regroupant

9,3 %

de la population villeurbannaise

1 750 €/mois/UC

de revenu disponible médian
en 2020

20 %

des habitants sous le seuil
de pauvreté en 2020

57 330

emplois salariés privés fin 2022

+2,6 %

d'emplois en un an

15 360

demandeurs d'emploi de cat. ABC
fin 2022

-4,4 %

de demandeurs d'emploi en un an

3 130

jeunes accompagnés
par la mission locale en 2022

6 310

foyers allocataires du RSA fin 2022

15 100

foyers allocataires de la prime
d'activité fin 2022

Population et logements	3
Dynamiques démographiques	4
Dynamiques résidentielles	6
Logement et dynamique de construction	8
Ménages et familles	11
Diplômes, formation-scolarisation	12
Revenus, niveaux de vie	15
Emploi, population active	18
Déplacements domicile-travail	22
Economie et emploi	25
Dynamiques et spécificités économiques	26
Analyse fonctionnelle des emplois	29
Entreprises et établissements	30
Création d'entreprises	32
Construction de locaux	34
Immobilier d'entreprises	35
Focus sectoriel : mobilité active	36
Focus sectoriel : industries culturelles et créatives	38
Focus sectoriel : économie circulaire-réemploi	40
Insertion et marché du travail	43
Demandeurs d'emploi	44
Jeunes accompagnés par la mission locale	47
Allocataires du RSA	49
Allocataires de la prime d'activité	50
Demandeurs d'emploi les plus éloignés du marché du travail	51
insertion par l'activité économique	53
Carte des structures d'accueil et d'accompa- gnement emploi insertion	54
Economie sociale et solidaire	55
Géographie prioritaire	57
Fiches quartiers	61



Population et logements

Une population jeune qui croît grâce à un solde naturel positif

Définitions

Solde naturel : différence entre le nombre de naissances et le nombre de décès enregistrés au cours d'une période.

Solde migratoire apparent : il correspond à la différence entre le nombre de personnes entrées sur un territoire donné et le nombre de personnes qui en sont sorties, au cours de la période considérée. Il est obtenu par différence entre la variation totale de la population au cours de la période considérée et le solde naturel.

154 780
habitants en 2020

11%
des habitants de la métropole

+1 040
habitants par an entre 2014 et 2020, soit :

+0,7 %
dont :
+1,1 % de solde naturel
et -0,4% de solde migratoire apparent

Quatrième commune d'Auvergne Rhône-Alpes

Villeurbanne, avec 154 780 habitants en 2020, est la 4^e commune la plus peuplée d'Auvergne-Rhône-Alpes, après Lyon, Saint Etienne et Grenoble. Elle occupe le 19^e rang sur le plan national.

Une population jeune

La commune se distingue par la jeunesse de sa population, grâce à la forte présence d'étudiants et de jeunes actifs.

En 2020, 30% des habitants ont entre 20 et 34 ans, soit 6 points de plus que dans la métropole lyonnaise (24%).

Les classes d'âge supérieures sont à l'inverse sous-représentées.

Ainsi Villeurbanne compte 139 jeunes de moins de 20 ans pour 100 personnes âgées de 60 ans et plus (123 dans la métropole). C'est l'indice de jeunesse le plus élevé de la métropole, après celui des CTM des Portes du Sud et Rhône Amont.

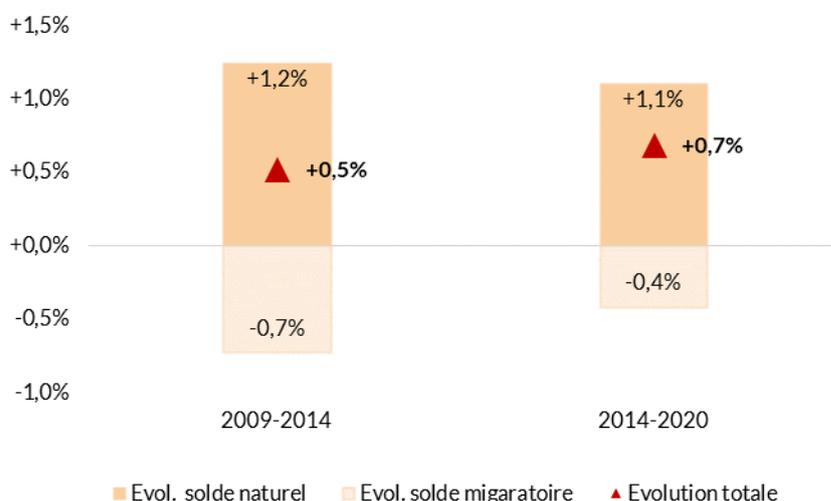
Une dynamique démographique portée par le solde naturel positif

Entre 2014 et 2020, Villeurbanne a gagné 6 238 habitants supplémentaires, soit un peu plus de 1 000 habitants chaque année, enre-

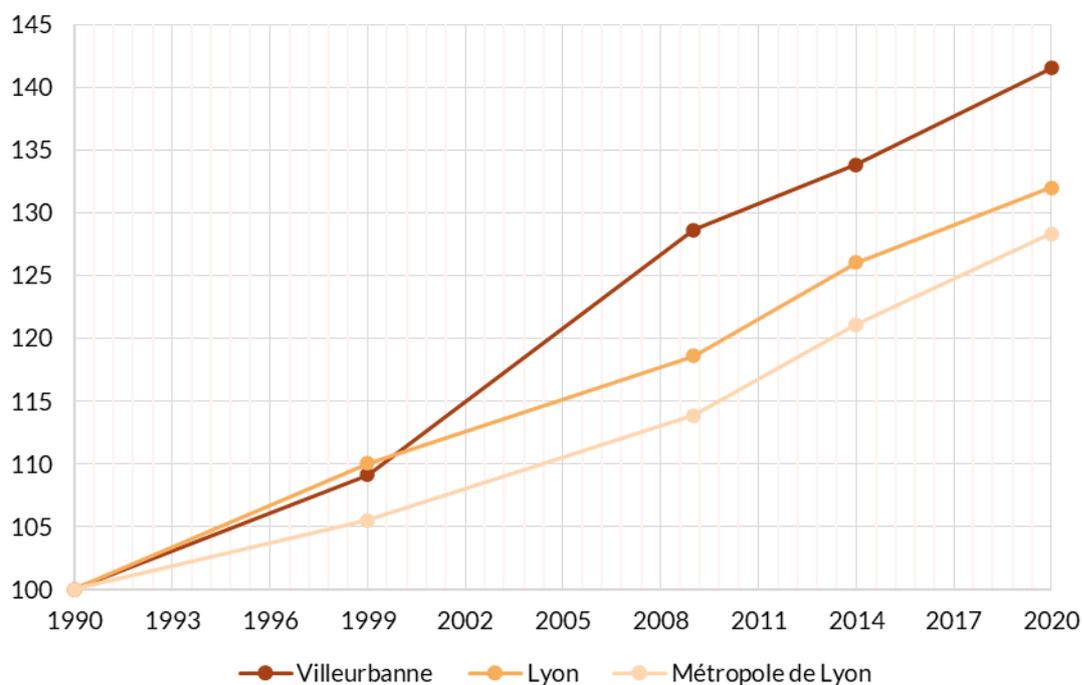
gistrant une progression annuelle moyenne de +0,7%. Cette hausse, est légèrement inférieure à la moyenne métropolitaine (+0,75%). Elle est plus élevée que celle observée à Lyon (+0,5%).

Comme pour la métropole de Lyon, et la plupart de ses CTM, la croissance démographique entre 2014 et 2020, est endogène. Elle est entièrement due à l'excédent du solde naturel qui fait plus que compenser le déficit du solde migratoire. Le même phénomène s'observait déjà pendant la période 2009-2014.

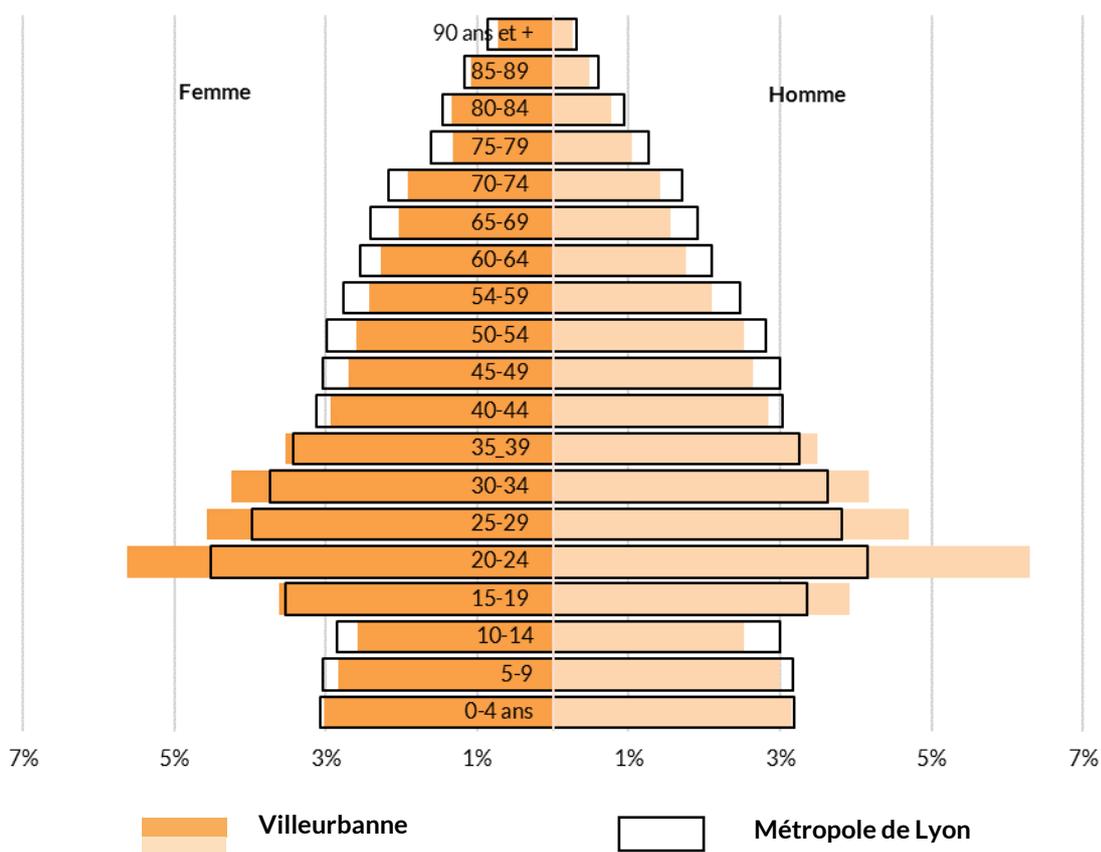
Evolution annuelle moyenne de la population



Evolution de la population depuis 1990 (base 100)



Pyramide des âges en 2020



Source : Insee-RP 2020

Un excédent migratoire qui résulte des migrations des 15-24 ans

Définitions

Personnes hors ménage : personnes vivant dans des communautés (établissements de moyen ou long séjour, casernes, foyers pour étudiants), les personnes détenues dans les établissements pénitentiaires de la commune, les personnes sans abri recensées sur le territoire de la commune et les personnes résidant habituellement dans une habitation mobile recensée sur le territoire de la commune

90 %

des Villeurbannais sont restés à Villeurbanne entre 2019 et 2020 (même logement ou mouvement interne)

1/4

des sortants villeurbannais vont à Lyon

1/4

des entrants à Villeurbanne habitaient à Lyon

+520

personnes

solde des entrants-sortants de Villeurbanne entre 2019 et 2020

84 % des Villeurbannais sont restés dans leur logement entre 2019 et 2020

Sur l'ensemble de la population âgée de plus de un an, 84 % habitent le même logement en 2020 qu'en 2019, 6 % ont déménagé au sein de Villeurbanne et 10 % ont quitté Villeurbanne (13 140 personnes).

Lyon, destination pour un quart des partants

Près de 3 300 individus ont déménagé de Villeurbanne à Lyon entre 2019 et 2020 soit un quart de l'ensemble de personnes qui ont quitté la commune. La commune de Vaulx-en-Velin arrivent en second et capte 5 % des sortants de Villeurbanne. Juste derrière figurent Bron, Décines-Charpieu, Caluire et Cuire et Vénissieux dans des proportions identiques.

Villeurbanne, très attractive pour les lyonnais

4 000 personnes résidant auparavant à Lyon ont fait le choix d'emménager à Villeurbanne au cours de l'année 2019 soit 30 % des arrivants dans la commune. Les personnes provenant d'une autre commune de la métropole de Lyon représentent 40 % des entrants. Enfin 28 % viennent d'une autre région et 12 % (1 800 personnes) arrivent de l'étranger.

A noter que Paris arrive en 3^e position avec 289 personnes arrivés de la capitale.

Le solde entre les entrants (hors personnes venant de l'étranger) et les sortants est excédentaire avec +520.

Les étudiants massivement représentés parmi les arrivants

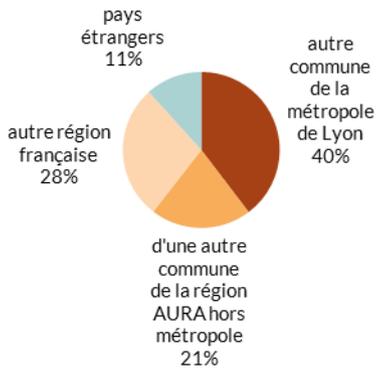
Le solde des entrées-sorties est très largement excédentaire sur la classe d'âge des 15-24 ans correspondante aux élèves en études supérieures. Les flux élevés d'arrivées de personnes seules et de personnes hors famille vivant dans des ménages de plusieurs personnes (situations de colocations) confirment cette observation. L'arrivée massive d'étudiants chaque année compense largement les départs des cadres et professions intellectuelles supérieures dont les départs excèdent les arrivées de 510 individus.

A noter que, le solde des entrées-sorties est déficitaire pour toutes les classes d'âge excepté celle des 15-24 ans. Le déficit est particulièrement marqué pour les moins de 15 ans et les 25-39 ans qui regroupent les familles avec enfant(s), qui quittent la commune dans le cadre de leurs parcours résidentiel.

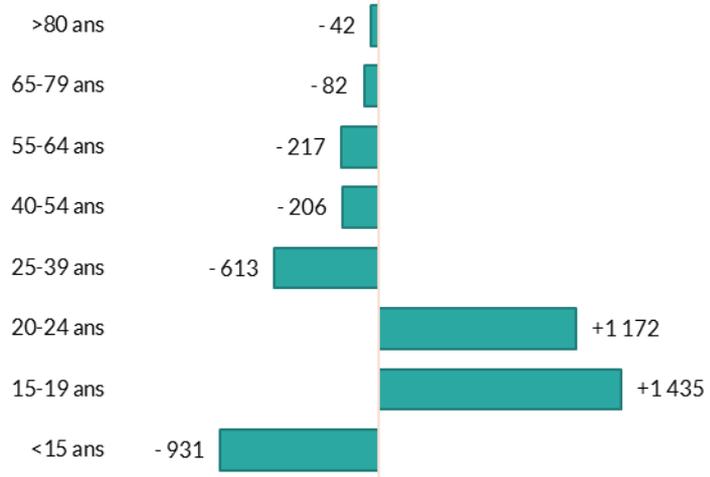
	Flux de personnes entrantes	Flux de personnes sortantes
Lyon	4 097	3 271
Vaulx-en-Velin	395	622
Paris	289	275
Vénissieux	283	257
Bron	182	248
Saint-Étienne	174	247
Marseille	167	246
Grenoble	165	199
Dijon	157	190
Toulouse	143	122

Source : Insee-RP 2020

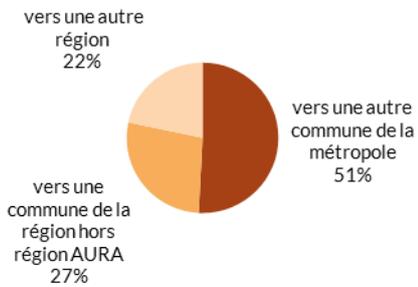
D'où viennent les arrivants à Villeurbanne?



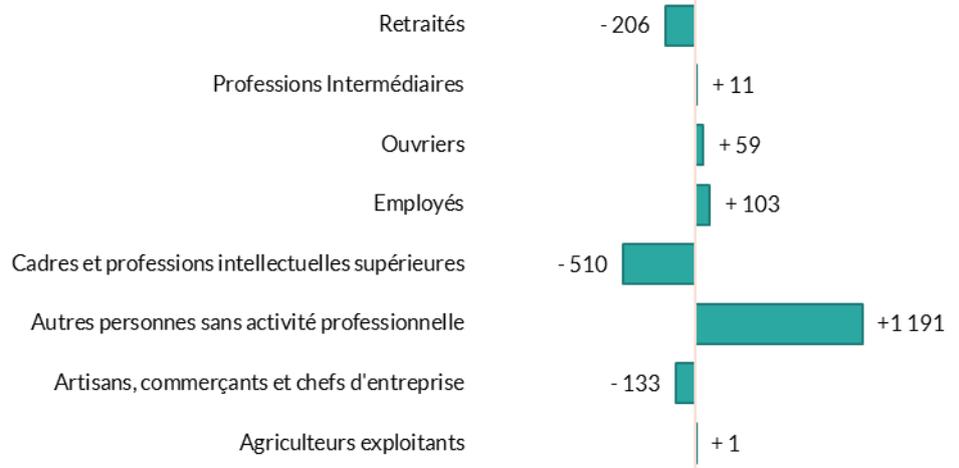
Soldes arrivées-départs par tranche d'âges entre 2019 et 2020



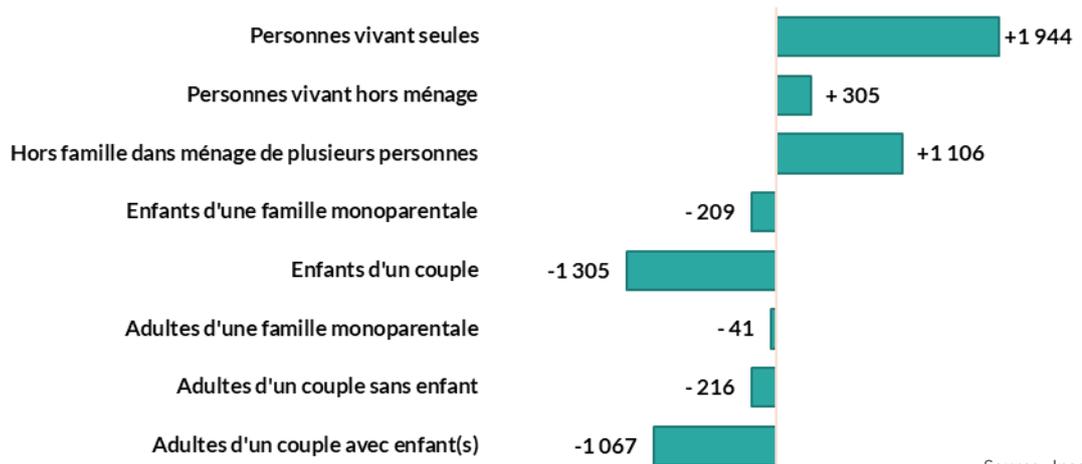
Vers quelle destination vont les personnes quittant Villeurbanne?



Soldes arrivées-départs par CSP entre 2019 et 2020



Soldes arrivées-départs par typologie de ménages entre 2019 et 2020



Source : Insee-RP 2020

Une surreprésentation des T1-T2

87 000

logements dont 88% résidences principales

45%

en locatif privé

40%

logements de type T1 ou T2

9,8%

Taux de suroccupation

+8%

de résidences principales entre 2014 et 2020

Une surreprésentation des appartements

En 2020, le parc villeurbannais est constitué de 87 000 logements dont 95% d'appartements. Cette part, proche de celle de Lyon, est bien supérieure à celle de la métropole lyonnaise (83%) et toutes ses CTM.

Les résidences principales aussi représentées que dans la métropole

En 2020, la commune compte 76 850 résidences principales, soit 88,3% de l'ensemble du parc de logements. La part des résidences secondaires est de 3,5%. Celle des logements vacants s'établit à 8,3%.

Cette répartition est proche de la moyenne métropolitaine.

Surreprésentation du parc locatif privé, sous-représentation de la propriété occupante

Avec Lyon, Villeurbanne est la CTM où le parc locatif privé est le plus représenté. En 2020, sa part parmi les résidences principales at-

teint 45%, contre une moyenne métropolitaine de seulement 36%.

A l'inverse la propriété occupante est sous-représentée. Elle représente 34% des résidences principales, contre une moyenne métropolitaine de 43%.

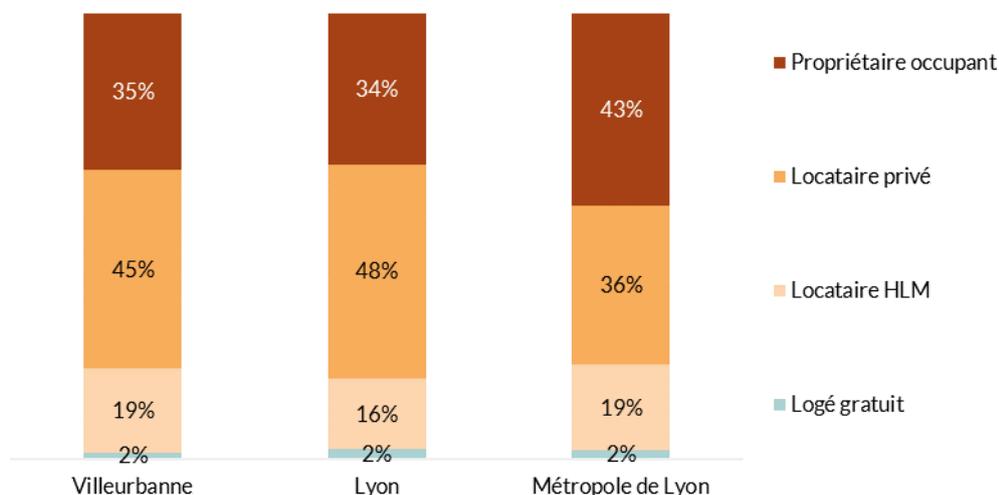
Le parc social est quant à lui dans la moyenne métropolitaine. Sa part est de 20%.

Des logements de petite taille

Le parc de logements de la commune se distingue par une surreprésentation des résidences principales de petite taille. En lien avec la très forte demande de la population étudiante et des jeunes actifs, 40% des logements de la commune sont composés d'une ou de deux pièces, contre une moyenne métropolitaine de 30%. Parmi les CTM de la métropole, seule Lyon, affiche une part de petits logements plus élevée.

A l'inverse, les très grands logements de 5 pièces ou plus sont, proportionnellement, deux fois moins nombreux à Villeurbanne, que dans la métropole lyonnaise (respectivement 10% et 20%).

Répartition des résidences principales par statut d'occupation en 2020



Définitions

Taux des logements selon leur niveau d'occupation

Un logement est sur-occupé quand il lui manque au moins une pièce par rapport à la norme d'« occupation normale », fondée sur :

- une pièce de séjour pour le ménage,
- une pièce pour chaque personne de référence d'une famille,
- une pièce pour les personnes hors famille non célibataires ou les célibataires de 19 ans ou plus, -

Pour les célibataires de moins de 19 ans :

- une pièce pour deux enfants s'ils sont de même sexe ou ont moins de 7 ans,

- sinon, une pièce par enfant.

Ainsi, Villeurbanne affiche la part des logements de 5 pièces ou plus la plus faible, devant Lyon, et loin devant les autres CTM.

Le taux de suroccupation le plus élevé de la métropole

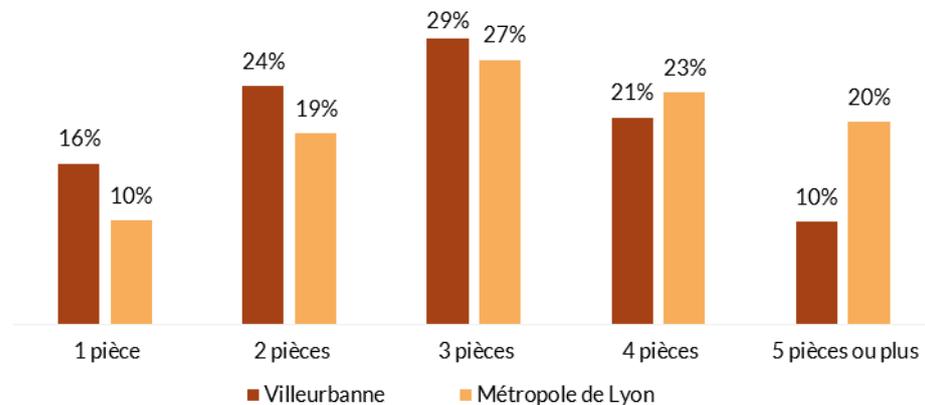
En 2020, 9,8% des résidences principales, hors studios, sont considérées en suroccupation à Villeurbanne, ce taux descend à 6,7% à Lyon ou dans la métropole lyonnaise.

C'est le taux de suroccupation le plus élevé de la métropole lyonnaise, comparativement aux autres CTM.

Une dynamique de l'offre en logements favorable à tous les segments du parc

Entre 2014 et 2020, le nombre de résidences principales a progressé de 8% à Villeurbanne. La hausse concerne tous les segments du parc. Elle est particulièrement marquée dans le secteur locatif privé.

Répartition des résidences principales en fonction du nombre de pièces en 2020



Evolution du nombre de résidences principales à Villeurbanne entre 2014 et 2020



Une dynamique de la construction des logements neufs plus favorable

16% des nouvelles constructions de logements de la métropole lyonnaise sont localisés à Villeurbanne

Entre 2018 et 2022, 1 338 logements sont commencés à Villeurbanne chaque année, soit 16% de l'ensemble des logements commencés de la métropole en 5 ans. Cette part est en constante augmentation.

Les nouvelles constructions à Villeurbanne représentent plus de la moitié des constructions enregistrées à Lyon (52%).

5 dernières années (contre 96% à Lyon et 88% dans la métropole).

Fléchissement de la construction, moins prononcé

Le nombre de logements en cumul sur 5 ans, est en baisse dans tous les territoires de comparaison.

A Villeurbanne, le nombre de logements commencés a diminué de 15% entre la période 2013-2017 et la période 2018-2022. Cette baisse est bien en dessous de celle enregistrée à Lyon ou dans la métropole lyonnaise (respectivement -32% et -27%).

Davantage de logements collectifs

91% des constructions sont des logements ordinaires et 9% en résidences.

Les logements collectifs sont quasi exclusifs à Villeurbanne. Ils représentent 98% des logements ordinaires commencés pendant les

1 338

nouveaux logements commencés en moyenne annuelle entre 2018 et 2022

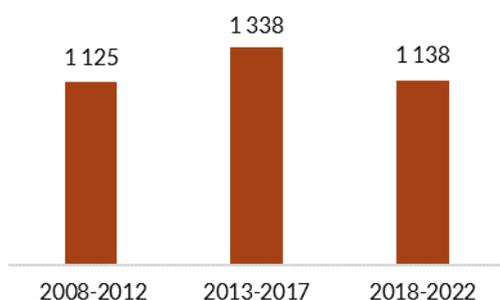
16%

des nouvelles constructions de la métropole

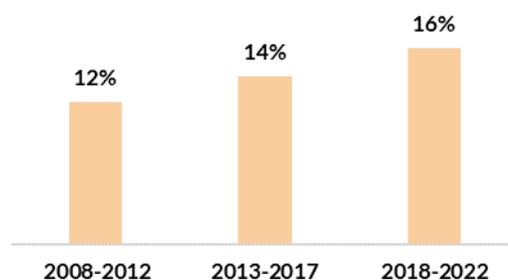
-15%

entre 2013-2017 et 2018-2022

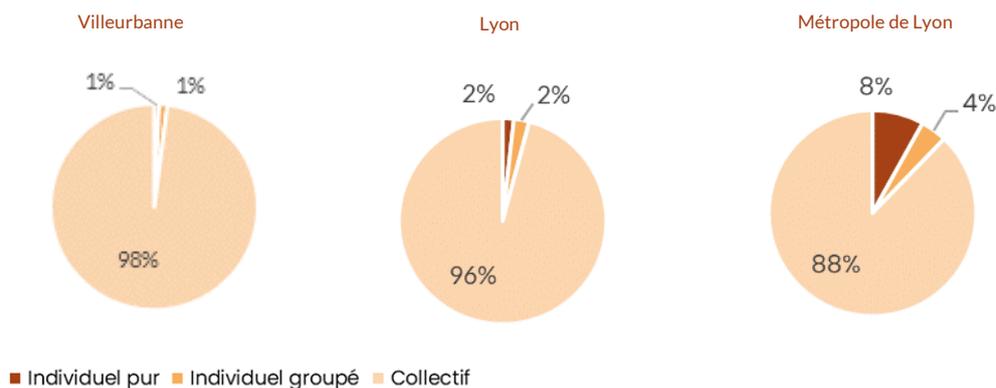
Nombre annuel moyen de constructions neuves de logements à Villeurbanne



Part de Villeurbanne dans les nouvelles constructions de logements dans la métropole lyonnaise



Répartition des logements ordinaires (hors résidences) commencés entre 2018 et 2022



Source : SITADEL



Surreprésentation des ménages d'une seule personne

Surreprésentation des personnes seules

Sur les 76 850 ménages que compte la commune en 2020, un sur deux est constitué d'une personne seule. Cette part, plus élevée que la moyenne métropolitaine, est en progression de 4 points par rapport à 2009. L'attractivité croissante de la commune pour les étudiants et les jeunes actifs explique en grande partie cette surreprésentation.

A l'inverse, les ménages avec familles sont sous-représentés. Leur part dans la commune est de 46% en 2020, contre 54% dans la métropole. Cette part est restée stable par rapport à 2009.

Forte progression des ménages d'une seule personne

Entre 2014 et 2020, le nombre de ménages a progressé de 8% dans la commune, soit 5 500 ménages supplémentaires en 6 ans.

Les personnes seules (+4 960), toujours en lien avec la forte présence des étudiants et des jeunes actifs, sont les principaux contributeurs à cette dynamique.

49%

des ménages d'une seule personne en 2020

9%

de familles monoparentales

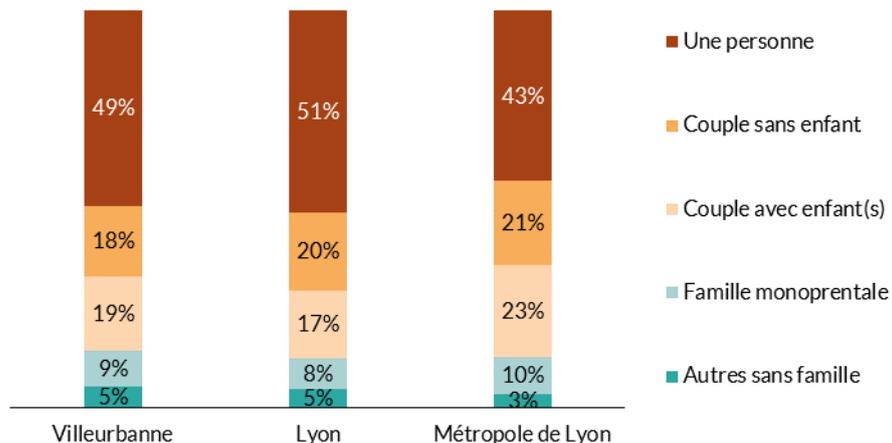
+5 500

ménages entre 2014 et 2020 dont :

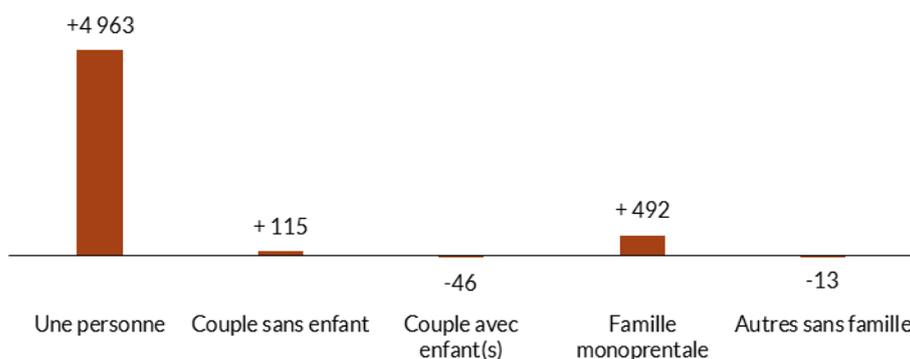
+4 960

personnes seules

Composition des ménages en 2020



Evolution du nombre de ménages à Villeurbanne entre 2014 et 2020



Source : Insee-RP 2020

Un niveau de formation dans la moyenne métropolitaine

44% des Villeurbannais sont titulaires d'un diplôme de l'enseignement supérieur

Villeurbanne compte 101 680 personnes non scolarisées âgées de 15 ans ou plus. Parmi elles, 44% ont un diplôme universitaire (bac +2 ou plus). Cette part, identique à la moyenne métropolitaine, reste très en deçà de celle observée pour les habitants de Lyon.

Un quart de la population non scolarisée ne dispose d'aucun diplôme.

Un niveau de formation qui progresse

Depuis 2014, le niveau de formation des Villeurbannais progresse, à peu près au même rythme que dans la métropole lyonnaise.

La part des titulaires d'un diplôme de l'enseignement supérieur a progressé de 6 points entre 2014 et 2020.

Les non-diplômés ont eux, à l'inverse, vu leur part baisser de 5 points.

Les parts des niveaux Bac et Cap-BEP sont restées stables.

101 680

Villeurbannais âgés de 15 ans ou plus non scolarisés en 2020

44%

ont un niveau Bac + 2 ou plus (38% en 2014)

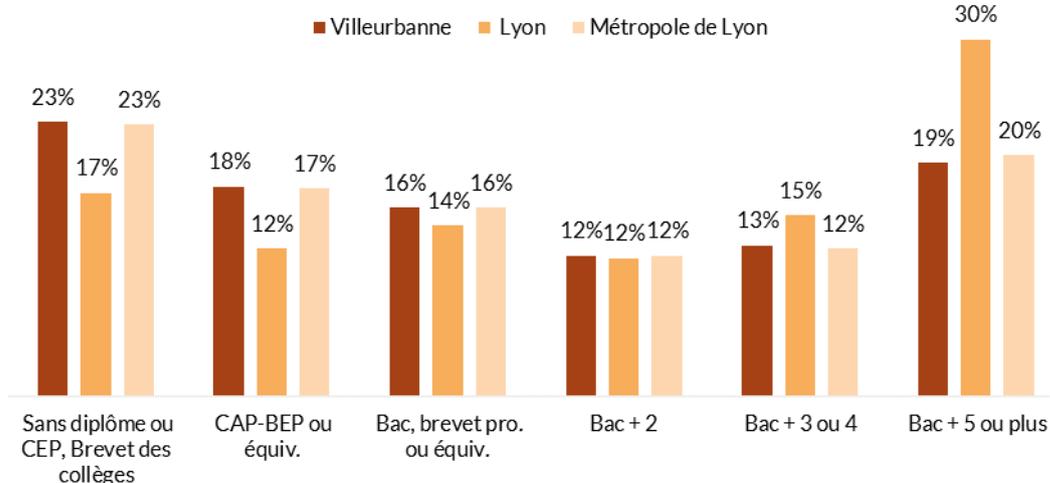
20%

ont un niveau bac+5 ou plus

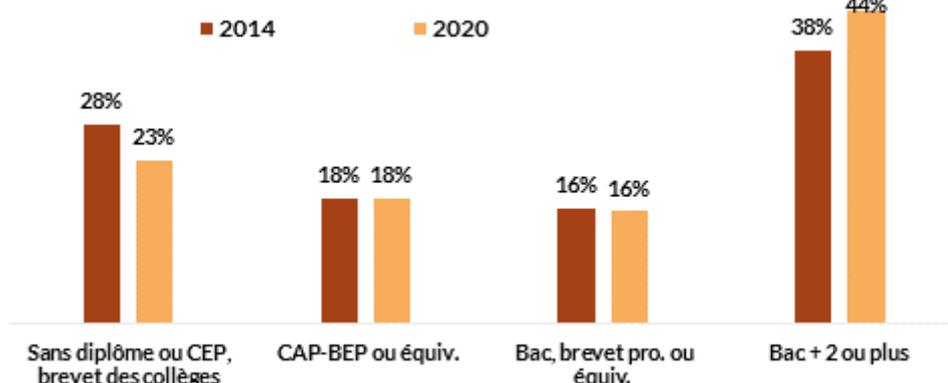
23%

sans aucun diplôme (28% en 2014)

Niveau de formation de la population de 15 ans ou plus non scolarisée en 2020



Niveau de formation des Villeurbannais de 15 ans ou plus non scolarisés en 2014 et en 2020



Enseignement du premier et du second degré

Nombre d'élèves (hors élèves ULIS)

	Rentrée 2010		Rentrée 2022		Evolution 2010 - 2022		
	Public	Privé	Public	Privé	Public	Privé	Ensemble
Maternelle	5 221	781	5 072	640	-3%	-18%	-5%
Ecole élémentaire	6 757	1 441	7 332	1 458	9%	1%	7%
Ensemble	11 978	2 222	12 404	2 098	4%	-6%	2%

	Rentrée 2010		Rentrée 2022		Evolution 2010 - 2022		
	Public	Privé	Public	Privé	Public	Privé	Ensemble
Collège	4 062	1 719	5 000	1 761	23%	2%	17%
Lycée général et professionnel		593		681		15%	15%
Lycée général et technologique	1 673		2 410		44%		44%
Lycée des métiers	1 095		1 014		-7%		-7%
Ensemble	6 830	2 312	8 424	2 442	23%	6%	19%

Source : Rectorat de Lyon

Enseignement supérieur

Evolution des effectifs étudiants présents sur la commune de Villeurbanne entre les années universitaires 2019/2020 et 2021/2022

	2019/2020	2021/2022	Evolution (en valeur absolue) entre 2019/2020	Evolution (en %) entre 2019/2020 et 2021/2022
Nombre d'étudiants présents à l'Université Lyon 1 (Claude-Bernard) sur la commune de Villeurbanne	17 121	21 265	+4 144	+24,2 %
Nombre d'étudiants présents dans une grande école	8 177	8 064	-113	-1,4 %
Nombre d'étudiants présents sur la commune de Villeurbanne inscrits dans un lycée proposant des Classes préparatoires aux grandes écoles (CPGE) et des Sections de techniciens supérieurs (STS)	180	230	+50	+27,8 %
Nombre d'étudiants présents sur la commune de Villeurbanne inscrits dans un autre type d'établissement de l'enseignement supérieur	1 398	1 645	+247	+17,7 %
Total des effectifs étudiants présents sur la commune de Villeurbanne	26 876	31 204	+4 328	+16,1 %

Evolution des effectifs étudiants présents sur la commune de Villeurbanne inscrits dans un établissement de l'enseignement supérieur public/consulaire et privé/associatif entre les années universitaires 2019/2020 et 2021/2022

	2019/2020	2021/2022	Evolution (en valeur absolue) entre 2019/2020	Evolution (en %) entre 2019/2020 et 2021/2022
Nombre d'étudiants présents inscrits dans un établissement	23 883	27 833	+3 950	+16,5 %
Nombre d'étudiants présents inscrits dans un établissement	2 993	3 371	+378	+12,6 %
Total des effectifs étudiants	26 876	31 204	+4 328	+16,1 %

Source : Rectorat de Lyon

Enseignement supérieur

Effectifs étudiants présents, par établissement, sur le Campus Lyon Tech – La Doua

	2019-2020	2021-2022	Evolution (en valeur absolue) entre 2019-2020	Evolution (en %) entre 2019- 2020 et 2021-2022
Université Lyon 1 (Claude-Bernard) :				
Département de chimie	927	958	+31	+3,3%
Département de mathématiques	1 546	1 579	+33	+2,1%
Département de physique	1 363	1 338	-25	-1,8%
Département composante génie électrique procédés	312	315	+3	+1%
Département composante informatique	1 201	987	-214	-18%
Département composante mécanique	888	895	+7	+0,8%
Direction de la recherche et des études doctorales	1 649	1 646	-3	-0,2%
Institut universitaire de technologie (IUT)	1 760	2 276	+516	+29,3%
Polytech	733	650	-83	-11,3%
UFR Biosciences	455	3 460	+3 005	+660,4%
UFR Sciences	1 440	1 796	+356	+24,7%
UFR Sciences et techniques des activités physiques	3 034	3 155	+121	+4%
Ecole nationale supérieure des sciences de l'information et des bibliothèques (Enssib)				
Chimie physique électronique (CPE)	1 750	1 422	-328	-18,7%
Institut national des sciences appliqués (Insa)	6 183	5 994	-189	-3,1%
Centre d'études supérieures industrielles (Cési)	-	414	+414	-
CDAF Formations	NR*	NR*	NR	NR
Total				
	23 485	27 119	+3 634	+15,5%

Source : Rectorat de Lyon

Un niveau de vie inférieur à la moyenne métropolitaine

Définitions

Le revenu par unité de consommation (UC) est le "revenu par équivalent adulte". Il est calculé en rapportant le revenu du ménage au nombre d'unités de consommation qui le composent. Toutes les personnes rattachées au même ménage fiscal ont le même revenu par unité de consommation.

1 UC pour le premier adulte du ménage ;
 - 0,5 UC pour les autres personnes de 14 ans ou plus ;
 - 0,3 UC pour les enfants de moins de 14 ans.

Le revenu médian par UC est celui qui partage les ménages en deux parties égales en terme d'unités de consommation

Le premier décile (D1) est le revenu au-dessous duquel se situent les 10 % des ménages les plus modestes.

Le neuvième décile (D9) est le revenu au-dessous duquel se situent 90 % des ménages.

1 750 €
 revenu mensuel médian par unité de consommation en 2020

+4,2%
 entre 2015 et 2020

20%
 taux de pauvreté

Un niveau de vie inférieur à la moyenne métropolitaine, mais des disparités entre hauts et bas revenus moins marquées

En 2020, le revenu disponible médian par UC s'établit 1 751 €/mois à Villeurbanne, soit 183 € de moins que dans la métropole lyonnaise.

Les 10% des ménages les plus aisés (9^e décile) vivent avec un revenu de 3 071 €/UC/mois. C'est 15% de moins que pour l'ensemble des ménages métropolitains les plus aisés.

A l'inverse, les 10% des ménages les plus modestes (1^{er} décile) vivent avec un revenu de 883 €/UC /mois, soit 7% de moins que pour l'ensemble des ménages métropolitains les plus modestes.

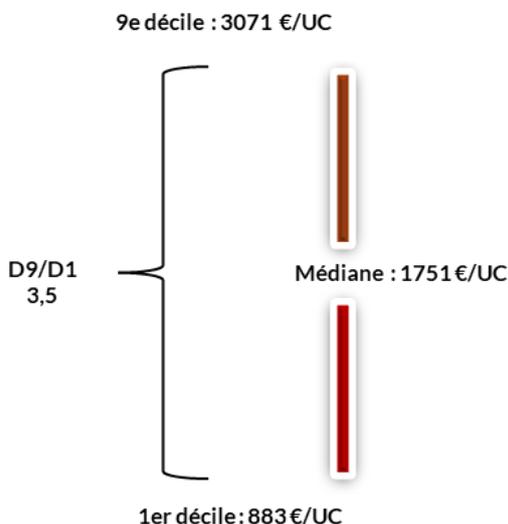
Les disparités de revenus entre les ménages les plus aisés et les ménages les plus modestes, mesurées par le rapport interdécile, sont moins marquées que dans la métropole

lyonnaise.

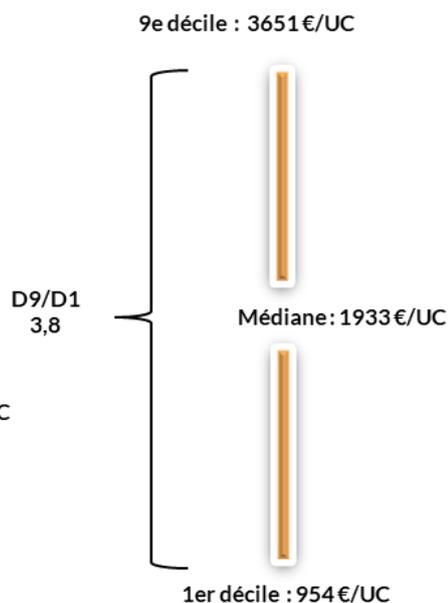
En 2020, le seuil des revenus des 10% les plus aisés est 3,5 fois supérieur à celui en dessous duquel se situent les 10% les plus modestes à Villeurbanne, contre 3,8 fois à l'échelle de la métropole lyonnaise.

Les disparités entre revenus sont atténuées par les mécanismes de redistribution et de solidarité. Le rapport interdécile des revenus déclarés, c'est à dire avant impôt et transferts sociaux, est de 8,5 à Villeurbanne et 8 dans métropole (respectivement 3,5 et 3,8 après impôts et transferts sociaux).

Villeurbanne



Métropole de Lyon





Une progression soutenue du revenu

Une progression des revenus sur cinq ans plus soutenue que dans la métropole, surtout pour les ménages les plus modestes

Entre 2015 et 2020, le niveau de vie médian de la population augmente de 4,2% en euros constants à Villeurbanne, une progression plus élevée que dans la métropole lyonnaise.

Parmi les classes de revenus, le niveau de vie augmente à un rythme plus soutenu pour les 10% des ménages les plus modestes villeurbannais (+4,7%) que pour les 10% des ménages les plus aisés (+1,4%), contribuant ainsi à la réduction des écarts entre les très haut revenus et les revenus les plus modestes.

Dans les quartiers de la politique de la ville, les revenus restent bien en deçà de la moyenne communale. La dynamique en termes d'évolution est toutefois plus soutenue dans ces quartiers.

Entre 2015 et 2020, la hausse du revenu médian dans ces quartiers est plus importante

que celle observée dans l'ensemble de la commune pour la quasi-totalité des quartiers.

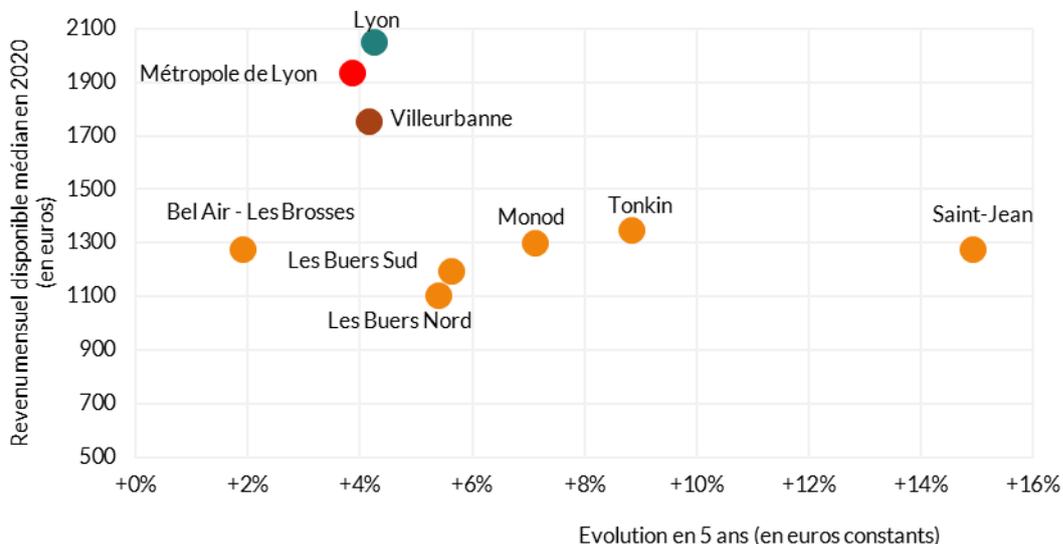
La hausse la plus forte s'observe à Saint-Jean et la hausse la plus faible s'observe dans le quartier de Bel-Air les Brosses.

L'amélioration des revenus, des plus modestes en particulier, peut s'expliquer en partie par certaines mesures. Selon la Direction générale du Trésor, l'amélioration du pouvoir d'achat des ménages modestes entre 2017 et 2021 «s'explique principalement par la revalorisation de la prime d'activité et des prestations en faveur des plus fragiles (+13% pour l'Allocation aux adultes handicapés, +14% pour l'Allocation de solidarité aux personnes âgées en particulier)».

Evolution 2015-2020 (en euros constants)

	Villeurbanne	Lyon	Métropole de Lyon
1 ^{er} décile	+4,7%	+3,4%	+3,8%
9 ^e décile	+1,4%	+0,8%	+1,4%
Médiane	+4,2%	+4,3%	+3,9%

Revenu médian en 2020 et évolution 2015-2020



Définitions

Seuil de pauvreté

Un individu (ou un ménage) est considéré comme pauvre lorsqu'il vit dans un ménage dont le niveau de vie est inférieur au seuil de pauvreté. En France et en Europe, le seuil est le plus souvent fixé à 60 % du niveau de vie médian.

En 2020, le seuil de pauvreté est de :

- 1 120 €/mois pour une personne seule

- et 2352 €/mois pour un couple avec 2 enfants de moins de 14 ans.

Un taux de pauvreté qui reste élevé

En 2020, le taux de pauvreté monétaire, c'est à dire la part des personnes pauvres dans la population s'établit à 20% à Villeurbanne. Il est plus élevé que la moyenne métropolitaine (16%).

Entre 2015 et 2020, le taux de pauvreté a progressé de +0,4 point à Villeurbanne et de + 0,3 point dans la métropole lyonnaise, alors qu'il diminue de -0,5 point au niveau national.

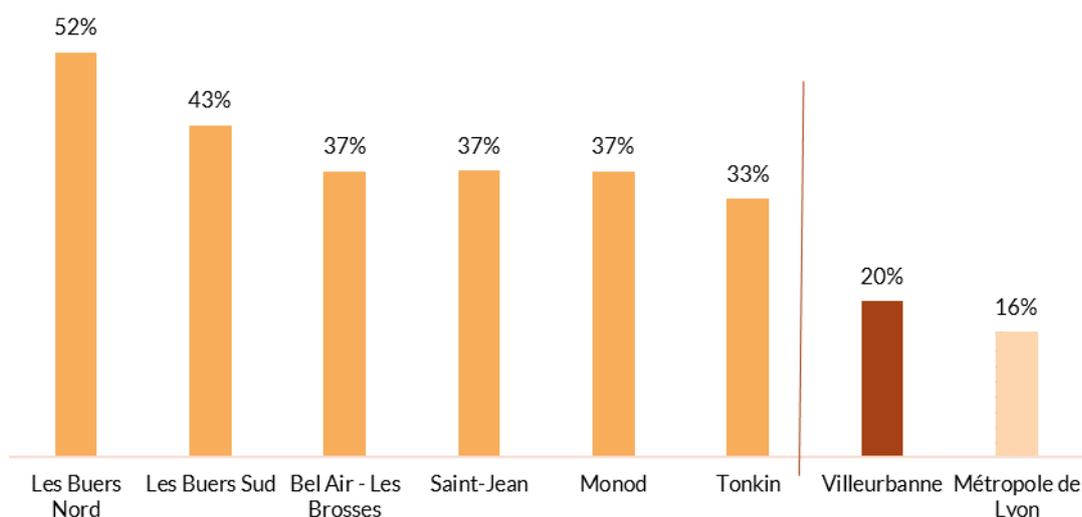
Les plus jeunes, les locataires et les familles monoparentales sont naturellement les catégories les plus exposées. En 2020, le taux de pauvreté des personnes dans les ménages dont le référent fiscal a moins de 30 ans atteint 26%.

Le taux de pauvreté des ménages locataires atteint 29% (37% dans le parc social et 22% dans le parc privé)

L'approche par la composition familiale du ménage montre une forte exposition des familles monoparentales (31%). Les couples sans enfants sont la catégorie la mieux préservée.

La pauvreté reste fortement ancrée dans les QPV où elle oscille entre 33% et 52%.

Taux de pauvreté en 2020





Un taux d'emploi moins élevé qu'à l'échelle de la métropole de Lyon

Définitions

Le taux d'emploi rapporte le nombre de personnes en emploi à la population totale. Il peut être calculé pour une sous-catégorie de la population donnée (sexe, tranche d'âge, titulaires d'un diplôme...).

Un taux d'emploi moins élevé que dans la métropole de Lyon

Le taux d'emploi de la population active est de 61% à Villeurbanne, contre 64% dans la métropole lyonnaise.

Le taux d'emploi des hommes est supérieur à celui des femmes dans tous les territoires de comparaison. Cet écart entre femmes et hommes, est toutefois moins important à Villeurbanne. Ainsi, à Villeurbanne le taux d'emploi des hommes est supérieur de 3 points à celui des femmes (respectivement 63% et 60%). Cette écart atteint 7 points dans la métropole lyonnaise.

Des écarts avec la métropole importants, pour les hommes

Le taux d'emploi des hommes de Villeurbanne est 5 points inférieur à celui de leurs homologues métropolitains ou lyonnais.

Des taux d'emploi particulièrement faible dans les QPV

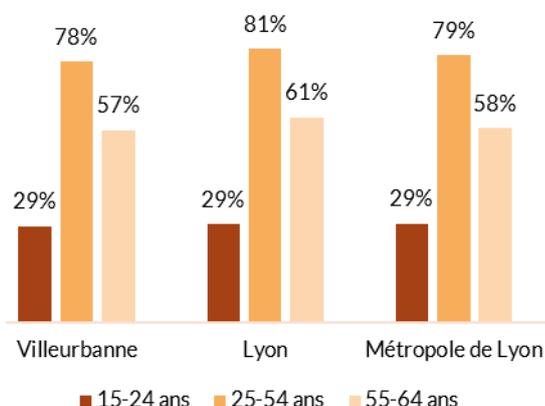
Il varie entre 43% à Saint Jean et 52% dans le quartier de Bel Air les Brosses. Le taux d'emploi dans la quasi-totalité des ces quartiers, reste toutefois plus élevé que dans l'ensemble des QPV métropolitains.

L'écart entre taux d'emploi des hommes et celui des femmes est très élevé dans les QPV de Bel Air Les Brosses et du Tonkin.

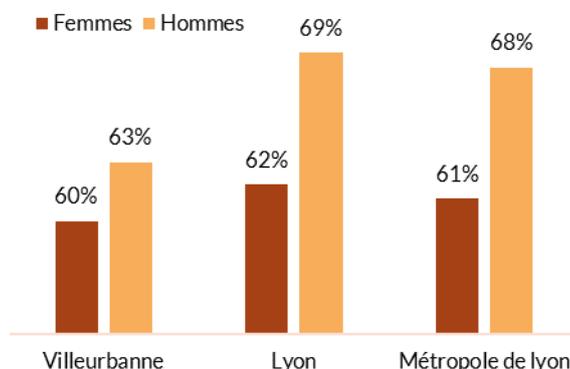
61%

taux d'emploi

Taux d'emploi par âge en 2020



Taux d'emploi par sexe en 2020



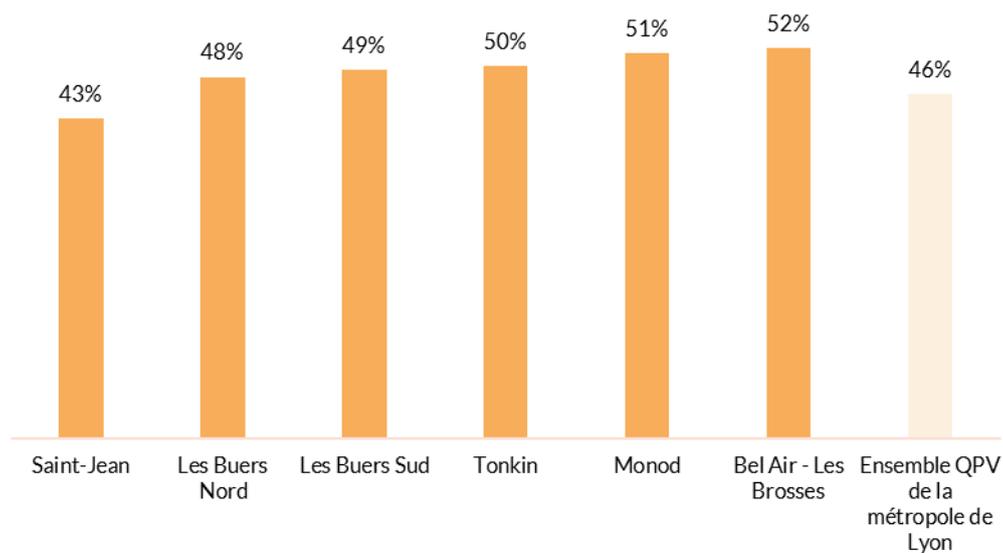
60%

taux d'emploi des femmes

63%

taux d'emploi des hommes

Taux d'emploi des résidents des QPV en 2019



Taux d'emploi des résidents des QPV par sexe et âge en 2019

	Taux d'emploi par sexe			Taux d'emploi par âge		
	Total	Femmes	Hommes	15-24 ans	25-54 ans	55-64 ans
Saint-Jean	43%	42%	43%		53%	40%
Les Buers Nord	48%	46%	51%		61%	43%
Les Buers Sud	49%	49%	49%	28%	54%	52%
Tonkin	50%	42%	57%	18%	64%	46%
Monod	51%	50%	53%	24%	66%	44%
Bel Air - Les Brosses	52%	46%	58%	28%	62%	42%
Ensemble QPV de la Métropole de Lyon	46%	39%	53%	23%	56%	40%



Une population active aussi qualifiée que dans la métropole

66 000

actifs occupés en 2020 dont **18%** à temps partiel (25% chez les femmes et 11% chez les hommes)

80%

des salariés en CDI

27%

de cadres

14%

d'ouvriers

Des actifs avec des niveaux de qualifications proches de la moyenne métropolitaine

Villeurbanne compte 66 000 actifs en emploi en 2020 dont 49% de femmes.

27% des Villeurbannais ayant un emploi sont des cadres. 28% relèvent de la catégorie des professions intermédiaires et 41% sont employés ou ouvriers. Cette répartition est très proche de la moyenne métropolitaine.

Ce niveau de qualification se situe en revanche en dessous de celui des actifs lyonnais qui se distinguent par une très forte représentation des cadres et une sous-représentation de la catégorie des employés et des ouvriers.

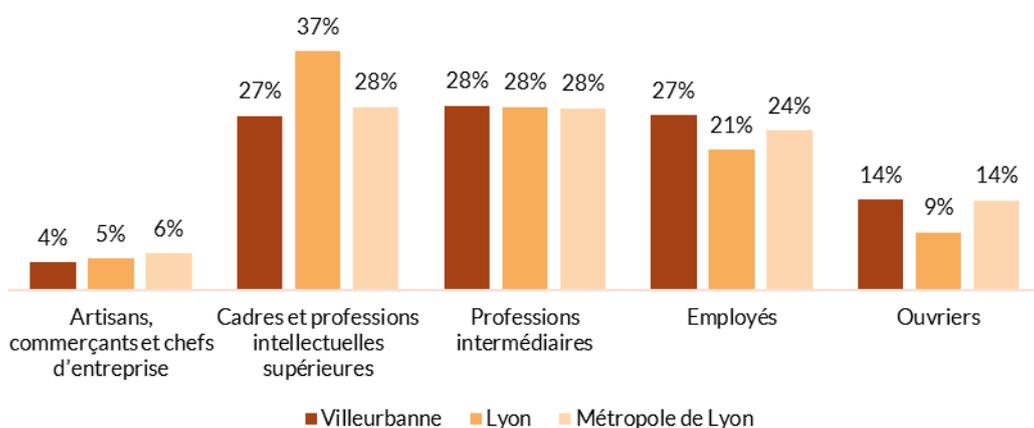
Les femmes surreprésentées chez les employés, les hommes plus nombreux chez les cadres

En 2020, 71% des employés villeurbannais sont des femmes. Les femmes sont également majoritaires parmi la catégorie des professions intermédiaires (55%).

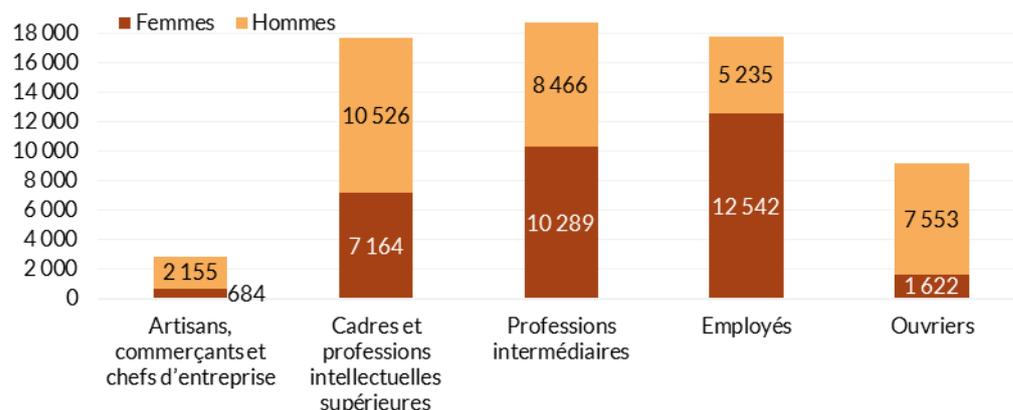
A l'inverse 60% des cadres sont des hommes.

Les hommes sont également surreprésentés chez les ouvriers (82%) et chez les artisans commerçants et chefs d'entreprise (76%).

Répartition des actifs ayant un emploi par PCS en 2020



Les actifs occupés villeurbannais par sexe et PCS en 2020



Source : Insee-RP 2020

Les emplois de cadres surreprésentés

32%

emplois de cadres et professions intellectuelles supérieures

Des emplois plus qualifiés que dans la métropole

32% des emplois présents dans la commune, relèvent de la catégorie de cadres et professions intellectuelles supérieures. Cette part est identique à celle observée à Lyon. Elle est 5 points plus élevée que celle de la métropole lyonnaise (27% d'emplois de cadres).

Dans le sens inverse, les emplois relevant des PCS d'ouvriers et de professions intermédiaires sont relativement moins représentés.

A l'inverse deux tiers des emplois de cadres sont occupés par des hommes.

Les hommes sont également surreprésentés dans les emplois d'ouvriers (80%) et les artisans commerçants et chefs d'entreprise (77%).

24%

emplois d'employés

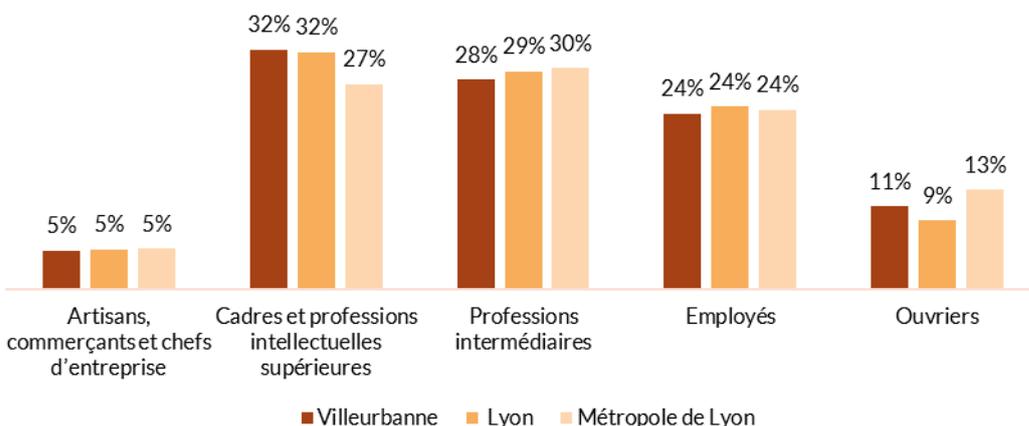
Les postes d'employés, majoritairement occupés par des femmes, et les hommes plus nombreux dans les emplois de cadres

En 2020, trois quarts des emplois d'employés à Villeurbanne sont occupés par des femmes.

11%

emplois d'ouvriers

Répartition des emplois par PCS en 2020



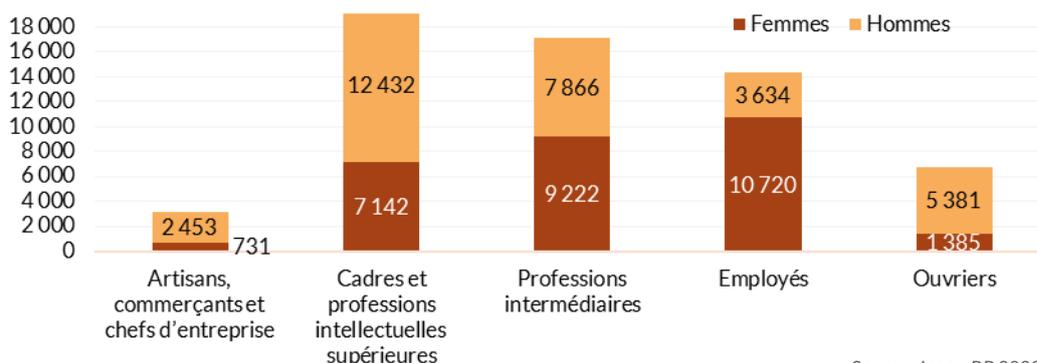
64%

des emplois de cadres occupés par des hommes

75%

des postes d'employés occupés par des femmes

Répartition des emplois à Villeurbanne par sexe et PCS en 2020



Source : Insee-RP 2020



43 % des flux d'entrées-sorties liés au travail se font avec Lyon

30 %

des actifs Villeurbannais occupent un emploi à Villeurbanne en 2020

36 %

des actifs Villeurbannais occupent un emploi à Lyon en 2020

1/3

des emplois localisés à Villeurbanne est occupé par des villeurbannais en 2020

1/4

des emplois localisés à Villeurbanne est occupé par des lyonnais en 2020

-5 280

Solde des actifs entrants—sortants en 2020

41 %

des Villeurbannais utilisent les TC pour se rendre au travail en 2020 (+3 pts par rapport à 2013)

8 %

des Villeurbannais utilisent le vélo pour se rendre au travail en 2020

Deux actifs Villeurbannais sur trois travaillent à Lyon ou Villeurbanne

24 045 actifs ayant un emploi résidant à Villeurbanne (36 % du total des actifs) travaillent à Lyon en 2020 et 20 120 (30 %) travaillent à Villeurbanne. A l'inverse 13 730 Lyonnais se déplacent à Villeurbanne pour se rendre au travail.

Les Villeurbannais sont également nombreux à occuper un emploi à Vaulx-en-Velin, Saint-Priest, Bon ou Vénissieux. Ces quatre communes concentrent 16 % des flux sortant de la commune.

En dehors des Lyonnais et des Villeurbannais, les emplois localisés à Villeurbanne sont attractifs pour les actifs de Vaulx-en-Velin, Caluire et Cuire, Meyzieu, Vénissieux, Bron et Décines-Charpieu. 17 % des actifs entrant à Villeurbanne pour travailler résident dans une de ces six villes.

Le solde des entrants—sortants largement excédentaire pour les cadres et professions intellectuelles supérieures

14 600 cadres occupent un emploi localisé à Villeurbanne sans y résider et 12 700 cadres

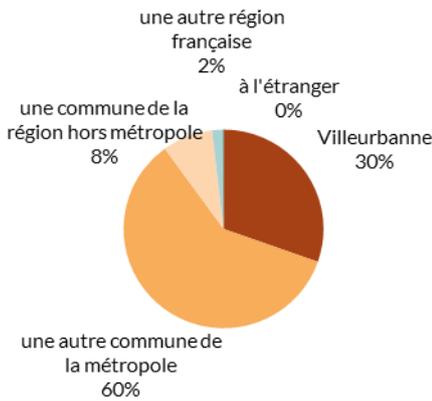
résident à Villeurbanne et exercent leur emploi en dehors de leur commune de résidence. Le solde des entrants-sortants pour cette CSP atteint donc +1 900 individus. Le solde des entrants-sortants, également excédentaire pour les artisans, commerçants, chefs d'entreprise, est en revanche déficitaire pour les employés, les ouvriers et les professions intermédiaires qui sont bien plus nombreux à quitter Villeurbanne qu'à y entrer pour travailler.

Les transports en commun, premier mode de déplacement pour se rendre au travail

L'usage de la voiture est en recul de sept points (37 % des modes de déplacement) entre 2013 et 2020 à Villeurbanne au profit des transports en commun et des deux roues (principalement le vélo). En 2020, 41 % des actifs Villeurbannais ont recours aux transports en commun pour aller travailler. C'est trois points de plus qu'en 2013. Le vélo pour lequel on ne dispose pas d'évolution concerne 8 % des modes de déplacement.

	Principales communes de travail des actifs Villeurbannais sortant pour travailler	Principales communes de résidence des actifs entrant à Villeurbanne pour travailler
Lyon	24 045	13 732
Vaulx-en-Velin	2 272	1 581
Saint-Priest	2 037	1 272
Bron	1 676	1 105
Vénissieux	1 358	1 070
Décines-Charpieu	910	990
Meyzieu	793	976
Caluire-et-Cuire	770	797
Chassieu	590	677
Rillieux-la-Pape	588	461

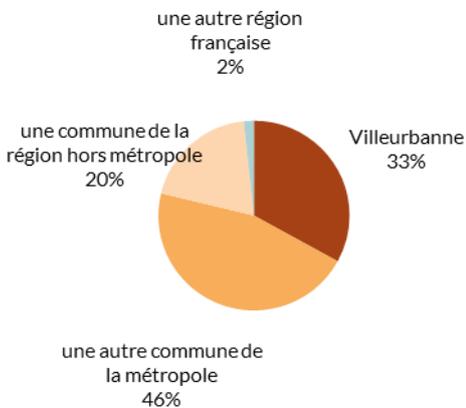
Lieu de travail des actifs résidant à Villeurbanne en 2020



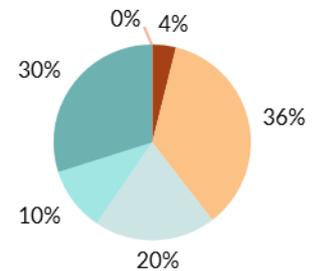
Répartition des actifs sortant de Villeurbanne par CSP en 2020



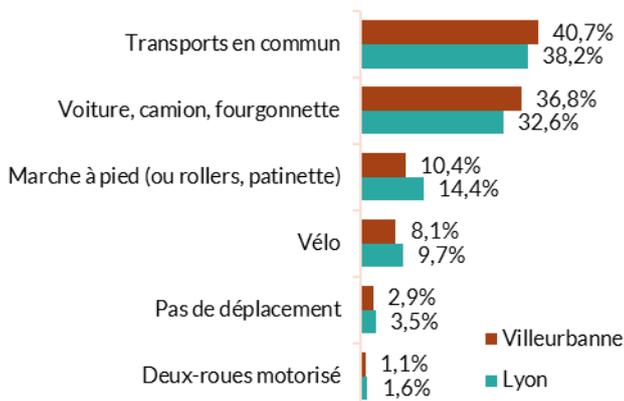
Lieu de résidence des personnes qui viennent travailler à Villeurbanne en 2020



Répartition des actifs entrant à Villeurbanne pour travailler par CSP en 2020



Les moyens de transport utilisés par les Villeurbannais et les Lyonnais pour se rendre au travail en 2020



Soldes d'actifs entrants-sortants par CSP en 2020



Source : Insee-RP 2020



Economie et emploi

Une croissance de +2,6% d'emplois en 2022

44% de l'emploi dans les services aux entreprises

Les services aux entreprises restent le principal secteur pourvoyeur d'emplois à Villeurbanne. Il représente 44% des emplois salariés privés villeurbannais, une hausse d'un point par rapport à 2020.

Un quart de l'emploi dans les services aux particuliers

Second secteur employeur, les services aux particuliers occupent toujours un quart des salariés du secteur privé.

L'industrie se maintient avec 11% des emplois salariés privés de la commune.

Une croissance de l'emploi de +2,6% en un an

Malgré un léger tassement par rapport à la très forte reprise post-covid, l'emploi villeurbannais poursuit sa croissance, avec une augmentation de +2,6% entre fin 2021 et fin 2022 ; une évolution comparable à la moyenne métropolitaine (+3%).

Les activités numériques et les services intellectuels ont poursuivi leur forte croissance. La construction et le commerce de gros ont affiché une belle dynamique dans la continuité de 2021.

Après un ralentissement en 2021, les activités industrielles historiques de Villeurbanne autour de la fabrication de matériels de transport et de l'énergie (cf. page suivante) ont retrouvé une croissance d'emplois en 2022.

60 981

emplois totaux en 2020

57 327

emplois salariés privés au 31.12.22

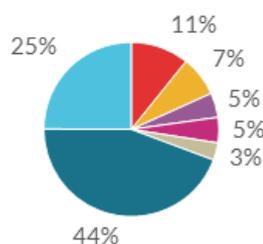
+2,6%

d'emplois en un an

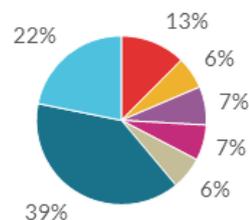
Emploi salarié privé par grand secteur au 31.12.22

- Industrie, énergie, environnement
- BTP
- Commerce de gros et automobile
- Commerce de détail
- Transports - logistique
- Services aux entreprises, finance, immobilier
- Services aux particuliers

Villeurbanne



Métropole de Lyon



Des services supérieurs très largement représentés

Villeurbanne se caractérise par une surreprésentation des services dits « supérieurs ». Les services informatiques et les services intellectuels représentent 21% de l'emploi salarié privé total. Parmi les plus gros établissements du conseil en systèmes informatiques et d'édition de logiciels peuvent être cités Solutec, Worldline, Open, Econocom infogérance, Atos France, Ciril group, Esker... Plusieurs grands établissements d'ingénierie viennent renforcer cette densité de services à haute valeur ajoutée : Arcadis, SOM, CPS quality/Formel D... Aux côtés des activités d'ingénierie, Villeurbanne, c'est aussi un pôle de R&D majeur de la métropole lyonnaise, avec le pôle de recherche publique du campus de la Doua, mais aussi quelques belles entreprises privées telles que Supergrid institute, ou Processium.

Les activités de services administratifs et de soutien sont également largement représentées avec en particulier le siège social d'Adecco France, mais aussi plusieurs établissements dans le domaine du nettoyage (GSF mercure, Concept 3P, Essi quartz...).

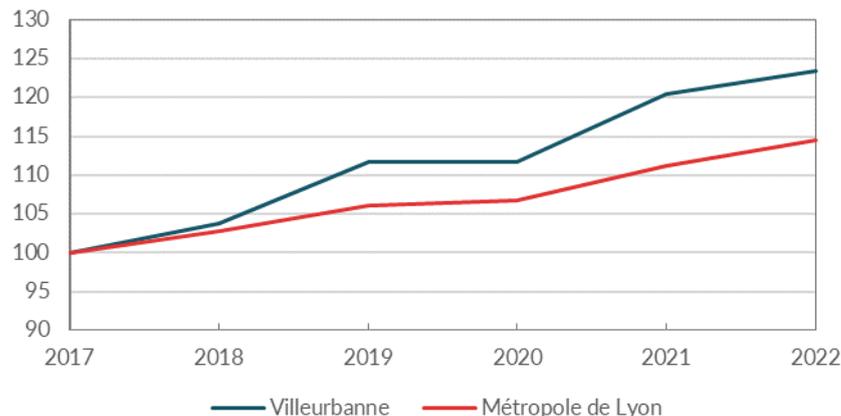
Enfin, le pôle Pixel et les entreprises des industries créatives et culturelles font de Villeurbanne une place forte régionale et nationale en la matière (cf. focus industries culturelles et créatives).

Matériels de transport et énergie, secteurs industriels phares villeurbannais

L'industrie reste toujours présente dans le territoire villeurbannais grâce à quelques grands comptes et un réseau de PME-TPE. Deux secteurs restent très spécifiques de l'économie villeurbannaise : le matériel de transport (Alstom transport, Safran, ACI et l'ensemble des entreprises de la filière vélo et micro-mobilités du Grand Plateau) et l'énergie et équipements électriques avec en particulier Grid solutions.

Le concepteur et réalisateur d'installations industrielles Boccard vient renforcer cette offre industrielle villeurbannaise.

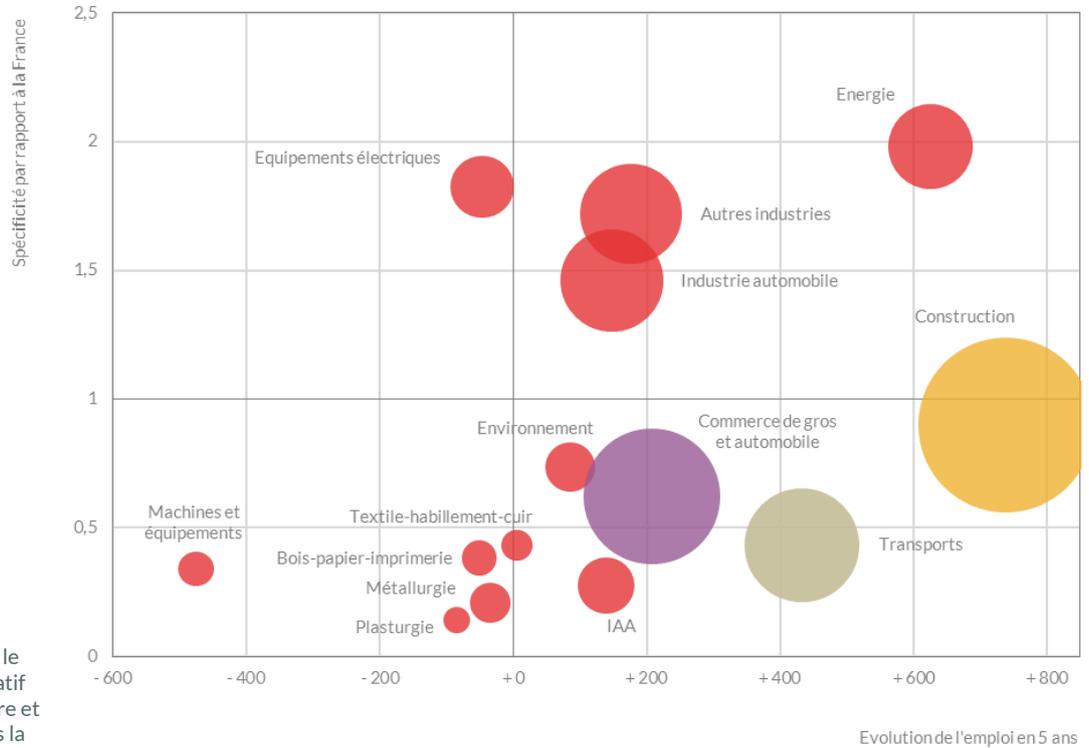
Evolution de l'emploi salarié privé en 5 ans — Base 100 en 2017



Volume d'emploi dans l'industrie, la construction, le commerce de gros et le transport-logistique au 31.12.2022, évolution en 5 ans et spécificité par rapport à la France

Sélection parmi les activités les plus représentatives en emploi ou spécificité

La taille des bulles est proportionnelle à l'emploi



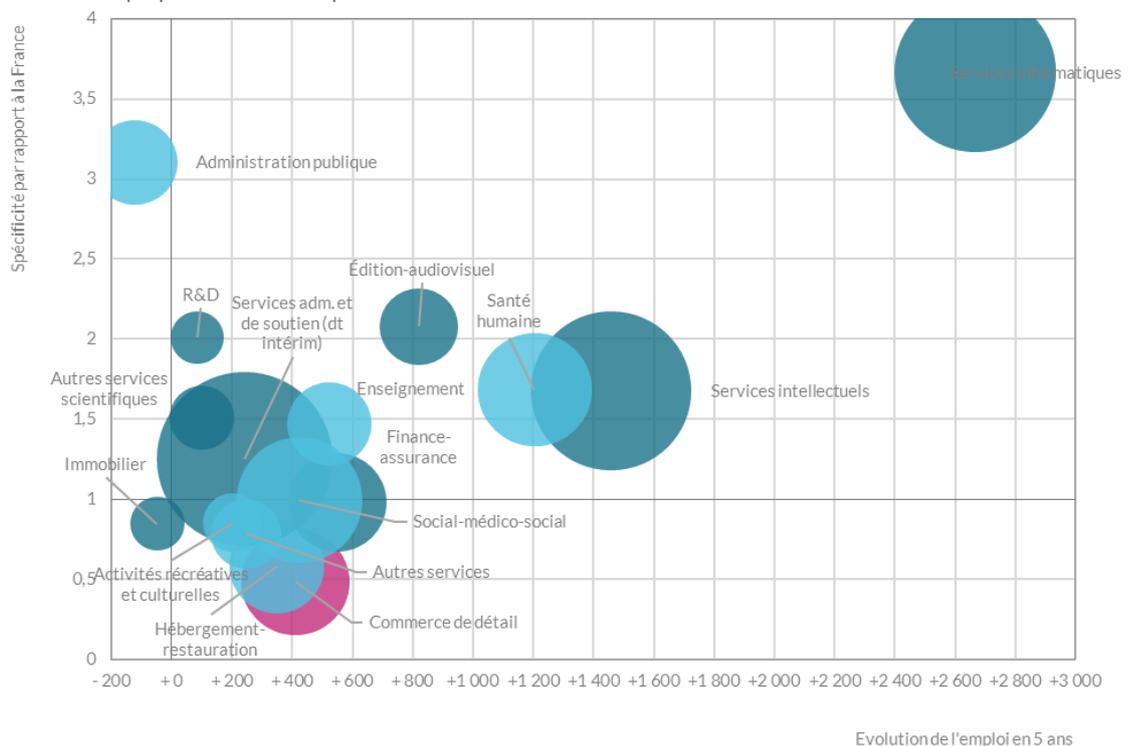
Définitions

L'indice de spécificité est le rapport entre le poids relatif de l'activité sur le territoire et le même poids relatif dans la métropole de Lyon. Supérieur à 1, l'activité est surreprésentée, inférieur à 1 elle est sous-représentée.

Volume d'emploi des services et du commerce de détail au 31.12.2022, évolution en 5 ans et spécificité par rapport à la France

Sélection parmi les activités les plus représentatives en emploi ou spécificité

La taille des bulles est proportionnelle à l'emploi



Source : Urssaf au 31.12

Evolution de l'emploi en 5 ans



Une économie métropolitaine supérieure

Des fonctions métropolitaines prépondérantes

L'analyse fonctionnelle des emplois corrobore l'analyse sectorielle des pages précédentes. 43% de l'emploi villeurbannais relève de fonctions dites « métropolitaines ». C'est quatre points de plus que la moyenne métropolitaine. Les cinq fonctions métropolitaines y sont surreprésentées : la conception-recherche, avec en particulier la présence du Campus de la Doua et de toutes les unités de recherche qui y sont implantées, les prestations intellectuelles, la gestion, le commerce interentreprises et le domaine de la culture et des loisirs.

besoins de la population et les fonctions de production (11%) se situent dans la moyenne métropolitaine. Le Campus de la Doua et les établissements scolaires villeurbannais expliquent la surreprésentation de la fonction éducation-formation dans la commune.

L'emploi dynamisé par les fonctions métropolitaines et la santé-action sociale

Depuis 2014, en dehors des fonctions métropolitaines, la santé et l'action sociale ont largement soutenu la création d'emplois. Ce sont plus de 1 000 emplois supplémentaires qui ont été comptabilisés dans ces fonctions (+23%, contre +11% en moyenne dans la métropole).

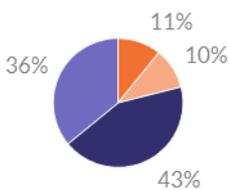
43%

de l'emploi dans les fonctions métropolitaines

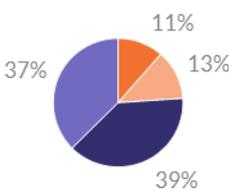
Des fonctions présentes et de production dans la moyenne métropolitaine

Les fonctions présentes (36% de l'emploi), principalement destinées à satisfaire les

Villeurbanne

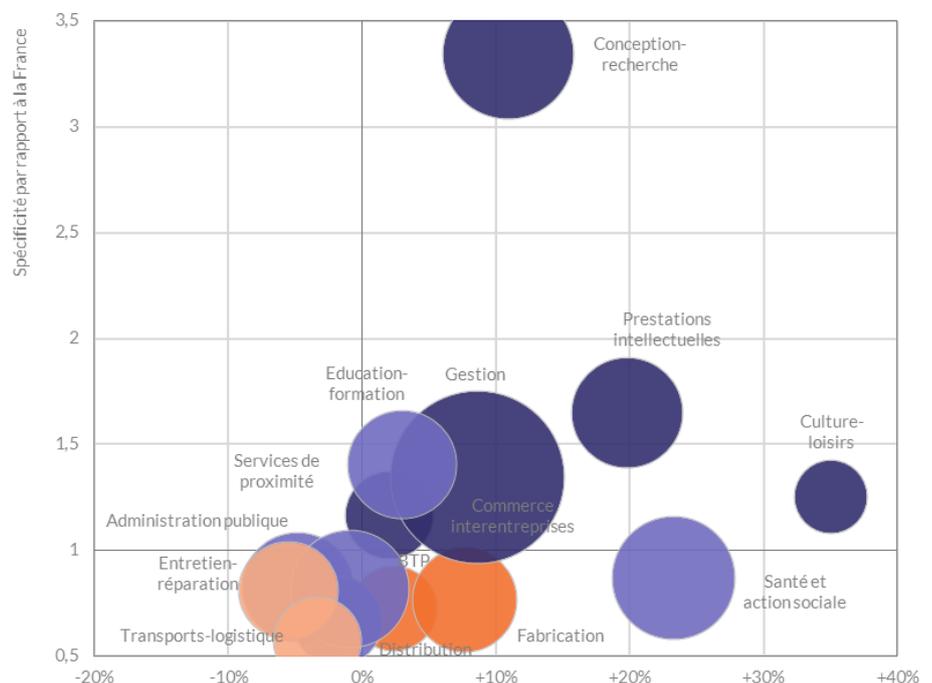


Métropole de Lyon



- Fonctions de production
- Fonctions transversales
- Fonctions métropolitaines
- Fonctions présentes

Emploi par fonction en 2020, évolution 2014-2020 et spécificité par rapport à la France



Source : Insee-RP2020

Evolution de l'emploi entre 2014 et 2020

Un nombre d'établissements en hausse

Un nombre d'établissements en hausse de +9% en 2020, malgré la crise covid

L'année 2020 a vu le nombre d'établissements villeurbannais augmenter de +9% par rapport à 2019.

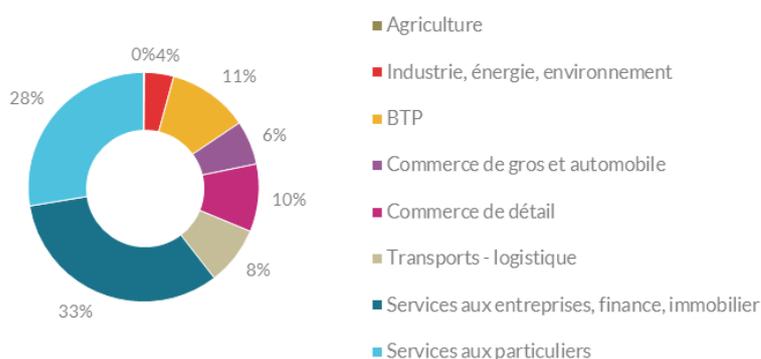
Si le nombre d'entrepreneurs individuels a fortement augmenté (+14%), il est à noter que les sociétés commerciales se sont également développées.

Les PME, qui comptent entre 50 et 250 salariés ont vu leur nombre croître de manière significative en un an.

Nombre d'établissements (publics et privés) en 2020

	Villeurbanne			Métropole de Lyon	
	Nb	Part	Evolu- tion en un an	Nb	Part
Nombre total d'établissements	16 925		+9%	176 314	
dont nombre d'établissements principaux (sièges)	15 245	90%	+9%	155 612	88%
Etablissements sans salarié	13 235	78%	+10%	130 046	74%
de 1 à 9 salariés	2 774	16%	+3%	35 138	20%
de 10 à 19 salariés	406	2%	+9%	5 131	3%
de 20 à 49 salariés	279	2%	-2%	3 553	2%
de 50 à 99 salariés	115	1%	+20%	1 343	1%
de 100 à 249 salariés	84	0%	+33%	772	0%
de 250 à 499 salariés	20	0%	+5%	196	0%
de plus de 500 salariés et plus	12	0%	+9%	135	0%
Association	334	2%	+4%	3 404	2%
Autre	193	1%	-1%	2 834	2%
Entrepreneur individuel	8 657	51%	+14%	78 812	45%
Etablissement public	207	1%	0%	1 982	1%
Société commerciale	7 534	45%	+4%	89 282	51%

Secteurs d'activité des établissements en 2020



Source : Insee-REE 2020



CRÉATION D'ENTREPRISES

Une forte dynamique entrepreneuriale

3 683

créations en 2022

72%

entreprises individuelles

2%

entreprises avec salarié

+1 360

créations en 5 ans, soit +59%

+514

créations dans les activités spécialisées, scientifiques et techniques

+1 360 créations entre 2017 et 2022

En dépit d'un très léger fléchissement en 2022, la dynamique entrepreneuriale reste forte à Villeurbanne.

Entre 2017 et 2022, le nombre des créations y a progressé de 59%, ce qui représente 1 360 créations supplémentaires en 5 ans. Cette hausse est plus élevée que celle observée à l'échelle de l'ensemble de la métropole lyonnaise et se situe bien au dessus de celle enregistrée à Lyon.

Les services aux entreprises, principal contributeur à la hausse

Dans les activités de services aux entreprises, le nombre de créations a fait plus que doubler (+115%), soit +837 créations.

La dynamique du secteur est fortement soutenue par les nombreuses créations dans les activités spécialisées, scientifiques et techniques qui comptent 514 porteurs de projets supplémentaires (+147%) sur la période, grâce à la forte présence des activités de con-

seil de gestion qui progressent de 212%, soit 351 unités supplémentaires.

Toujours au sein des services aux entreprises, on note une forte progression des activités de l'information et la communication (+126% soit +186 créations).

Les services aux particuliers, un autre secteur porteur

Dans le secteur, le nombre de créations enregistre 354 créations supplémentaires.

Services aux ménages, enseignement, ou santé humaine et activités récréatives ont tous participé à cette dynamique.

Seul l'hébergement-restauration accuse une légère baisse.

BTP et industrie progressent également

Dans le BTP, la progression est de 64% (+115 création).

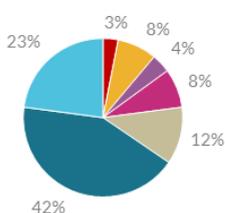
Le secteur de l'industrie n'est pas en reste, il compte +68 créations en 5 ans.

Caractéristiques des créations d'entreprises en 2022

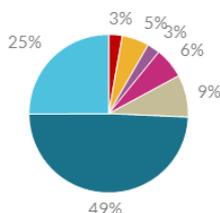
	Villeurbanne	Lyon	Métropole de Lyon
Nombre de créations	3 683	14 381	31 826
% d'entreprises individuelles	80%	72%	72%
% de créations avec salariés	2,0%	1,5%	1,6%
Evolution en 1 an	-0,9%	-0,2%	-1,6%
Evolution en 5 ans	+59%	+39%	+52%

Répartition des créations d'entreprises par secteurs d'activité en 2022

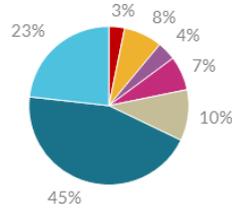
Villeurbanne



Lyon



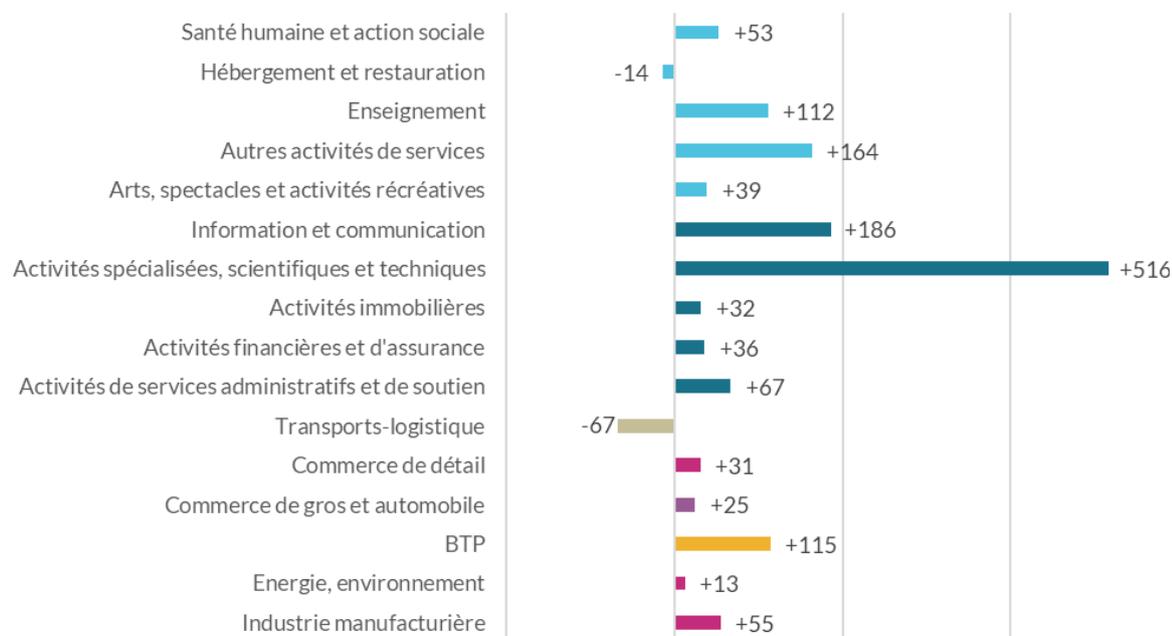
Métropole de Lyon



- Industrie, énergie, environnement
- BTP
- Commerce de gros et automobile
- Commerce de détail
- Transport-logistique
- Services aux particuliers
- Services aux entreprises, finance, immobilier

Source : Insee-SIDE

Evolution 2017-2022 du nombre des créations d'entreprises à par secteurs d'activités à Villeurbanne



Les 20 activités* qui concentrent le plus de créations en 2022

*activités en 272 classes

	Villeurbanne		Lyon	Métropole de Lyon
	nb	%	%	%
Conseil de gestion	553	15%	17%	15%
Autres activités de poste et de courrier	360	10%	7%	8%
Autres services personnels	229	6%	6%	6%
Programmation, conseil et autres activités informatiques	212	6%	5%	5%
Commerce de détail hors magasin, éventaires ou marchés	185	5%	4%	4%
Autres activités d'enseignement	182	5%	5%	5%
Travaux de finition	131	4%	2%	3%
Autres activités pour la santé humaine	111	3%	4%	4%
Travaux d'installation électrique, plomberie et autres travaux d'installation	97	3%	1%	2%
Activités de nettoyage	97	3%	2%	3%
Activités spécialisées de design	97	3%	3%	2%
Activités d'architecture et d'ingénierie	67	2%	2%	2%
Activités créatives, artistiques et de spectacle	66	2%	2%	2%
édition de livres et périodiques et autres activités d'édition	61	2%	1%	1%
Activités immobilières pour compte de tiers	58	2%	1%	2%
Activité des médecins et des dentistes	48	1%	2%	2%
Activités récréatives et de loisirs	47	1%	1%	1%
Restaurants et services de restauration mobile	44	1%	1%	1%
Commerce de détail sur éventaires et marchés	43	1%	0%	1%
Autres travaux de construction spécialisés	40	1%	1%	1%

Source : Insee-SIDE



CONSTRUCTION DE LOCAUX

3/4 des m² de locaux mis en chantier sont des bureaux

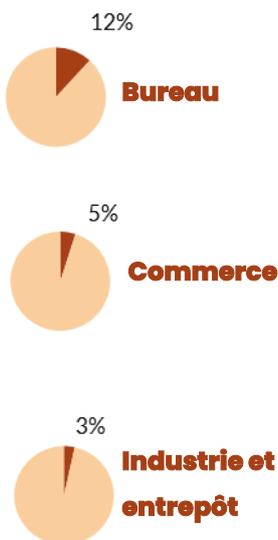
Définitions

La construction de locaux neufs correspond aux mètres carrés des bâtiments faisant l'objet d'une autorisation de construction via l'instruction des permis de construire ainsi qu'une déclaration d'ouverture de chantier. Les locaux artisanaux sont intégrés aux locaux industriels et entrepôts.

285 000 m²

de locaux commencés entre 2013 et 2022

Part de Villeurbanne dans la métropole de Lyon entre 2013 et 2022

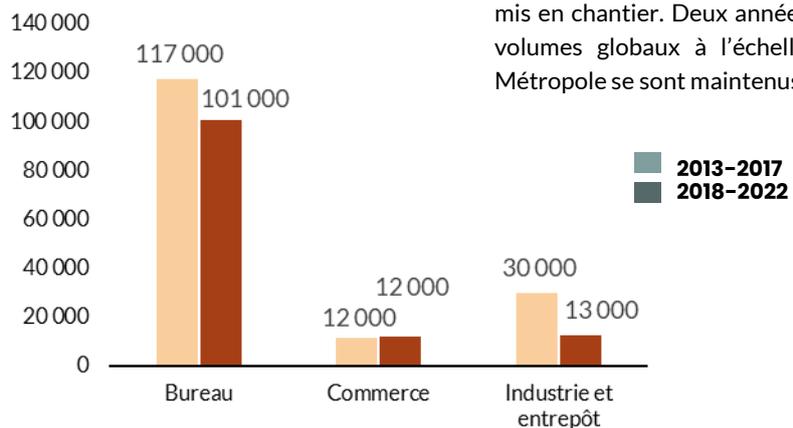


Une dynamique immobilière tirée par le tertiaire

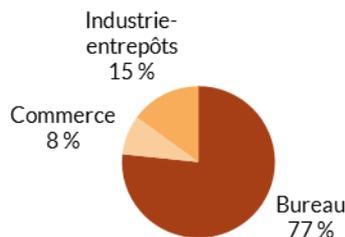
Sur la période 2013-2022, Villeurbanne a délivré plus de 210 000 m² de permis de construire pour des bureaux, confirmant sa place importante dans l'offre tertiaire grandlyonnaise. A elle seule, Villeurbanne a accueilli 12 % des mises en chantier. Au total, la Métropole a enregistré 1,8 millions de m² de bureaux mis en chantier sur la même période.

Si le rythme annuel moyen est de 21 000 m² donc de 105 000 m² en 5 ans, les volumes annuels varient fortement avec seulement 2 000 m² en 2013 et des pics à respectivement 47 000 m² et 41 000 m² en 2015 et 2018.

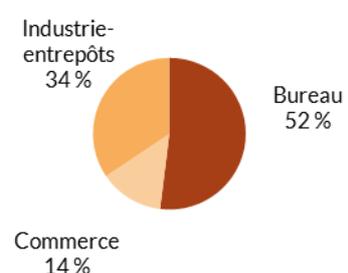
Locaux commencés entre 2013 et 2022 (en m²)



Villeurbanne



Métropole de Lyon



Sur la période récente, on constate une décreue des volumes de bureaux mis en chantier à Villeurbanne comme dans l'ensemble de la Métropole. En revanche, l'année 2022 marque un tournant puisque les volumes sont repartis à la hausse globalement dans la Métropole de Lyon, tandis qu'ils se rapprochent des volumes plancher avec 7 700 m² à Villeurbanne.

Des locaux de production encore bien présents

Avec 15 % des surfaces de locaux mis en chantier soit 42 000 m², les locaux industriels et de stockage représentent de faibles volumes mais se sont maintenus compte tenu du contexte de forte concurrence des autres types de programmes immobiliers. Sur les années 2021 et 2022, seuls 125 m² de locaux industriels et 1 000 m² d'entrepôts ont été mis en chantier. Deux années où les volumes globaux à l'échelle de la Métropole se sont maintenus.

Source : SOeS-DREAL Rhône-Alpes Sit@del2.- Surfaces en m² de locaux autres qu'habitation commencées en date de prise en compte.

Un parc immobilier, une dynamique de marché portée par les bureaux

Cette page a été réalisée grâce à la contribution du Cecim



Définitions

Le parc immobilier d'entreprise correspond aux mètres carrés de surface utile des bâtiments à vocation économique recensés par le Cecim. Les commerces sont exclus de ce recensement.

La demande placée* correspond aux transactions réalisées au sein de ces bâtiments.

1 100 000 m²

de parc immobilier d'entreprise au 1er janvier 2022

240€/ m²

de loyer prime

178€HTHC/m²

de loyer annuels moyen pour les bureaux dans l'ancien

33 000 m²

de bureau placés en 2022

80 %

de locations

Nouvelles adresses et bureaux anciens se portent bien

Le parc immobilier de bureaux, avec environ 600 000 m² recensés auxquels s'ajoutent près de 110 000 de locaux mixtes s'est fortement développé. 38 % du parc est neuf, récent ou restructuré. Les secteurs Tonkin et Stalingrad d'une part et Carré de Soie d'autre part ont accueilli la grande majorité des programmes récents comme le Be-Flex, et Parkview pour le premier et l'Organdi et View One pour le second.

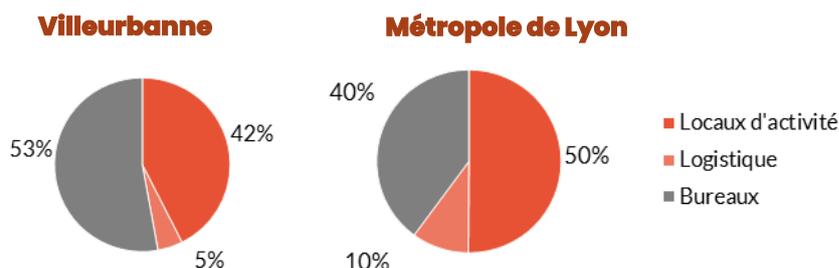
Même si les dynamiques de construction de locaux et les plus forts volumes de transactions sont portés par le parc tertiaire, le parc de locaux

industriels reste important. Les locaux sont compacts, avec moins de 2 500 m² en moyenne et sont anciens. En revanche, le volume de transaction y est faible bien que relativement stable depuis 2009.

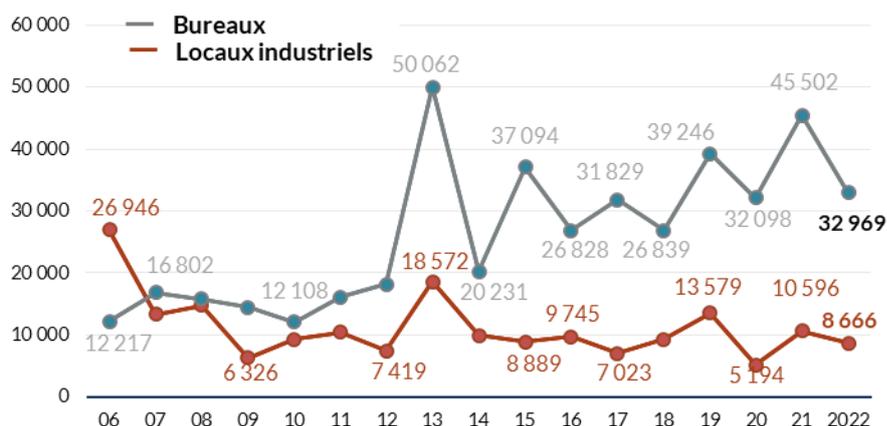
Le secteur Stalingrad/Tonkin plébiscité

En 2022, le volume des transactions immobilières de bureaux s'établit à 33 000 m² contre 45 500 m² l'année précédente. Bien qu'évoluant en dent de scie, les volumes de transactions de bureaux progressent fortement depuis 2012 et les niveaux de prix dans l'ancien sont proches de la moyenne métropolitaine, 185€/m², avec 178€/m² constatés en moyenne en 2022.

Le parc immobilier d'entreprises au 1er janvier 2023 (Répartition de la surface utile selon le type de bien)



Évolution de la demande placée* entre 2006 et 2022 (en m²) à Villeurbanne

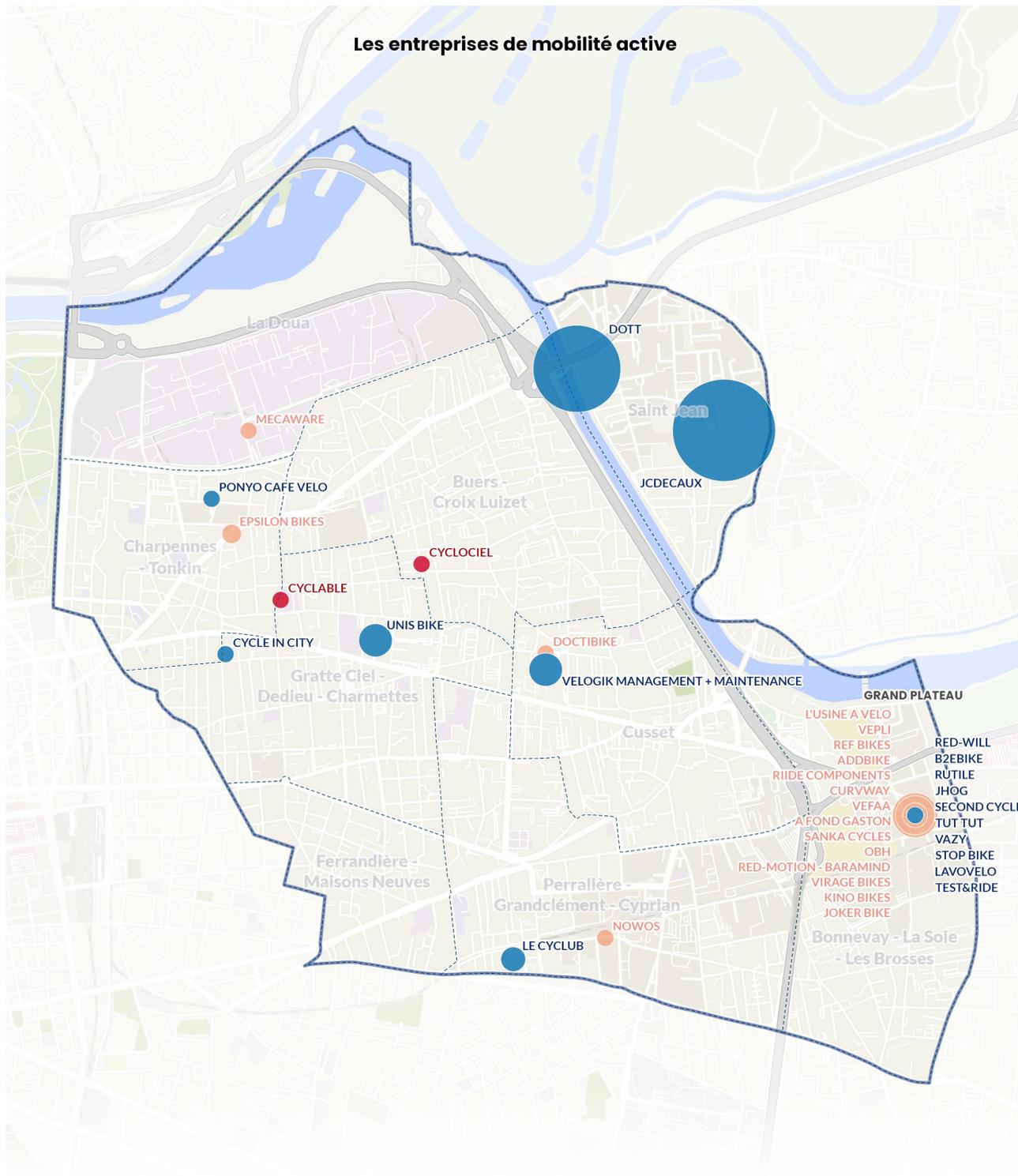


Données : parc immobilier d'entreprise et listing des transactions

Source : CecimObs, Observatoire de l'immobilier d'entreprise, 2023

FOCUS SECTORIEL

Mobilité active



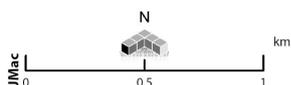
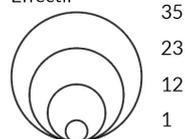
Conseils de quartier de Villeurbanne

Les entreprises de mobilité active

Secteur principal

- Distribution spécialisée
- Industrie
- Services

Effectif



Sources : Grand Plateau, Insee-Sirene 01-2023

janvier 2024



Une concentration des acteurs de la mobilité active

37 entreprises de la mobilité active ont été recensées à Villeurbanne. Elle concentre 3 entreprises sur 10 de la métropole de Lyon, cela en fait une place importante de la filière sur le territoire.

Ceci s'explique notamment par la présence de Grand Plateau, le tiers-lieu destiné aux professionnels du vélo et des micromobilités (cf. encadré).

Villeurbanne compte également deux grandes entreprises, pourvoyeuses d'emploi :

- JCDecaux, via sa filiale Cyclocity qui conçoit les vélos en libre-service (Vélo'v), est en charge de l'installation, de l'exploitation, de l'entretien, de la maintenance et de la régulation du service.
- Dott : l'opérateur de trottinettes électriques a été renouvelé pour quatre ans à Lyon (ainsi que Tier). L'entreprise franco-néerlandaise a aménagé dans son entrepôt de 1200 m² à Villeurbanne un atelier de reconditionnement. Il s'agit ainsi d'augmenter la durée de vie des machines, jusqu'à 7 ans



Installé en 2022, il compte 5 500 m² de stockage et 681 m² de bureaux et d'espaces de coworking.

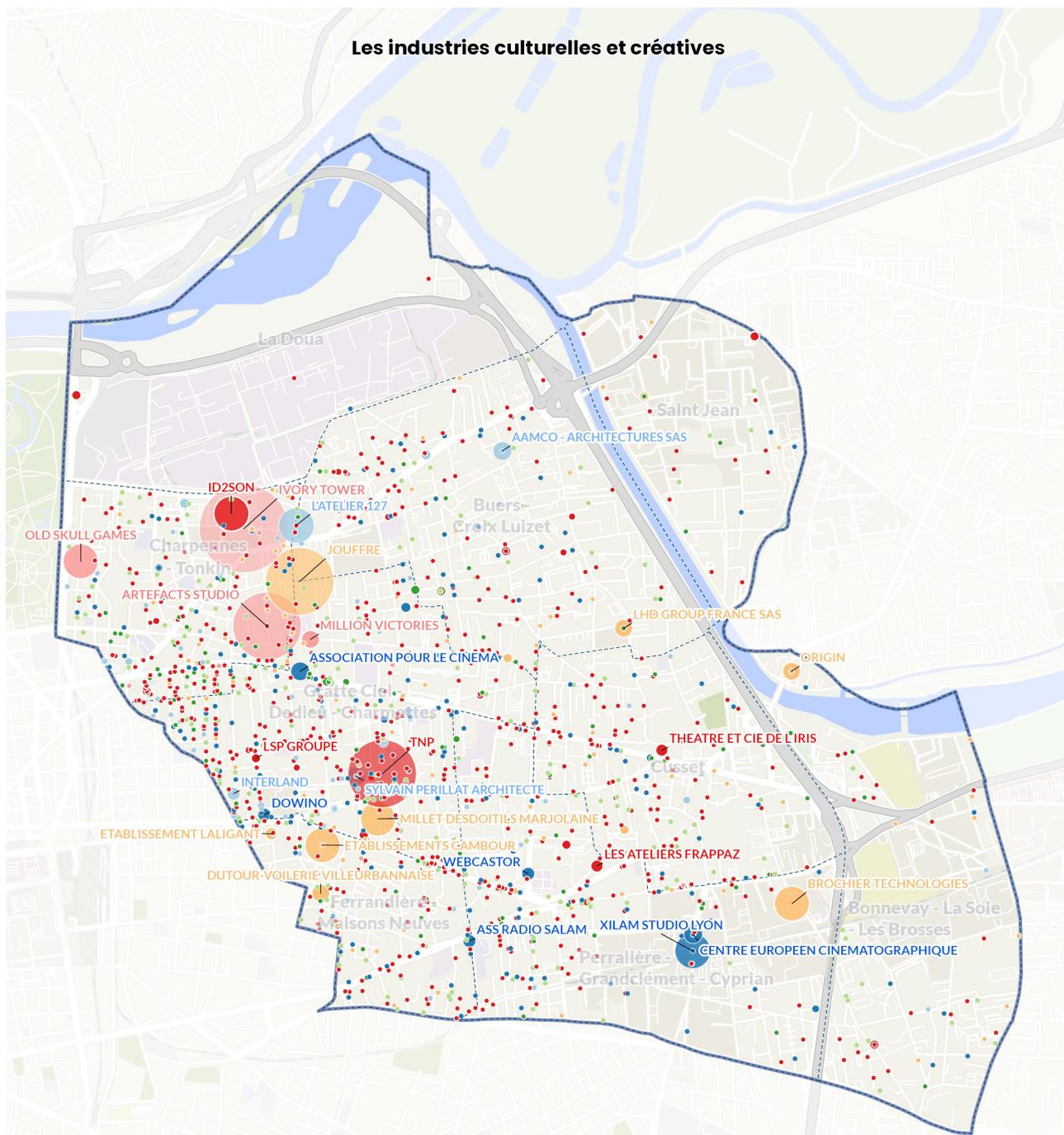
Inaugurée en même temps, que Grand plateau, l'Usine à vélo est une société coopérative d'intérêt collectif (SCIC) créée à l'initiative de 6 fabricants locaux de vélos. Par la coopération entre acteurs et la mutualisation de leurs compétences, elle a pour but de développer la filière vélo locale. L'Usine à vélo fait de l'assemblage de roues et de cycles et centralise les achats de composants.

Au 1^{er} décembre 2023, Grand Plateau compte 25 entreprises résidentes. Il y a :

- des fabricants de vélo et micromobilités : Ref Bikes, Sanka Cycle, Virage Bikes, Vefaa, Kino Bikes, AddBike, Vepli et Curvway
- des assembleurs et fabricants de composants : l'Usine à vélo, Baramind (Red Motion), Riide Components
- des fabricants d'accessoires : OBH et JoKer Bike
- des entreprises de location longue durée : Jhog, Tut Tut, B2ebike et Red-Will
- des reconditionneurs ; Rutil et Second Cycle
- Pour les autres activités : A fond Gaston (électrification), Lavovélo (stations de lavage), Test & Ride (test et vente de vélos), Vazy (application de mobilité) et Stop-Bike (stationnement).

FOCUS SECTORIEL

Industries culturelles et créatives



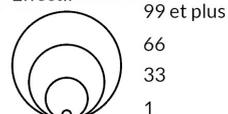
Les industries culturelles et créatives

Catégorie

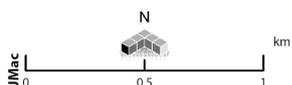
- Architecture
- Cinéma, audiovisuel et photographie
- Design
- Edition (livre, presse)
- Jeu vidéo
- Musique et spectacle vivant
- Textile, mode

Conseils de quartier de Villeurbanne

Effectif



Le nom des entreprises de plus de 6 salariés est affiché



Sources : Ville de Villeurbanne, Insee-Sirene 01-2023

janvier 2024



Villeurbanne, pôle image de la Métropole de Lyon

Villeurbanne constitue le principal point d'ancrage du secteur de l'image dans la Métropole de Lyon.

Deux pôles concentrent la majorité de ces activités au sein de la commune :

- Le pôle Pixel dédié aux industries créatives et culturelles au sein du quartier Grandclément. Il héberge en particulier le studio de cinéma Studio 24 et les équipes d'Auvergne-Rhône-Alpes cinéma, un tiers-lieu avec un espace de co-working, le LabLab, un laboratoire artistique et de nombreux acteurs de la filière cinéma-audiovisuel

(prestataires techniques de post-production, tels que Xilam studio, lumières numériques, Sagec, producteurs, tels que JPL productions...),

- Un regroupement d'acteurs du jeu vidéo dans le quartier Charpennes Tonkin, avec en particulier Ivory Tower, filiale du leader français du jeu vidéo Ubisoft, mais aussi Artefacts studio, Old skull games et million victories.

Avec le TNP et les Ateliers Frappaz, Villeurbanne est aussi un pôle majeur du spectacle vivant et des arts de la rue en région Auvergne-Rhône-Alpes.

74%

des emplois de l'industrie du jeu vidéo de la métropole de Lyon sont concentrés à Villeurbanne

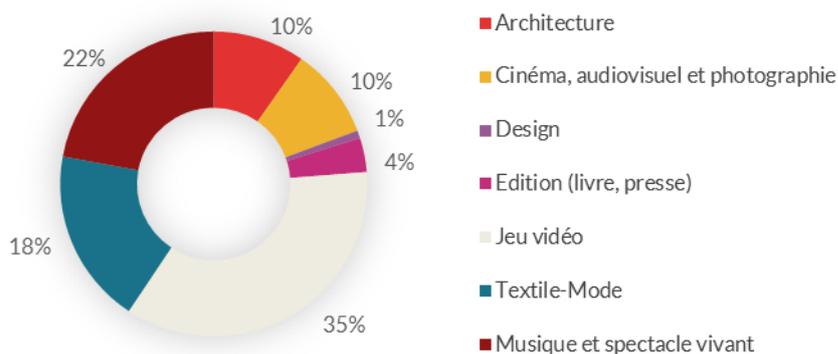
9%

des emplois salariés privés créatifs et culturels de la métropole de Lyon sont concentrés à Villeurbanne

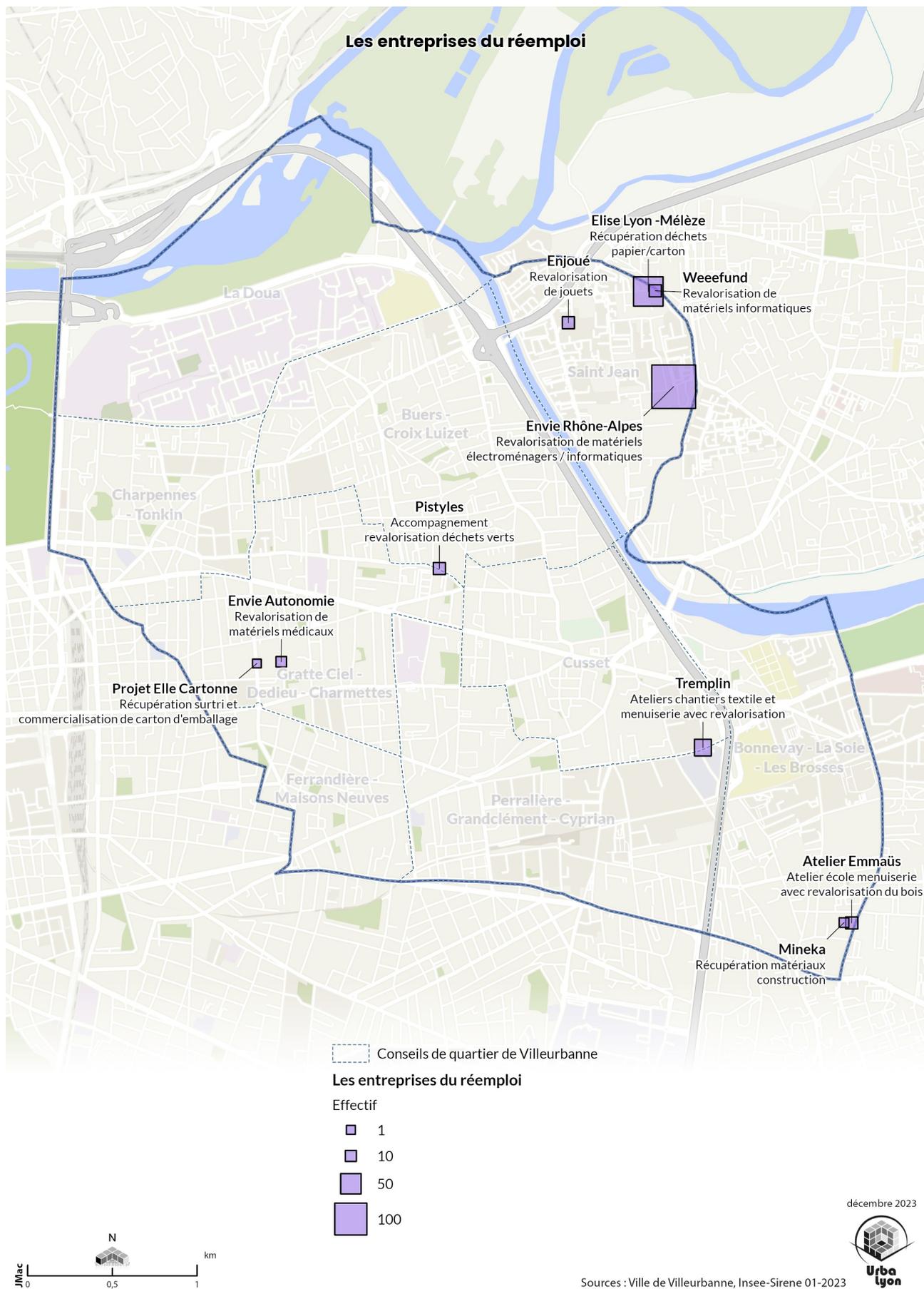
Emploi salarié privé à Villeurbanne et dans la métropole de Lyon par secteur des industries créatives et culturelles au 31.12.2022

	Villeurbanne	Métropole de Lyon
Architecture	118	2 363
Cinéma, audiovisuel	117	2 300
Design	10	475
Edition (livre, presse)	44	999
Jeu vidéo	433	587
Textile-Mode	226	3 041
Musique et spectacle vivant	269	3 473
TOTAL	1 217	13 238

Répartition de l'emploi salarié dans les industries créatives et culturelles à Villeurbanne au 31.12.2022



Economie circulaire - réemploi



Une dizaine d'entreprises du réemploi et de l'économie circulaire sont implantées à Villeurbanne. Elles font toutes partie de l'économie sociale et solidaire et agissent en faveur de l'inclusion et de l'insertion professionnelle de personnes éloignées de l'emploi.

Elise Lyon –Mélèze

Le réseau Elise est né dans la région lilloise, il est composé d'entreprises adaptées et d'entreprise d'insertion implantées dans toute la France. Elise Lyon accompagne les entreprises et les collectivités dans la mise en place du tri sélectif des déchets de bureau. Elle les collecte, les trie et garantit leur recyclage en France. Entreprise Adaptée, Elise Lyon emploie 80 % de travailleurs en situation de handicap. Elle emploie 89 salariés au total.

Mineka

Mineka est une association qui a pour but de donner une seconde vie aux matériaux de construction. L'équipe, composée de 6 personnes, est structurée en deux pôles complémentaires. Le pôle stock, prend en charge les relations entreprises, les collectes, la gestion de stock, et l'accueil des adhérents. Le pôle AMO travaille quant à lui sur les projets de conseil en réemploi, en dialogue avec les maîtrises d'ouvrages et maîtrises d'œuvre et des formations professionnelles.

Enjoué

Enjoué s'est implantée à Saint-Jean dans le cadre de l'expérimentation Territoire zéro chômeur de longue durée. Entreprise à but d'emploi (EBE), l'association mobilise ses 18 salariés sur le réemploi des jouets, jeux, livres pour enfants à destination des particuliers et des professionnels de la petite enfance.

Weeefund

Association créée en 2017, elle a pour but de réduire le gaspillage électronique et de lutter contre l'exclusion numérique. Elle collecte du matériel auprès des collectivités et des entreprises, les reconditionne puis les vend ou les donne à des personnes exclues du numérique. L'association, composée de 15 personnes dont 9 salariés, a reconditionné 1 800 ordinateurs depuis 2018. Dans ses locaux de Villeurbanne, elle propose aussi des formations et des services de maintenance.

Envie Rhône-Alpes – Envie Sud-est

Envie Rhône-Alpes, entreprise solidaire d'utilité sociale (Esus), fait partie du réseau national Envie. Elle rassemble les différentes entités du groupe au niveau régionale dont Envie Sud-Est et Envie Autonomie, entreprises

d'insertion. Le réemploi et la seconde vie des équipements électriques et électroniques constituent les activités historiques d'Envie.

Envie Autonomie

Envie Autonomie fait partie du réseau Envie. Lancée en 2015, elle collecte des dispositifs médicaux inutilisés (fauteuil roulant, verticalisateur, lit médicalisé...), en reconditionne une partie grâce à des salariés en parcours d'insertion, puis les distribue à prix solidaire prioritairement à toutes celles et ceux qui ne peuvent s'équiper en matériel médical pour des raisons économiques ou administratives.

Projet Elle Cartonne

Lancé conjointement en octobre 2021 par la Métropole de Lyon, Suez et Ronalpia, le programme d'accompagnement « Les Boucles », visant à favoriser le développement des projets d'économie circulaire. Elle cartonne fait partie des lauréats de la 2e édition dans le parcours incubation. Le projet est de valoriser et réemployer des déchets cartons d'emballage via de l'insertion par les métiers de la logistique

Atelier Emmaüs

L'Atelier Emmaüs est une menuiserie-école au service de l'inclusion et de l'environnement. Fondée en 2017 à Lyon, Atelier Emmaüs œuvre à l'insertion sociale et professionnelle de personnes en grande exclusion par l'initiation et la formation au travail du bois et par la fabrication de mobilier design avec des matériaux revalorisés. .

Pistyles

Pistyles est une coopérative de jardiniers créée en 2016. Elle propose notamment son appui dans des projets de compostage de proximité.

Tremplin

Tremplin est une association née à Bourg-en-Bresse en 1987. Elle est aujourd'hui structurée en 4 pôles, compte plus de 400 salariés et une vingtaine de sites dans l'Ain et le Rhône. A Villeurbanne, le Grenier, atelier de chantier et d'insertion - ACI, a deux activités : textile et menuiserie.



Insertion et marché du travail



Recul du nombre de demandeurs d'emploi moins prononcé qu'à l'échelle métropolitaine

Définitions

Pôle emploi distingue les demandeurs d'emploi (DE) de - Cat. A : sans activité en fin de mois, tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi.

- Cat. B,C: tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et en activité réduite courte de moins de 78 heures (Cat. B) ou longue de plus de 78 heures (Cat. C).

Chômeurs de longue durée: 1 an ou plus.

Chômeurs de très longue durée : 2 ans ou

Amélioration de la situation sur le front du chômage

Fin 2022, 15 364 demandeurs d'emploi étaient inscrits à Pôle emploi en catégorie ABC à Villeurbanne dont 57% de cat. A (sans aucune activité).

Entre 2017 et 2022, leur nombre a reculé de -4,4%. Cette baisse est moins soutenue que celle observée à Lyon (-8,4%) ou dans la métropole lyonnaise (-7,9%).

Par rapport à 2021, la baisse du nombre de demandeurs d'emploi à Villeurbanne, est globalement proche de celle enregistrée à Lyon ou dans l'ensemble de la métropole.

Baisse du chômage chez la plupart des profils

Le nombre de demandeurs d'emploi de cat. A a diminué de 13,7% à Villeurbanne. Cette forte baisse reste toutefois, moins importante qu'à Lyon et dans la métropole lyonnaise.

A Villeurbanne, l'évolution par genre, est défavorable au femmes comparativement à leur homologues masculins.

Comparativement à la métropole lyonnaise ou à Lyon, le recul du chômage est moins important chez les Villeurbannais pour les deux sexes. L'écart est particulièrement défavorable pour les femmes villeurbannaises sans emploi dont le nombre a baissé à un rythme plus faible qu'à Lyon et dans la métropole lyonnaise.

Les chômeurs de longue durée ont eux, vu leur nombre augmenter légèrement en 5 ans. Cette catégorie de chômeurs fait l'objet d'un plan d'accompagnement spécifique depuis l'automne 2021. Entre 2021 et 2022, leur nombre a reculé de 10,3% à Villeurbanne et de 13,4% dans la métropole lyonnaise.

15 364

demandeurs d'emplois cat. ABC fin 2022 dont

57%

de catégorie A

1 820

demandeurs d'emploi cat ABC résident dans les 6 QPV, soit

12 %

des DE villeurbannais

	Demandeurs d'emploi de cat. ABC	Dont cat. A	Evolution en un an	Evolution en 5 ans
Villeurbanne	15 364	8 759	-4,4%	-4,6%
Lyon	44 107	23 466	-4,1%	-8,4%
Métropole de Lyon	117 429	64 948	-4,9%	-7,9%



Davantage de chômeurs de catégorie A et de bénéficiaires du RSA

Définitions

OETH : obligation d'emploi de travailleur handicapé.

L'obligation d'emploi de travailleur handicapé (OETH) signifie que tout employeur, dont les effectifs sont au moins de 20 salariés ou agents, doit employer des travailleurs handicapés dans une proportion de 6 % de son effectif total.

43%

de DE longue durée

12%

de DE moins de 25 ans

21%

de DE de 50 ans et plus

-4,6%

DE de cat. ABC entre 2017 et 2022

Surreprésentation des demandeurs d'emploi de catégorie A et des bénéficiaires du RSA

Les demandeurs d'emploi de catégorie A (sans aucune activité en fin de mois) sont surreprésentés à Villeurbanne. Leur part parmi l'ensemble des demandeurs d'emploi est de 57% (53% à Lyon et 55% dans la métropole lyonnaise). La part de cette catégorie est en forte baisse (63% en 2017).

Les bénéficiaires du RSA sont également plus représentés. Leur part atteint 27% à Villeurbanne, contre 24% dans la métropole lyonnaise.

Une structure par âge et par sexe proche de la moyenne métropolitaine

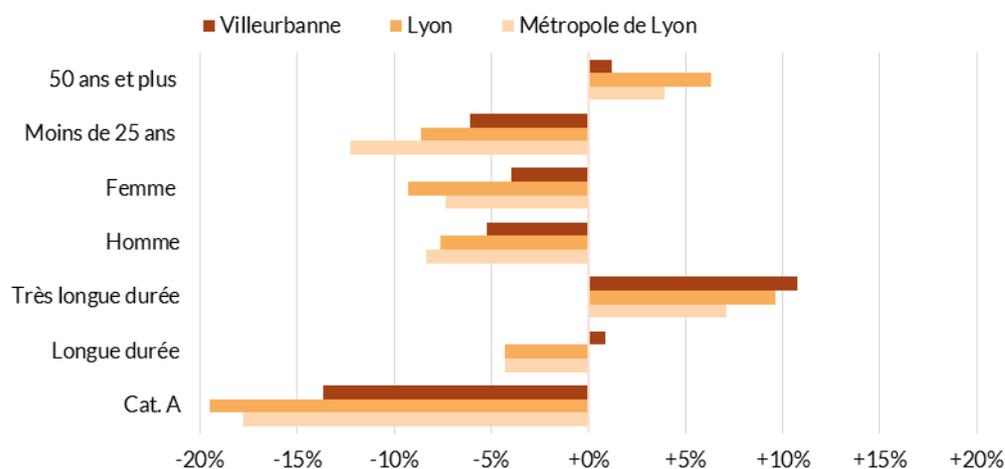
La moitié des demandeurs d'emploi villeurbannais sont des femmes.

12% sont âgés de moins de 25 ans et 21% ont 50 ans ou plus. Ces parts sont stables par rapport à 2017.

Profil des demandeurs d'emploi (en % du total des cat. ABC) fin 2022

	Villeurbanne	Lyon	Métropole de Lyon
Cat. A	57%	53%	55%
Femme	49%	49%	49%
Moins de 25 ans	12%	11%	12%
50 ans et plus	21%	21%	23%
Longue durée	43%	42%	43%
Très longue durée	25%	25%	25%
Bénéficiaires RSA	27%	23%	24%
Résidents QPV	8%	10%	16%
Bénéficiaires OETH	7%	7%	7%

Evolution en cinq ans du nombre de demandeurs d'emploi par profil (%)



Source : Pôle emploi

Un niveau de formation dans la moyenne métropolitaine

29%

demandeurs d'emploi de niveau Bac+3 ou plus

21%

de niveau inférieur au CAP-BEP chez les demandeurs d'emploi résidents des QPV

Un niveau de formation proche de la moyenne métropolitaine

42% des demandeurs d'emploi villeurbannais ont un niveau de formation équivalent ou supérieur au Bac+3. Cette part est identique à celle observée dans la métropole lyonnaise, mais se situe bien en dessous de celle enregistrée à Lyon.

A l'inverse, la proportion des demandeurs d'emploi sans diplôme est faible (14%).

Des demandeurs d'emplois issus des QPV, un peu mieux formés que leurs homologues métropolitains

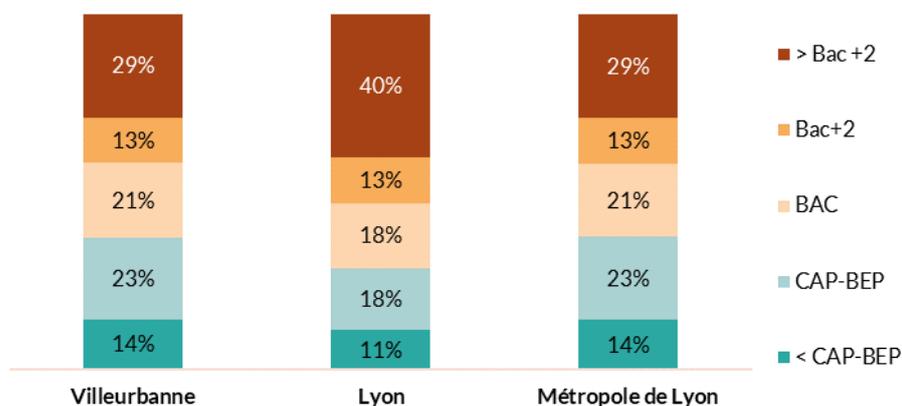
Le niveau de formation est particulièrement faible chez les habitants des QPV.

Toutefois, les chômeurs villeurbannais issus de ces quartiers sont relativement mieux formés que leurs homologues métropolitains.

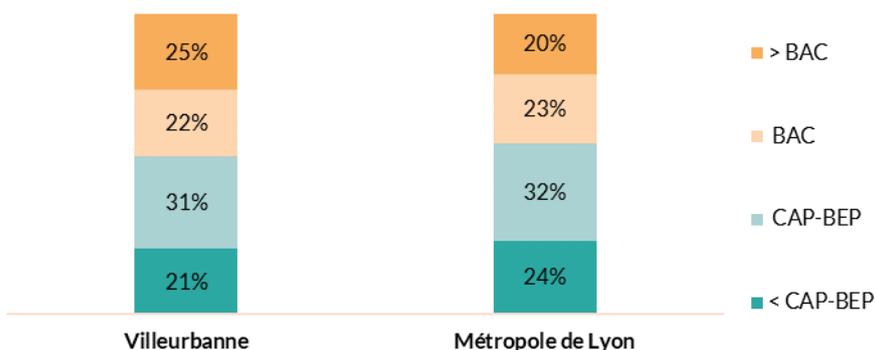
À Villeurbanne, un quart des chômeurs résidant dans un QPV a un niveau de formation supérieur au bac, contre seulement un cinquième dans la métropole lyonnaise.

Ces proportions sont inversées pour les niveaux inférieurs au CAP-BEP.

Niveau de formation des demandeurs d'emploi de cat. ABC fin 2022



Niveau de formation des demandeurs d'emploi de cat. ABC fin 2022 résidents des QPV fin 2022



Source : Pôle emploi



Profil des jeunes accompagnés

3 129

jeunes en accompagnement actifs par la mission locale en 2022 (3 090 en 2021)

47%

du public accompagné sont de jeunes femmes

46%

des jeunes ont entre 18 et 21 ans

22%

ont un niveau de formation inférieur au CAP-BEP

143

jeunes en situation de handicap

Les femmes moins nombreuses, parmi les jeunes accompagnés

En 2022, 3 129 jeunes étaient en accompagnement actifs par la mission locale de Villeurbanne. Parmi eux, 47% sont de jeunes femmes.

Les jeunes hommes sont plus nombreux chez les 18-21 ans.

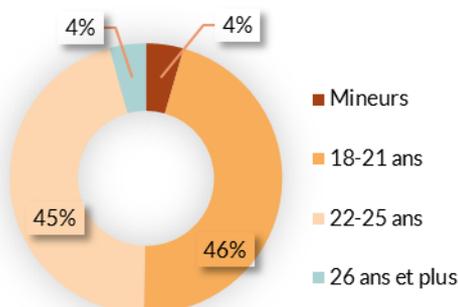
Les femmes sont aussi représentées que les hommes parmi les accompagnés chez les 22-25 ans.

De bas niveaux de formation

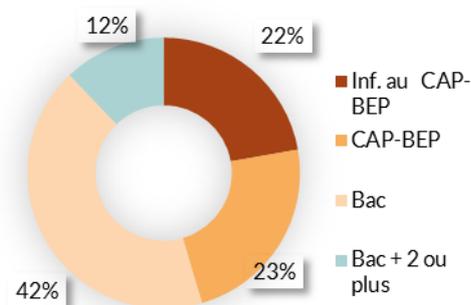
22% des jeunes accompagnés ont un niveau inférieur au CAP-BEP en 2022. Cette part a progressé de 2 points en un an (20% en 2021).

42% ont un niveau Bac ou équivalent. Ils étaient 45% en 2021.

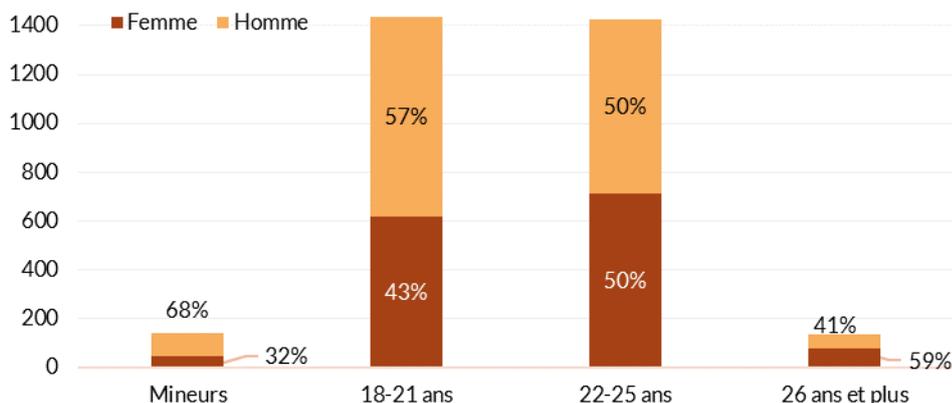
Répartition des jeunes accompagnés en 2022 par âge



Répartition des jeunes accompagnés en 2022 par niveau de formation



Répartition des jeunes accompagnés en 2022 par sexe et âge



Source : Mission locale de Villeurbanne

Définitions

Le PACEA : Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi est un parcours d'insertion professionnelle sur mesure pour permettre aux jeunes d'accéder à l'autonomie et à l'emploi. Il s'étale sur une durée maximale de 24 mois consécutifs et se décompose en différentes phases.

Chaque phase d'accompagnement peut comporter :

- des périodes de formation ;
- des situations professionnelles, y compris des périodes de mise en situation en milieu professionnel ;
- des actions spécifiques dans le cadre de l'accompagnement social et professionnel ;
- des actions portées par d'autres organismes susceptibles de contribuer à l'accompagnement

Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)

En vigueur depuis le 1^{er} mars 2022, le CEJ propose au jeunes en difficulté un accompagnement individuel et intensif profondément renouvelé, dans un cadre exigeant, avec un objectif d'entrée plus rapide et durable dans l'emploi. Il remplace la Garantie jeunes. Il est mis en œuvre par Pôle emploi et les missions locales. Sa durée maximale est de 12 mois.

Le **PPAE** : Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi

Le demandeur d'emploi est tenu de définir et actualiser son projet personnalisé d'accès à l'emploi en commun avec un conseiller. En cas de refus sans motif légitime, le demandeur d'emploi est radié de la liste des demandeurs d'emploi ainsi que d'une suppression d'une partie des allocations si indemnisation.

Parrainage

Dispositif d'accompagnement par des parrains et marraines. La mission locale est chargée d'animer ce réseau et de mettre en relation les jeunes et les parrains/marraines, orientés par l'équipe des conseillers. Les contrats de parrainage sont de 6 mois et renouvelables.

Des parcours personnalisés et un filet de sécurité avec le RSJ

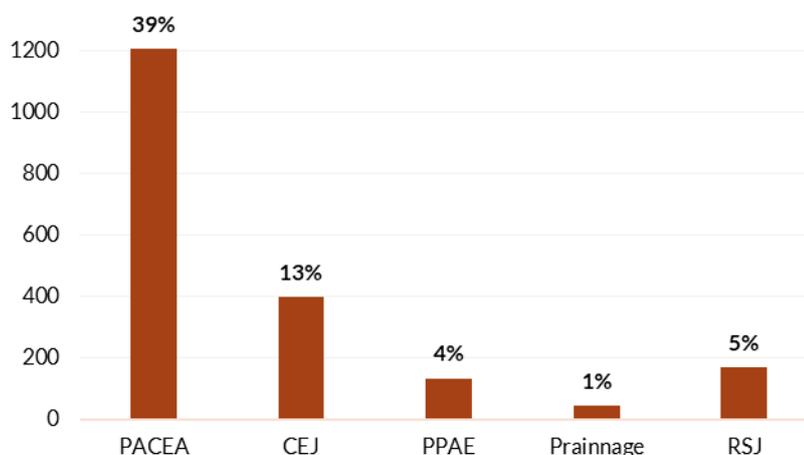
En 2022, 39% des jeunes ont eu accès au dispositif «Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie» (PACEA) qui a été remplacé par le contrat d'engagement jeune (CEJ) à compter de mars 2022 et qui a bénéficié à 13% des jeunes accompagnés par la mission locale soit 400 jeunes.

169 jeunes ont perçu le revenu de solidarité jeune (RSJ) attribué par la Métropole de Lyon en 2022. Il s'agit d'une aide financière de 420 euros par mois pour les jeunes n'ayant aucune ressource d'activité et d'un accompagnement personnalisé pour une durée de 2 ans maximum.

Enfin l'action « aller-vers » conduite par la mission locale en partenariat avec les acteurs du territoire a permis de repérer « hors les murs » 104 jeunes invisibles qui ne sont pas accompagnés par le service public de l'emploi, hors de tout radar institutionnel et qui ne viennent pas par eux même à la mission locale.

La démarche de la mission locale et ses partenaires vise à les repérer en allant les chercher dans leur environnement pour les remobiliser dans un premier temps. À l'issue de la phase de remobilisation, des solutions concrètes d'insertion et d'accompagnement leur sont proposés. La cible étant prioritairement les jeunes qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en études et personnes peu ou pas qualifiées issus des quartiers en difficulté.

Nombre et part des jeunes accompagnés en 2022 par type de dispositif



Lecture : parmi les 3 129 jeunes accompagnés par la mission locale en 2022, 39% ont signé un PACEA, soit 1 208 jeunes.

Un repli encourageant des moins de 30 ans mais une envolée des allocataires de plus de 4 ans

Définitions

Le revenu de solidarité active (RSA) est une prestation sociale qui répond au double objectif de lutte contre la pauvreté et de réinsertion. Il s'adresse aux foyers les plus en difficultés pour leur garantir un revenu mensuel minimum et pour les accompagner sur le plan social et professionnel. Son montant est modulé selon la situation financière et la composition du foyer. Il peut être majoré s'il s'agit d'un parent isolé. Les ressources du foyer doivent être inférieures à un montant forfaitaire calculé en fonction de la composition du foyer. A savoir qu'en fonction de leur niveau de ressources déclaré les foyers demandeurs se voient attribuer le RSA seulement, le RSA et la prime d'activité ou la prime d'activité seule.

Une majorité d'hommes isolés et de bénéficiaires de très longue durée parmi les allocataires

Fin 2022 plus d'un allocataire sur deux perçoit le RSA depuis plus de 4 ans. Le nombre des ces allocataires durablement privés d'emploi a augmenté de 24,7 % entre 2019 et 2022 tandis que le total des allocataires a crû de 3,1 % sur la période. La part des allocataires depuis plus de quatre ans est ainsi passée de 45% fin 2019 à 54 %. Cette tendance s'observe également à l'échelle de la métropole de Lyon avec un passage de 42 % à 52 % en trois ans. Malgré la dynamique d'emploi favorable, les allocataires du RSA les plus éloignés de l'emploi peinent à retrouver un travail car confrontés à des difficultés multiples (santé, logement, garde d'enfants, mobilité...).

55 % des allocataires sont des personnes isolées (majoritairement des hommes) fin 2022 et 30 % sont des familles monoparentales. A noter que ces deux typologies de foyers sont en augmentation plus marquées que les allocataires tous profils confondus (respectivement +7,4 % et +5 % contre +3,1 % en moyenne en 3 ans).

Les 60 ans et plus en forte augmentation

Villeurbanne compte 510 foyers allocataires de 60 ans et plus fin 2022. C'est 80 de plus par rapport à 2019 (+18 %). Cette tranche d'âge représente désormais 8 % du total des allocataires du RSA (7 % en 2019). Or on sait que retrouver un emploi devient de plus en plus compliqué lorsqu'on avance en âge. Les 50 ans et plus représentent 23 % des Villeurbannais allocataires du RSA fin 2022. Il convient donc de porter une attention particulière aux seniors dans un contexte d'allongement de la durée du travail lié à la réforme des retraites.

Une embellie notable pour les allocataires récents dans le RSA, les jeunes et les couples sans enfants

Les allocataires plus récents dans le dispositif (ancienneté inférieure à 2 ans) ont bénéficié de la dynamique d'emploi. Leur part est passée de 35 % en 2017 à 27 % en 2022. Les jeunes de moins de 29 ans (un allocataire sur cinq) sont également moins nombreux (-7,3 % en 3 ans). Idem pour les couples sans enfants dont le nombre a diminué de près de 20 % en 3 ans même si ils ne représentent qu'une minorité des allocataires (2 %).

RSA
6 310

foyers allocataires fin 2022 soit

8,4%

de la population couverte par le RSA

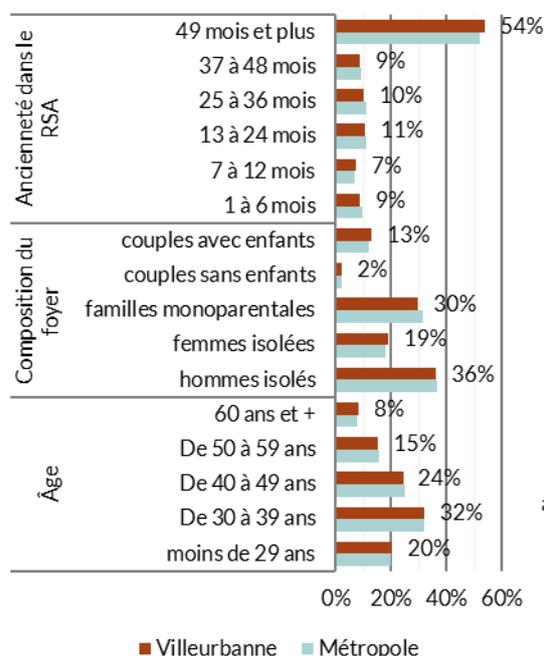
-0,8%

en un an

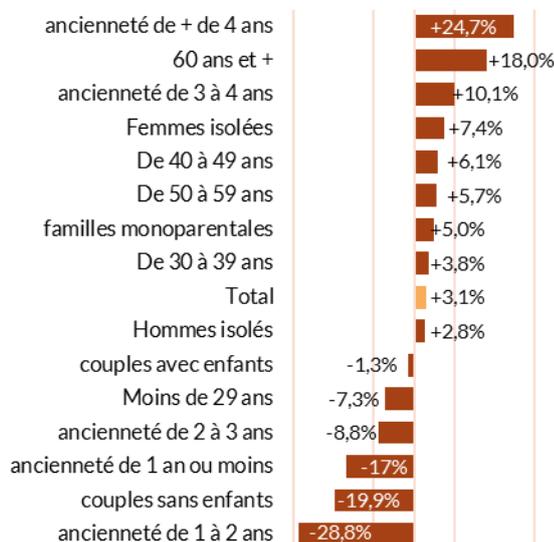
+3,1%

entre 2019 et 2022

Profil des foyers allocataires du RSA fin 2022



Evolution du nombre d'allocataires du RSA par profil entre 2019 et 2022



Source : Caf du Rhône

ALLOCATAIRES DE LA PRIME D'ACTIVITÉ

La prime d'activité un complément de ressources pour 15 100 foyers villeurbannais

Définitions

La prime d'activité remplace le RSA activité et la prime pour l'emploi depuis 2016. Les travailleurs de 18 ans ou plus, les étudiants salariés et apprentis, et les non-salariés peuvent en bénéficier sous certaines conditions : de revenu, de résidence ou familiales.

A savoir qu'en fonction de leur niveau de ressources déclaré les foyers demandeurs se voient attribuer le RSA seulement, le RSA et la prime d'activité ou la prime d'activité seule.

Les personnes isolées (femmes ou hommes) sont celles qui vivent seules sans conjoint ni enfant/

Près d'un Villeurbannais sur cinq vit dans un foyer percevant la prime d'activité

Après un élargissement conséquent du champ des bénéficiaires en 2019 dû à la revalorisation de la prime d'activité suite au mouvement des gilets jaunes, le nombre d'allocataire de la prime d'activité n'a cessé de croître ces dernières années. Il a progressé de 4,5 % entre 2019 et 2022 (2,7 % sur la seule année 2022).

15 100 foyers villeurbannais perçoivent le RSA fin 2022 ce qui représente 27 600 personnes et 17,8 % de la population. A l'échelle de la métropole de Lyon le taux de la population couverte par le RSA atteint 14,2 %. Avant les mesures de revalorisation de fin 2018, ce taux était de 13,4 % fin 2018 à Villeurbanne..

Une majorité de jeunes parmi les allocataires

42 % des Villeurbannais allocataires de la prime d'activité ont moins de 29 ans (39 % à l'échelle de la métropole) en lien avec la moyenne d'âge plus jeune des Villeurbannais. Les personnes isolées allocataires de la prime

d'activité représentent près des deux tiers des allocataires. Alors que les hommes isolés sont largement majoritaires (36 %) dans le dispositif RSA Les femmes seules allocataires de la prime d'activité représentent une part élevée des allocataires et surtout équivalente à celle des hommes isolés (32 %).

Une forte augmentation du nombre d'hommes isolés et un recul des couples

Parmi les plus fortes progressions depuis 2019, on trouve les hommes isolés dont le nombre a crû de 15,6 % en trois ans. (9,1 % dans la métropole). Autre hausse significative, les 60 ans et plus qui représentent 3 % des allocataires mais dont les effectifs ont progressé de 28,7 % entre 2019 et 2021.

Les couples avec ou sans enfants (respectivement 16 % et 5 % des allocataires de la prime d'activité) sont en recul par rapport à la période d'avant COVID.

Prime activité 15 100

foyers allocataires fin 2022 soit

17,8%

de la population couverte par le RSA

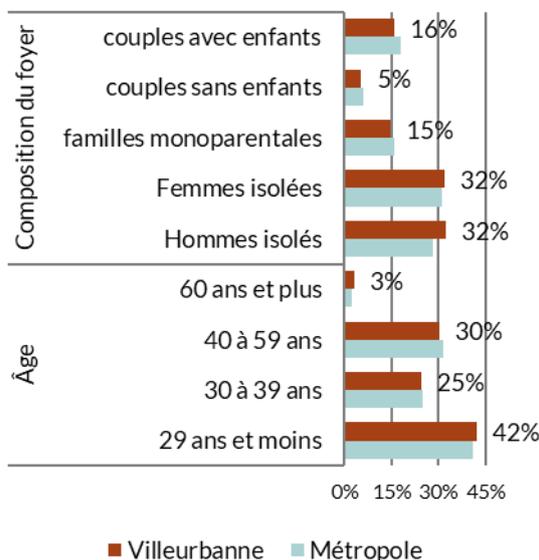
+2,7%

en un an

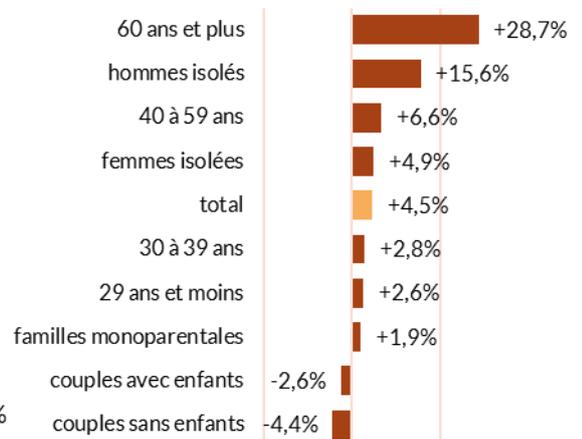
+4,5%

entre 2019 et 2022

Profil des foyers allocataires de la prime d'activité fin 2022



Evolution du nombre d'allocataires de la prime d'activité par profil entre 2019 et 2022



Source : Caf du Rhône

TZCLD, Itinéraire emploi renforcé, cité de l'emploi : des « outils » en faveur des plus en difficulté

Définitions

Le parcours Itinéraire emploi renforcé (IER) est une action d'accompagnement renforcé dont l'objectif est l'insertion socioprofessionnelle. Il s'intègre dans l'offre de service des antennes maison Lyon pour l'emploi pour des publics en demande d'emploi ou de création d'activités qui veulent être soutenus pour mettre en œuvre des étapes pour accéder à l'emploi ou à la formation ou à la création d'activités. Le parcours s'articule autour d'entretiens individuels, d'étapes d'actions de mobilisation, de formation et de mise en situation de travail et d'ateliers collectifs de techniques de recherche d'emploi, d'informations sur les métiers, de renforcement de l'estime de soi et de la confiance,

Le taux de sorties positives correspond au nombre de sorties vers un emploi durable ou de transition, ou une formation pour 100 sorties observées.

713 personnes en parcours Itinéraire emploi renforcé en 2022

En 2022, 713 personnes ont bénéficié d'un accompagnement individualisé dans le cadre du dispositif itinéraire emploi renforcé (IER) par l'une des six structures villeurbannaises : ADL, centre d'animation Saint-Jean, centre social des Buers, centre social de Cusset, Maison sociale Cyprien-les Brosses, Unis Vers l'Emploi. Le nombre de personnes en parcours IER a diminué de 4,2 % par rapport à 2021.

Après deux années (2020 et 2021) difficiles pendant lesquelles les débouchés à l'emploi s'étaient raréfiés, le taux de sorties positives est de nouveau en croissance. Il atteint 43 %.

Ce taux est encore loin de celui observé avant la crise sanitaire. Il atteignait 57 % en 2019.

Autre résultat encourageant, la hausse sensible de la part d'emplois de droit commun dans les étapes d'emploi. Ainsi, huit étapes d'emploi sur dix ont concerné des CDI, CDD ou contrats intérimaires en 2022 (76% en 2021). A noter que cette part n'a jamais été aussi élevée.

La cité de l'emploi : développer des actions innovantes au profit des demandeurs d'emploi des QPV

Villeurbanne a été labellisée Cité de l'emploi à l'été 2021 et fait partie des 84 sites labellisés

en France par l'Agence nationale de la cohésion des territoires (ANCT). La Ville et ses partenaires ont bénéficié de 100 K€ par an pour mettre en place de nouveaux dispositifs et actions pour renforcer l'accès à l'emploi et la formation professionnelle de tous les habitants des six quartiers villeurbannais en Politique de la ville (QPV).

Le dispositif Cité de l'emploi a permis de financer des actions innovantes de mobilisation et de coordination des acteurs économiques du territoire. Des actions de recrutements ciblées sur les métiers du bâtiment, des services à la personne, de la relation client ou encore du réemploi ont été organisées en faisant venir les entreprises recruteuses au cœur des quartiers. Des suivis ont été mis en place à un mois et à trois mois à l'issue de ces actions. Une cellule opérationnelle a été mise en place sur le quartier Monod-Baratin : des professionnels se réunissent pour mettre en commun leurs outils et leurs ressources pour accélérer le retour à l'emploi d'habitants du quartier.

Les axes forts de travail pour Villeurbanne ont été l'association des habitants à la Cité de l'emploi, la lutte contre les discriminations, et la problématique de la garde d'enfants.

Bilan des parcours IER 2022	2022	Evolution 2021-2022
Nombre de participants	713	-4,2%
Nombre de sorties	222	+1,4%
Dont nombre de sorties positives	96	+9,1%
dont emploi durable, de transition	90	
dont formation	6	
% de sorties positives	43%	
Nombre d'étapes emploi	500	
dont contrats aidés	16	
dont emplois en SIAE	79	
dont emplois de droit commun	405	

Source : Ville de Villeurbanne

Plus de 150 personnes en CDI dans les quatre entreprises à but d'emploi des TZCLD de Villeurbanne

En 2023, quatre quartiers de la métropole de Lyon répartis sur trois communes expérimentent désormais Territoires zéro chômeur de longue durée (TZCLD).

L'objectif de l'expérimentation TZCLD est de proposer une activité à temps choisi en CDI à tous les chômeurs de longue durée du quartier qui souhaitent travailler : le CDI garantissant une sécurité essentielle au salarié-e tant sur le plan professionnel que personnel lui permettant de se projeter dans l'avenir, d'avoir des projets, de s'intégrer dans un collectif de travail (et également d'envisager les possibilités d'évolution professionnelle en dehors de l'EBE) et le temps choisi permettant de s'adapter aux capacités et au rythme mais aussi aux contraintes personnelles de chacun.

Les personnes durablement éloignées de l'emploi des quartiers Saint-Jean et des Brosses à Villeurbanne, peuvent ainsi exprimer leur intérêt pour l'une des quatre entreprises à but d'emploi (EBE) créées dans le cadre de l'expérimentation. Les EBE Emerjean, Enjoué, Engagés et Brosses'up à Villeurbanne, rendent effectif le droit à l'emploi pour les habitants, concernés par la privation d'emploi depuis plus d'un an. Les activités créées par les EBE naissent entre autres des compétences et des appétences des personnes qui souhaitent y travailler.



EBE Emerjean à Villeurbanne

Pour développer leurs activités, elles s'appuient sur le triptyque : utilité, complémentarité, responsabilité sociétale. Les quatre entreprises proposent des services utiles au territoire ou répondant à des besoins sociétaux non satisfaits en lien notamment avec la transition écologique, l'économie circulaire, les services de proximité ou l'amélioration de la qualité de vie au travail.

Elles interviennent dans des secteurs diversifiés tels que :

- la revalorisation de jeux et jouets d'occasion,
- les activités de maraîchage et de floriculture,
- des ateliers cycle de réparation et démantèlement,
- la couture,
- la blanchisserie,
- le maraîchage et la vente directe,
- les activités de traiteur,
- le soin et la beauté,
- la vente d'articles textiles,
- les activités de relais postal,
- les activités de valorisation des déchets (démantèlement de tissus, reconditionnement d'articles...),
- le team-building RSE,
- la médiation sociale...

La ville de Villeurbanne porte les deux territoires zéro chômeurs de St Jean et Brosses, au plan technique avec des moyens humains et financiers dédiés au pilotage de l'expérimentation, elle intervient également en soutien aux acteurs engagés dans le développement d'activités pour les EBE, et la stratégie d'exhaustivité, que sont le Booster Saint Jean et la Maison sociale Cyprien les Brosses. A l'échelle Métropolitaine, la plateforme TZC fédère les acteurs de l'expérimentation et porte une ingénierie commune sur les coûts évités, et le développement des activités au sein des EBE, avec l'appui du Booster Saint Jean. Chaque territoire habilité met en place un Comité local pour l'emploi, qui associe toutes les parties prenantes de l'expérimentation. Pour Villeurbanne les CLE des Brosses et de Saint Jean se réunissent régulièrement sous la Présidence de l'Adjoint au Maire en charge de l'expérimentation, en coprésidence avec un autre élu municipal pour chacun des CLE.

INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

16 SIAE installées à Villeurbanne en 2022

Définitions

L'insertion par l'activité économique (IAE) a « pour objet de permettre à des personnes sans emploi, rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières, de bénéficier de contrats de travail en vue de faciliter leur insertion professionnelle.»

Les Structures de l'Insertion par l'Activité Économique (SIAE) font partie de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS) et sont conventionnées par l'État. Elles accompagnent des personnes éloignées de l'emploi et les orientent vers une solution durable en conciliant performance économique et projet social. Le parcours dans l'IAE d'une durée de 24 mois maximum se déroule dans une ou plusieurs

23 %
des SIAE de la métropole localisées à Villeurbanne en 2022

1 700
salariés en insertion

16 structures d'insertion par l'activité économique implantées à Villeurbanne en 2022

Avec 16 structures conventionnées en 2022, Villeurbanne accueille quatre structures de plus sur son territoire qu'en 2021. Deux structures existantes sont venues s'installer à Villeurbanne en 2022 et deux structures nouvellement conventionnées s'y sont implantées.

Cinq types de structures composent le paysage de l'IAE : les ateliers et chantiers d'insertion (ACI), les entreprises d'insertion (EI), les associations intermédiaires (AI), les entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI) et les entreprises d'insertion par le travail indépendant (EITI).

A Villeurbanne, 4 ACI, 7 EI, 2 AI et 3 ETTI sont installées. A noter que parmi les activités proposées par les SIAE présentes (ETTI mises à part), un quart concerne la valorisation, le tri, le recyclage (déchets électriques, emballages, bois, encombrants). Les secteurs historiques de l'IAE du bâtiment et des travaux publics, du nettoyage et de la propreté et celui des paysages et espaces verts sont peu voire pas présents sur la commune.

1 700 salariés accompagnés par les SIAE villeurbannaises

Les SIAE de la commune ont accompagné 1 700 personnes éloignées de l'emploi soit 26 % de l'ensemble des publics accompagnés par les SIAE de la Métropole.

36 % des salariés sont des femmes avec des contrastes forts selon les structures

(essentiellement dus à la nature des activités des SIAE).

Une forte proportion de salariés sans emploi depuis au moins deux ans

41 % des salariés sont bénéficiaires d'au moins un minima social—essentiellement le revenu de solidarité active, pour 87 % d'entre eux. 27 % du public en insertion réside dans un quartier politique de la ville (à Villeurbanne ou dans une autre commune). Ces proportions sont proches de celles observées au niveau métropolitain (respectivement 42% et 28%).

35 % des salariés accompagnés par une SIAE villeurbannaise sont demandeurs d'emploi de très longue durée (supérieure à deux ans). Cette proportion est élevée au regard des résultats métropolitain qui affiche un taux égal à 28%.

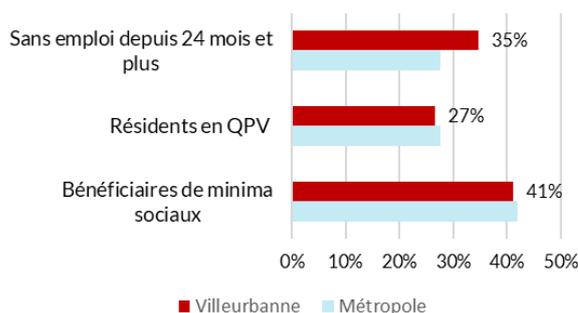
Plus de jeunes salariés en insertion et de séniors accompagnés

En 2022, 17 % des salariés accompagnés par les SIAE de la commune avaient moins de 26 ans (400 personnes) et 22 % 50 ans et plus (370 personnes) ; dans la métropole, en moyenne, ils représentent respectivement 15 % et 19 %.

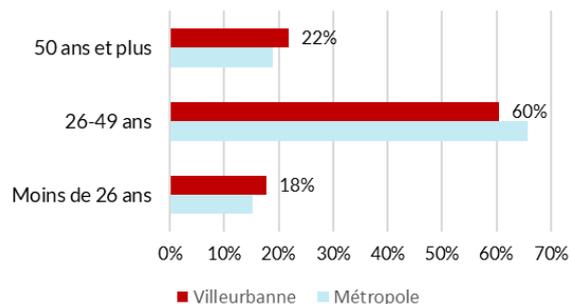
500 sorties de parcours en 2022

A Villeurbanne, 18 % des sorties se sont soldées par un emploi durable à la clé (CDI ou CDD de 6 mois et plus), 17 % par un emploi de transition (CDD de moins de 6 mois).

Public en insertion dans les SIAE villeurbannaise fin 2022

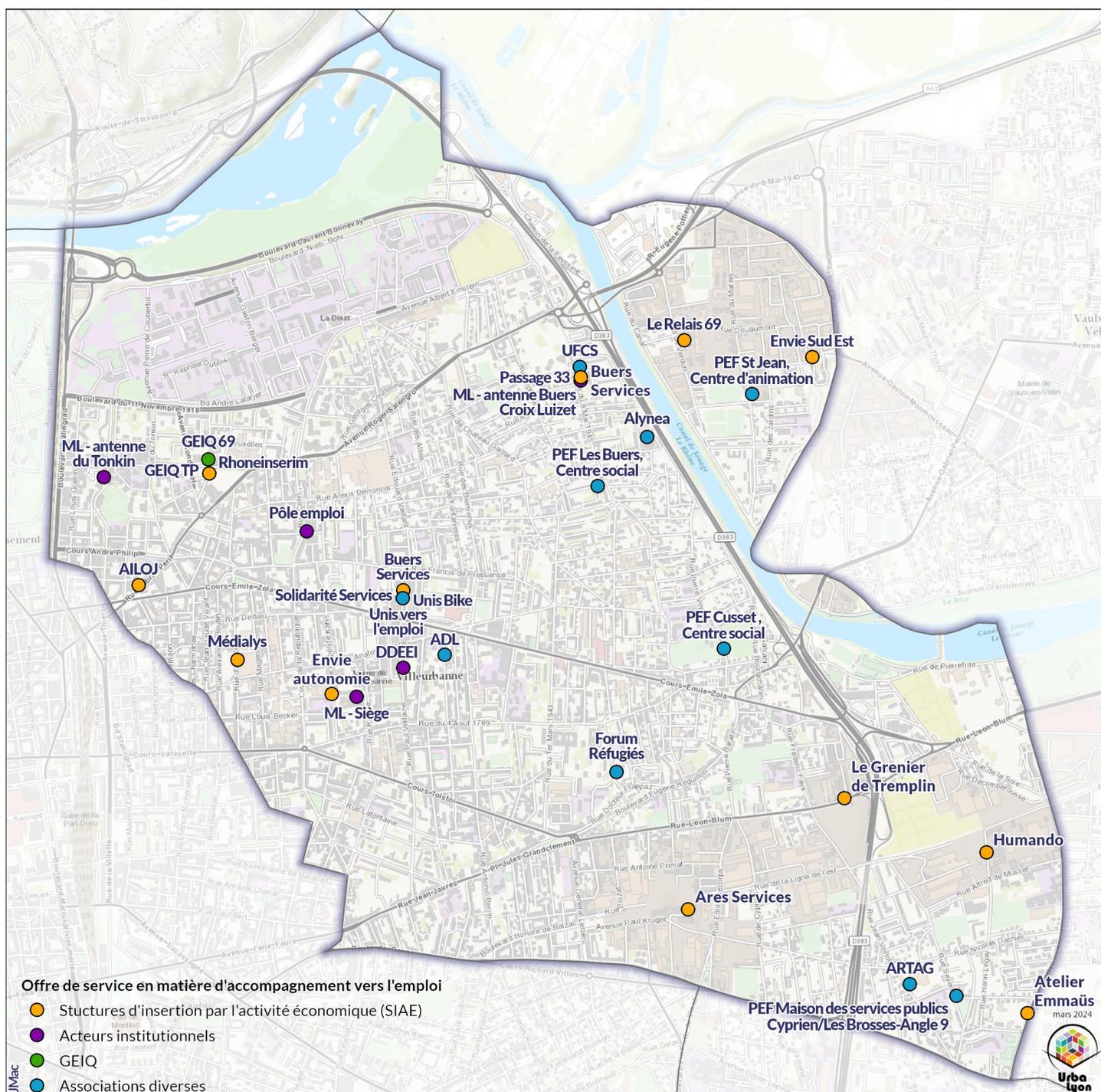


Structure par âge du public en insertion dans les SIAE villeurbannaise fin 2022



Source : DDETS du Rhône

Les structures d'accueil et d'accompagnement emploi insertion à Villeurbanne en 2023



ADL : Association pour le développement local

AIOJ : Association d'aide au logement des jeunes

ARTAG : Association régionale des tsiganes et de leurs amis gadjé

DDEEI : Direction du développement économique, de l'emploi et de l'insertion

GEIQ : Groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification

ML : Mission locale

PEF : Permanence emploi formation



Davantage d'emplois dans l'ESS

Définitions

Le périmètre de l'économie sociale (ES) a été défini à partir de catégories juridiques regroupant 4 grandes familles que sont les coopératives, les mutuelles, les associations et les fondations.

Les établissements comptabilisés sont ceux qui ont employé au moins un salarié dans l'année et qui sont actifs en fin d'année.

Les dernières données disponibles sur les chiffres de l'ES se rapportent à l'année 2021.

L'économie sociale à Villeurbanne : 12% de l'emploi salarié

Fin 2021, le secteur de l'économie sociale compte plus de 515 structures de l'économie sociale. Elles emploient 8 027 salariés, soit 12% de l'emploi salarié total de la commune. Cette part est plus élevée que la moyenne métropolitaine (10%).

Les associations sont le principal contributeur à l'emploi de l'économie sociale. Elles représentent 87% des structures du secteur et emploient trois quarts de ses salariés (6 101 emplois).

Les mutuelles emploient 16% des effectifs (1 262 emplois). Elles sont suivies par les coopératives qui emploient 549 salariés et les fondations (115 emplois).

Action sociale, santé humaine et enseignement : des activités spécifiques à l'économie sociale

Ces trois activités emploient à elles seules plus de deux tiers des salariés du secteur (68%).

Les activités financières et d'assurance, et les activités culturelles et récréatives sont également plus représentées comparativement au reste de l'économie.

L'économie sociale, acteur essentiel de l'économie du territoire dans certaines activités

L'économie sociale représente 65% de l'ensemble des emplois salariés de la commune dans le domaine de l'action sociale, 47% dans le domaine de la santé, 44% dans les activités culturelles et récréatives et 38% dans l'assurance.

8 027

emplois salariés dans l'économie sociale fin 2021 soit

12%

des emplois salariés à Villeurbanne

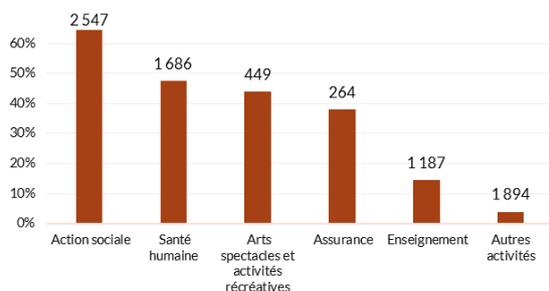
68%

des emplois de l'économie sociale sont dans l'action sociale, la santé et l'enseignement

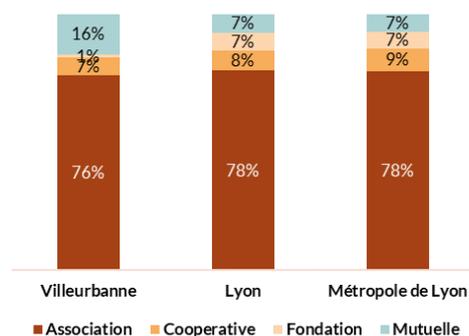
68%

part des femmes parmi les salariés de l'économie sociale

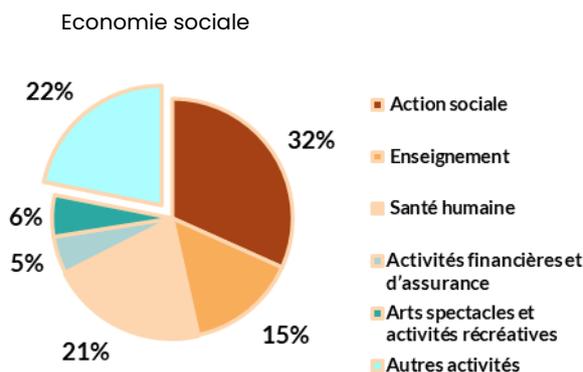
Part de l'économie sociale dans l'ensemble des emplois à Villeurbanne par secteurs d'activité



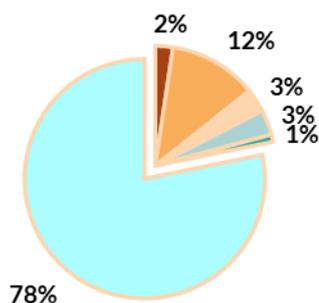
Répartition de l'emploi de l'économie so-



Répartition des emplois par secteurs regroupés



Reste de l'économie (hors économie sociale)



Source : Insee-Flores

Définitions

La catégorie des professions intermédiaires regroupe enseignants, infirmiers, travailleurs sociaux, agents de maîtrise, techniciens...

Un secteur fortement féminisé

À Villeurbanne, les femmes représentent 68% des salariés de l'économie sociale, alors que leur poids dans l'ensemble de l'économie est de 48% (respectivement 66% et 49% en métropole).

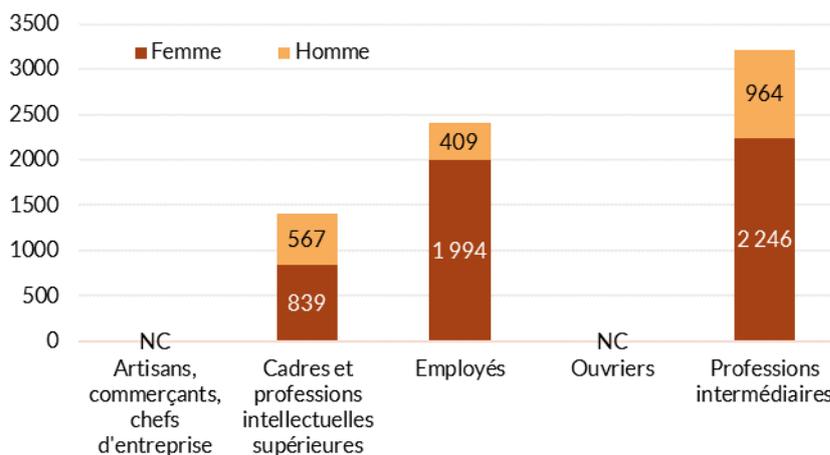
Cette forte féminisation s'explique en partie, par la surreprésentation de certaines activités spécifiques au secteur comme la santé, l'action sociale ou l'éducation où les femmes sont traditionnellement plus nombreuses.

Surreprésentation des emplois de professions intermédiaires et d'employés

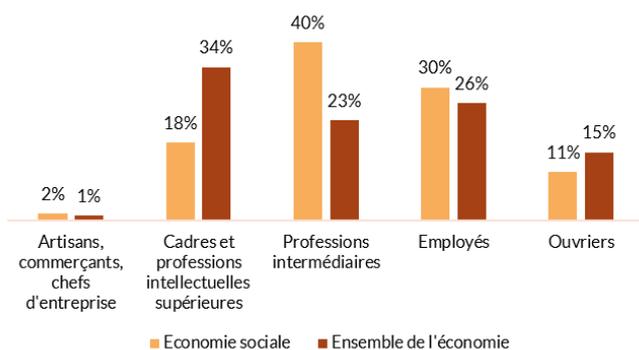
Toujours en rapport avec les secteurs d'activité du secteur, l'économie sociale se distingue par une surreprésentation des emplois des professions intermédiaires et des employés.

Les deux catégories concentrent 70% des emplois dans l'économie sociale alors qu'elles pèsent pour 49% dans l'ensemble de l'économie.

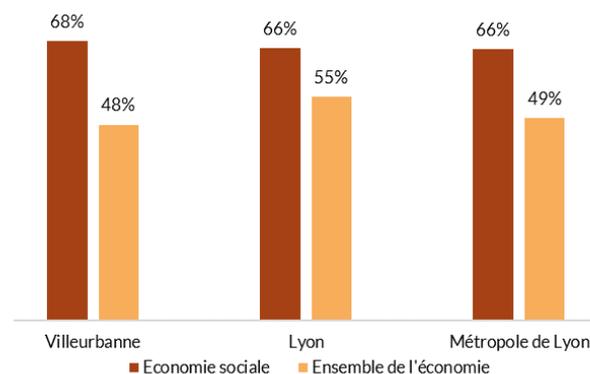
Répartition de l'emploi salarié de l'économie sociale à Villeurbanne par sexe et PCS



Répartition de l'emploi salarié à Villeurbanne par PCS et famille de l'économie



Part des salariées femmes par famille de l'économie



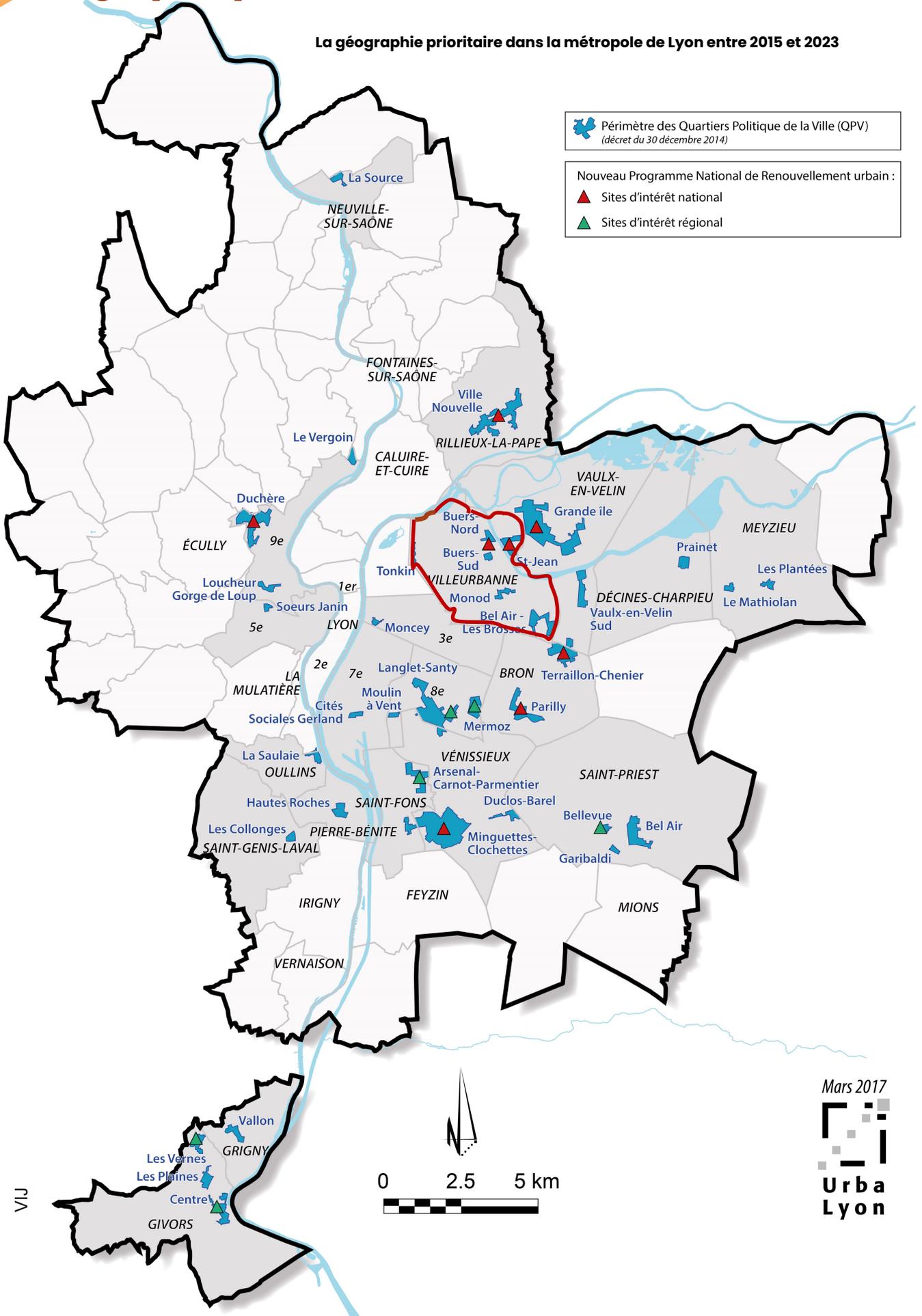
Source : Insee-Flores



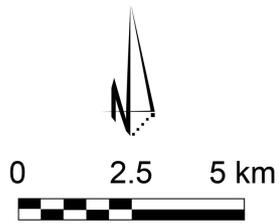
Géographie prioritaire

Géographie prioritaire

La géographie prioritaire dans la métropole de Lyon entre 2015 et 2023



Périimètre des Quartiers Politiques de la Ville (QPV) (décret du 30 décembre 2014)
 Nouveau Programme National de Renouvellement urbain :
 Sites d'intérêt national
 Sites d'intérêt régional



Mars 2017

QPV : des difficultés qui persistent malgré des améliorations encourageantes

9,3%

des Villeurbannais vivent dans un des

6 QPV

en 2018

-1,8%

d'habitants dans les QPV entre 2013 et 2018

+2,8%

à Villeurbanne

1 820

demandeurs d'emploi (DE) Cat ABC fin 2022 dans les 6 QPV soit

-9,1%

en 3 ans

12%

des DE villeurbannais vivent dans un QPV

1 090

foyers allocataires du RSA fin 2021 soit

2 570

personnes couvertes

Un nouveau contrat de ville métropolitain en cours d'élaboration pour la période 2024-2030

Six QPV villeurbannais figurent dans le contrat de ville 2014-2023 encore en vigueur : Bel Air-Les Brosses, quartiers les plus peuplés avec près de 4 500 habitants, Saint-Jean (2 330 habitants), Monod (2 280), Tonkin (2 100); les Buers Nord et Sud (respectivement 1 750 et 1 000 habitants).

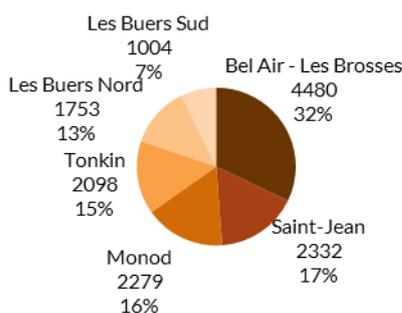
A compter de 2024, la géographie prioritaire va évoluer et donnera lieu à des ajustements de périmètres pour certains QPV actuels et à l'intégration de nouveaux quartiers. Un contrat de ville décrivant l'ensemble des engagements en direction des quartiers prioritaires de la métropole de Lyon est actuellement en cours d'écriture.

Les demandeurs d'emploi de cat. ABC en recul de 9,1% par rapport à 2019

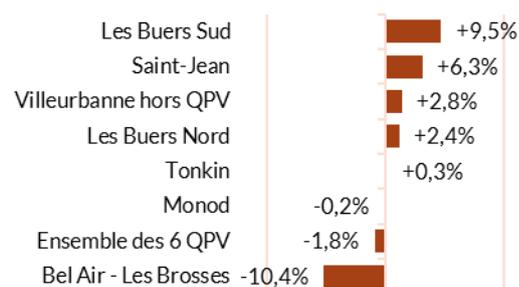
La baisse du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi entre 2019 et 2022 a été plus soutenue en moyenne dans les QPV de Villeurbanne qu'à l'échelle de l'ensemble de la ville

520 demandeurs d'emploi sont néanmoins au chômage depuis 2 ans ou plus (en repli de 2,1 % en 3 ans). Ces demandeurs d'emploi durablement privés d'emploi représentent 29 % de l'ensemble des demandeurs d'emploi au sein des QPV (25 % à Villeurbanne). Ils sont plus fréquemment âgés de plus de 50 ans et peu ou pas diplômés. Saint-Jean est le quartier dans lequel le taux de DE de très longue durée est le plus élevé (33 %). Le territoire zéro chômeurs de longue durée du quartier Saint-Jean a permis à plus d'une centaine de chômeurs de longue durée d'obtenir un emploi en CDI dans les entreprises à but d'emploi (EBE) créées spécialement.

Répartition de la population dans les 4 QPV de Villeurbanne en 2018



Evolution de la population des QPV entre 2013 et 2018 (%)



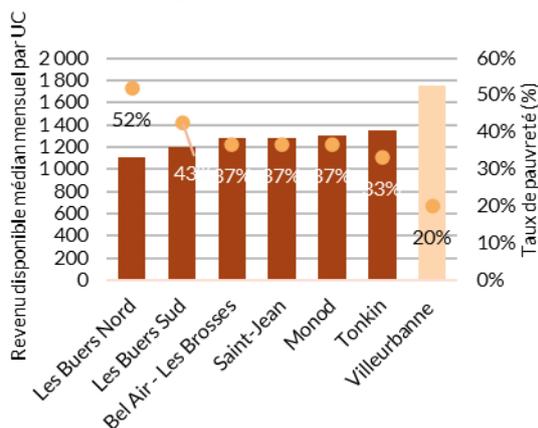
Des taux de pauvreté qui demeurent 1,5 à 2,5 fois plus élevés

Les Bueurs Nord est le quartier le plus impacté par la pauvreté (un habitant sur deux en 2020 est « pauvre »). Dans les 6 QPV de Villeurbanne, au moins un tiers des habitants se situe en dessous du seuil de pauvreté. Tonkin est le QPV dans lequel les habitants sont le moins touchés. Le niveau de vie est quant à lui compris entre 1 100 et 1 350 euros par mois par unité de consommation contre 1 760 à Villeurbanne.

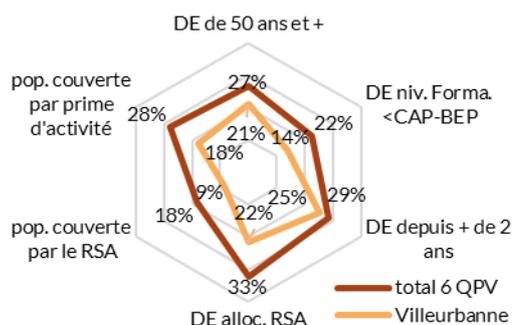
Des habitants plus souvent concernés par la privation durable d'emploi

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail résidant dans les QPV de Villeurbanne sont proportionnellement plus nombreux à avoir un niveau de formation très bas (22 % ont un niveau inférieur à un CAP-BEP contre 14 % des demandeurs d'emploi villeurbannais). En revanche il y a peu d'écart concernant le poids des chômeurs de très longue durée (29 % en moyenne dans la QPV et 25 % à Villeurbanne). En revanche la différence est plus marquée concernant les allocataires du RSA. En effet, 18 % de la population des QPV est couverte par le RSA (9 % à Villeurbanne) et les allocataires de la prime d'activité (28 % de la population des QPV est couverts à la prime d'activité contre 18 % des Villeurbannais).

Niveau de vie et pauvreté en 2020



Zoom sur les personnes les plus éloignées de l'emploi



Clé de lecture : 28 % des habitants des QPV sont couverts par la prime d'activité fin 2021 (18 % à Villeurbanne).



Fiches quartiers

► Charpennes - Tonkin

26 522

Habitants en 2019

17%

des habitants
de Villeurbanne

+880

habitants par an entre
2013 et 2019

160

jeunes de moins de 20
ans pour 100 personnes
de 60 ans ou plus

11 296

actifs en emploi en 2019

61%

taux d'emploi

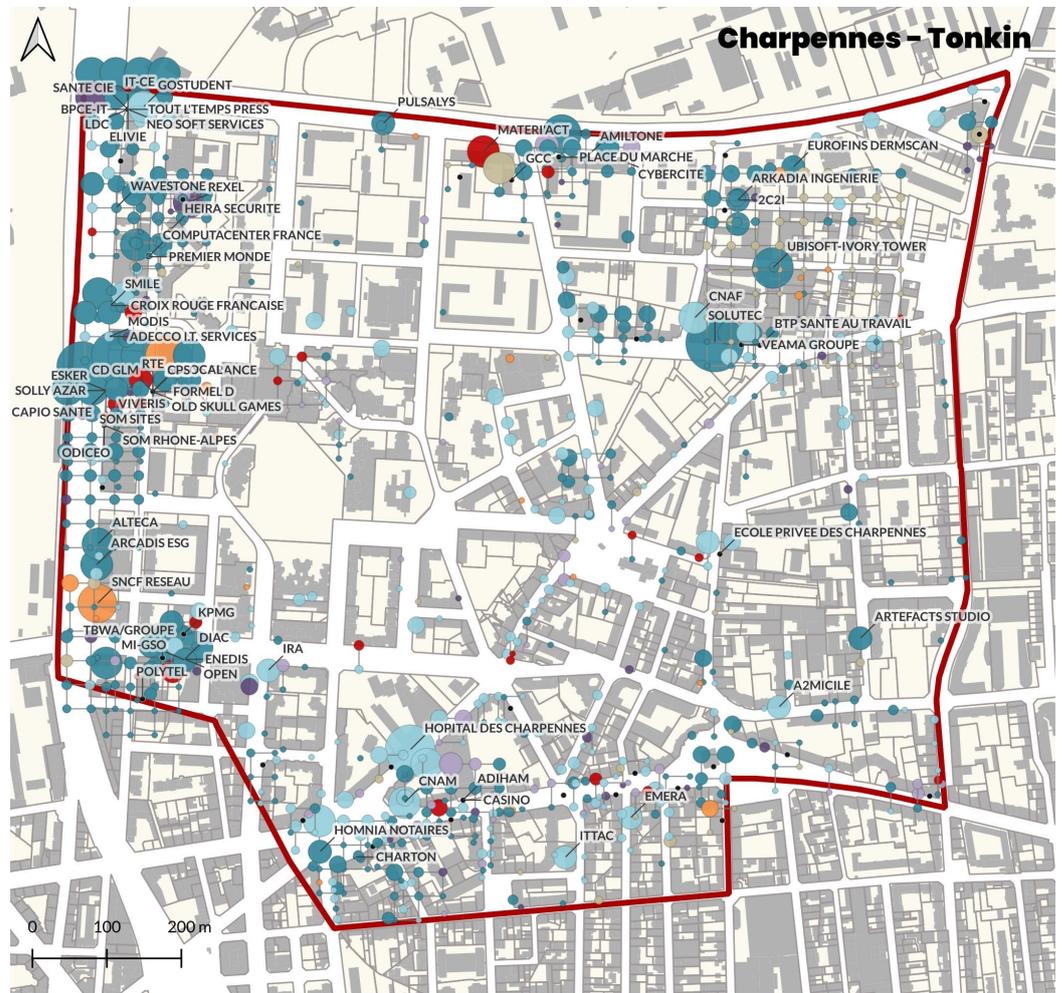
6 050

établissements dont

86% sans salarié

15 100

emplois estimés



Tranches d'effectifs

- 250 salariés et plus
- 100 à 249 salariés
- 50 à 99 salariés
- 10 à 49 salariés
- Moins de 10 salariés

Secteur d'activité

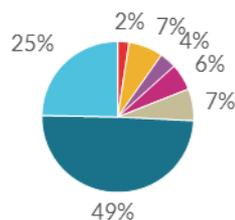
- Industrie, énergie, environnement
- BTP
- Commerce de gros et automobile
- Commerce de détail
- Transports - logistique
- Services aux entreprises, finance, immobilier
- Services aux particuliers

● Point d'adresse reliant plusieurs entreprises

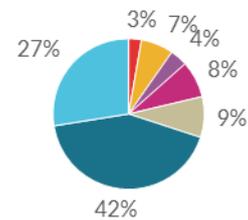


Répartition du nombre d'établissements selon les secteurs d'activité

Charpennes - Tonkin

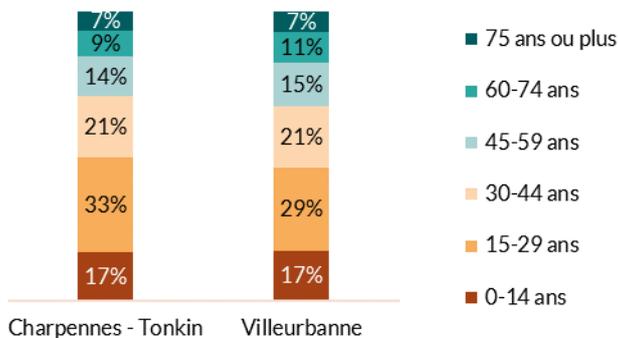


Villeurbanne

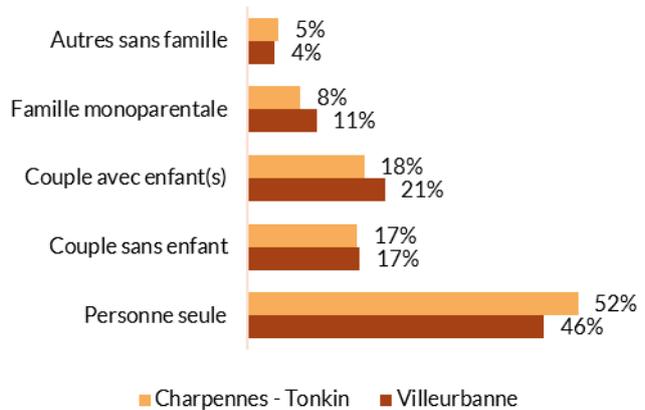


► Charpennes – Tonkin

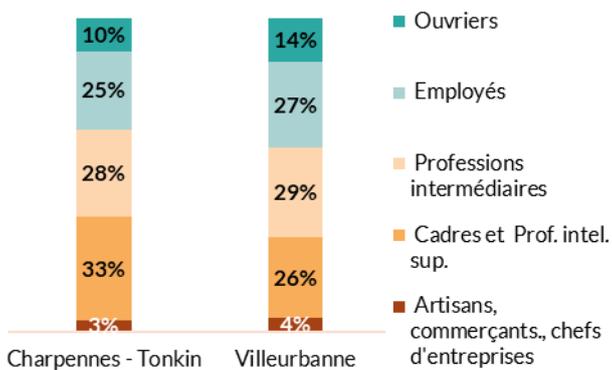
Répartition de la population par âge en 2019



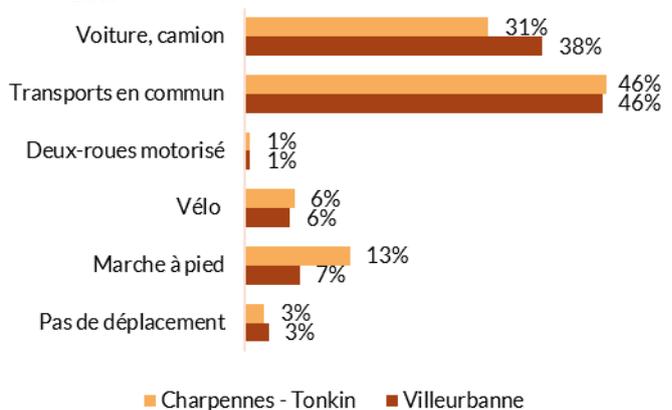
Composition des ménages en 2019



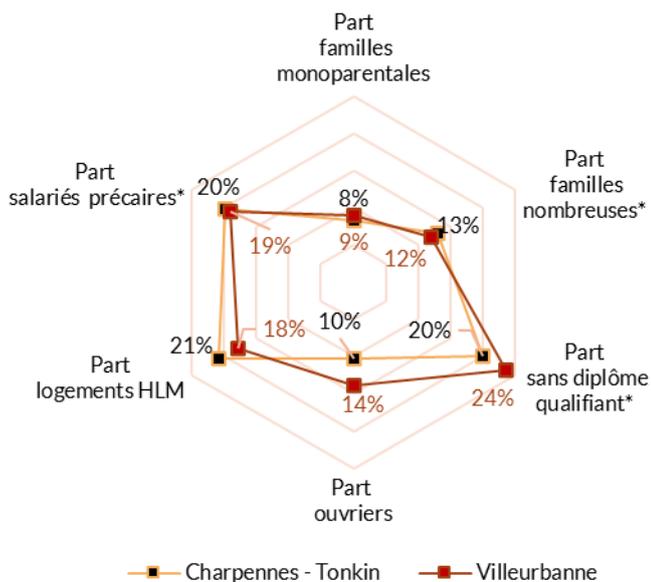
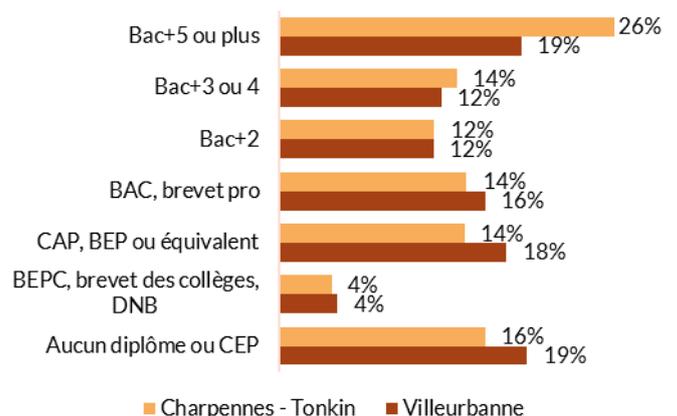
Répartition des actifs occupés par PCS en 2019



Mode de déplacement domicile-travail des actifs en 2019



Niveau de formation de la population de 15 ans et plus non scolarisée en 2019



Définitions

* Salarié précaire : emploi aidé, intérimaire, CDD, apprentissage.

* Famille nombreuse : familles de 3 enfants ou plus.

* Sans diplôme qualifiant : niveau inférieur au CAP-PEP.

Buers - Croix Luizet

21 627

Habitants en 2019

14%

des habitants
de Villeurbanne

-301

habitants par an entre
2013 et 2019

123

jeunes de moins de 20
ans pour 100 personnes
de 60 ans ou plus

8 380

actifs en emploi en 2019

55%

taux d'emploi

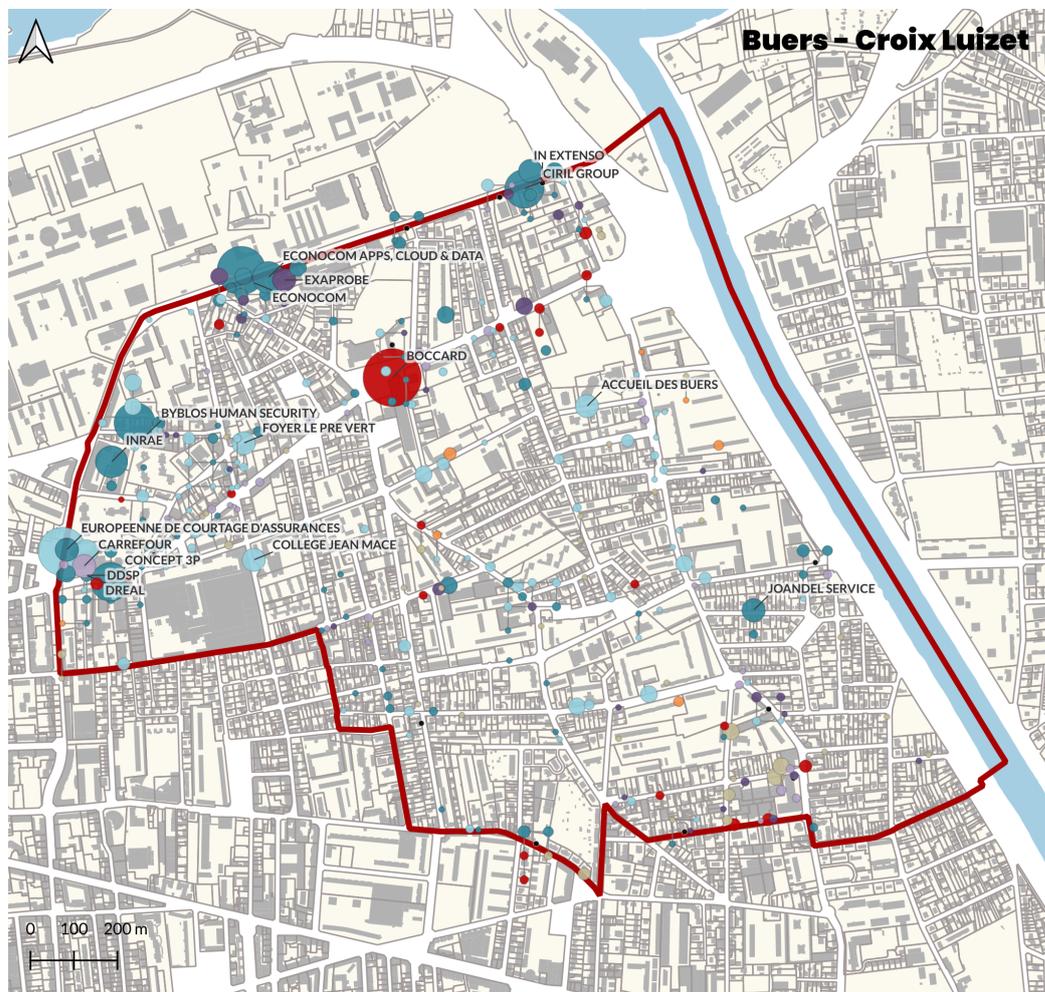
3 340

établissements dont

91% sans salarié

4 830

emplois estimés



Tranches d'effectifs



Secteur d'activité

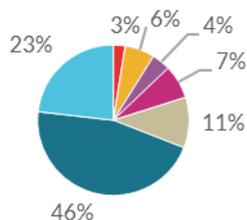


Point d'adresse reliant
plusieurs entreprises

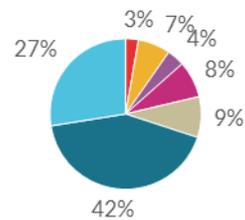


Répartition du nombre d'établissements selon les secteurs d'activité

Buers - Croix Luizet

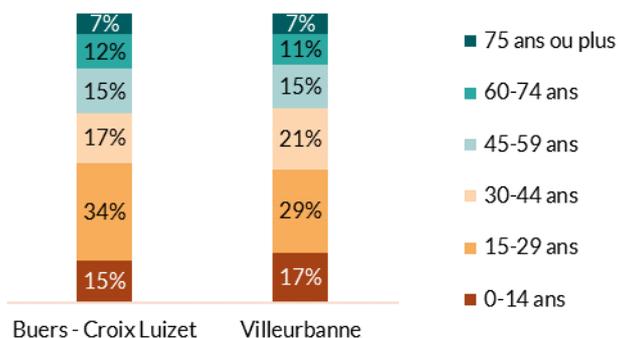


Villeurbanne

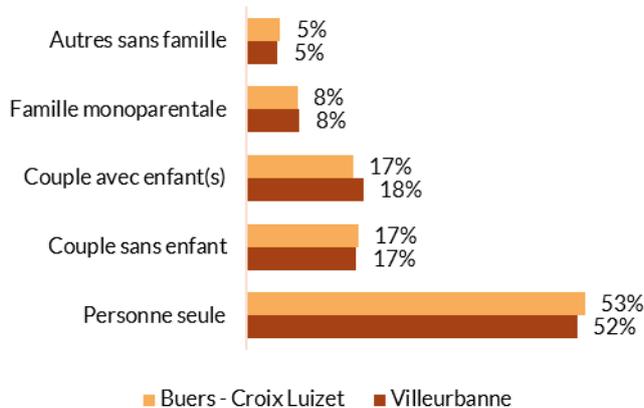


Buers - Croix Luizet

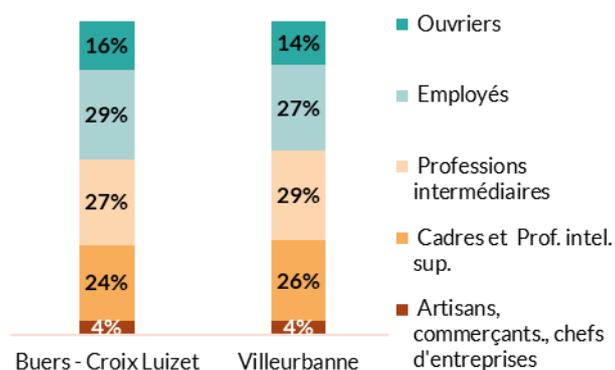
Répartition de la population par âge en 2019



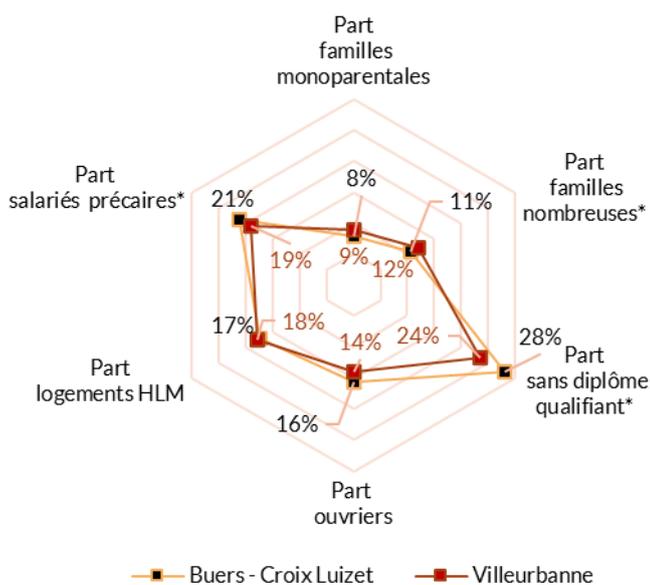
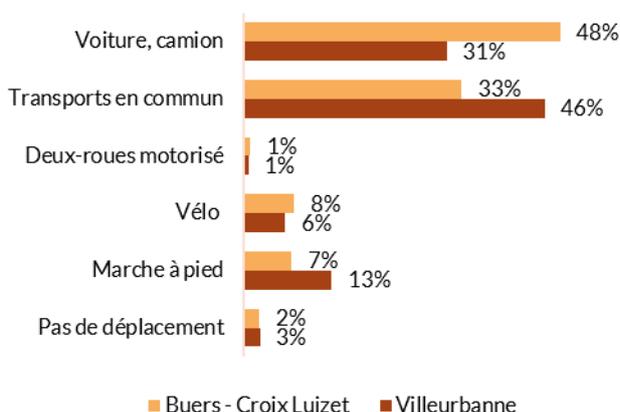
Composition des ménages en 2019



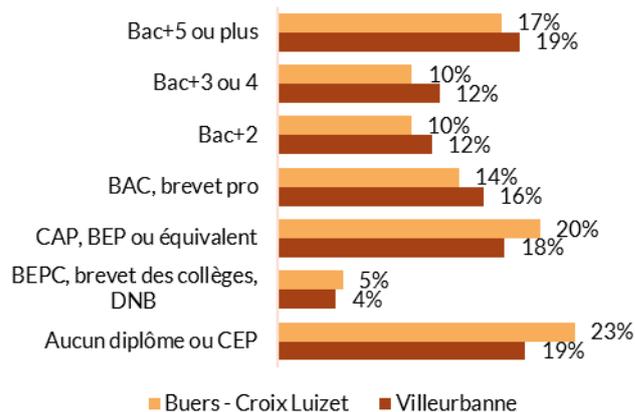
Répartition des actifs occupés par PCS en 2019



Mode principal de déplacement domicile-travail des actifs



Niveau de formation de la population de 15 ans et plus non scolarisée en 2019



Définitions

* Salarié précaire : emploi aidé, intérimaire, CDD, apprentissage.

* Famille nombreuse : familles de 3 enfants ou plus.

* Sans diplôme qualifiant : niveau inférieur au CAP-PEP.

Cusset

14 970

Habitants en 2019

10%

des habitants
de Villeurbanne

-556

habitants par an entre
2013 et 2019

145

jeunes de moins de 20
ans pour 100 personnes
de 60 ans ou plus

6 328

actifs en emploi en 2019

62%

taux d'emploi

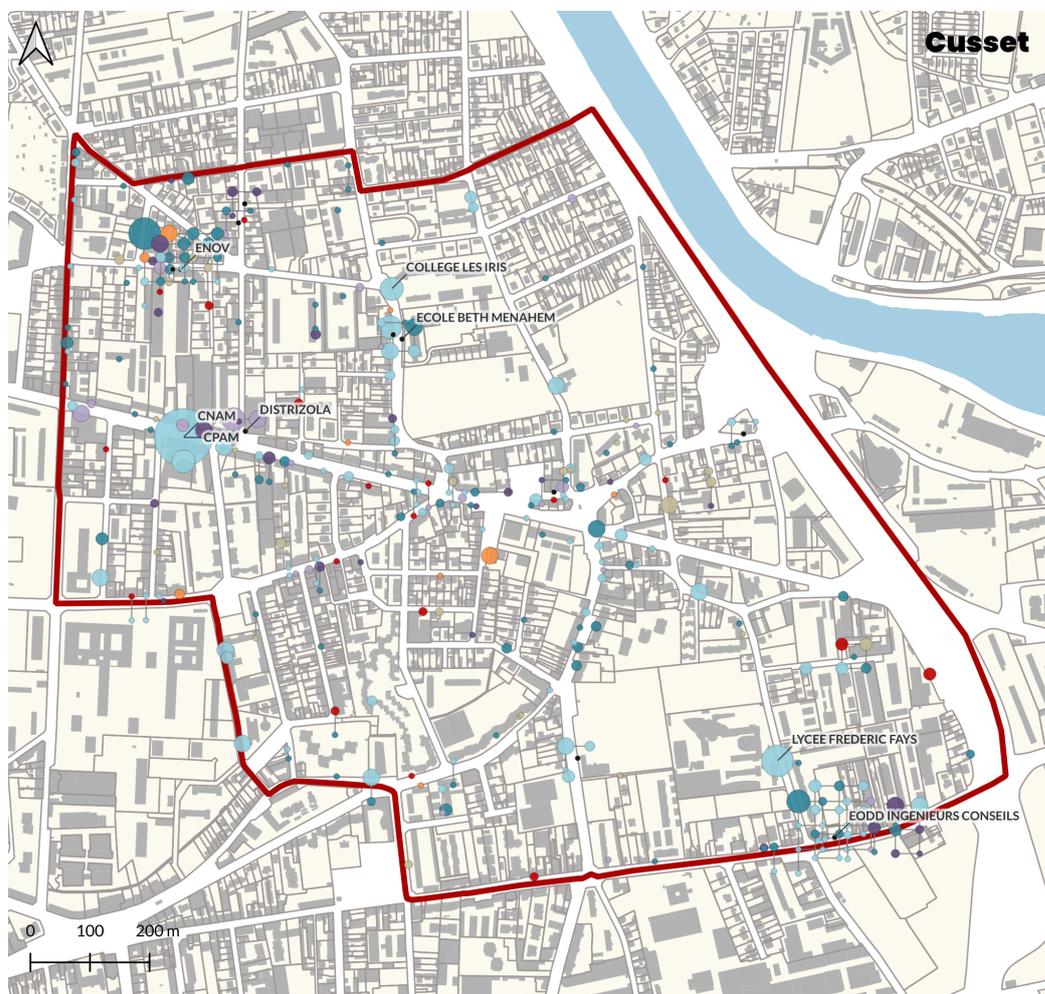
2 380

établissements dont

88% sans salarié

3 810

emplois estimés



Tranches d'effectifs

- 250 salariés et plus
- 100 à 249 salariés
- 50 à 99 salariés
- 10 à 49 salariés
- Moins de 10 salariés

Secteur d'activité

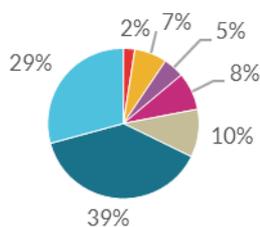
- Industrie, énergie, environnement
- BTP
- Commerce de gros et automobile
- Commerce de détail
- Transports - logistique
- Services aux entreprises, finance, immobilier
- Services aux particuliers

● Point d'adresse reliant
plusieurs entreprises

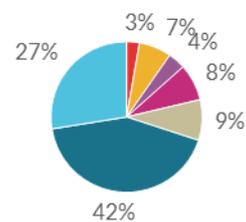


Répartition du nombre d'établissements selon les secteurs d'activité

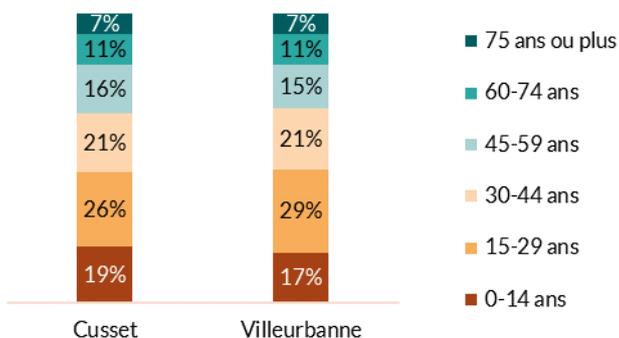
Cusset



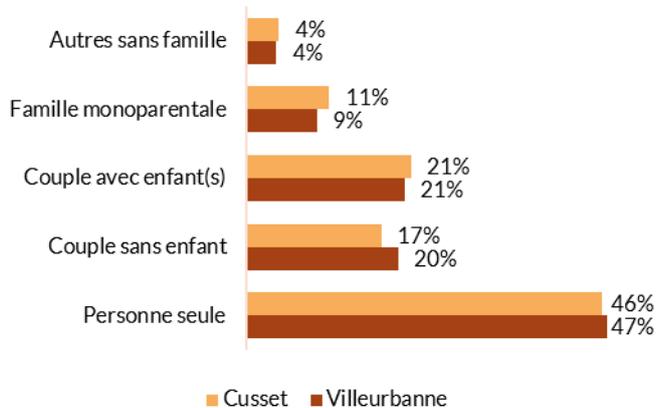
Villeurbanne



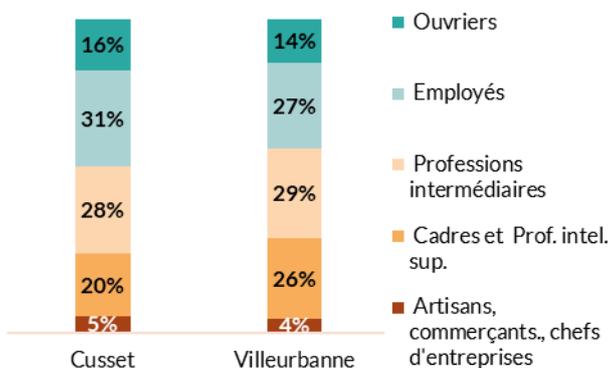
Répartition de la population par âge en 2019



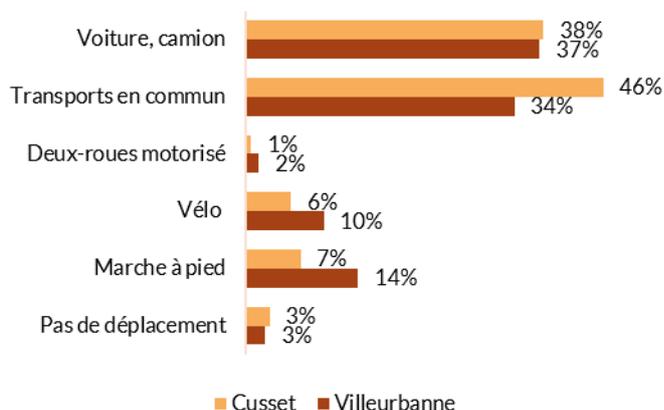
Composition des ménages en 2019



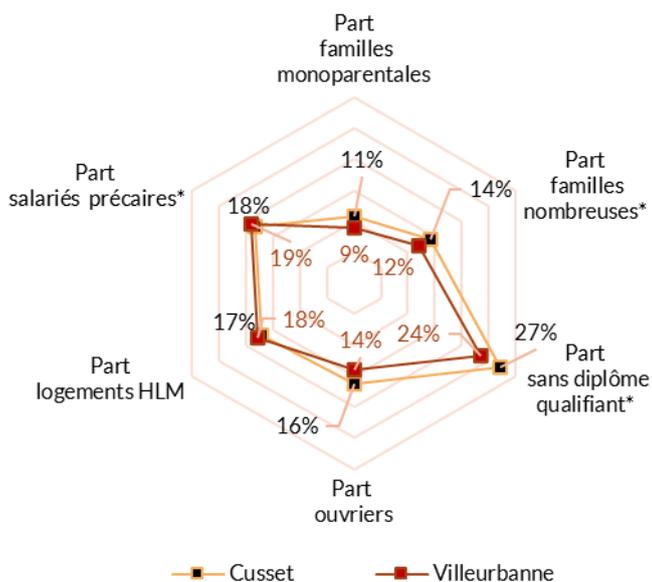
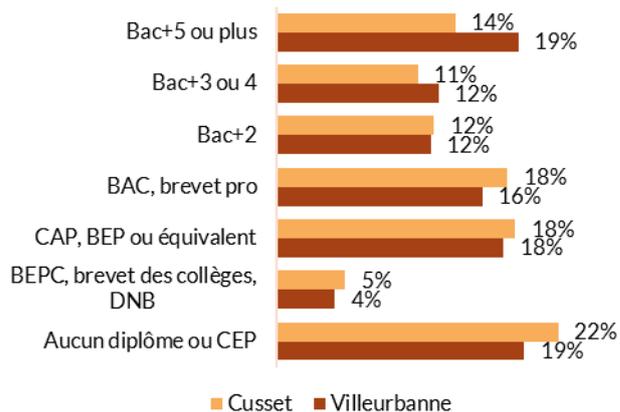
Répartition des actifs occupés par PCS en 2019



Mode principal de déplacement domicile-travail des actifs en 2019



Niveau de formation de la population de 15 ans et plus non scolarisée en 2019



Définitions

* Salarier précaire : emploi aidé, intérimaire, CDD, apprentissage.

* Famille nombreuse : familles de 3 enfants ou plus.

* Sans diplôme qualifiant : niveau inférieur au CAP-PEP.

Ferrandière - Maisons Neuves

15 554

Habitants en 2019

10%

des habitants
de Villeurbanne

+1 753

habitants par an
entre 2013 et 2019

126

jeunes de moins
de 20 ans pour 100
personnes de 60
ans ou plus

7 041

actifs en emploi
en 2019

67%

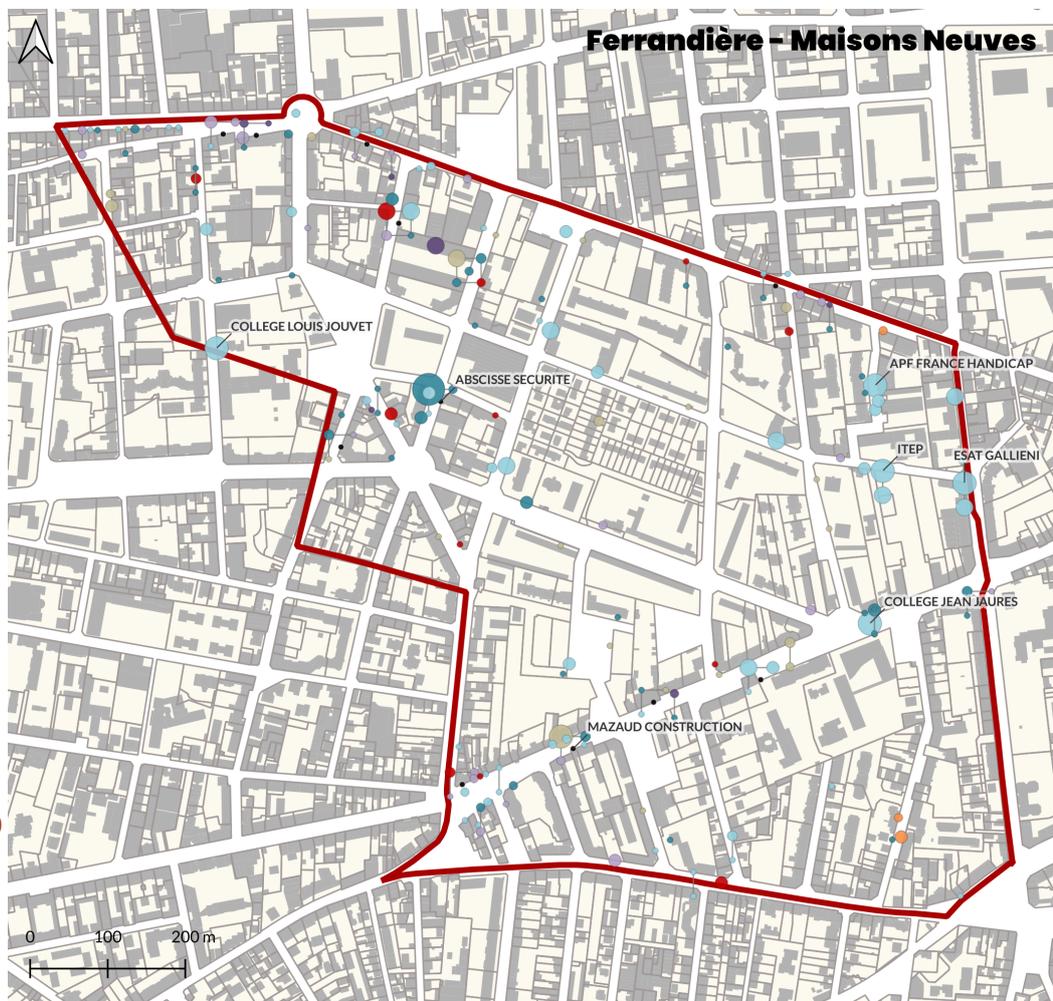
taux d'emploi

2 105

établissements dont

92% sans salarié

1 630



Tranches d'effectifs



Secteur d'activité

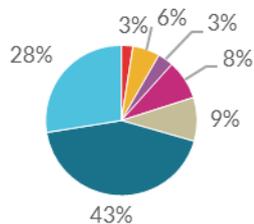


Point d'adresse reliant
plusieurs entreprises

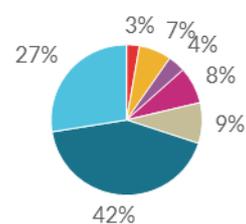


Répartition du nombre d'établissements selon les secteurs d'activité

Ferrandière - Maisons Neuves

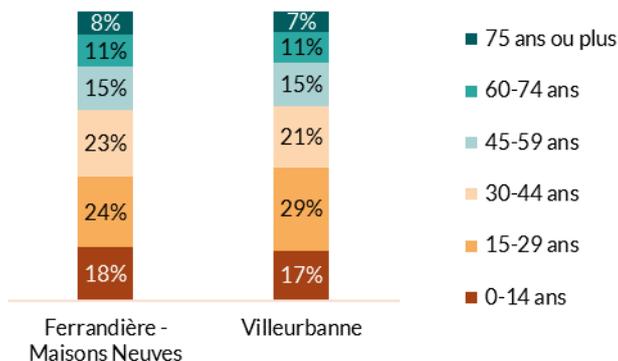


Villeurbanne

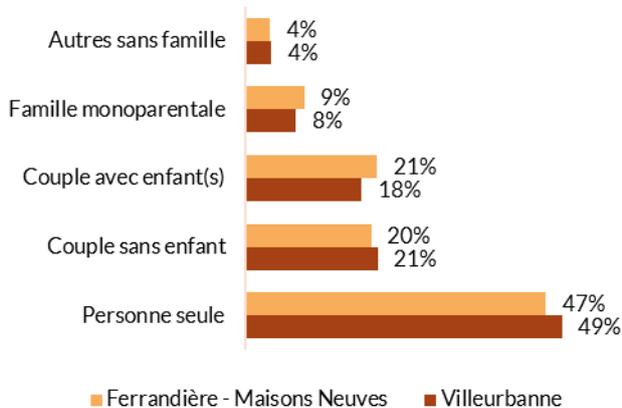


Ferrandière - Maisons Neuves

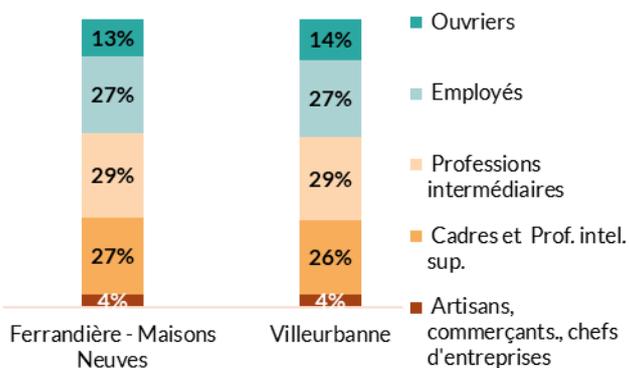
Répartition de la population par âge en 2019



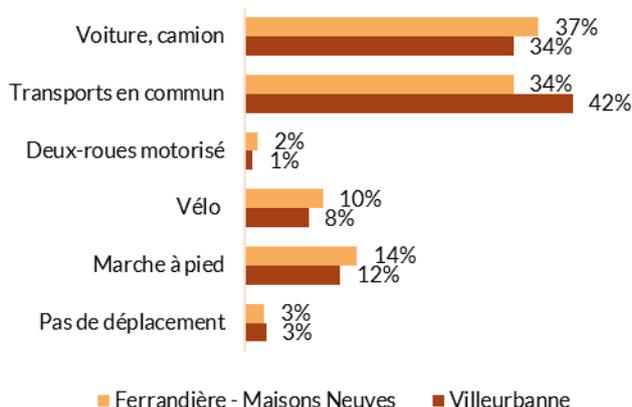
Composition des ménages en 2019



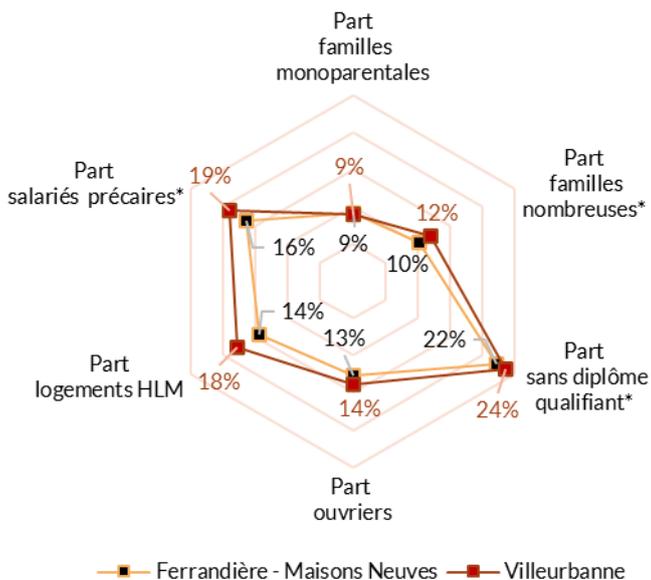
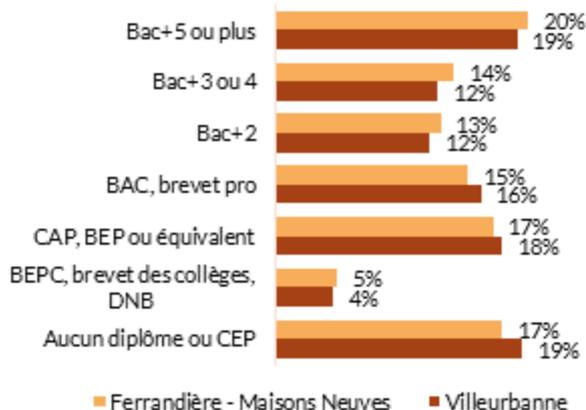
Répartition des actifs occupés par PCS en 2019



Mode principal de déplacement domicile-travail des actifs en 2019



Niveau de formation de la population de 15 ans et plus non scolarisée en 2019



Définitions

- * Salarié précaire : emploi aidé, intérimaire, CDD, apprentissage.
- * Famille nombreuse : familles de 3 enfants ou plus.
- * Sans diplôme qualifiant : niveau inférieur au CAP-PEP.

▶ Gratte Ciel - Dedieu - Charmettes

35 854

Habitants en 2019

24%

des habitants
de Villeurbanne

+1 292

habitants par an entre
2013 et 2019

110

jeunes de moins de 20
ans pour 100 personnes
de 60 ans ou plus

16 931

actifs en emploi en 2019

67%

taux d'emploi

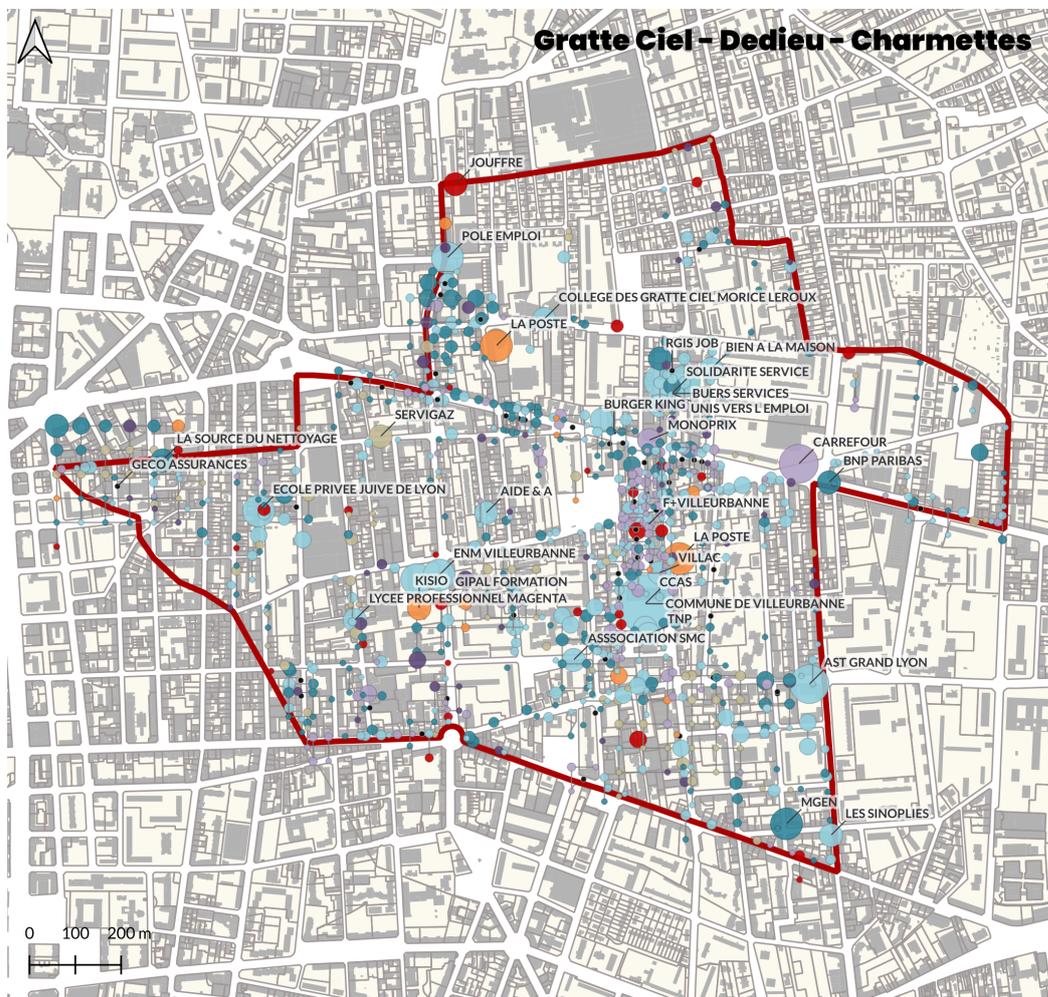
5 940

établissements dont

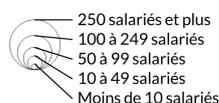
87% sans salarié

10 870

emplois estimés



Tranches d'effectifs



Secteur d'activité

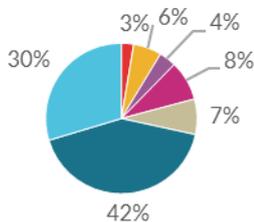
- Industrie, énergie, environnement
- BTP
- Commerce de gros et automobile
- Commerce de détail
- Transports - logistique
- Services aux entreprises, finance, immobilier
- Services aux particuliers

● Point d'adresse reliant plusieurs entreprises

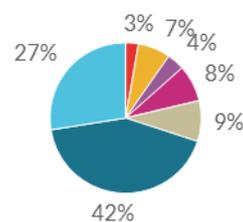


Répartition du nombre d'établissements selon les secteurs d'activité

Gratte Ciel - Dedieu - Charmettes

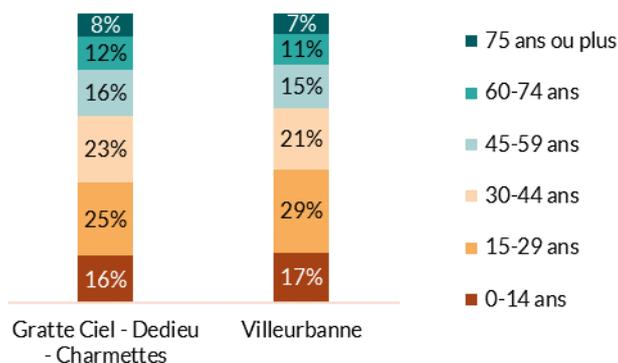


Villeurbanne

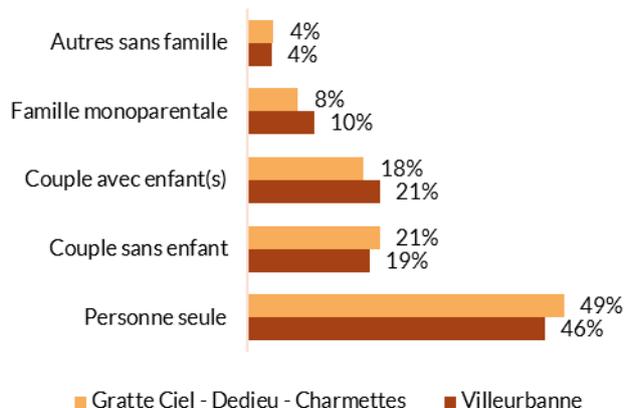


Gratte Ciel - Dedieu - Charmettes

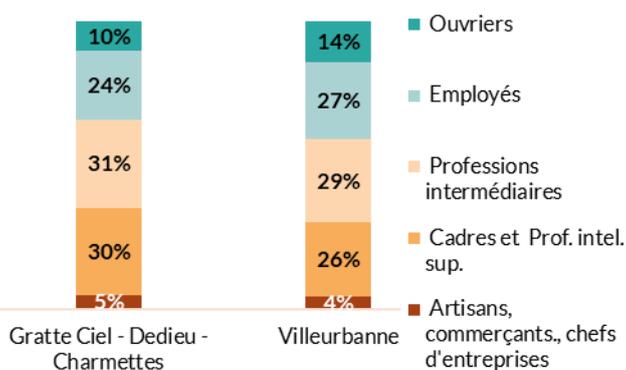
Répartition de la population par âge en 2019



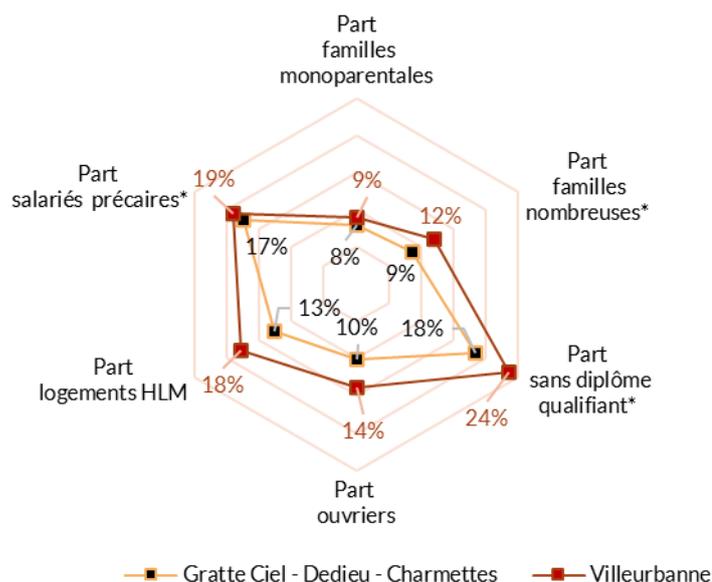
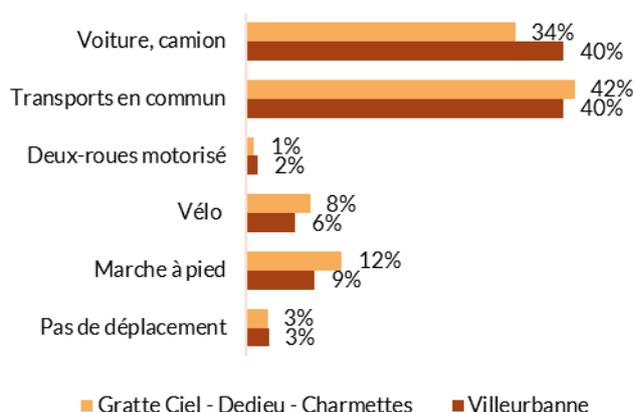
Composition des ménages en 2019



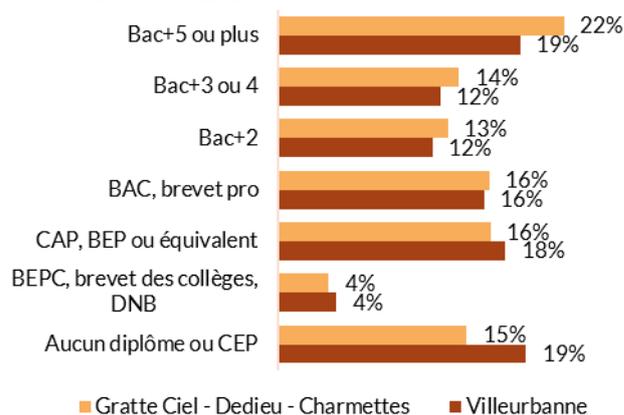
Répartition des actifs occupés par PCS en 2019



Mode principal de déplacement domicile-travail des actifs en 2019



Niveau de formation de la population de 15 ans et plus non scolarisée en 2019



Définitions

* Salarié précaire : emploi aidé, intérimaire, CDD, apprentissage.

* Famille nombreuse : familles de 3 enfants ou plus.

* Sans diplôme qualifiant : niveau inférieur au CAP-PEP.

► Perralière - Grandclément - Cyprian

21 488

Habitants en 2019

14%

des habitants
de Villeurbanne

+1 658

habitants par an entre
2013 et 2019

140

jeunes de moins de 20
ans pour 100 personnes
de 60 ans ou plus

9 630

actifs en emploi en 2019

66%

taux d'emploi

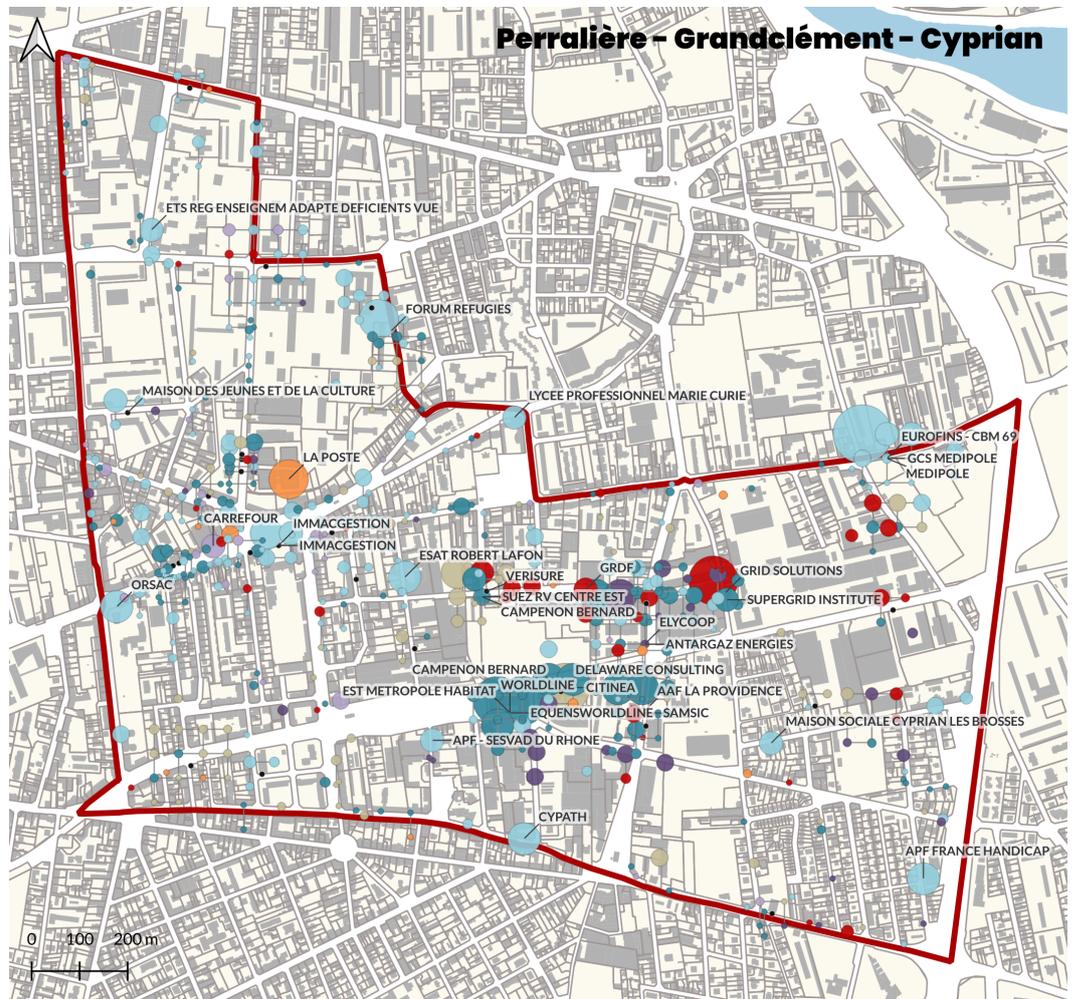
3 640

établissements dont

87% sans salarié

9 070

emplois estimés



Tranches d'effectifs



Secteur d'activité

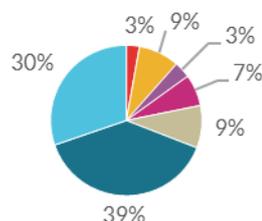
- Industrie, énergie, environnement
- BTP
- Commerce de gros et automobile
- Commerce de détail
- Transports - logistique
- Services aux entreprises, finance, immobilier
- Services aux particuliers

Point d'adresse reliant plusieurs entreprises

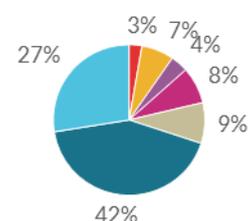


Répartition du nombre d'établissements selon les secteurs d'activité

Gratte Ciel - Dedieu - Charmettes

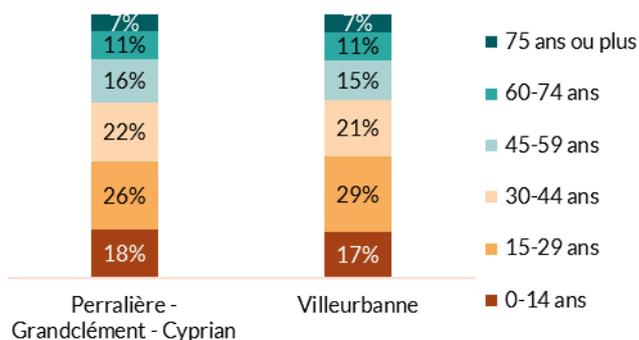


Villeurbanne

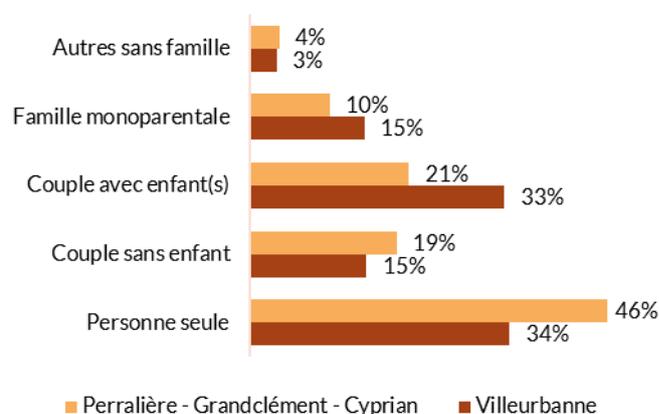


► Perralière - Grandclément - Cyprian

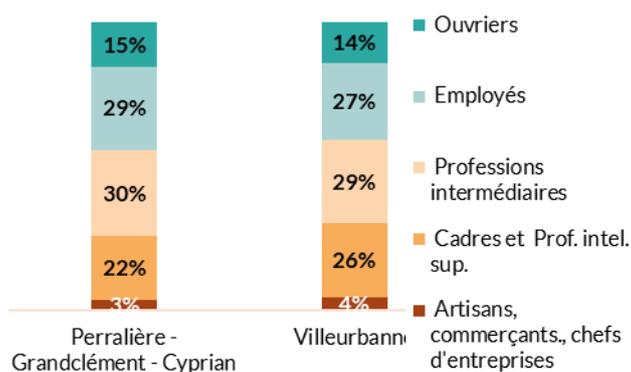
Répartition de la population par âge en 2019



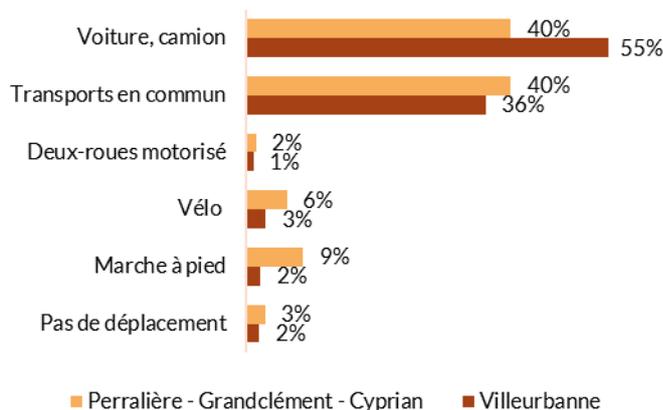
Composition des ménages en 2019



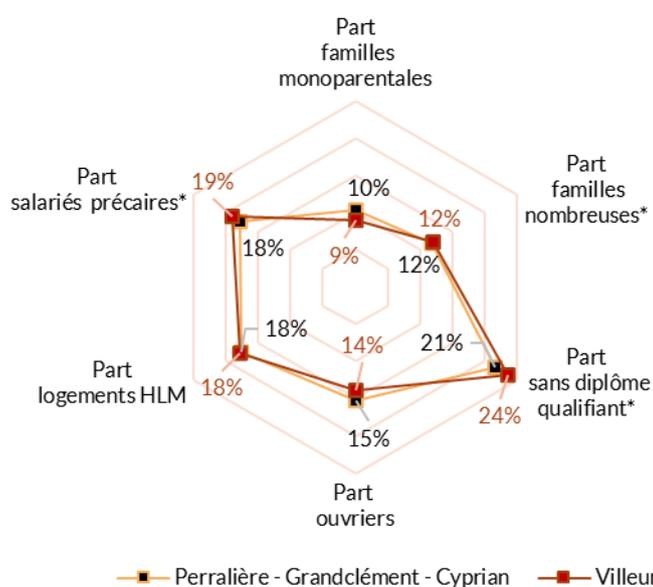
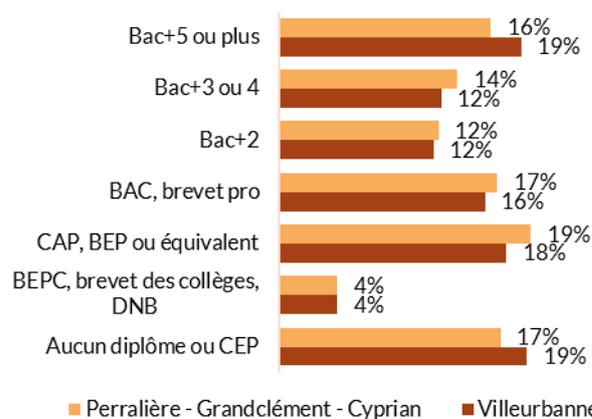
Répartition des actifs occupés par PCS en 2019



Mode principal de déplacement domicile-travail des actifs en 2019



Niveau de formation de la population de 15 ans et plus non scolarisée en 2019



Définitions

* Salarié précaire : emploi aidé, intérimaire, CDD, apprentissage.

* Famille nombreuse : familles de 3 enfants ou plus.

* Sans diplôme qualifiant : niveau inférieur au CAP-PEP.

▶ Saint Jean

4 253

Habitants en 2019

3%

des habitants
de Villeurbanne

+265

habitants par an entre
2013 et 2019

247

jeunes de moins de 20
ans pour 100 personnes
de 60 ans ou plus

1 374

actifs en emploi en 2019

49%

taux d'emploi

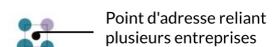
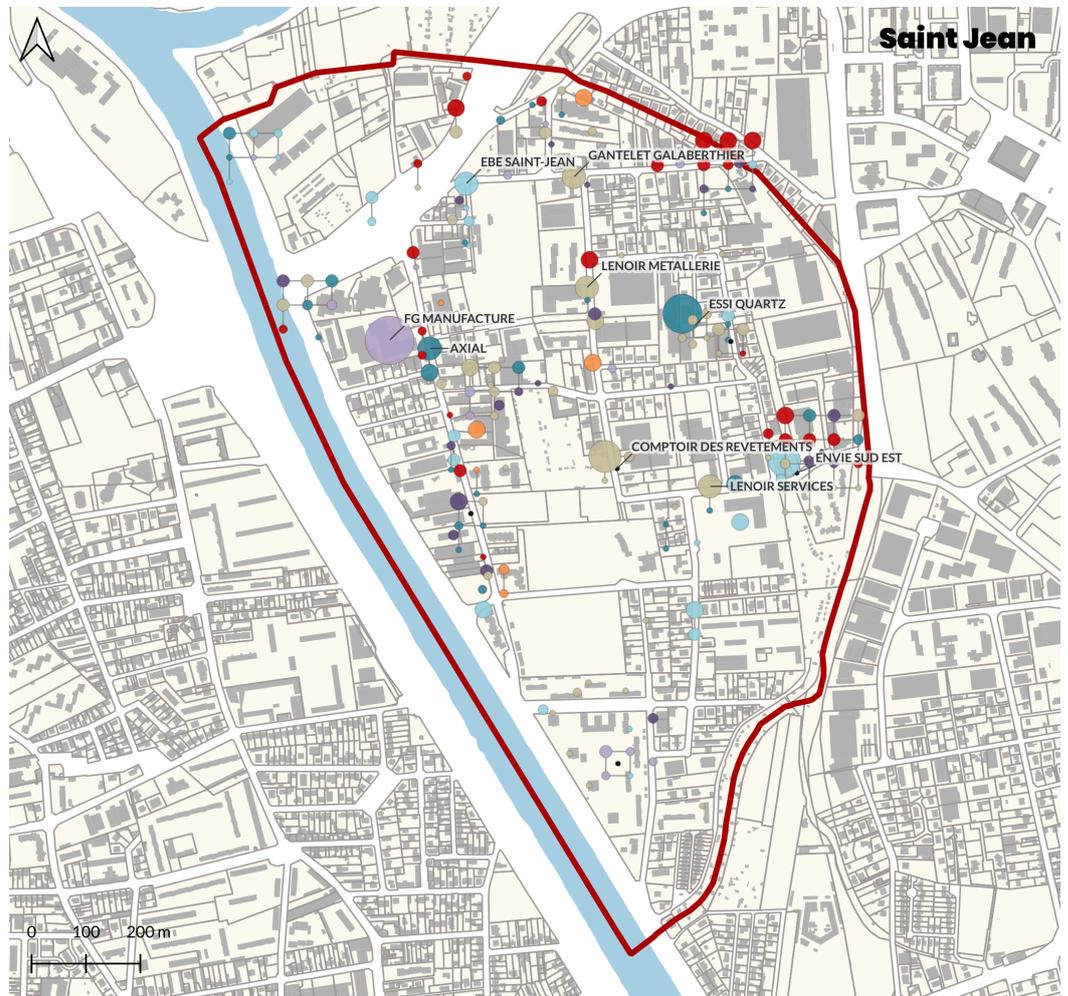
750

établissements dont

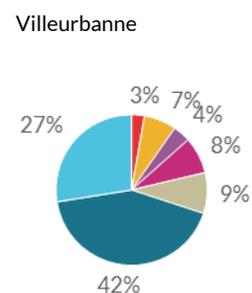
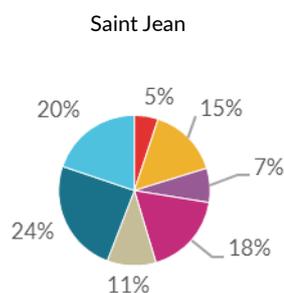
79% sans salarié

2 620

emplois estimés

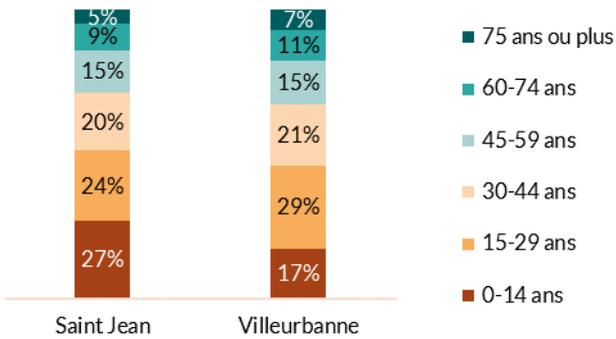


Répartition du nombre d'établissements selon les secteurs d'activité

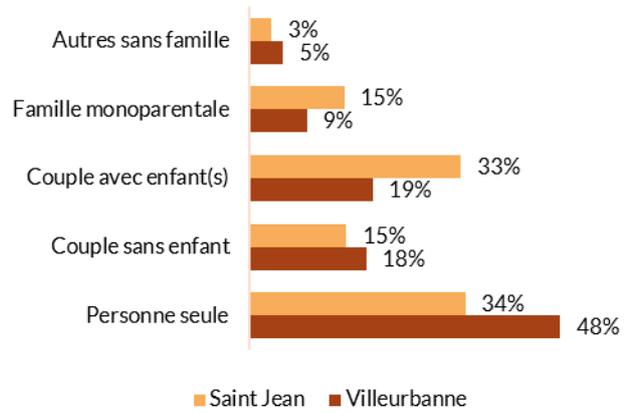


Saint Jean

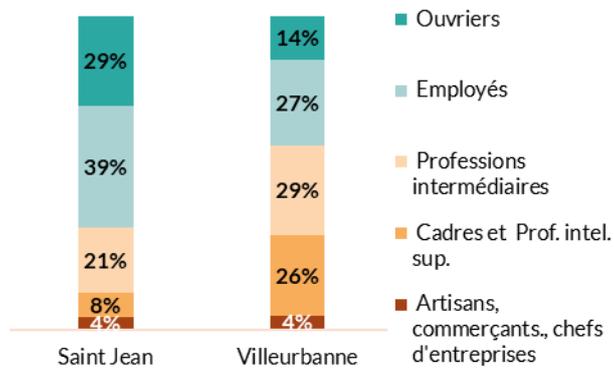
Répartition de la population par âge en 2019



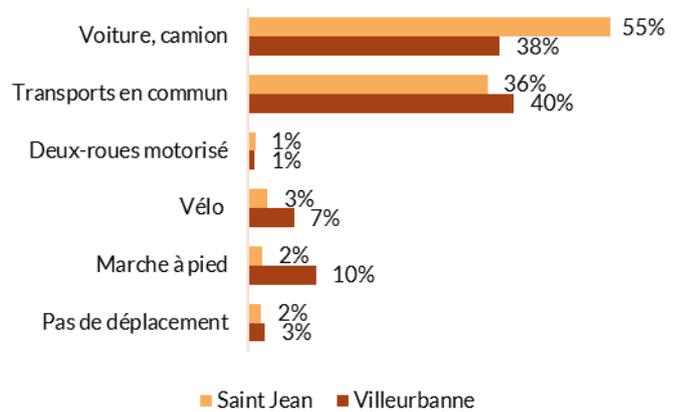
Composition des ménages en 2019



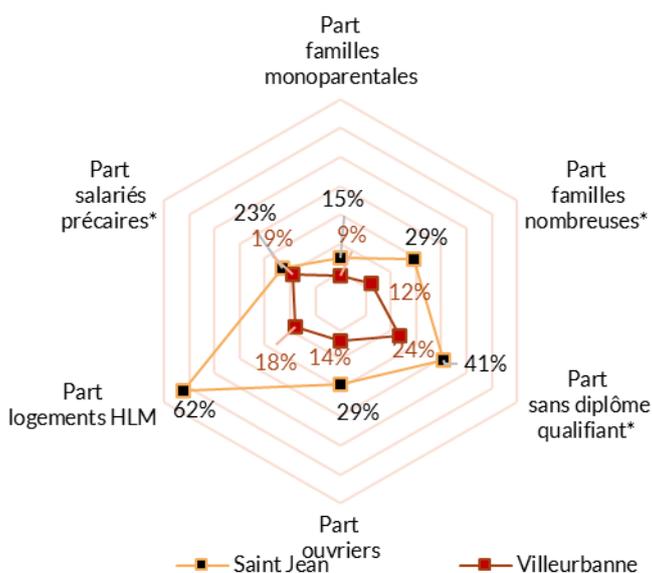
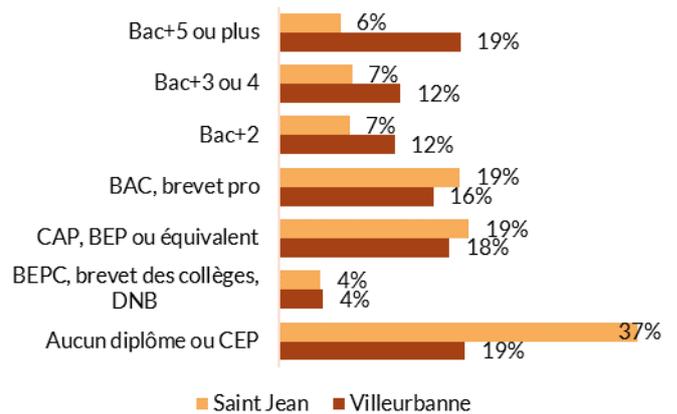
Répartition des actifs occupés par PCS en 2019



Mode principal de déplacement domicile-travail des actifs en 2019



Niveau de formation de la population de 15 ans et plus non scolarisée en 2019



Définitions

* Salarié précaire : emploi aidé, intérimaire, CDD, apprentissage.

* Famille nombreuse : familles de 3 enfants ou plus.

* Sans diplôme qualifiant : niveau inférieur au CAP-PEP.

Directeur de la publication : **Damien Caudron**

Référent : **Vincent Couturier** - v.couturier@urbalyon.org

Ce rapport résulte d'un travail associant les métiers
et compétences de l'ensemble du personnel de l'Agence d'urbanisme

La réalisation de ce rapport a été permise par la mutualisation
des moyens engagés par les membres de l'Agence d'urbanisme