



OPALE
OBSERVATOIRE
PARTENARIAL
ÉCONOMIE
EMPLOI
INSERTION

SEPTEMBRE 2025

Portrait économique de territoire

Val d'Yzeron

CHIFFRES CLÉS

85 900

habitants

31 360

emplois totaux

83

emplois pour 100 actifs
ayant un emploi

24 540

emplois salariés
privés hors intérim

9 390

établissements

2 070

établissements de
commerce et de
services

1 632

établissements
artisansaux

1 485

créations
d'entreprise

5 110

demandeurs
d'emploi

1 190

foyers bénéficiaires
du RSA

Caractéristiques de la population 4

Population et solde migratoire	5
Niveau de vie	6
Déplacements domicile-travail	8
CSP des actifs ayant un emploi	10
CSP des emplois au lieu de travail	11

Dynamiques et spécificités économiques 13

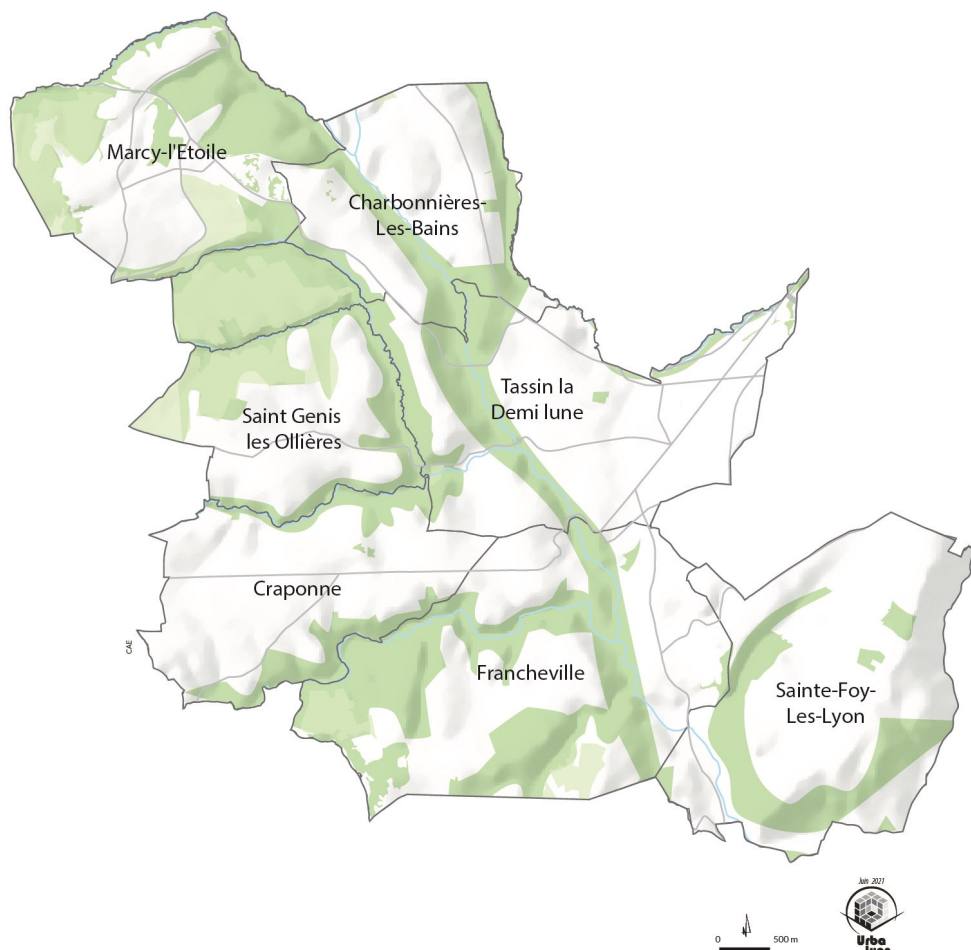
Tissu économique : spécificités et évolutions	14
Entreprises et établissements	21
Fonctions économiques	22
Agriculture	23
Artisanat	24
Commerce	25
Economie sociale et solidaire	28
Création d'entreprises	29
Construction de locaux	30
Consommation d'ENAF	31
Immobilier d'entreprises	32
Sites économiques selon le PLU-H	33
Emissions de gaz à effet de serre	34

Marché du travail et insertion 35

Demandeurs d'emploi	36
Demandeurs d'emploi les plus éloignés du marché du travail	37
Offre et demandes d'emploi par métier	38
Recrutements	39
Bénéficiaires du RSA et de la prime d'activité	40
Jeunes accompagnés par les Missions locales	41
Insertion par l'activité économique	42



Val d'Yzeron



Les 10 Conférences territoriales des maires (CTM) de la Métropole de Lyon



Définitions

Les Conférences territoriales des maires (CTM) de la Métropole de Lyon :

Elles sont au nombre de 10 et regroupent plusieurs communes qui partagent des problématiques et cherchent à y répondre ensemble. Elles sont consultées pour avis lors de l'élaboration et la mise en œuvre des politiques de la Métropole.



Caractéristiques de la population



POPULATION ET SOLDE MIGRATOIRE

Un équilibre entre solde naturel et solde migratoire



Définitions

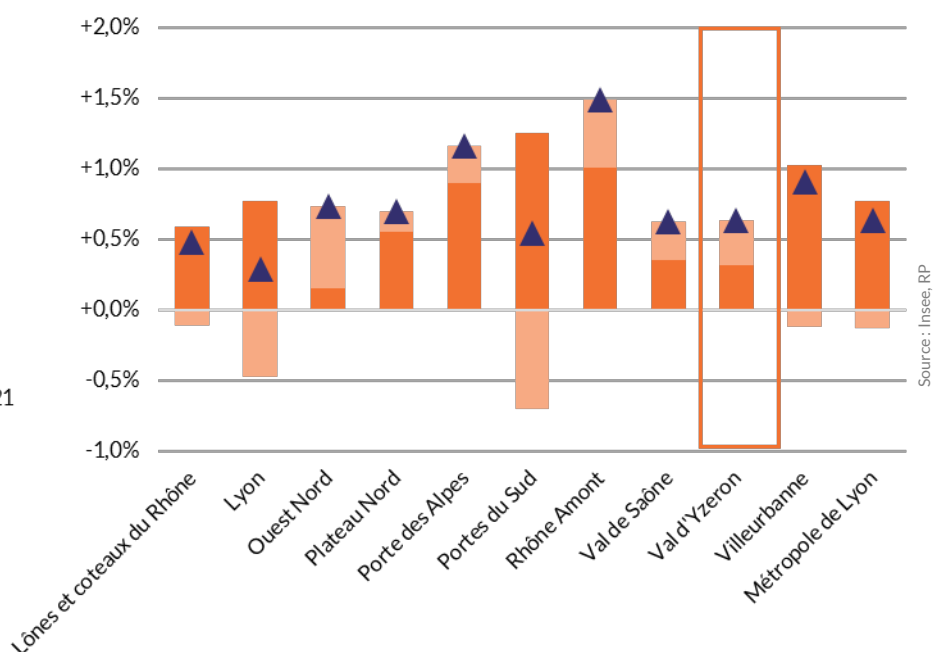
Solde naturel : différence entre le nombre de naissances et le nombre de décès enregistrés au cours d'une période.

Solde apparent des entrées sorties ou solde migratoire apparent :

différence entre le nombre de personnes entrées sur un territoire donné et le nombre de personnes qui en sont sorties, au cours de la période considérée. Il est obtenu par différence entre la variation totale de la population au cours de la période considérée et le solde naturel.

- Le Val d'Yzeron compte près de 85 900 habitants, soit 6% de la population de la métropole de Lyon.
- Chaque année le Val d'Yzeron gagne en moyenne 537 habitants (+ 0,6% de population), soit une croissance démographique dans la moyenne métropolitaine.
- La solde naturel et le solde migratoire contribuent à parts égales à l'évolution de la population, avec en moyenne annuelle + 0,3% entre 2015 et 2021.

Évolution annuelle moyenne de population par conférence territoriale des maires entre 2015 et 2021 (en %/an)



- ▲ Taux d'évolution annuel moyen 2015-2021
- dû au solde apparent des entrées sorties
- dû au solde naturel

85 896

habitants

6 %

des habitants de la métropole

+ 0,6 %

par an entre 2015 et 2021

dont **+ 0,3 %** de solde naturel

et **+ 0,3 %** de solde migratoire apparent

+ 537

habitants par an



NIVEAU DE VIE

Un revenu médian élevé

Définitions

Niveau de vie ou revenu disponible : revenu à la disposition du ménage pour consommer et épargner (après prélèvement des impôts et versement des prestations sociales). Il comprend le revenu déclaré, les prestations sociales reçues et la prime d'activité. Au total de ces ressources, on déduit les impôts directs.

Unité de consommation : coefficient de pondération attribué à chaque membre du ménage et permettant de comparer les niveaux de vie de ménages de tailles ou de compositions différentes. L'échelle actuellement la plus utilisée (dite de l'OCDE) retient la pondération suivante :

- 1 UC pour le premier adulte du ménage ;
- 0,5 UC pour les autres personnes de 14 ans ou plus ;
- 0,3 UC pour les enfants de moins de 14 ans.

2 413 €/mois/UC
revenu médian dans la CTM

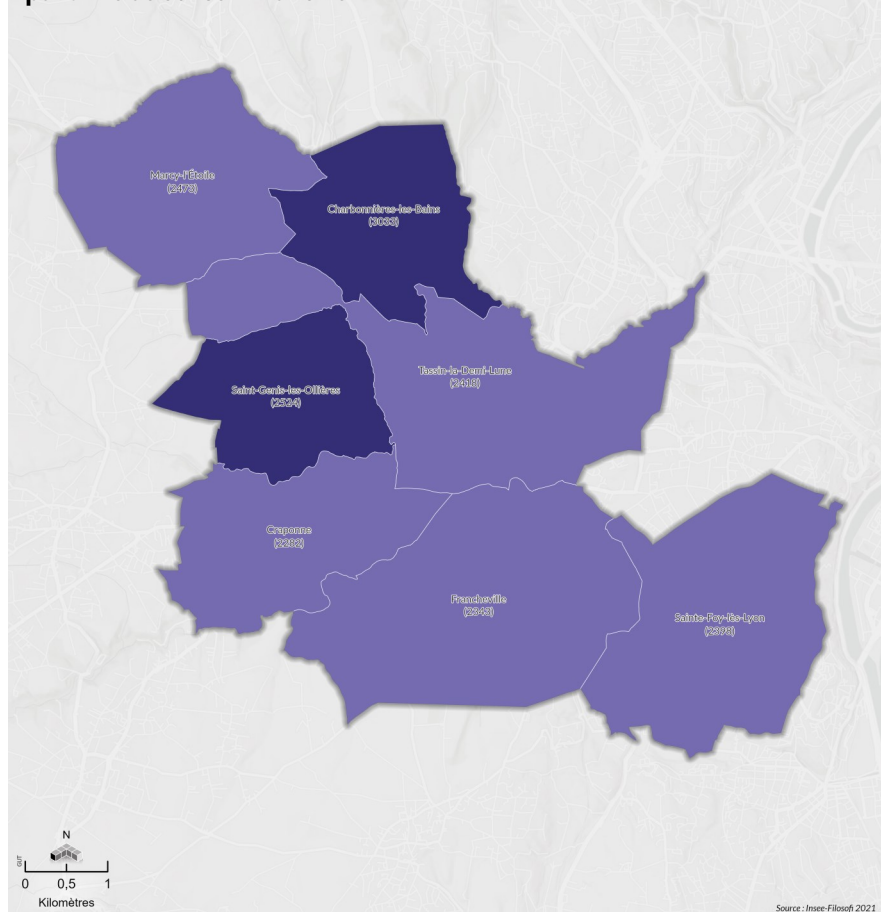
3 033 €/mois/UC
revenu médian max
(Charbonnières-les-Bains)

2 282 €/mois/UC
revenu médian min (Craponne)

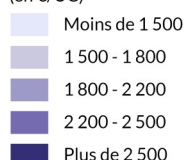
8 %
des habitants vivent
sous le seuil de pauvreté

- Le Val d'Yzeron se positionne comme l'une des conférences au plus haut niveau de revenu médian de la métropole de Lyon, avec plus de 2 413 € par mois pour la moitié des unités de consommation. Ceci le place juste après Ouest Nord (plus de 2 700 euros) et devant le Val de Saône (2 381 €).
- Le niveau d'inégalité de revenu est légèrement en deçà de la moyenne métropolitaine : les 10 % d'unités de consommation aux revenus les plus bas gagnent 3,5 fois moins que les 10 % d'unités de consommation aux plus forts revenus. Le taux de pauvreté est de 8 %, le plus faible de la métropole.

Revenu disponible médian mensuel par unité de consommation en 2021



Niveau de revenu médian
(en €/UC)



VAL D'YZERON
Revenu mensuel médian : 2 413 €/UC



Définitions

Taux de pauvreté monétaire : il correspond à la proportion de personnes dont le niveau de vie est inférieur pour une année donnée à un seuil. L'Insee mesure la pauvreté monétaire de manière relative à la situation de la population française. Le seuil de pauvreté correspond, par convention au sein de l'Europe, à 60 % du niveau de vie médian. En 2021, ce seuil s'établit à 1 158 euros pour une personne seule.

QPV (quartier prioritaire de la ville) :

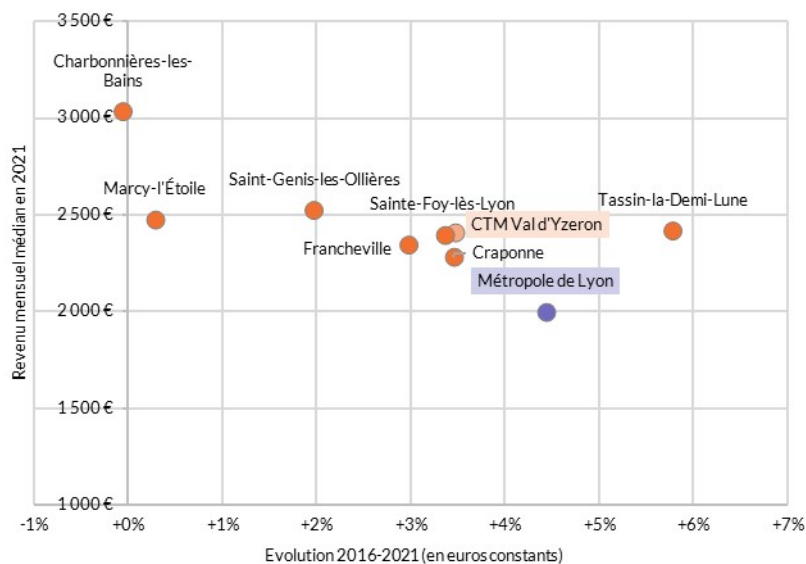
Pour s'adapter à l'évolution des territoires, une actualisation de la géographie prioritaire a été menée dans l'esprit de la loi de programmation pour la ville et la cohésion urbaine de 2014. Depuis le 1er janvier 2024, la Métropole de Lyon compte 43 QPV. Ils doivent respecter des critères de revenu et de population :

- être dans une unité urbaine (UU) de plus de 10 000 habitants ;
- le nombre minimal d'habitants d'un QPV est fixé à 1 000 ;
- le critère de revenu des ménages est défini par le décrochage par rapport aux revenus de l'unité urbaine du QPV et par rapport aux revenus de la France métropolitaine

Niveau de vie médian et taux de pauvreté en 2021

	Niveau de vie mensuel (en euros)	Taux de pauvreté
Craponne	2 282	8%
Francheville	2 343	8%
Sainte-Foy-lès-Lyon	2 398	9%
Tassin-la-Demi-Lune	2 418	8%
Marcy-l'Étoile	2 473	7%
Saint-Genis-les-Ollières	2 524	7%
Charbonnières-les-Bains	3 033	5%
CTM Val d'Yzeron	2 413	8%
Métropole de Lyon	1 996	17%

Niveau de vie médian mensuel en 2021 et évolution 2016-2021 en euros constants



Source : Insee, FiLoSoFi 2021

Source : Insee, FiLoSoFi

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL

Un tiers des actifs travaille à Lyon

Définitions

Le nombre d'emplois rapportés aux actifs ayant un emploi est appelé **indicateur de concentration d'emploi**. Il mesure le rapport entre le nombre d'emplois total d'un territoire sur le nombre de résidents qui en ont un. Si l'indicateur est inférieur à 100, le territoire est qualifié de résidentiel.

83

emplois pour 100 actifs

18%

des actifs travaillent dans leur commune de résidence

14%

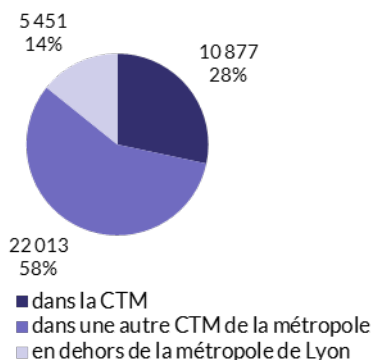
des actifs de la CTM travaillent en dehors de la métropole

34%

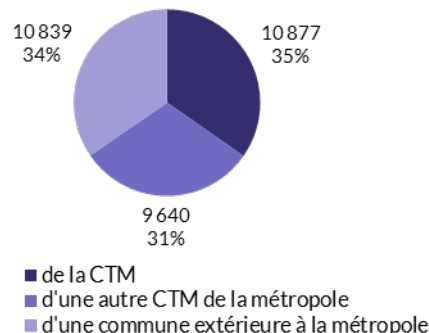
des emplois sont occupés par des actifs habitant en dehors de la métropole

- L'indicateur de concentration d'emploi du Val d'Yzeron indique une présence plus importante d'actifs que d'emplois : 83 emplois pour 100 actifs.
- Ces actifs travaillent pour partie dans le Val d'Yzeron (28 %), mais aussi et en grande majorité dans le reste de la Métropole de Lyon (58%). Un tiers des actifs du Val d'Yzeron travaille dans les différents arrondissements de Lyon.
- Parcourant en moyenne près de 10 km pour aller travailler, les actifs résidant dans le Val d'Yzeron marquent une nette préférence pour la voiture personnelle : deux actifs sur trois utilisent.
- En onze ans, la part modale de la voiture a fortement diminué (-5 points), au profit des modes doux (2 roues et marche à pied) ainsi que des transports en communs (+ 3 points).
- Les emplois du Val d'Yzeron sont occupés pour un tiers par des habitants d'autres territoires de la métropole de Lyon et pour un autre tiers par des actifs habitant hors de la métropole, dans les communes de l'ouest lyonnais.

Où vont travailler les actifs de la CTM ?



D'où viennent les actifs qui travaillent dans la CTM ?



Les 10 principales communes de travail des actifs du Val d'Yzeron (hors communes du Val d'Yzeron)

Lyon 3e	2 452
Lyon 7e	2 162
Lyon 9e	2 048
Lyon 2e	1 968
Ecully	1 300
Lyon 5e	1 286
Lyon 6e	1 122
Villeurbanne	969
Dardilly	763
Saint-Priest	706

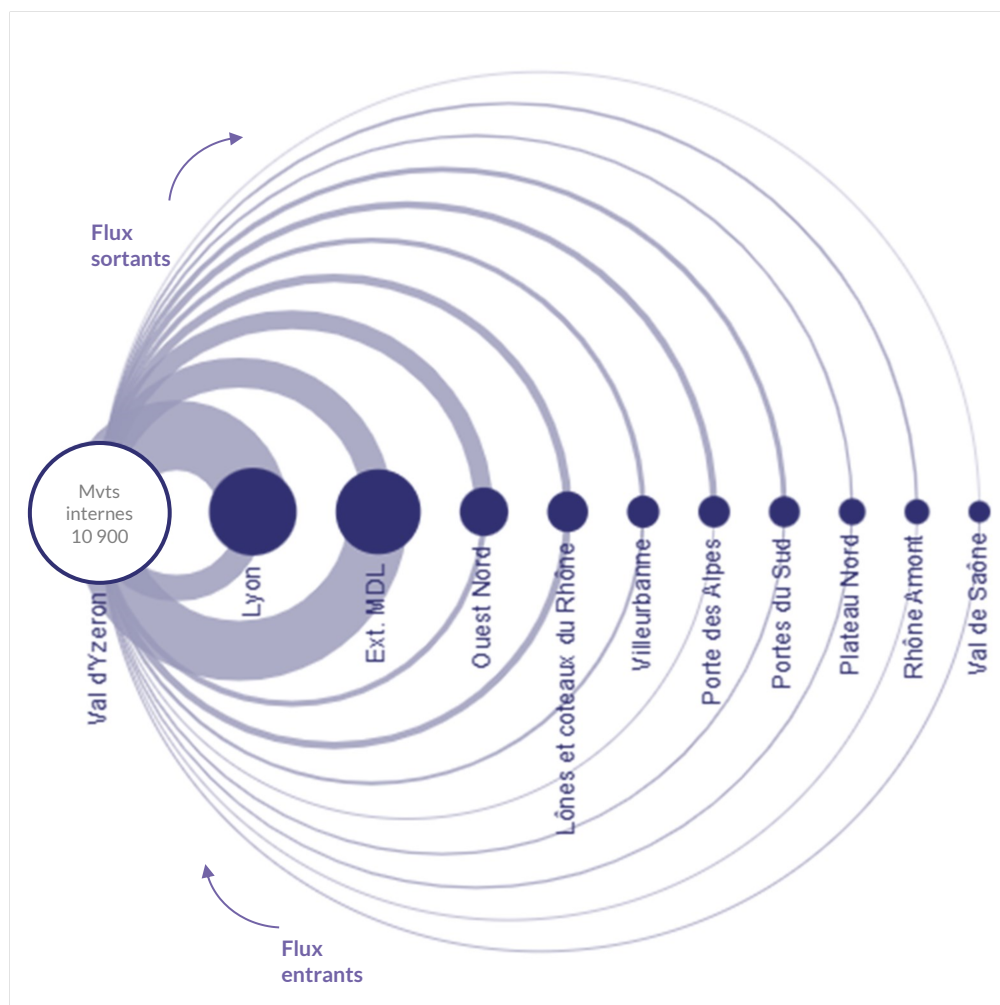
Les 10 principales communes de résidence des actifs venant travailler dans le Val d'Yzeron

Lyon 5e	1 414
Lyon 9e	763
Grézieu-la-Varenne	670
Lyon 7e	654
Villeurbanne	644
Lyon 3e	624
Oullins-Pierre-Bénite	492
Vaugneray	481
Brindas	477
Lentilly	410

Flux domicile-travail entre Val d'Yzeron et les autres CTM et l'extérieur de la métropole de Lyon en 2021

Définitions

Le nombre d'emplois rapportés aux actifs ayant un emploi est appelé **indicateur de concentration d'emploi**. Il mesure le rapport entre le nombre d'emplois total d'un territoire sur le nombre de résidents qui en ont un. Si l'indicateur est inférieur à 100, le territoire est qualifié de résidentiel.



L'épaisseur des traits est proportionnelle aux flux. La taille des pastilles est proportionnelle aux flux cumulés, entrants et sortants. Les territoires sont classés par ordre décroissant de flux cumulés entrants et sortants.

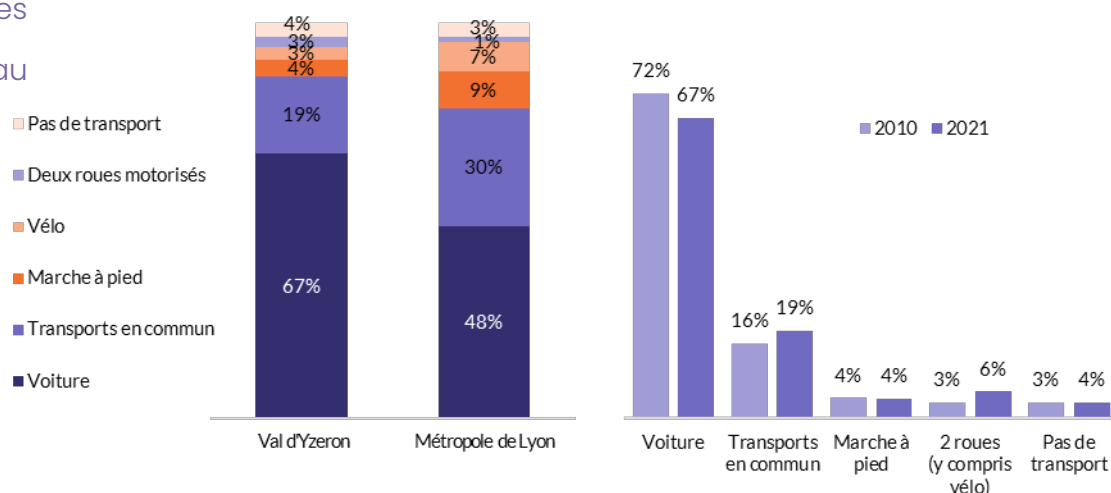
67 %

des déplacements domicile travail s'effectuent en voiture

9,9 km

est la distance moyenne parcourue par les actifs de la CTM pour se rendre au travail

Parts modales des déplacements domicile travail en 2021 et évolutions entre 2010 et 2021 (ensemble des actifs en emploi résidant dans la CTM)



CSP DES ACTIFS AYANT UN EMPLOI

Plus de cadres et de professions intermédiaires

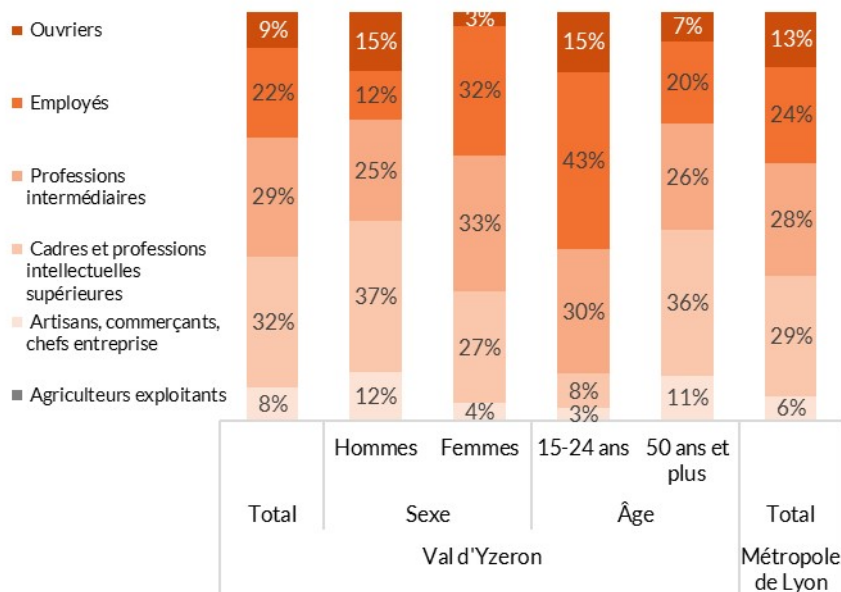
Définitions

La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) 2003 sert à la codification du recensement et des enquêtes que l'Insee réalise auprès des ménages. Elle comporte quatre niveaux d'agrégation emboîtés.

*le taux d'emploi est le rapport entre le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans en emploi et le nombre total de personnes âgées de 15 à 64 ans.

- La conférence du Val d'Yzeron se caractérise par une part importante de cadres et de professions intellectuelles supérieures (32% au total contre 29% en moyenne métropolitaine).
- Les ouvriers et les employés représentent 6 points de moins dans le Val d'Yzeron qu'en moyenne métropolitaine (31 % contre 37 %).
- Seule la catégorie des 15-24 ans échappe à la règle avec 43 % d'employés pour cette tranche d'âge. Les femmes sont également plus souvent employées (32%) que leurs homologues masculins (12%) soit 20 points d'écart.
- Les professions intermédiaires représentent également une catégorie professionnelle légèrement surreprésentée dans le Val d'Yzeron.

Répartition des actifs de 15 ans et plus ayant un emploi (au lieu de résidence)



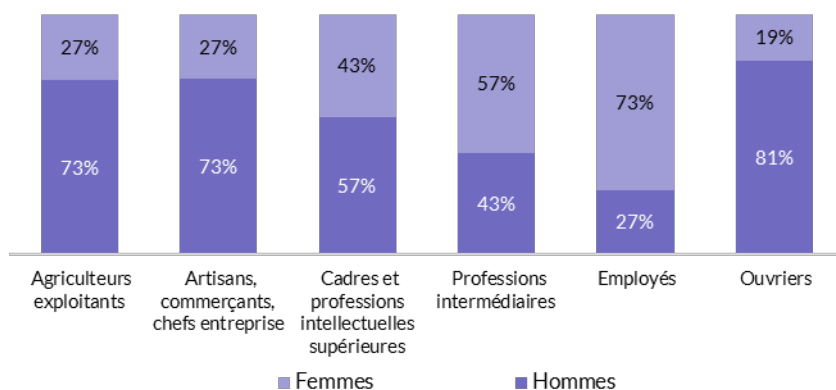
68 %*

des femmes de 15 à 64 ans occupent un emploi

73 %*

des hommes de 15 à 64 ans occupent un emploi

Répartition des actifs de 15 ans et plus ayant un emploi (au lieu de résidence) par PCS selon le sexe 2021



Source : Insee, RP 2021

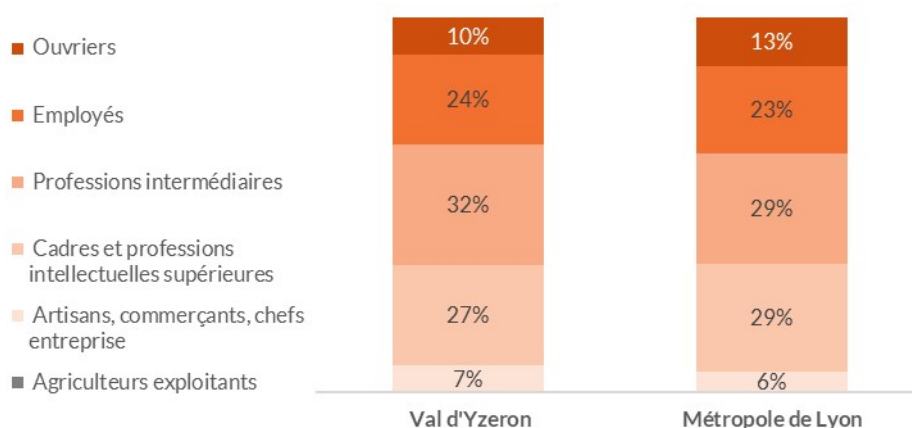


CSP DES EMPLOIS AU LIEU DE TRAVAIL

La structure de CSP des emplois est similaire à la moyenne dans la métropole

- Les professions et catégories professionnelles des emplois situés dans le Val d'Yzeron diffèrent légèrement du profil des actifs résidents.
- C'est la catégorie des cadres et professions intellectuelles supérieures qui marque le plus fort écart puisque seuls 27 % des emplois au lieu de travail relèvent de cette catégorie.
- La faible part de services supérieurs aux entreprises explique cette sous-représentation.
- Le Val d'Yzeron compte de très nombreux emplois de professions intermédiaires, où les femmes sont surreprésentées, ce qui correspond au poids de cette catégorie dans la structure de CSP des actifs résidant dans le Val d'Yzeron.

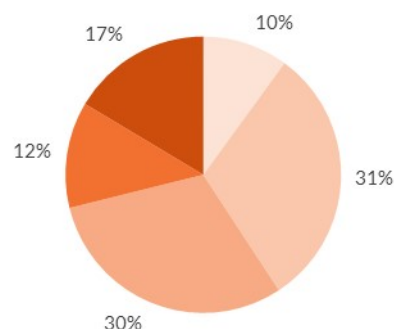
Répartition des emplois au lieu de travail selon la PCS en 2021



Les emplois occupés par les femmes



Les emplois occupés par les hommes







Dynamiques et spécificités économiques

TISSU ÉCONOMIQUE : SPÉCIFICITÉS ET ÉVOLUTION

Un territoire dynamique doté d'une structure d'emploi privé variée

24 540

emplois salariés
privés* en 2024

+2 480

+11%

en 5 ans

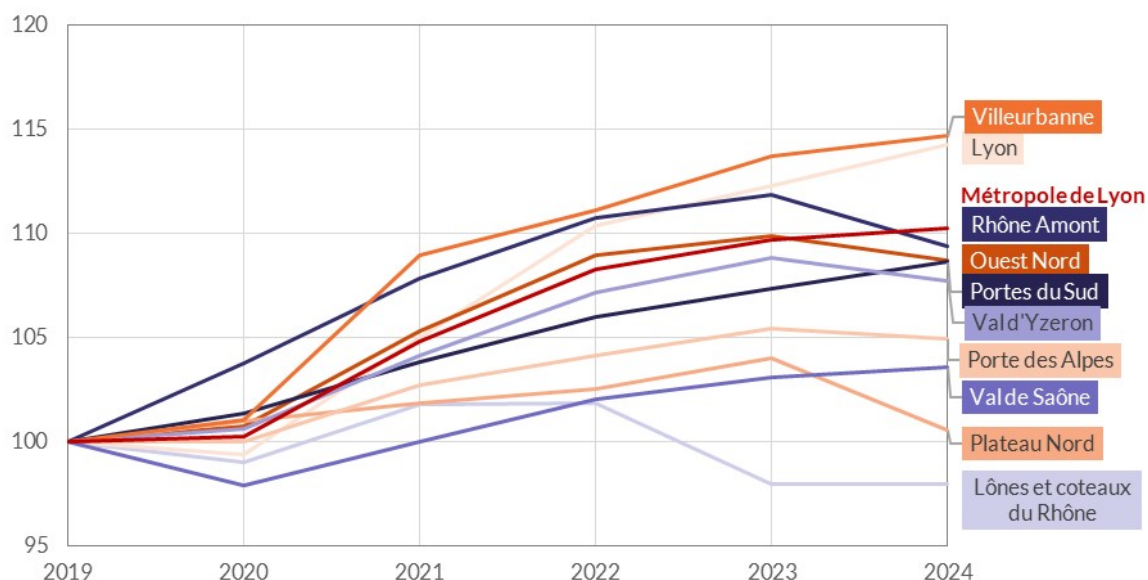
Une économie fondée sur trois secteurs d'activité principaux

Le tissu économique du Val d'Yzeron présente une répartition assez unique parmi les CTM. Les emplois sont en effet répartis de façon équilibrée entre trois grands secteurs : les activités industrielles (6 940 emplois privés hors intérim), les services aux entreprises (6 400 emplois privés) et les activités tournées vers les habitants que sont les services aux particuliers (6 220 emplois privés).

Avec 29% d'emplois industriels, le Val d'Yzeron est la première CTM en termes d'emplois dans l'industrie, énergie, environnement, loin devant les Portes du Sud (23%) ou la métropole de Lyon dans son ensemble (14%).

A première vue, le ratio des emplois au lieu de travail comparé aux actifs résidents ayant un emploi (83 emplois pour 100 actifs) pourrait indiquer un territoire porté par le dynamisme de son économie présentielle. Or l'attractivité du Val d'Yzeron, grâce à son cadre de vie, son accessibilité et sa localisation à la porte ouest de Lyon lui a permis d'accueillir une large gamme d'activités économiques, dont une partie d'emplois dits « métropolitains » et d'entreprises qui auraient facilement trouvé leur place au sein des sites tertiaires dédiés de Lyon comme les activités de siège sociaux, les activités de conseil, l'audiovisuel, etc.

Evolution de l'emploi salarié privé* - base 100 en 2019

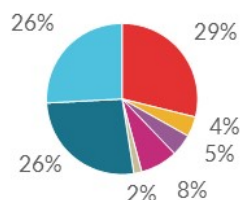


* hors intérim

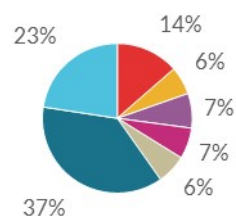
Source : Urssaf au 31-12

Emploi salarié privé par grand secteur en 2024

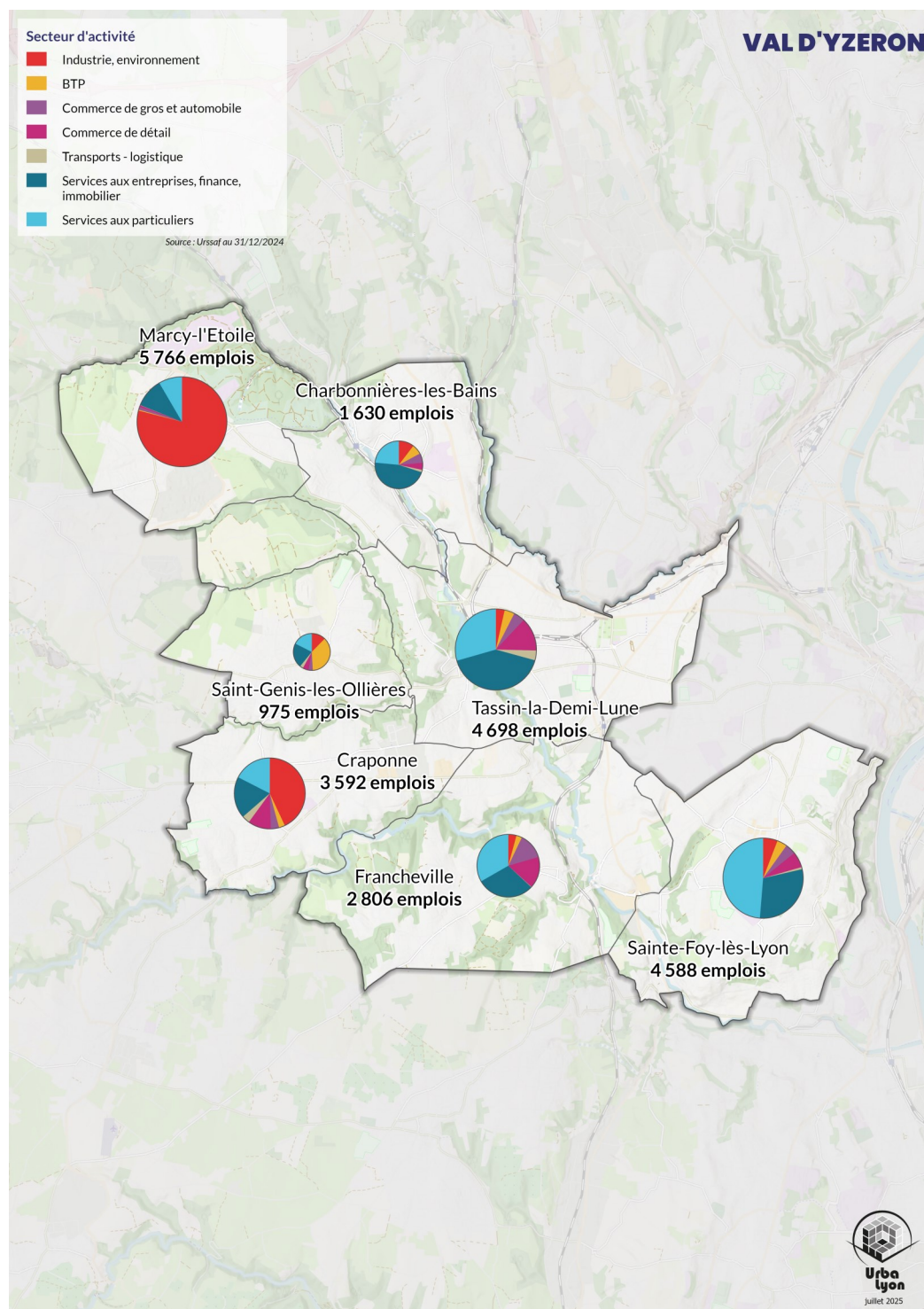
Val d'Yzeron



Métropole de Lyon



Répartition de l'emploi salarié privé par secteur d'activité au 31.12.24



Définitions

Les **services aux entreprises, finance et immobilier** comprennent : l'édition, audiovisuel et diffusion, les télécommunications, les activités informatiques et services d'information, les activités financières et d'assurance, les activités immobilières, les activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques, la recherche-développement scientifique, les autres activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien.

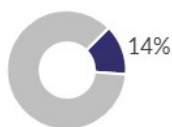
Les **services aux particuliers** comprennent : l'hébergement et la restauration, l'administration publique, l'enseignement, les activités pour la santé humaine, l'hébergement médico-social et social et l'action sociale sans hébergement, les arts, spectacles et activités récréatives et les autres activités de services.

3 840

emplois publics

**Part de l'emploi public
dans l'emploi salarié**

Val d'Yzeron



Métropole de Lyon



Source : Insee-Flores au 31-12-2022

Des structures d'emploi très hétérogènes à l'échelle communale

Si l'équilibre entre les trois grands secteurs d'activité est net à l'échelle du Val d'Yzeron, les situations sont en revanche contrastées à l'échelle des communes.

Marcy l'Etoile et Craponne accueillent ainsi la majeure partie des activités industrielles du Val d'Yzeron, principalement au sein du parc biotechnologique (à Marcy-l'Etoile) et de la zone des Tourrais (à Craponne).

Au centre de la conférence, Tassin-la-Demi-Lune, Francheville ou encore Charbonnières-les-Bains ont un tissu économique plus varié et caractérisé par une prépondérance des services aux entreprises.

Sainte-Foy-lès-Lyon fait figure d'exception par la concentration d'emplois privés dans le secteur des services aux particuliers, tandis que Saint-Genis-les-Ollières se caractérise par la nette surreprésentation des activités de construction.

Les emplois de la chimie correspondent aux effectifs des établissements du groupe bio-Mérieux : site historique (siège social, production, recherche et développement) et campus Etoile (fonctions support) à Marcy-l'Etoile, site de production à Craponne.

Les emplois de l'industrie pharmaceutique relèvent de deux employeurs : Sanofi Pasteur et Boiron. Le site de Sanofi à Marcy-l'Etoile se revendique le plus grand site de recherche et développement de vaccins au monde ; il abrite également des lignes de production de vaccins. Quant à Boiron, si la production est désormais réalisée hors de la métropole de Lyon, à Messimy, des fonctions tertiaires sont toujours abritées dans son site historique de Sainte-Foy-lès-Lyon.

A noter que l'emploi dans l'industrie pharmaceutique a reculé de 5% dans le Val d'Yzeron entre 2019 et 2024 (soit 180 emplois en moins), alors qu'il progressait de 4% dans l'industrie chimique (soit 100 emplois supplémentaires).

Un ralentissement de la croissance de l'emploi

Entre 2019 et 2024, le Val d'Yzeron a enregistré une croissance de l'emploi privé hors intérim de 8%, un rythme légèrement inférieur à la moyenne métropolitaine (+10%). Cela représente 1 730 emplois supplémentaire en cinq ans. L'ensemble des secteurs d'activité connaît une hausse des emplois salariés privés, à l'exception des activités de transport-logistique (-4%) et de l'industrie, énergie, environnement (-1%).

Comme dans d'autres CTM, l'évolution de l'emploi est négative entre 2023 et 2024, après une croissance soutenue entre 2020 et 2023.

Un territoire ancré dans la tradition industrielle lyonnaise de la chimie-pharmacie

L'industrie pharmaceutique (3 510 emplois privés) et l'industrie chimique (2 635 emplois privés) concentrent près de 90% des emplois industriels du Val d'Yzeron.

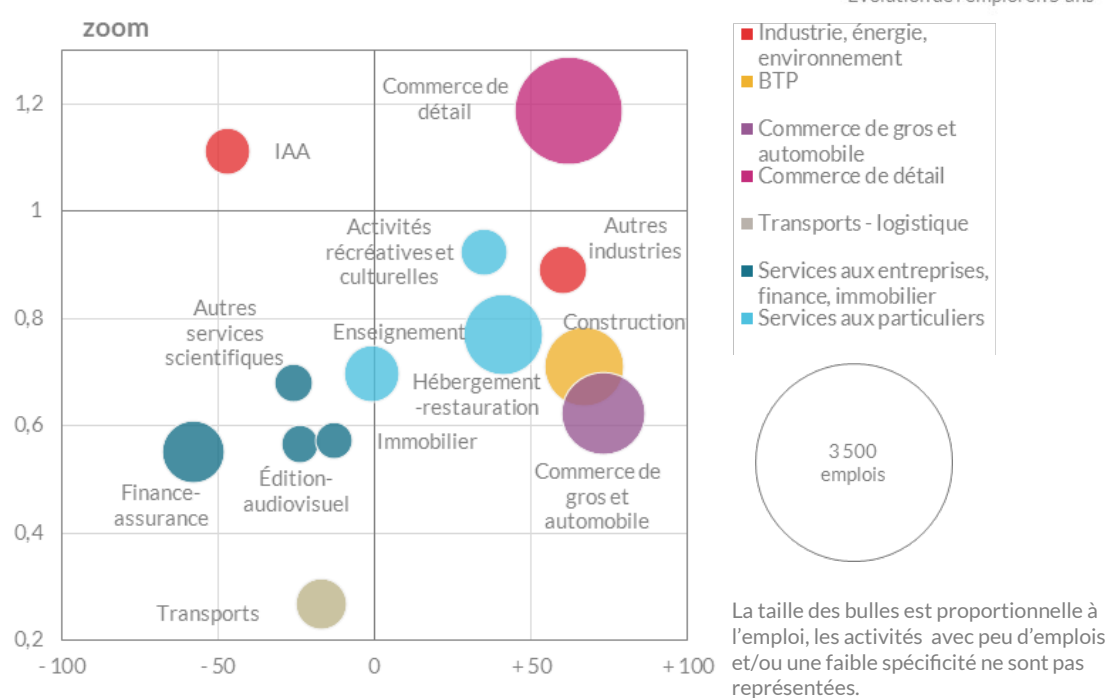
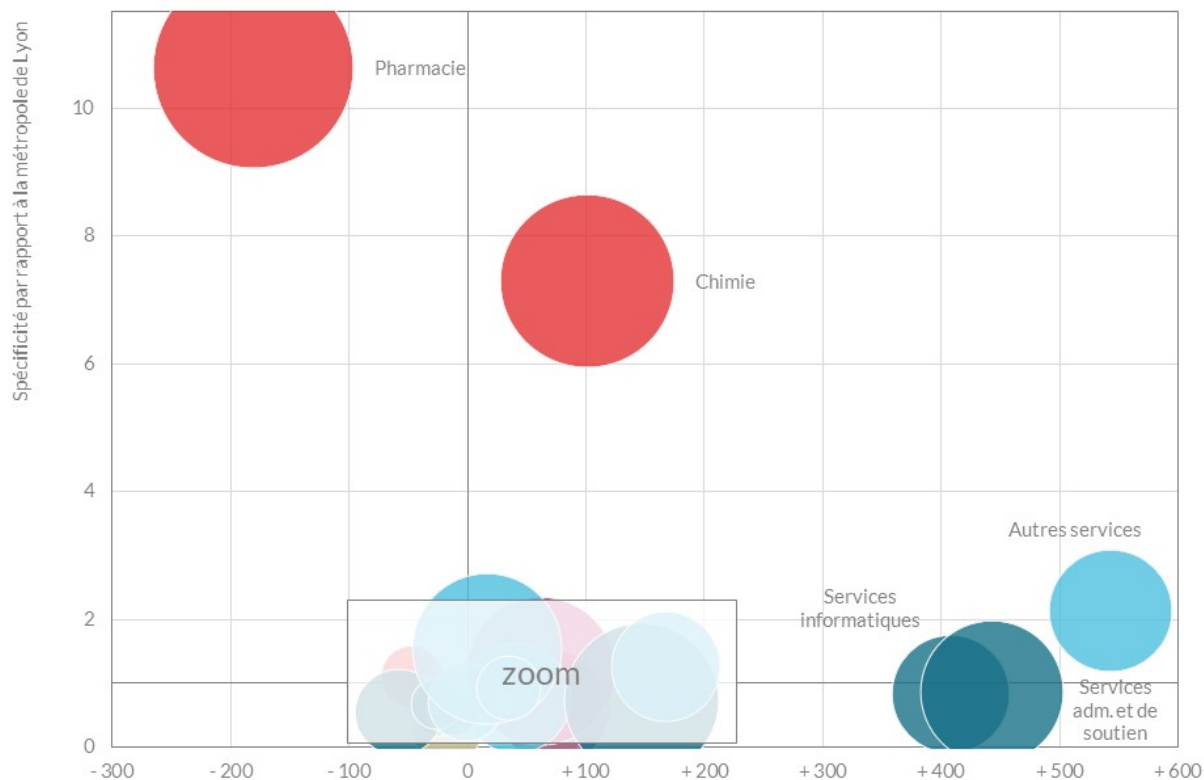
Les services aux entreprises gagnent des emplois

Fin 2024, environ 6 400 emplois relèvent des activités de services aux entreprises, finance et immobilier, soit 26% des emplois salariés privés du Val d'Yzeron. Ces activités sont en progression entre 2019 et 2024 (+14%).

Aucun des secteurs des services aux entreprises n'affiche de forte spécificité. Les secteurs les plus nombreux en emplois sont les services intellectuels (2 070 emplois), les services administratifs et de soutien (1 760 emplois) et les services informatiques (1 210 emplois).

Les activités de services à haute valeur ajoutée que sont les services intellectuels comprennent des activités variées : ingénierie (Lagoa, IED), expertise comptable (In Extensio, LEXOR, Sofagec), activités juridiques (Saône Rhône Avocats, Real Lex Notaires), activités des sièges sociaux (Silliker Group/Mérieux NutriSciences), etc. Ces activités sont particulièrement implantées à Tassin-la-Demi-Lune et Charbonnières-les-Bains. L'emploi y progresse globalement de 8% entre 2019 et 2024 (soit +150 emplois).

Volume d'emploi des secteurs d'activité en 2024, évolution en 5 ans et spécificité par rapport à la métropole de Lyon



Définitions

L'indice de spécificité est le rapport entre le poids relatif de l'activité dans la CTM et le même poids relatif dans la métropole de Lyon. Supérieur à 1, l'activité est surreprésentée, inférieur à 1 elle est sous-représentée.

Source : Urssaf au 31-12

Les services administratifs et de soutien regroupent des établissements spécialisés dans le nettoyage (GSF Mercure, Ariane Nettoyage), les centres d'appels (Thelem), le travail temporaire (Manpower France) ou les activités de bureau (filiale dédiée de bioMérieux). L'emploi y progresse globalement de 34% entre 2019 et 2024 (soit +440 emplois).

Les services informatiques sont constitués d'un tissu de petites et moyennes entreprises dont quatre ont plus de 100 salariés : l'éditeur de logiciels Visiativ, le concepteur de solutions intranet Lumapps, le spécialiste des solutions digitales de paiement G+D et la filiale informatique du Crédit Mutuel Euro-Information. L'emploi dans les services informatiques progresse très fortement : +51% entre 2019 et 2024 (soit +410 emplois). Le Campus Région du numérique, à Charbonnières-les-Bains, vient renforcer les compétences et l'offre de formations en ce domaine.

Une forte présence des services aux particuliers

Avec près de 6 220 emplois salariés, les services aux particuliers sont légèrement surreprésentés dans le Val d'Yzeron. Ce sont aussi des activités en croissance, avec une augmentation de l'emploi de 15% entre 2019 et 2024 plus rapide qu'en moyenne dans la métropole de Lyon (+9%).

Le Val d'Yzeron se distingue par une part importante d'emplois dans l'hébergement médico-social et l'action sociale : 1 950 emplois salariés privés, auxquels s'ajoutent les effectifs publics du secteur. Une douzaine d'établissements, relevant surtout de l'économie sociale et solidaire, comptent plus de 50 salariés, notamment l'Ehpad Le Gareizin du groupe ACCPA à Francheville et le centre Odette Witkowska (hébergement et Esat pour personnes malvoyantes) à Sainte-Foy-lès-Lyon. De nombreux publics, adultes handicapés, personnes âgées, ou encore petite enfance, bénéficient de ces services. Le secteur du social et du médico-social a cependant enregistré une hausse d'emploi assez limitée, de +1% entre 2019 et 2024, proche de celle de la métropole dans son ensemble (+3%).

Les activités autour de la santé humaine regroupent 1 030 emplois, en hausse de 20% entre 2019 et 2024 (contre +12% à l'échelle de la métropole). Ce secteur compte plusieurs équipements publics et privés importants : la clinique Charcot et l'hôpital de Sainte-Foy-lès-Lyon, le centre de dialyse NephroCare à Tassin-la-Demi-Lune, la Clinique Iris à Marcy-l'Etoile, ou encore l'établissement de soins pédiatriques La Maisonnée à Francheville.

Avec 1 050 emplois salariés en 2024, l'hébergement et la restauration enregistrent une hausse de l'emploi modérée (+4%, contre +10% dans la métropole de Lyon). Comme ailleurs, la restauration rapide s'est développée au cours des dernières années.

Les services aux particuliers comprennent également l'enseignement (510 emplois), dont VetAgroSup à Marcy-l'Etoile, ainsi que les arts, spectacles et activités récréatives, portées notamment par les associations locales et clubs sportifs (360 emplois).

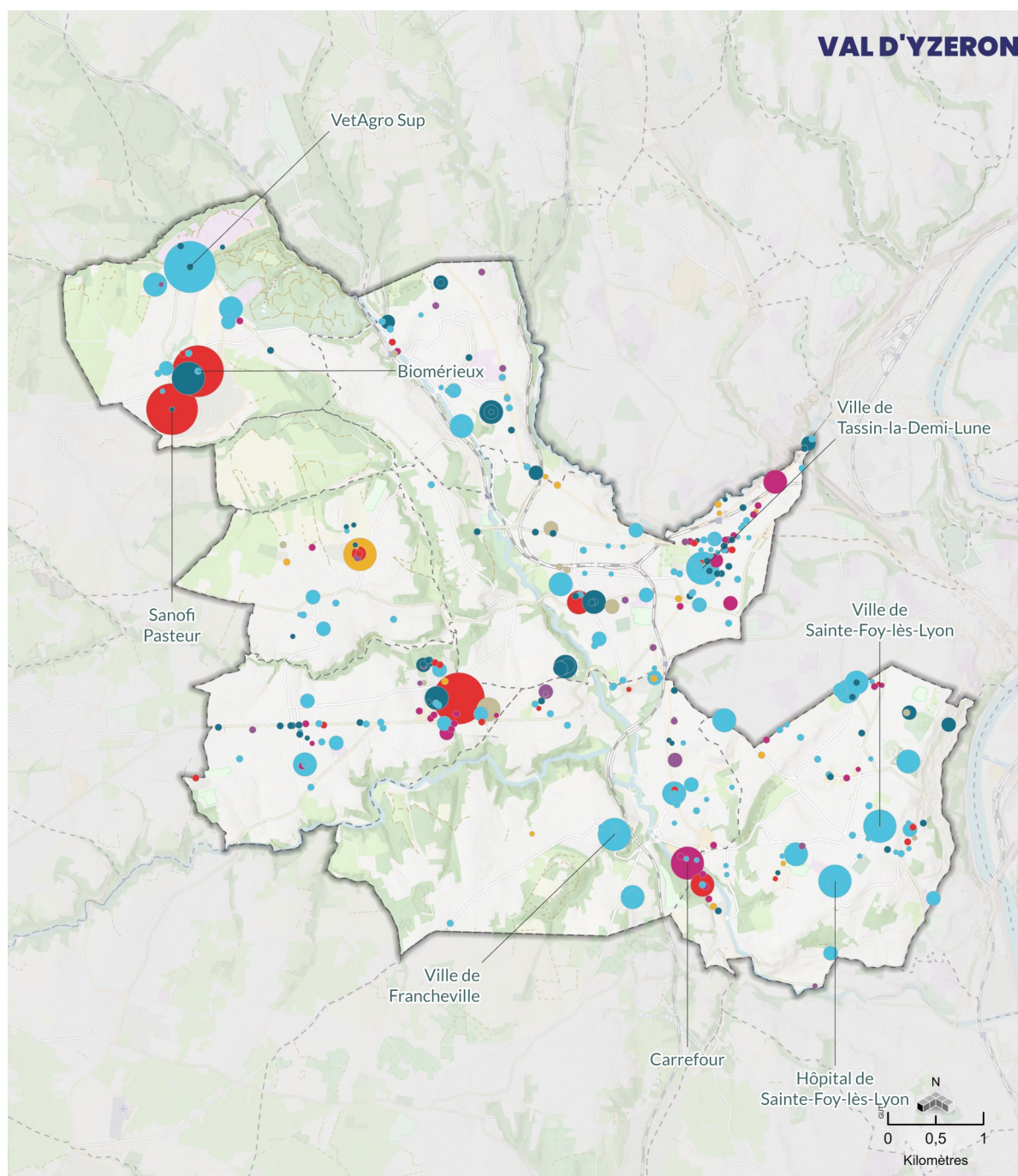
Le commerce de détail emploie près de 2 000 personnes

Le Val d'Yzeron dispose d'une offre commerciale importante. Avec 1 920 emplois, le commerce de détail représente 8% des emplois du territoire en 2024. Le nombre d'emplois est en hausse de 3% depuis 2019, comme dans la métropole de Lyon.

Parmi les plus grands employeurs du territoire, on trouve l'hypermarché Carrefour Taffignon à Francheville, l'enseigne de bricolage Leroy Merlin et les supermarchés Auchan et Intermarché à Tassin-la-Demi-Lune, ainsi que le supermarché Intermarché à Craponne.

On peut rattacher à ces activités commerciales le secteur de la fabrication alimentaire, qui relève des secteurs industriels mais concerne, dans le Val d'Yzeron, essentiellement des boulangeries et pâtisseries. L'emploi y a cependant reculé de 13% entre 2019 et 2024.

Principaux établissements et leur secteur d'activité en 2024



Secteur d'activité

- Industrie, environnement
- BTP
- Commerce de gros et automobile
- Commerce de détail
- Transports - logistique
- Services aux entreprises, finance, immobilier
- Services aux particuliers

Tranche d'effectif

- 10 à 49 salariés
- 50 à 99 salariés
- 100 à 199 salariés
- 200 à 499 salariés
- Plus de 500 salariés

Dénomination des entreprises de plus de 250 salariés



Etablissements privés (hors ESS) de plus de 100 salariés

Etablissement	Commune	Activité	Tranche d'effectif
Sanofi Pasteur	Marcy-l'Etoile	Fabrication de préparations pharmaceutiques	2 000-4 999
Biomérieux	Marcy-l'Etoile	Fabrication d'autres produits chimiques n.c.a.	1 000-1 999
Biomérieux	Craponne	Fabrication d'autres produits chimiques n.c.a.	1 000-1 999
Carrefour	Francheville	Hypermarchés	250-499
Biomérieux	Marcy-l'Etoile	Photocopie, préparation de documents et autres activités spécialisées de soutien de bureau	250-499
Emalec	Saint-Genis-les-Ollières	Travaux d'installation électrique dans tous locaux	200-249
Boiron	Sainte-Foy-lès-Lyon	Fabrication de préparations pharmaceutiques	100-199
Nephrocare Rhône-Alpes	Sainte-Foy-lès-Lyon	Activités hospitalières	100-199
Clinique Iris-Marcy	Marcy-l'Etoile	Activités hospitalières	100-199
Leroy Merlin	Tassin-la-Demi-Lune	Commerce de détail de quincaillerie, peintures et verres en grandes surfaces (400 m² et plus)	100-199
Clinique Charcot	Sainte-Foy-lès-Lyon	Activités hospitalières	100-199
Visiativ	Charbonnières-les-Bains	Programmation informatique	100-199
E.Leclerc Drive	Craponne	Entreposage et stockage non frigorifique	100-199
Lumapps	Tassin-la-Demi-Lune	Conseil en systèmes et logiciels informatiques	100-199
Althea	Tassin-la-Demi-Lune	Réparation de matériels électroniques et optiques	100-199
G+D	Craponne	Traitement de données, hébergement et activités connexes	100-199
Euro-Information	Tassin-la-Demi-Lune	Tierce maintenance de systèmes et d'applications informatiques	100-199

Etablissements de l'ESS de plus de 100 salariés

Etablissement	Commune	Activité	Tranche d'effectif
Groupe ACPPA	Francheville	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	100-199
Foyer Odette Witkowska	Sainte-Foy-lès-Lyon	Hébergement social pour handicapés physiques	100-199
Institution Saint-Joseph	Tassin-la-Demi-Lune	Enseignement secondaire général	100-199

Etablissements publics et parapublics de plus de 250 salariés

Etablissement	Commune	Activité	Tranche d'effectif
VetAgro Sup	Marcy-l'Etoile	Enseignement supérieur	500-999
Ville de Tassin-la-Demi-Lune	Tassin-la-Demi-Lune	Administration publique générale	250-499
Ville de Francheville	Francheville	Administration publique générale	250-499
Ville de Sainte-Foy-lès-Lyon	Sainte-Foy-lès-Lyon	Administration publique générale	250-499
Hôpital de Sainte-Foy-lès-Lyon	Sainte-Foy-lès-Lyon	Activités hospitalières	250-499

Source : Insee fichier Sirène janvier 2024 - En gras établissements principaux et sièges sociaux

Entreprises de plus de 50 millions de chiffre d'affaires

Raison sociale	Commune	Activité	CA (M€)*
Biomérieux	Marcy-l'Etoile	Fabrication d'autres produits chimiques n.c.a.	1 546,8
Visiativ Solutions Entreprise	Charbonnières-les-Bains	Programmation informatique	82,3
Socoriz	Charbonnières-les-Bains	Commerce de gros alimentaire non spécialisé	67,0
Central Motor Lyon	Francheville	Commerce de voitures et de véhicules automobiles légers	65,3
Les Sinoplies	Francheville	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	58,5
G+D	Craponne	Traitement de données, hébergement et activités connexes	52,9

Source : Cap Financials - CA le plus récent 2024, 2023 ou 2022

ENTREPRISES ET ÉTABLISSEMENTS

9 établissements sur dix sont des sièges sociaux

Définitions

Les stocks issus du Système d'information sur la démographie d'entreprises (Side) portent sur les unités légales et les établissements, marchands et productifs, qui ont eu une activité économique effective au cours de l'année.

Le champ sectoriel comprend l'industrie, la construction, le commerce et les services.

- Le territoire du Val d'Yzeron compte 9 390 établissements, soit 6% de l'ensemble des établissements de la métropole de Lyon.
- Les établissements du Val d'Yzeron sont particulièrement autonomes et de petite taille : 91% d'entre eux sont des sièges sociaux et 78% ne compte aucun salarié.
- Le territoire compte seulement 6 établissements de plus de 250 salariés, dont 3 de plus de 500.
- La répartition par secteur d'activité est proche de celle de la métropole dans son ensemble, avec une légère surreprésentation des services aux particuliers et des services aux entreprises.

Nombre d'établissements en 2022

	Val d'Yzeron		Métropole de Lyon	
Nombre total d'établissements	9 391		168 961	
Dont nombre d'établissements principaux (sièges)	8 519	91%	147 337	87%
Etablissements sans salarié	7 322	78%	123 071	73%
De 1 à 9 salariés	1 748	19%	35 504	21%
De 10 à 19 salariés	177	2%	5 113	3%
De 20 à 49 salariés	89	1%	3 248	2%
De 50 à 99 salariés	32	0%	1 158	1%
De 100 à 249 salariés	17	0,2%	622	0,4%
De 250 à 499 salariés	3	0,03%	162	0,10%
De 500 salariés et plus	3	0,03%	83	0,05%

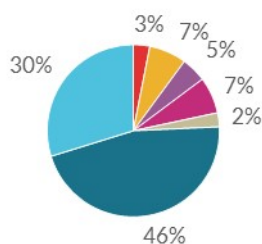
Source : Insee-Side 31-12-2022

9 390
établissements

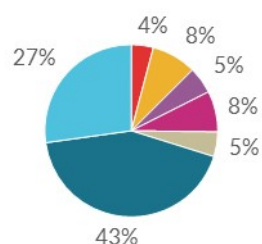
78%
sans salarié

Secteurs d'activité des établissements en 2022

Val d'Yzeron



Métropole de Lyon



- Industrie, énergie, environnement
- BTP
- Commerce de gros et automobile
- Commerce de détail
- Transports - logistique
- Services aux entreprises, finance, immobilier
- Services aux particuliers

FONCTIONS ÉCONOMIQUES

Une forte spécificité dans les fonctions de fabrication

Définitions

Mise au point par l'Insee, l'analyse fonctionnelle des emplois complète l'analyse traditionnelle par secteurs d'activité. Quinze fonctions ont été définies selon le métier exercé (CSP) par les actifs. Elles ont été regroupées en quatre grands postes.

Fonctions métropolitaines : gestion, conception-recherche, prestations intellectuelles, commerce interentreprises et culture-loisirs.

Fonctions présentielles (au service de la population) : distribution, services de proximité, éducation-formation, santé-action sociale et administration publique.

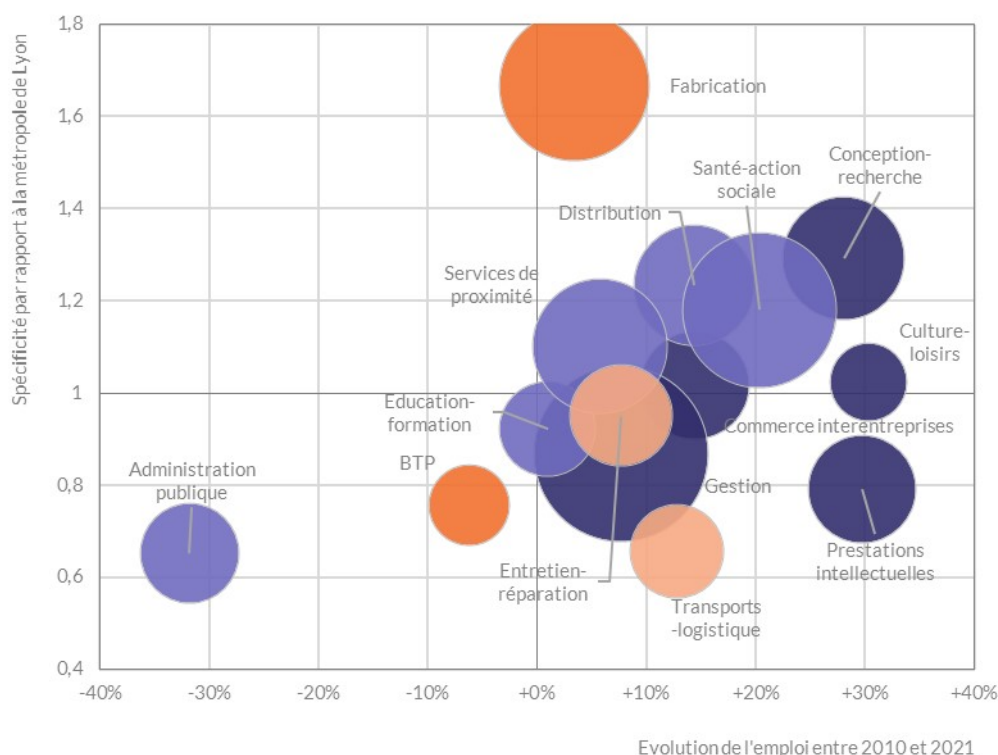
Fonctions de production concrète : agriculture, BTP, fabrication

Fonctions transversales : transport-logistique, entretien-réparation.



- Les fonctions de fabrication sont particulièrement surreprésentées sur le territoire du Val d'Yzeron, avec plus de 3 500 emplois concentrés notamment sur le parc biotechnologique de Marcy-l'Etoile et à Craponne. Le nombre d'emplois de fabrication a progressé de 3% entre 2010 et 2021.
- Les fonctions métropolitaines enregistrent les plus fortes progressions d'emploi, qu'il s'agisse de la conception-recherche (+28%), de la culture-loisirs ou des prestations intellectuelles (+30% chacun). Dans leur ensemble, leur part dans l'emploi total a augmenté de 3 points pour englober plus de 11 800 emplois en 2021.
- L'emploi des fonctions présentielles a progressé également mais de façon moins marquée entre 2010 et 2021, sauf dans l'administration publique. La part de ces fonctions dans l'emploi total recule, passant de 40% en 2010 à 38% en 2021.

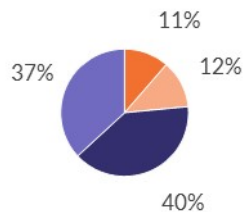
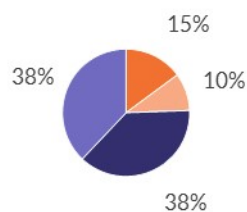
Emploi par fonction en 2021, évolution 2010-2021 et spécificité par rapport à la métropole de Lyon



Répartition de l'emploi total par type de fonction en 2021

Val d'Yzeron

Métropole de Lyon



- Fonctions de production
- Fonctions transversales
- Fonctions métropolitaines
- Fonctions présentielles

31 360

emplois totaux en 2021



AGRICULTURE

13 exploitations agricoles en 2020

Définitions

Limites:

Les données sont localisées à la commune où se situe le lieu principal de production de chaque exploitation. Les chiffres d'une commune doivent donc être interprétés avec prudence, une exploitation pouvant exercer son activité sur plusieurs communes, ou plusieurs départements voire plusieurs régions.

SAU : surfacé agricole utilisée.

ETP : équivalent temps plein.

13 exploitations agricoles en 2020

27 hectares de SAU moyenne par exploitation

55 ans est l'âge moyen des chefs d'exploitation

25% de femmes chefs d'exploitations

- En 2020, le Val d'Yzeron comptait 13 exploitations agricoles, couvrant une superficie de 255 hectares représentant un effectif de 18 ETP.
- Entre 2010 et 2020, le nombre d'exploitations a connu une chute significative, avec une diminution de 52 % (-37 % dans la métropole lyonnaise).
- Parallèlement, la surface agricole utilisée (SAU) moyenne par exploitation a augmenté de 52% dans le Val d'Yzeron et de 61 % dans la métropole.
- L'âge moyen des chefs d'exploitation agricoles est de 55 ans en 2020, c'est trois ans de plus que la moyenne métropolitaine (51 ans).
- La part de femmes parmi les chefs d'exploitation est relativement, élevée sur le territoire. Elle a fortement progressé en 10 ans.

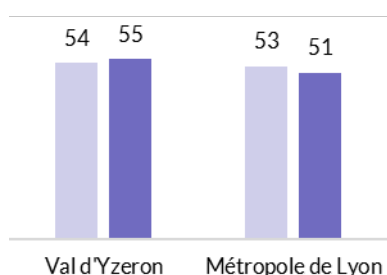
Caractéristiques des exploitations

	Val d'Yzeron		Métropole de Lyon	
	2020	Evolution 2010-2020	2020	Evolution 2010-2020
Nombre de chefs d'exploitation, coexploitants	16	-48%	288	-33%
Nombre d'exploitations	13	-52%	230	-37%
SAU totale (ha)	354	-27%	10 622	+1%
SAU moyenne (ha)	27	+52%	46	+61%

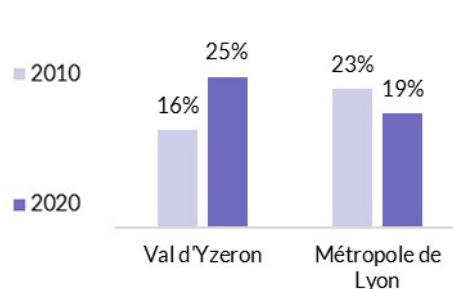
Main d'œuvre

	Val d'Yzeron		Métropole de Lyon	
	2020	Evolution 2010-2020	2020	Evolution 2010-2020
Main d'œuvre totale (ETP)	18	-62%	570	-21,7%
dont main d'œuvre permanente* (ETP)	18	-58%	475	-24,0%
dont saisonniers et salariés occasionnels (ETP)	-	-	95	-8,2%

Âge moyen des chefs d'exploitation (en nombre d'années)



Part de femmes chefs d'exploitations



Source: Agreste



ARTISANAT

Un taux de survie élevé des entreprises artisanales

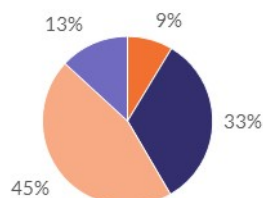
Cette page a été réalisée grâce à la contribution de la CMA du Rhône



Définitions

Le taux d'entreprise artisanal est obtenu en divisant le nombre d'entreprises artisanales par le nombre d'entreprises du territoire.

Le taux de pérennité ou taux de survie des entreprises à 3 ans est la proportion d'entreprises créées (y compris reprises) une année donnée qui ont atteint leur 3ème anniversaire.



■ Alimentation
■ Bâtiment
■ Services
■ Fabrication

1 632
entreprises
artisanales

+17%
en trois ans

48%
des entreprises
ont moins de 3
ans

61%
des entreprises créées
il y a 3 ans sont toujours
en activité

31%
des chefs d'entre-
prises sont des
femmes

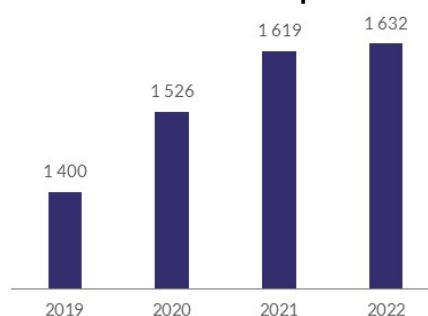
28%
des chefs d'entre-
prises ont plus de
55 ans

- La Conférence territoriale Val d'Yzeron compte 1 632 entreprises artisanales, soit 5% des artisans de la métropole de Lyon.
- Le territoire a connu une dynamique artisanale forte ces trois dernières années, avec une hausse de 16,6% du nombre d'entreprises, une croissance de 2,5 points supérieure à la moyenne métropolitaine.
- Val d'Yzeron se caractérise par le plus fort taux de survie des entreprises artisanales nouvellement créées de la métropole. 61% des entreprises créées il y a trois ans sont en effet toujours en activité.
- 45% des entreprises artisanales du territoire exercent leur activité dans le domaine des services.

Caractéristiques des entreprises artisanales en 2022

	Val d'Yzeron	Métropole de Lyon
Nombre d'entreprises artisanales	1 632	30 782
Evolution 2019-2022	+16,6%	+14,1%
Taux d'entreprise artisanale	24%	24%
Part des entreprises individuelles	57%	58%
dont micro-entreprises	46%	49%
Part des sociétés (SARL, EURL, SAS, SASU)	43%	42%

Evolution du nombre d'entreprises 2019-2022



Evolution du nombre d'immatriculations et de radiations 2020-2022

	2020	2021	2022
Immatriculations	234	264	264
Radiations	103	144	168



OFFRE COMMERCIALE

Une densité commerciale dans la moyenne métropolitaine

Définitions

Le plancher commercial correspond au total des surfaces de vente (y compris la surface des drives solo). Nous avons retenu les commerces alimentaires et non alimentaires (hors automobiles) ayant une surface de vente de plus de 1 000 m².

La densité commerciale est calculée sur la base de ce plancher commercial.

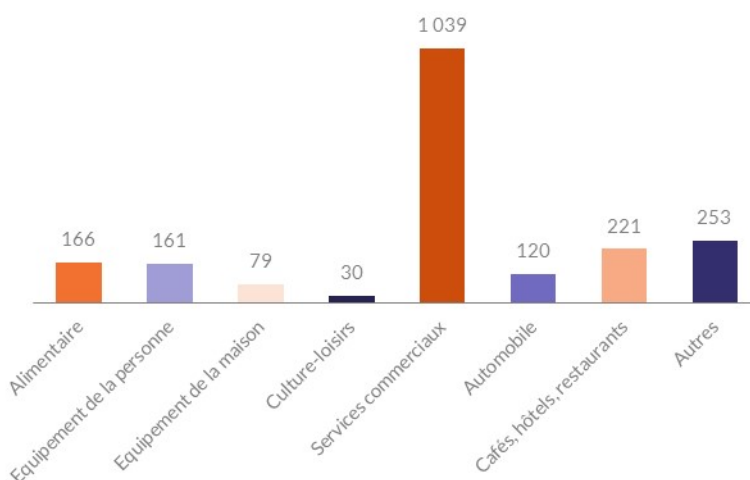
Le nombre de drives correspond aux différents types de drives (solo, adossé ou picking magasin).

Les services commerciaux correspondent aux activités de réparation, de location, de coiffure, de pressing, des agences immobilières, bancaires et d'assurance...

Les autres commerces comprennent la vente à distance, sur les marchés, les commerces de tabac...

- 2 070 établissements de commerce et de services exercent leur activité dans le Val d'Yzeron, soit 5% des établissements de la métropole de Lyon.
- 16 établissements ont une surface de vente de plus de 1 000 m², ce qui représente un plancher commercial de 44 270 m². Cette surface est occupée pour moitié par des enseignes de l'équipement de la maison, dont Leroy Merlin à Tassin-la-Demi-Lune, Botanic à Francheville, Côté Nature et Mr Bricolage à Craponne. Les enseignes de l'alimentaire sont également bien présentes, avec 45% du plancher commercial. Deux commerces font plus de 2 000 m² : l'hypermarché Carrefour à Francheville et Intermarché Super à Craponne.
- Les commerces d'équipement de la personne et de culture, sport, loisirs sont surtout des établissements de petite taille, inférieure à 1 000 m².
- La densité commerciale des moyennes et grandes surfaces est de 515 m² pour 1 000 habitants. Elle est légèrement supérieure à la moyenne métropolitaine.

Nombre d'établissements du commerce et des services commerciaux en 2022



2 070

établissements de commerce et services

16

moyennes et grandes surfaces > 1000 m² de vente

5

drives

44 270 m²

plancher commercial*

515 m²/1 000 habitants

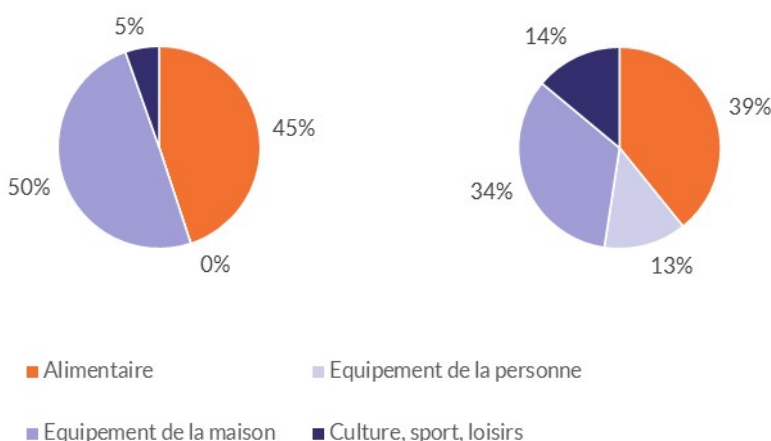
densité commerciale* (Métropole de Lyon : 492)

* des moyennes et grandes surfaces

Plancher commercial par type en 2024

Val d'Yzeron

Métropole de Lyon





COMMERCE

Une forte hausse du chiffre d'affaires des commerces

Cette double page a été réalisée grâce à la contribution de la CCI Lyon Métropole Saint-Etienne Roanne



CCI LYON METROPOLE
SAINT-ETIENNE ROANNE

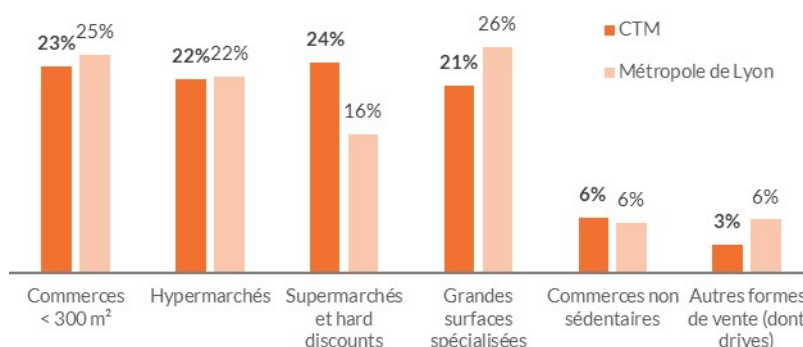
Définitions

Le chiffre d'affaires est reconstitué à partir des dépenses des ménages sur les produits de consommation courante (alimentaire et non-alimentaire, hors automobile, restauration et services).

Les commerces de proximité correspondent aux magasins de moins de 300 m² de vente.

- Les commerces du Val d'Yzeron contribuent à hauteur de 6% au chiffre d'affaires total des commerces de la métropole de Lyon en 2022.
- La répartition du chiffre d'affaires par forme de vente est relativement proche de la moyenne métropolitaine, avec cependant une surreprésentation des achats en supermarchés et une moindre part des grandes surfaces spécialisées.
- Le chiffre d'affaires des commerces de la CTM est en forte augmentation de 9% entre 2017 et 2022 (contre +1% en moyenne dans la métropole). Cette hausse profite aux supermarchés (+30%) ainsi qu'aux commerces de moins de 300 m² et aux grandes surfaces spécialisées (+25%), alors que le chiffre d'affaires en hypermarché recule (-22%).
- Les deux tiers du chiffre d'affaires des commerces alimentaires sont liés aux dépenses des habitants de Val d'Yzeron ; cette part est de 48% dans le non-alimentaire.

Chiffre d'affaires par forme de vente (2022)



478 M€

de chiffre d'affaires
(+9% depuis 2017)

65%

en alimentaire

19%

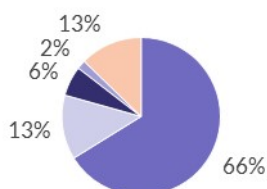
du CA alimentaire réalisé
dans les commerces de
proximité

6%

du CA de la métropole

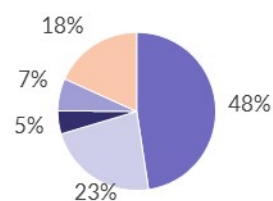
Origine du chiffre d'affaires en 2022

Alimentaire



- Val d'Yzeron
- Lyon
- Lônes et coteaux du Rhône
- Reste métropole
- Hors métropole

Non alimentaire



- Val d'Yzeron
- Lyon
- Lônes et coteaux du Rhône
- Reste métropole
- Hors métropole

COMMERCE

La moitié des dépenses des ménages reste sur le territoire

Définitions

L'évasion correspond à la part des dépenses des produits de consommation courante des ménages résidents effectuée en dehors du territoire.

Les commerces de proximité correspondent aux magasins de moins de 300 m² de vente.

Les grandes surfaces généralistes comprennent les hypermarchés, supermarchés, hard discounts, drives et autres.

- Les habitants du Val d'Yzeron font majoritairement leurs achats dans les communes de la CTM, notamment à Craponne, Francheville et Tassin-la-Demi-Lune. L'évasion commerciale est cependant importante : 47% des dépenses sont faites hors du Val d'Yzeron, en premier lieu à Ecully.
- La répartition des dépenses par forme de vente est proche de la moyenne métropolitaine. 60% des dépenses alimentaires des habitants de la CTM se font en hyper- et supermarchés. En non alimentaire, la part du e-commerce est désormais proche du commerce de proximité (respectivement 22% et 24% des dépenses).
- Entre 2017 et 2022, les dépenses des habitants de la CTM augmentent de 8%. Cette hausse profite au e-commerce, dont la part dans les dépenses progresse de 6 points, au détriment des grandes surfaces généralistes (-3 points) et des commerces de proximité (-2 points). Dans l'alimentaire, les grandes surfaces généralistes enregistrent un fort recul de leur part de marché (-10 points).

534 M€

de dépenses
(+8% depuis 2017)

47%

évasion commerciale

10%

des dépenses alimentaires réalisées dans les halles et marchés
(+1 point depuis 2017)

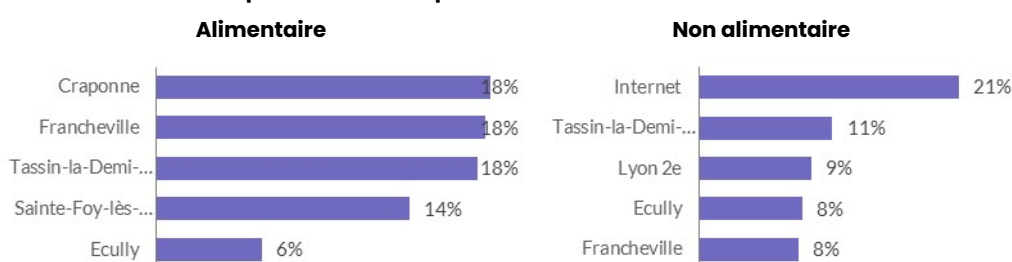
22%

des dépenses réalisées dans les commerces de proximité
(-2 points depuis 2017)

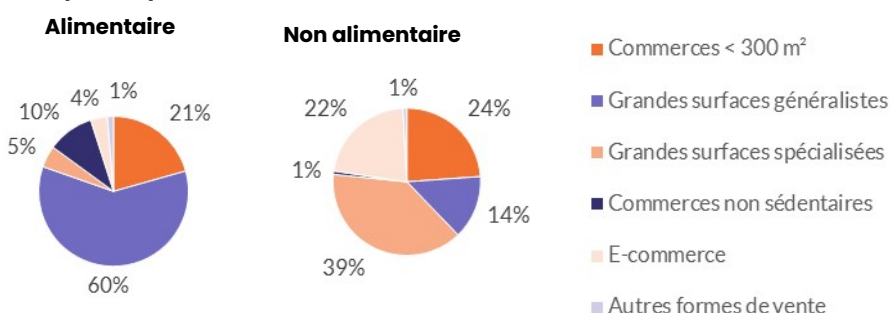
+10 points

évolution des dépenses non alimentaires réalisées à distance

Principaux lieux des dépenses en 2022



Dépenses par forme de vente en 2022



Poids de la vente à distance en 2022 et évolution 2017-2022

	CTM	Métropole de Lyon	Evolution CTM
Alimentaire, droguerie, parfumerie, hygiène	4%	3%	+3 points
Equipement de la personne	21%	21%	+11 points
Mobilier, électroménager et décoration	28%	27%	+17 points
Bricolage, jardinage	6%	6%	+2 points
Culture, loisirs	26%	27%	+8 points
Tous produits	12%	12%	+6 points

Source : CCI Lyon Métropole Saint-Etienne Roanne - Enquêtes consommateurs 2022 et 2017

ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

Un important tissu associatif pourvoyeur d'emplois

Définitions

L'économie sociale et solidaire (ESS) rassemble des entreprises ayant un fonctionnement collectif et démocratique se fixant un but autre que la seule rentabilité de leurs activités économiques. Les entreprises reconnues par la loi comme appartenant à l'ESS ont des statuts variés : associations, coopératives, mutuelles, fondations, entreprises commerciales dites solidaires ou sociales...

Les statistiques présentées ici correspondent aux quatre familles traditionnelles de l'ESS.

La diffusion des données d'emploi issues de Flores est soumise au secret statistique. Les données concernées sont notées « s » dans le tableau ci-contre.

- 3 120 emplois salariés dans 249 établissements relèvent de l'économie sociale et solidaire en 2022. Tous secteurs confondus, la part de l'ESS dans l'emploi du Val d'Yzeron (11%) est proche de la moyenne métropolitaine (10%).
- L'action sociale est le principal secteur employeur de l'ESS, avec 1 430 emplois. C'est aussi le secteur où la part de l'ESS dans l'emploi est la plus importante : 67%.
- 92% des emplois de l'ESS se trouvent dans des associations. C'est la part la plus élevée parmi toutes les CTM.
- Les trois principaux établissements en nombre d'emplois sont l'ehpad Le Gareizin du groupe ACCPA à Francheville, le centre Odette Witkowska à Sainte-Foy-lès-Lyon (hébergement et Esat pour personnes malvoyantes) et l'institution Saint-Joseph à Tassin-la-Demi-Lune (enseignement privé).

Emploi salarié de l'ESS par secteur d'activité au 31-12-2022

	Emploi de l'ESS	Part de l'ESS dans l'emploi	Métropole de Lyon
Industrie, énergie, environnement	0	0%	0%
Construction	0	0%	1%
Commerce	0	0%	0%
Transports	0	0%	0%
Hébergement et restauration	s	s	2%
Activités financières et d'assurance	127	19%	27%
Information et communication, activités immobilières, soutien aux entreprises	s	s	3%
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	2 155	28%	21%
dont enseignement	s	s	24%
dont santé humaine	85	6%	17%
dont action sociale	1 433	67%	63%
Autres services	581	51%	53%
dont arts, spectacles et activités récréatives	224	51%	60%
Total	3 116	11%	10%

249

établissements

3 120

emplois salariés

11%

de l'ensemble des emplois salariés

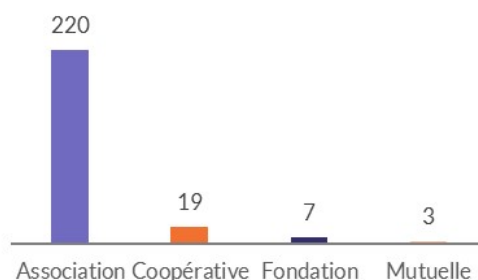
92%

des emplois de l'ESS dans les associations

70%

de salariées femmes

Nombre d'établissements par famille



CRÉATION D'ENTREPRISES

Trois quarts des créations dans les services aux entreprises et les services aux particuliers

Définitions

Création d'entreprise

La notion de création d'entreprise s'appuie sur un concept harmonisé au niveau européen pour faciliter les comparaisons. Elle correspond à l'un des 3 cas suivants :

- création de nouveaux moyens de production,
- reprise par l'entrepreneur d'une activité après une interruption de plus d'un an,
- reprise par une entreprise nouvelle de tout ou partie des activités et moyens de production d'une autre entreprise lorsqu'il n'y a pas continuité de l'entreprise reprise.

Dans le cas des micro-entrepreneurs (ex auto-entrepreneurs), l'Insee ne peut dénombrer des créations au sens du concept européen. Il y a immatriculation dans le répertoire des entreprises et des établissements (REE-Sirene), mais on ne sait pas si il y aura ou pas un début d'activité.

Certaines immatriculations se traduisent par une vraie création d'activité, d'autres par un démarrage différé, voire jamais réalisé

Taux de création ou taux de renouvellement

Rapport du nombre de créations d'entreprises d'une année au stock d'entreprises au 1^{er} janvier de cette même année. Il exprime le degré de renouvellement du tissu productif.

1 485

créations d'entreprises

17,4%

de taux de création

+21%

de créations en cinq ans

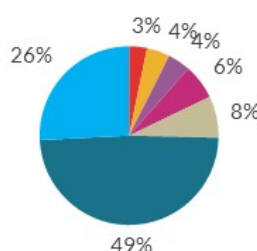
- Avec 1 485 entreprises créées en 2023, le Val d'Yzeron représente 5% des créations métropolitaines.
- Malgré la baisse des créations constatée entre 2022 et 2023, sur cinq ans, les créations sont en augmentation de +21%, une évolution légèrement inférieure à la moyenne métropolitaine (+23%).
- Les créations d'entreprises sont fortement tournées vers les activités tertiaires : plus de la moitié concerne les services aux entreprises, finance et immobilier et un quart les services aux particuliers.

Caractéristiques des créations d'entreprises en 2023

	Val d'Yzeron	Métropole de Lyon
Nombre de créations	1 485	30 539
Taux de création	17,4%	20,7%
% entreprises individuelles	74%	74%
% micro-entreprises	65%	65%
% créations avec salariés	1,0%	1,1%
% créatrices femmes (entreprises individuelles)	43%	41%
% créateurs des moins de 30 ans (entreprises individuelles)	40%	48%
Evolution 2018 - 2023	+21%	+23%
Evolution 2022 - 2023	-7,2%	-4%

Répartition des créations d'entreprises par secteur d'activité en 2023

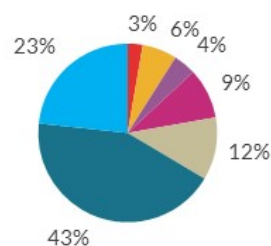
Val d'Yzeron



43%

de femmes parmi les créateurs d'entreprise

Métropole de Lyon



40%

de « - de 30 ans » parmi les créateurs d'entreprise

- Industrie, énergie, environnement
- BTP
- Commerce de gros et automobile
- Commerce de détail
- Transports - logistique
- Services aux entreprises, finance, immobilier
- Services aux particuliers

CONSTRUCTION DE LOCAUX

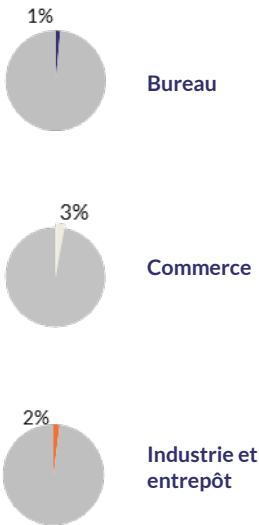
Peu de construction de nouveaux locaux

Définitions

La construction de locaux neufs correspond aux mètres carrés des bâtiments commencés (2014-2021 en date réelle, 2022-2023 en date de prise en compte).

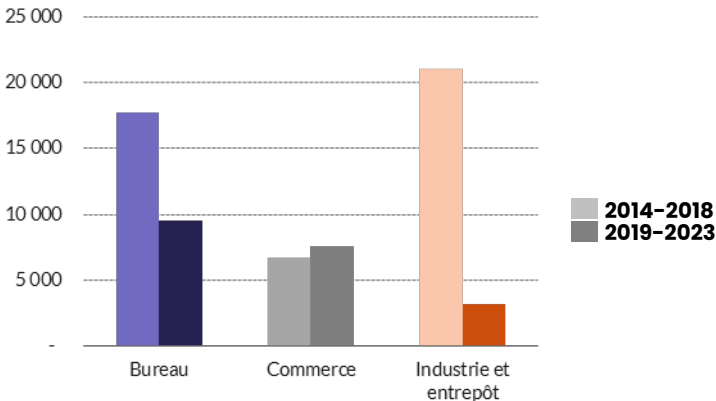
Les locaux artisanaux sont intégrés aux locaux industriels et entrepôts.

Part de la conférence dans la Métropole de Lyon entre 2014 et 2023

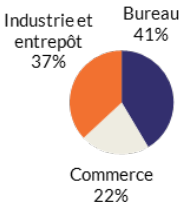


- Très peu de constructions neuves de locaux ont été enregistrées dans le Val d'Yzeron entre 2014 et 2023 : seuls 66 000 m² ont été commencés, soit la surface la plus faible de toutes les CTM.
- Le Val d'Yzeron ne représente donc qu'une très faible part des constructions de locaux dans la métropole : 1% pour les bureaux, 2% pour l'industrie et l'entreposage, 3% pour le commerce.
- La période 2014-2018 a été plus active que la suivante (2019-2023) pour l'industrie et l'entreposage, ainsi que pour les bureaux.

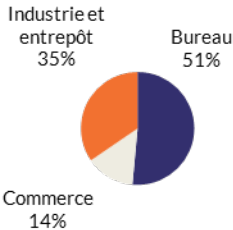
Construction de locaux entre 2014 et 2023 (en m²)



Val d'Yzeron



Métropole de Lyon



66 000 m² de locaux commencés entre 2014 et 2023

Construction de locaux entre 2014 et 2023 (en m² arrondis)

Territoire	Bureau	Commerce	Industrie et entrepôt
Val d'Yzeron	27 000	14 000	24 000
Métropole de Lyon	1 816 000	493 000	1 220 000



ARTIFICIALISATION – CONSOMMATION D'ESPACES NATURELS, AGRICOLES ET FORESTIERS

Une artificialisation surtout liée à l'habitat

Définitions

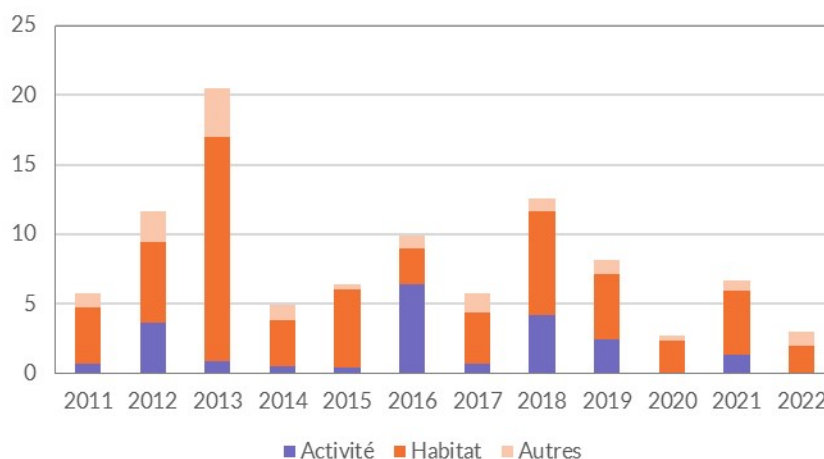
Cette page présente les indicateurs de consommation d'espaces produits pour le portail national de l'artificialisation à partir des fichiers fonciers, à l'échelle communale.

La consommation d'espaces naturels, agricoles et forestiers (Enaf) est entendue comme « la création ou l'extension effective d'espaces urbanisés sur le territoire concerné » (article 194 de la loi Climat et résilience). L'objectif est d'atteindre le « zéro artificialisation nette des sols » (ZAN) en 2050, Un objectif intermédiaire de réduction de moitié de la consommation d'Enaf sur la décennie 2021-2030 par rapport à la décennie 2011-2020.

La catégorie autres comprend : route, fer, mixte et inconnu

- Sur la période de référence 2011-2020, 89 hectares d'espaces naturels, agricoles et forestiers ont été consommés dans la CTM. Cela représente 11% de la consommation de la métropole. Cette part est identique à celle des Portes du Sud et des Lônes et coteaux du Rhône.
- Sur l'ensemble de la période 2011-2022, l'habitat représente 63% de la consommation du Val d'Yzeron. C'est beaucoup plus que dans la métropole de Lyon, où cette part est de 45% et où l'activité économique est plus consommatrice d'espace.
- 8,2 hectares ont été consommés en moyenne entre 2011 et 2022 dans le Val d'Yzeron. L'année 2013 se démarque fortement avec plus de 20 hectares consommés, notamment dans les communes de Saint-Genis-les-Ollières et de Sainte-Foy-lès-Lyon.

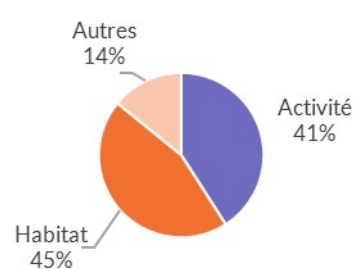
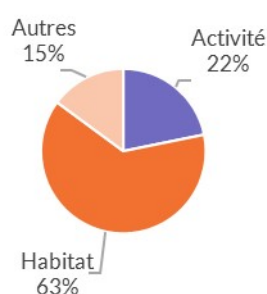
Consommation d'espaces naturels, agricoles et forestiers par destination (en hectare)



Consommation d'espaces naturels, agricoles et forestiers par destination entre 2011 et 2022 (en hectare)

Val d'Yzeron

Métropole de Lyon



89 ha

d'Enaf
consommés entre
2011 et 2020

IMMOBILIER D'ENTREPRISE

Des transactions peu nombreuses et surtout en immobilier tertiaire

Cette page a été réalisée grâce à la contribution du Cecim



Définitions

Le parc immobilier d'entreprise correspond aux mètres carrés de surface utile des bâtiments à vocation économique recensés par le Cecim. Les commerces sont exclus de ce recensement.

La demande placée correspond aux transactions réalisées au sein de ces bâtiments.

- Avec 393 700 m², le parc immobilier d'entreprise du Val d'Yzeron ne représente que 2% du parc de la métropole.
- Les bureaux représentent 59% de la surface de plancher totale des locaux d'entreprises, contre 41% en moyenne à l'échelle de la métropole ; ils se situent principalement à Tassin-la-Demi-Lune (32% des surfaces de bureaux), Charbonnières-les-bains (19%), Marcy-l'Etoile (15%) et Craponne (14%).
- Les locaux industriels se trouvent surtout à Marcy-l'Etoile (plus de la moitié des surfaces industrielles) et à Craponne (un tiers des surfaces).
- Les transactions sont peu nombreuses et concernent principalement les bureaux, avec seulement une douzaine de transactions par an entre 2022 et 2024.

393 700 m²

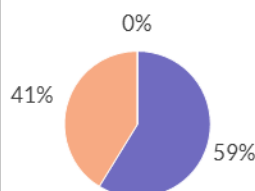
parc immobilier d'entreprise en 2024

2%

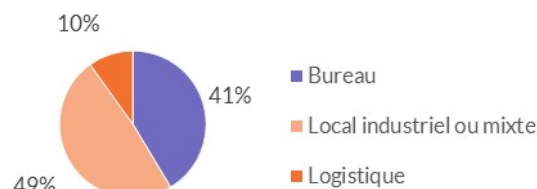
de la métropole

Le parc immobilier d'entreprise au 1^{er} janvier 2024 (Répartition de la surface utile selon le type de bien)

Val d'Yzeron



Métropole de Lyon



Demande placée 2022-2024

Bureau

		Nombre de transactions	Prix au m ²	Surface moyenne (en m ²)
Location	Ancien	17	134 €	175
Location	Neuf ou restructuré	3	nc	511
Vente	Ancien	12	2 241 €	191
Vente	Neuf ou restructuré	4	3 156 €	339

Local industriel ou mixte

		Nombre de transactions	Prix au m ²	Surface moyenne (en m ²)
Location	Ancien	2	nc	324
Location	Neuf ou restructuré	1	nc	149
Vente	Ancien	1	nc	1 809
Vente	Neuf ou restructuré	0	-	-

Part des transactions dans la métropole (en m²)

1%

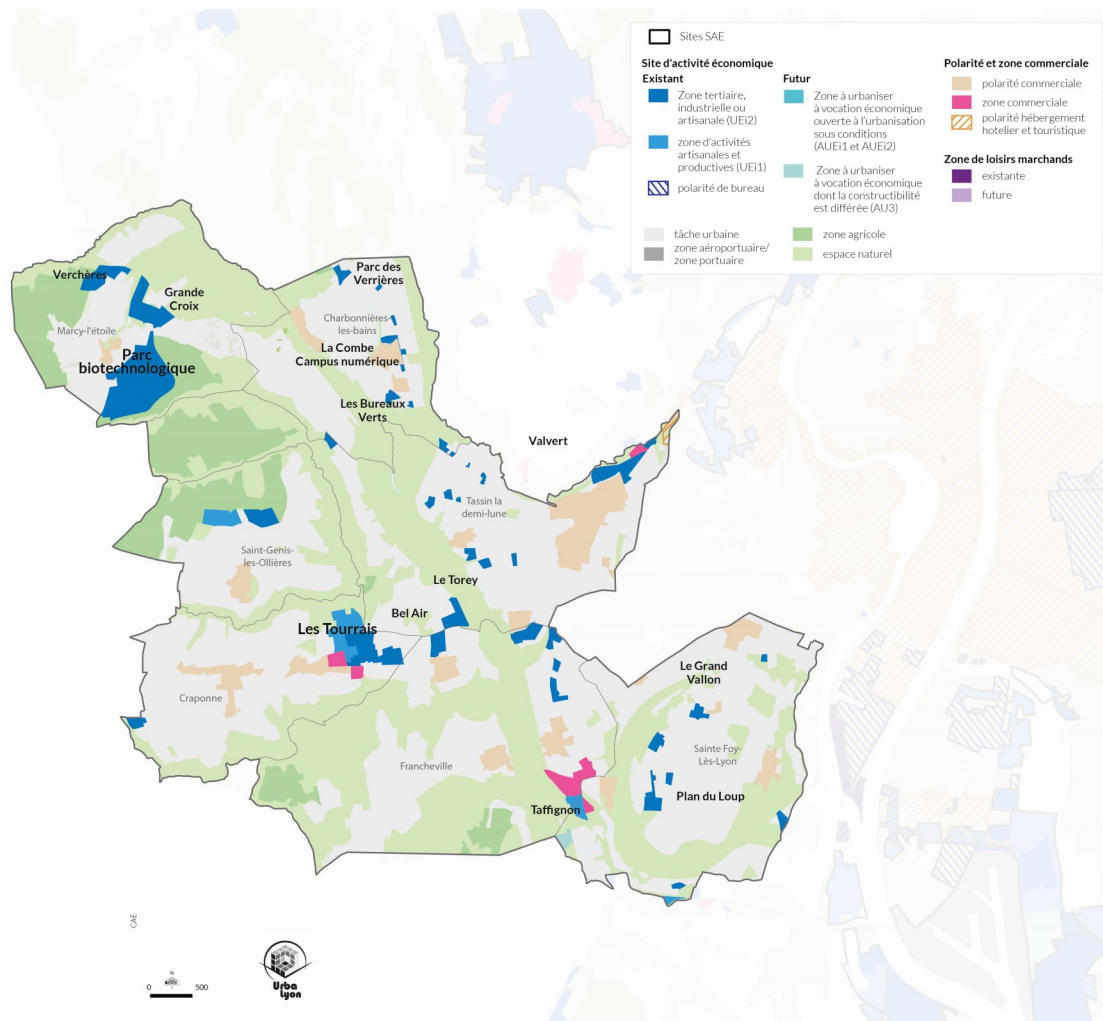
bureau

1%

local industriel ou mixte

SITES D'ACTIVITÉ

Sites économiques selon le PLU-H



Source : PLU-H de la métropole de Lyon
février 2025



EMISSIONS DE GAZ A EFFET DE SERRE

Résidentiel et industrie, principaux émetteurs de GES

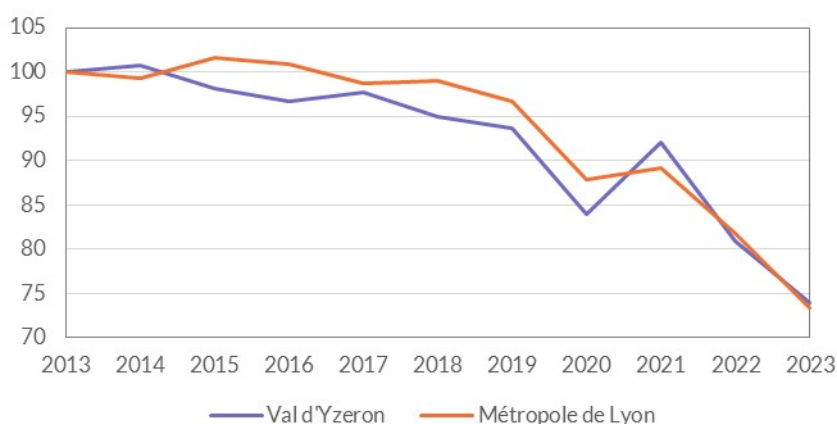
Définitions

Les données des émissions de gaz à effet de serre (GES) sont produites par l'Observatoire régional climat, air, énergie Auvergne-Rhône-Alpes (Orcae). Les GES considérés dans ces émissions sont le dioxyde de carbone (CO₂), le méthane (CH₄), le protoxyde d'azote (N₂O) et les GES fluorés (hydrofluorocarbure (HFC), perfluorocarbure (PFC), hexafluorure de soufre (SF₆) et trifluorure d'azote (NF₃)).

Unité : kteqCO₂, kilotonne équivalenteCO₂

- Le Val d'Yzeron représente 4% des émissions de gaz à effet de serre de la métropole de Lyon en 2023.
- Le résidentiel et l'industrie sont les deux principales sources d'émissions du territoire (respectivement 31% et 30% des émissions de GES, contre 18% et 19% à l'échelle de la métropole).
- La baisse des émissions est forte (-26% en dix ans), une évolution similaire à celle enregistrée en moyenne dans la métropole de Lyon.

Evolution des émissions de gaz à effet de serre



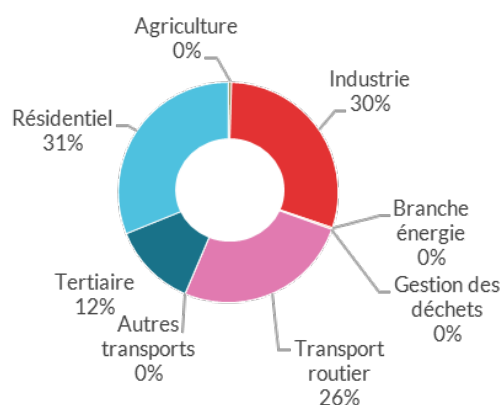
189 kteqCO₂
émissions de GES en
2023

4%
des émissions de la
métropole de Lyon

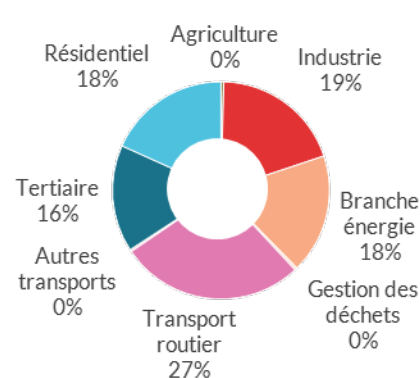
-26%
en 10 ans

Répartition des émissions de GES par secteur en 2023

Val d'Yzeron



Métropole de Lyon



Source : Orcae



► Marché du travail et insertion

DEMANDEURS D'EMPLOI

Une hausse modérée en 2024

Les pages 36 à 39 ont été réalisées grâce à la contribution de France Travail



Définitions

Les **demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM)** sont les personnes inscrites à France Travail ayant une demande en cours au dernier jour du mois. France Travail définit cinq catégories de demandeurs d'emploi dont les :

- catégories A : demandeurs d'emploi sans emploi, tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi,

- catégories B et C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois pour les cat. B) ou longue (plus de 78 heures au cours du mois pour les cat. C),

Demandeur d'emploi de longue durée : personne inscrite à Pôle emploi depuis un an et plus

Demandeur d'emploi de très longue durée : personne inscrite à Pôle emploi depuis deux ans et plus

5 110

DEFM de catégories ABC soit 4,1% des DEFM de la métropole

+2,1%

en un an

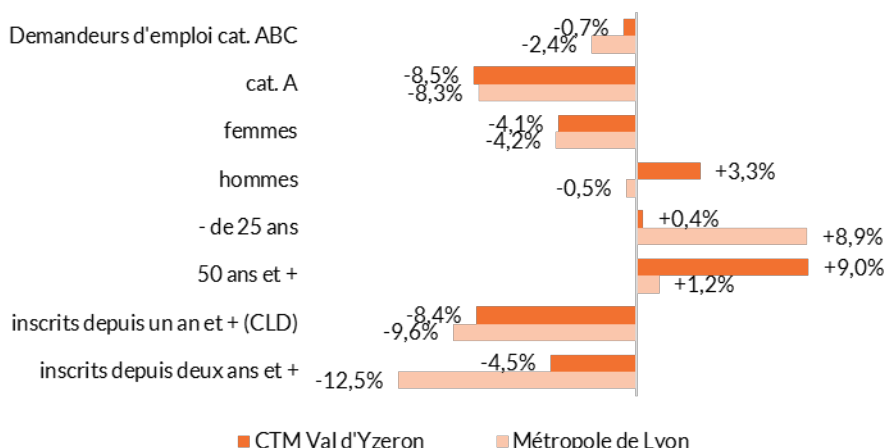
- Avec 5 110 demandeurs d'emploi de catégories ABC fin 2024, Val d'Yzeron est l'un des territoires les plus épargnés par le chômage aux côtés de Val de Saône et Ouest nord. En effet le taux de chômage au sens du recensement de la population y reste modéré avec 9,1% de la population active qui se déclare au chômage en 2021 (12,1% dans la métropole). Le nombre de demandeurs d'emploi a augmenté de 2,1% en un an ce qui est plus faible qu'à l'échelle métropolitaine (+ 3,4%).
- Avec Ouest Nord (30,4%), Val d'Yzeron est la CTM dans laquelle la part de seniors de « 50 ans et plus » est la plus élevée (28,1%). Les « moins de 25 ans » sont à l'inverse sous-représentés (11% ; 13,1% dans la métropole). La répartition par tranche d'âge des demandeurs d'emploi est en cohérence avec la pyramide des âges du territoire caractérisé par un vieillissement de sa population. A noter que les femmes sont majoritaires parmi les demandeurs d'emploi de la CTM avec 52%.
- En dehors des catégories A* dont la hausse est liée en partie à un changement dans le formulaire d'actualisation, les plus fortes augmentations en un an ont concerné les seniors âgés de 50 ans et plus (+ 6%) et les « moins de 25 ans » en hausse de 4,4% (respectivement + 1,8% + 9,3% au niveau métropolitain).
- En 5 ans, les effectifs de demandeurs d'emploi de cat. ABC sont en légère baisse de 0,7%. Une baisse est observée dans sept des dix CTM et dans la métropole (- 2,4%).

Caractéristiques des demandeurs d'emploi en décembre 2024 et évolution annuelle

	CTM Val d'Yzeron	Métropole de Lyon	CTM Val d'Yzeron	Métropole de Lyon
Demandeurs d'emploi cat. ABC	5 110	123 295	+2,1%	+3,4%
dont cat. A	55%	58%	+5,5%	+7,4%
dont femmes	52%	49%	-0,3%	+2,8%
dont - de 25 ans	11%	13%	+4,4%	+9,3%
dont 50 ans et +	28%	23%	+6,0%	+1,8%
dont inscrits depuis un an et + (CLD)	41%	41%	-1,5%	+1,0%
dont inscrits depuis deux ans et +	22%	22%	+1,2%	-0,7%

* Une évolution dans le formulaire d'actualisation à France Travail entre octobre et novembre 2024 a conduit à augmenter le nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A, et à réduire d'autant le nombre de demandeurs d'emploi en catégories B et C, sans modifier le nombre total de demandeurs d'emploi en catégories ABC.

Évolution du nombre de demandeurs d'emploi par profil entre 2019 et 2024



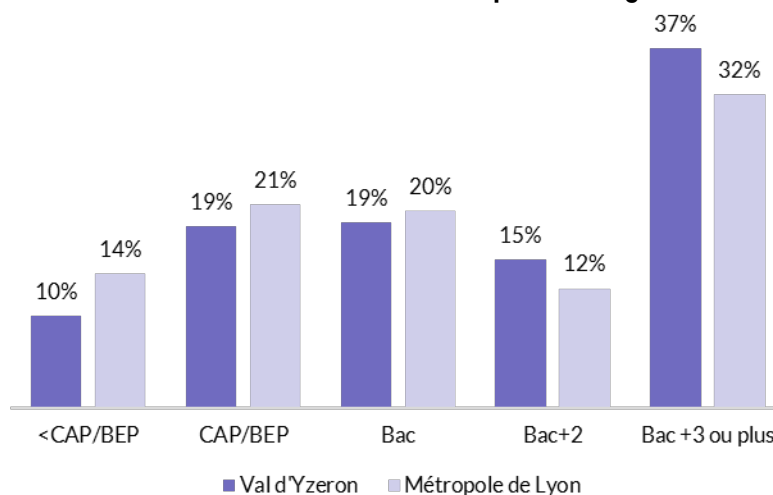
Source : France Travail - données brutes au 31 décembre

DEMANDEURS D'EMPLOI ÉLOIGNÉS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

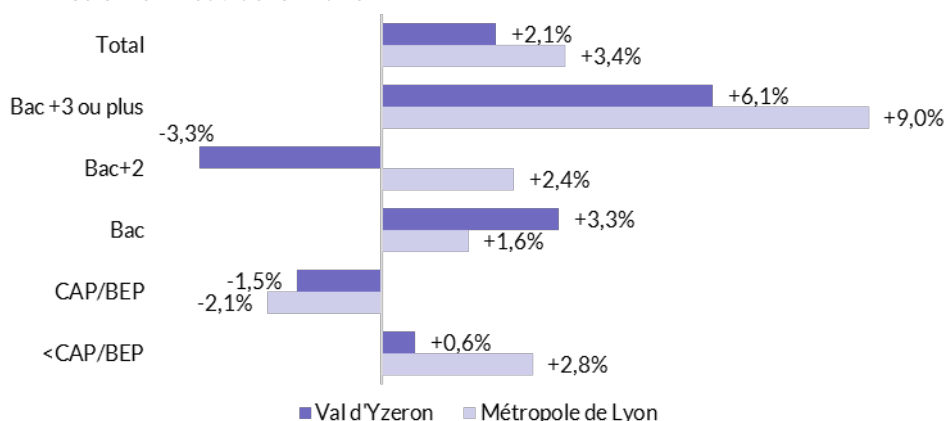
Un niveau de formation post-bac pour la majorité des demandeurs d'emploi

- La répartition des demandeurs d'emploi par niveau de formation dans Val d'Yzeron se distingue assez nettement de celle observée globalement dans la métropole de Lyon. 29% des demandeurs d'emploi de cat. ABC n'ont pas atteint la classe de terminale (baccalauréat général, technologique ou professionnel) ce qui représente 6 points de moins qu'à l'échelle de la métropole (35%).
- 52% des demandeurs d'emploi ont suivi des études supérieures (44% dans la métropole) et 37% ont un niveau Bac+3 ou plus (32% dans la métropole).
- En un an, les effectifs de « Bac +3 et plus » ont crû de 6,1% (+ 9% dans la métropole). Ce phénomène couplé à la hausse des effectifs de demandeurs d'emploi de moins de 25 ans illustre probablement les difficultés croissantes que rencontrent de nombreux jeunes diplômés pour trouver un emploi correspondant à leur niveau d'études.
- Signes plus encourageants, les effectifs des demandeurs d'emploi de niveaux Bac+2 et CAP-BEP sont en recul sur l'année.

Niveau de formation des demandeurs d'emploi de catégories ABC fin 2024



Evolution du nombre de demandeurs d'emploi de catégories ABC en un an selon le niveau de formation



71 %

des demandeurs d'emploi ont au moins le niveau Terminale
Ils sont 64% dans la Métropole de Lyon

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOI PAR METIER

Un baisse prononcée des offres d'emploi en 2024

Définitions

attention : l'observation des déséquilibres entre offres et demandes d'emploi sur un territoire n'est qu'indicative car les habitant inscrits comme demandeurs d'emploi cherchent également un emploi au-delà des frontières de leur territoire de vie de même que les employeurs cherchent à recruter quel que soit le lieu de résidence des candidats. De plus, il est important de rappeler que France Travail ne capte pas l'intégralité des offres d'emploi. Enfin les offres recensées transmises par un établissement du territoire peuvent parfois correspondre à un lieu de travail situé en dehors. C'est parfois le cas dans les métiers d'assistance auprès d'enfants, d'adultes, des services domestiques, etc.

2 250
offres
d'emploi
enregistrée
en 2024

-27%
en un an
(-18% dans la
métropole de
Lyon)

- L'année 2024 a été marquée par une baisse de 27% du nombre d'offres d'emploi enregistrées par France Travail sur le territoire. 2 250 offres d'emploi ont néanmoins été collectées dans Val d'Yzeron.
- 31% des offres d'emploi de la CTM sont concentrées sur dix métiers. Les services domestiques (6,3% des offres d'emploi enregistrées en 2024) arrivent en tête des métiers les plus recherchés par les entreprises de la CTM suivis des métiers d'auxiliaire de puériculture et de l'intervention socioéducative (respectivement 3,6% et 3,5%).
- L'analyse des métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi du territoire fait ressortir les métiers du magasinage et de la préparation de commandes (2,8% des demandes) et la mise en rayon libre-service (2,3%).

Les dix premiers métiers pourvoyeurs d'offres d'emploi en 2024 (700 offres soit 31% du total des offres)

	Val d'Yzeron
Services domestiques	6,3%
Auxiliaire de puériculture	3,6%
Intervention socioéducative	3,5%
Aide-soignant	3,1%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	3,0%
Infirmier de soins généraux	2,6%
Accompagnement médico-social	2,4%
Comptabilité	2,4%
Assistance auprès d'enfants	2,3%
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	2,1%

Les dix métiers les plus ciblés par les demandes d'emploi en 2024 (920 demandes soit 18 % du total des demandes)

	Val d'Yzeron
Magasinage et préparation de commandes	2,8%
Mise en rayon libre-service	2,3%
Secrétariat	1,7%
Études et développement informatique	1,7%
Nettoyage de locaux	1,7%
Stratégie commerciale	1,7%
Vente en habillement et accessoires de la personne	1,7%
Marketing	1,5%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1,4%
Assistance auprès d'enfants	1,4%

Source : Pôle emploi - Offres et demandes d'emploi enregistrées sur l'année 2024

RECRUTEMENTS

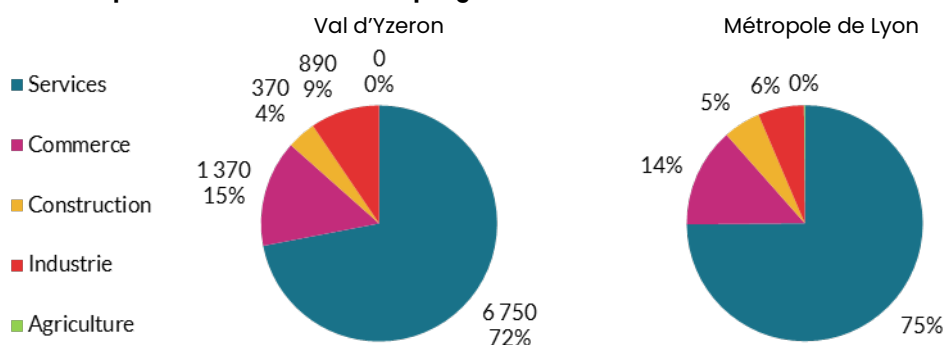
Tous les secteurs d'activités concernés par des baisses soutenues

Définitions

Déclaration préalable à l'embauche (DPAE) : formalité obligatoire effectuée par l'employeur dans les huit jours précédant l'embauche, quelle que soit la durée du contrat de travail. Ne sont comptés ici que les contrats d'au moins un mois hors intérim.

- 9 370 embauches ont été réalisées sur le territoire de Val d'Yzeron en 2024. Ce nombre est en recul de 10,4% par rapport à 2023 (- 6% dans la métropole) ce qui est la plus forte baisse observée parmi les CTM. La tendance est baissière dans toutes les CTM excepté dans les Portes du Sud.
- Le secteur des services est le premier secteur recruteur avec 72% du total des recrutements en 2024. Ce secteur est légèrement sous-représenté dans la CTM comparativement à la métropole où il pèse 75% des embauches. Les recrutements accusent une baisse de 10% en un an (-7% dans la métropole).
- Le commerce arrive au 2e rang des secteurs qui recrutent avec 15% des embauches en 2024 (14% dans la métropole). Les embauches y sont en recul de 11% par rapport à 2023 (- 3% dans la métropole).
- Les recrutements dans la construction et l'industrie, à l'origine de 4% et 9% des embauches, diminuent également de manière significative (- 12% et - 13%).
- Parmi les cinq secteurs qui recrutent le plus en 2024, la restauration de type rapide occupe le 1er rang dans la CTM avec 4,8% des embauches suivie par les activités hospitalières (3,7%), les activités des sièges sociaux (3,5%), le nettoyage courant des bâtiments (3,3%) et les supermarchés (3,1%).

Répartition des recrutements par grand secteur d'activité en 2024



Les cinq principaux secteurs (NAF 732) recruteurs en 2024

	Val d'Yzeron		Métropole de Lyon	
	Nombre recrutements	Part dans le total		Part dans le total des recrutements
Restauration de type rapide	453	4,8%	Restauration traditionnelle	6,3%
Activités hospitalières	351	3,7%	Restauration de type rapide	4,4%
Activités des sièges sociaux	326	3,5%	Nettoyage courant des bâtiments	3,7%
Nettoyage courant des bâtiments	310	3,3%	Ingénierie, études techniques	2,9%
Supermarchés	290	3,1%	Activités de sécurité privée	2,5%

9 370

recrutements en 2024

soit **3%** du total de la métropole

- 10,4%

en un an (- 6% dans la métropole)

BÉNÉFICIAIRES DU RSA ET DE LA PRIME D'ACTIVITÉ

La moitié des foyers allocataires ont des enfants

Cette page a été réalisée grâce à la contribution de la Caf du Rhône



Définitions

RSA : le revenu de solidarité active est une prestation sociale qui répond au double objectif de lutte contre la pauvreté et de réinsertion. Il s'adresse aux foyers les plus en difficultés pour leur garantir un revenu mensuel minimum et pour les accompagner sur le plan social et professionnel. Son montant est modulé selon la situation financière et la composition du foyer. Il peut être majoré s'il s'agit d'un parent isolé. Les ressources du foyer doivent être inférieures à un montant forfaitaire calculé en fonction de la composition du foyer (599 €/mois est le RSA à taux plein pour une personne seule en 2023). Le montant du RSA est égal à la différence entre le montant forfaitaire et l'ensemble des ressources du foyers (revenus d'activité, allocations chômage, aide au logement...).

La prime d'activité peut bénéficier aux travailleurs de 18 ans ou plus, aux étudiants salariés et apprentis, et aux non-salariés sous certaines conditions : de revenu, de résidence ou familiales.

En fonction de leur niveau de ressources déclaré les foyers demandeurs se voient attribuer le RSA seulement, le RSA et la prime d'activité ou la prime

- Fin 2023, Val d'Yzeron compte 1 190 foyers allocataires du RSA soit 3,0% de la population (6,0% dans la métropole).
- En ajoutant les bénéficiaires de la prime d'activité, on atteint 6% de la population couverte par l'un et/ou l'autre des dispositifs, un taux très inférieur à celui de la métropole de Lyon (9,6%).
- En cinq ans, le nombre de bénéficiaires du RSA a fortement augmenté (+22,2%), soit 200 bénéficiaires supplémentaires, en compte net sur la période.
- En proportion, dans le Val d'Yzeron, le RSA bénéficie plus aux jeunes (22%, valeur la plus élevée des CTM de la métropole) et moins aux personnes de plus de 50 ans (20%, valeur la moins élevée des CTM de la métropole).
- Le RSA concerne davantage les foyers avec des enfants dans la conférence, en particulier les familles monoparentales. Ils représentent 48% des allocataires du RSA (contre 43% dans la métropole de Lyon).
- Plus de la moitié des bénéficiaires du RSA restent dans le dispositif moins de 4 ans (51,3%), une part plus faible qu'en moyenne dans la métropole (54,5%).

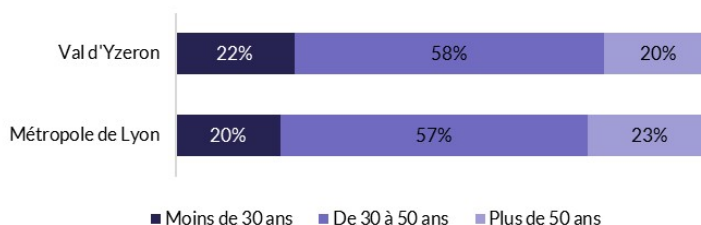
Nombre de foyers allocataires et évolution en cinq ans

	Allocataires au 31-12-2023	Evolution en 5 ans	Allocataires au 31-12-2023	Evolution en 5 ans
RSA *	1 190	+22,2%	40 580	+1,6%
Prime d'activité**	4 290		105 940	
RSA et/ou prime d'activité	5 190		137 170	

* RSA seul et RSA + prime d'activité

** Prime d'activité seule et RSA + prime d'activité

Répartition des ménages allocataires du RSA selon la tranche d'âge



Répartition des ménages allocataires du RSA selon la composition familiale



1 190

Foyers allocataires du RSA fin 2023

3,0%

de la population est couverte par le RSA fin 2023

JEUNES ACCOMPAGNÉS PAR LES MISSIONS LOCALES

Santé et mobilité : des enjeux majeurs pour l'insertion

Cette page a été réalisée grâce à la contribution des Missions locales



Les Missions Locales

Définitions

Le parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA) est proposé à tout jeune âgé de 16 à 25 ans suivi par une mission locale, en difficulté et confronté à un risque d'exclusion professionnelle. Il consiste en un accompagnement de 24 mois maximum vers l'emploi et l'autonomie.

Le Contrat d'engagement jeune (CEJ) s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans (ou 29 ans lorsqu'ils disposent d'une RQTH) qui ne sont pas étudiants, qui ne suivent pas une formation et qui présentent des difficultés d'accès à l'emploi durable. En vigueur depuis le 1er mars 2022, le CEJ propose un accompagnement individuel et intensif pouvant durer jusqu'à 12 mois (15 pour les plus éloignés de l'emploi) comprenant un minimum de 15 à 20 heures d'activités par semaine tout au long du parcours, comprenant des actions individuelles, collectives et en autonomie encadrée. Le CEJ poursuit un objectif d'entrée rapide et durable dans l'emploi. Il remplace la Garantie jeunes. Le CEJ est mis en œuvre par France Travail et les missions locales. Le versement d'une allocation pouvant aller jusqu'à 552 € par mois est proposé en fonction de l'âge du bénéficiaire, de ses ressources ou celles de son foyer et à la condition du respect des engagements de son contrat.

950

jeunes accompagnés en 2023

140

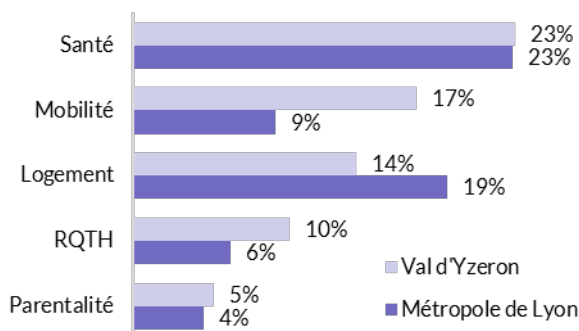
entrées en CEJ en 2023

62%

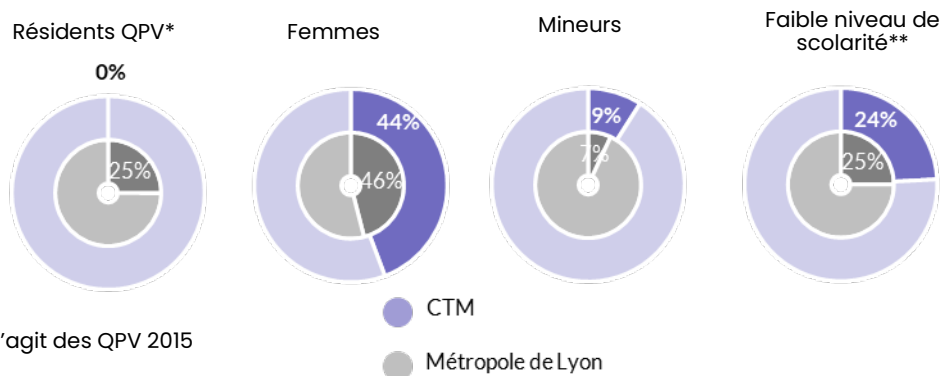
des jeunes n'ont pas le permis

- 950 jeunes de 15 à 26 ans sont accompagnés par la mission locale en 2023. Un jeune sur dix a moins de 18 ans (7% dans la métropole)
- Parmi eux, 44% sont des jeunes femmes, 56% des hommes. A noter que les femmes sont minoritaires dans toutes les CTM parmi les jeunes accompagnés.
- Un quart des jeunes a un faible niveau de scolarité. Le taux est identique dans la métropole.
- 23% des jeunes sont confrontés à des problématiques de santé. La proportion est la même à l'échelle de la métropole. La mobilité arrive au 2e rang des contraintes les plus fréquemment rencontrées avec 17% de jeunes concernés soit 8 points au-delà du taux métropolitain de 9%. Les difficultés liées au logement suivent avec 14% de jeunes touchés.
- 10% des jeunes ont une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH). Ce taux est sensiblement plus élevé que dans la métropole (6%).
- 140 jeunes ont signé un contrat d'engagement jeune en 2023.

Problématiques rencontrées par les jeunes accompagnés



Profil des jeunes entrées en contrat d'engagement jeune en 2023



**faible niveau de scolarité (niv. V bis et VI) : sortie en cours de 1^{er} cycle de l'enseignement secondaire (6e à 3e) ou abandons en cours de CAP ou BEP avant l'année terminale.

INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

Un public en insertion plus féminin et plus âgé

Cette page a été réalisée grâce à la contribution de la DDETS du Rhône

Définitions

Cinq types de structures composent l'IAE :

Ateliers et chantiers d'insertion (ACI) :

Les salariés dans les ACI sont généralement en début de parcours d'insertion. Ils sont liés à la structure par un contrat de travail à durée déterminée d'insertion (CDDI). Les salariés produisent des biens et services qui sont ensuite commercialisés.

Entreprises d'insertion (EI) :

Les EI répondent aux mêmes règles qu'une entreprise classique, c'est leur finalité sociale qui les distingue de leurs concurrentes. Les salariés sont liés à la structure par un CDDI. Ils intègrent l'équipe de production.

Associations intermédiaires (AI) :

Les AI embauchent des personnes éloignées de l'emploi par le biais de CDDI ou de CDD d'usage. Ces salariés sont mis à disposition d'entreprises, collectivités ou particuliers qui sont liés à l'AI par un contrat de mise à disposition.

Entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI) :

Les ETTI utilisent le travail temporaire comme support de l'insertion. Les salariés sont liés à l'ETTI par un contrat d'intérim d'insertion et l'ETTI est liée à l'entreprise cliente par un contrat de mise à disposition.

Entreprises d'insertion par le travail indépendant (EITI) :

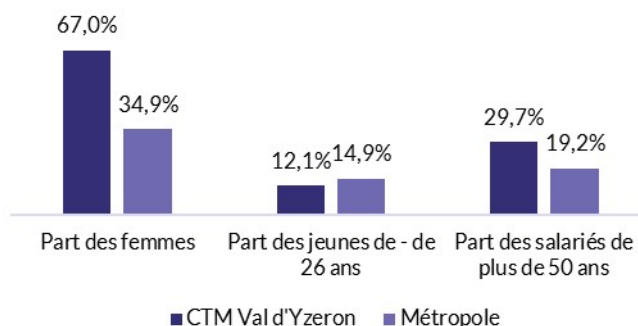
Les EITI accompagnent les bénéficiaires dans la création de leur entreprise et dans sa gestion et proposent des formations et une mise en relation avec des clients.

- L'insertion par l'activité économique (IAE) propose un accompagnement à des personnes éloignées de l'emploi en vue de les aider à intégrer durablement le marché du travail. Les personnes évoluent dans un parcours d'insertion d'une durée de 24 mois en général. Ces établissements font partie de l'économie sociale et solidaire.
- Deux structures sont implantées sur le territoire, à Francheville :
 - L'entreprise d'insertion Le Grand Barnum, avec une double activité : assurer les prestations d'une hôtellerie *** et former des personnes éloignées de l'emploi aux métiers de l'hôtellerie.
 - L'association intermédiaire Icare positionnée sur les activités de services aux particuliers et aux entreprises (un site parmi les cinq est à Francheville).
- Au total 370 personnes en insertion ont été accompagnées en 2023, essentiellement par l'association intermédiaire.
- Les deux-tiers (67,0%) des salariés accompagnés sont des femmes (34,9% dans la métropole) et près de 30% du public en insertion est âgé de plus de 50 ans (19,2% dans la métropole).

Types de structures

	Nombre de structures	Nombre de salariés en insertion accompagnés	Part des femmes	Part des jeunes de - de 26 ans	Part des salariés de plus de 50 ans
CTM Val d'Yzeron	2	370	67,0%	12,1%	29,7%
AI	1	350	67,1%	11,5%	30,5%
EI	1	20			
Métropole	70	6 250	34,9%	14,9%	19,2%

Profil des salariés en insertion dans l'IAE en 2023



2

structures en 2023

370

salariés en insertion en 2023

67,0%

de femmes parmi les salariés en insertion en 2023



Nous remercions l'ensemble des partenaires fournisseurs de données, en particulier :

- France Travail Auvergne-Rhône-Alpes,
- la CCI Lyon Métropole Saint-Étienne Roanne,
- la CMA Lyon-Rhône

qui ont réalisé des traitements spécifiques pour ce document.

Directeur de la publication : **Damien Caudron**
Réfèrent : **Vincent COUTURIER** – v.couturier@urbalyon.org

Ce rapport résulte d'un travail associant les métiers et compétences de l'ensemble du personnel de l'Agence d'urbanisme



Agence d'**Urbanisme** de l'aire
métropolitaine **lyonnaise**

Tour Part-Dieu, 23^e étage
129 rue Servient
69326 Lyon Cedex 3
Tél. : +33(0)4 81 92 33 00
www.urbalyon.org

La réalisation de ce rapport a été permise par la mutualisation des moyens engagés par les membres de l'Agence d'urbanisme