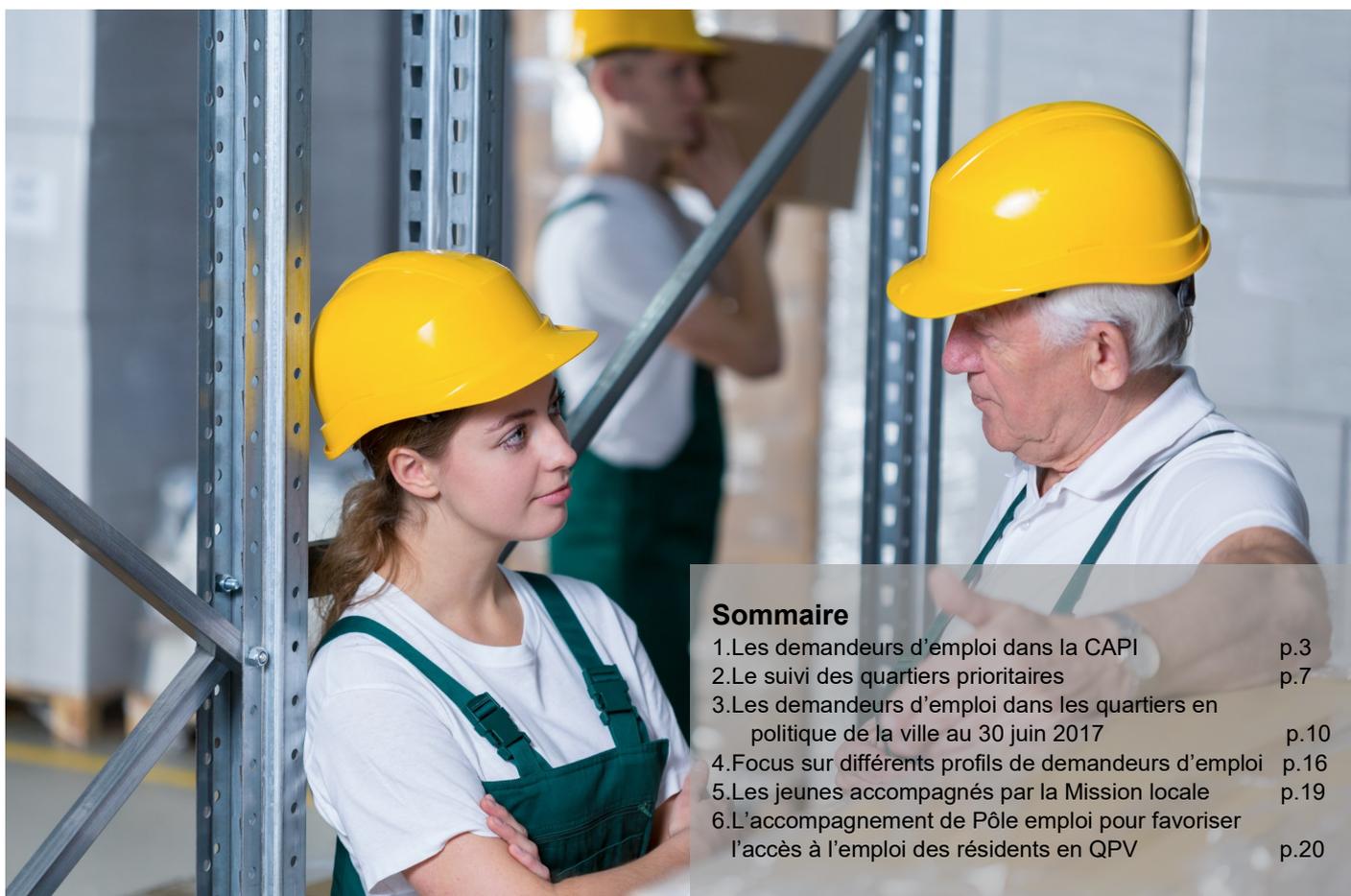




La situation de l'emploi sur le territoire de la CAPI et dans les quartiers de la politique de la ville

Cahier n°2



Sommaire

- | | |
|---|------|
| 1. Les demandeurs d'emploi dans la CAPI | p.3 |
| 2. Le suivi des quartiers prioritaires | p.7 |
| 3. Les demandeurs d'emploi dans les quartiers en politique de la ville au 30 juin 2017 | p.10 |
| 4. Focus sur différents profils de demandeurs d'emploi | p.16 |
| 5. Les jeunes accompagnés par la Mission locale | p.19 |
| 6. L'accompagnement de Pôle emploi pour favoriser l'accès à l'emploi des résidents en QPV | p.20 |

Introduction

Cette étude fait suite à la première édition du diagnostic emploi publié en avril 2016. Avec ce travail, la CAPI poursuit la connaissance du territoire et affine l'analyse sur la situation de l'emploi. L'objectif de cette nouvelle édition est d'avoir un suivi de cette thématique et de mieux adapter les dispositifs et l'accompagnement au plus près des besoins des demandeurs d'emploi de la CAPI et plus particulièrement de ses quartiers prioritaires.

Il s'appuie notamment sur une exploitation spécifique du fichier détail fourni par Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes au 30 juin 2017. Ce fichier a été géolocalisé par l'Agence d'urbanisme qui a également réalisé les traitements et les analyses.

Sources

Données demandeurs d'emploi - Ce cahier s'appuie sur trois sources de données sur les demandeurs d'emploi en fin de mois :

- Insee - Pôle emploi, données trimestrielles, juin 2014 à juin 2018 : nombre de demandeurs d'emploi par QPV.

- Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes, données annuelles jusqu'à fin 2017 : nombre et caractéristiques des demandeurs d'emploi par commune.

- Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes, fichier détail, au 30/06/2017 : nombre et caractéristiques des demandeurs d'emploi, dans l'ensemble des territoires de la politique de la ville et la CAPI.

Autres données

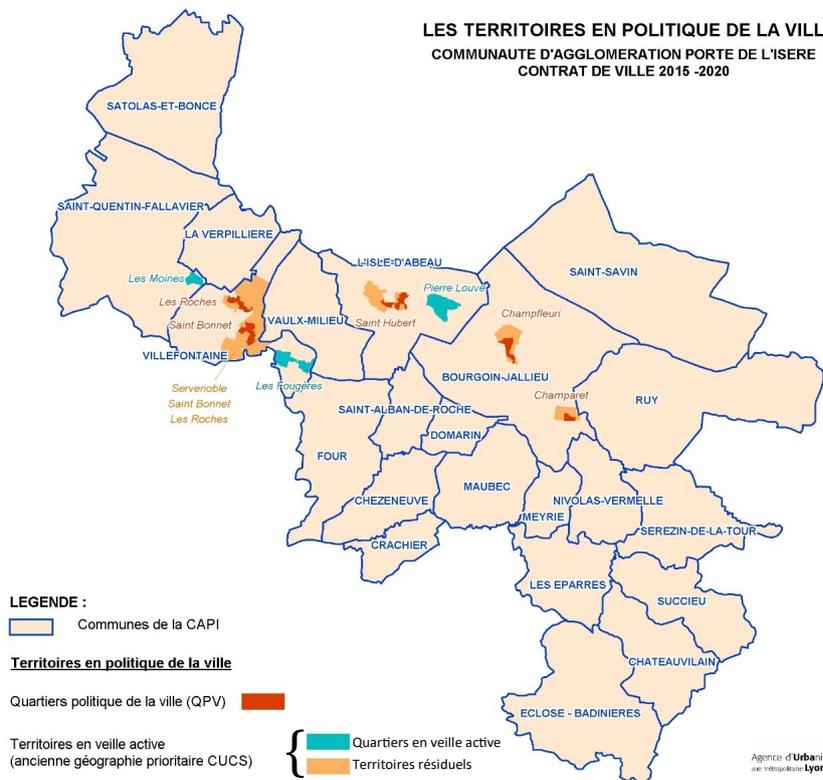
- Insee - RP 2015 : nombre d'actifs par commune pour le calcul de la part des demandeurs d'emploi parmi les actifs.

- Insee - Cnaf au 31/12/14 et 31/12/2017 : données sur les prestations et la composition familiale des foyers percevant une allocation Caf.

- Insee - Filosofi 2014 : données sur les revenus et sur le taux de pauvreté.

Ce cahier présente un état des lieux détaillé de la situation des demandeurs d'emploi à l'échelle des communes de la CAPI, puis dans les cinq Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les trois Quartiers de Veille Active (QVA). Les territoires résiduels et les poches de précarité ont été également pris en compte dans les traitements.

LES TERRITOIRES EN POLITIQUE DE LA VILLE COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION PORTE DE L'ISERE CONTRAT DE VILLE 2015 - 2020



Les territoires de la politique de la ville

Quartiers Politique de la Ville (QPV) – Nouveaux quartiers définis par l'Etat lors de la réforme nationale de la politique de la ville (décret du 30 décembre 2014).

Quartiers en Veille Active (QVA) – Anciens quartiers CUCS qui n'ont pas été retenus dans la nouvelle géographie prioritaire, mais qui continuent d'être suivis au niveau local par la CAPI.

Territoires résiduels – Périmètres d'extension d'un QPV à la limite de l'ancien quartier CUCS.

Poches de précarité – Quartiers accueillant des populations précaires identifiées par les acteurs locaux et par un premier travail d'observation effectué avec l'Agence d'urbanisme en 2015.

1. Les demandeurs d'emploi dans la CAPI

1.1 Une progression plus lente du chômage

Depuis 2015, l'évolution du nombre de demandeurs d'emploi se stabilise (-1 % entre 2015 et 2017). Une baisse des demandeurs d'emploi jeunes de moins de 25 ans et une stabilisation de ceux de très longue durée sont constatées. En revanche, le nombre de demandeurs d'emploi de 50 ans et plus continue de progresser.

Un ralentissement de l'évolution des demandeurs d'emploi depuis 2015

Dans la Communauté d'Agglomération Porte de l'Isère, le nombre de demandeurs d'emploi (cat. A, B et C) a augmenté de 52 % entre 2009 et 2015 avec des pics en 2009, 2011 et 2014.

A partir de 2015, la progression du nombre d'inscrits sur les listes de Pôle emploi se stabilise (-2 % entre 2015 et 2016 et +1 % entre 2016 et 2017). Ainsi, fin 2017, le nombre de demandeurs d'emploi s'élève à 10 250.

Cette tendance est le résultat du dynamisme de l'emploi des dernières années conjugué au déploiement des contrats aidés en 2015 et 2016, aux dispositifs de formation (plan 500 000 formations) et au développement de l'offre d'accompagnement de Pôle emploi (cf. 20).

A noter que le nombre d'emplois salariés privés dans la CAPI augmente de + 7 % à partir de 2015.

Une stabilisation du chômage de très longue durée

Le nombre de demandeurs d'emploi de très longue durée (deux ans et plus) qui a augmenté de manière exponentielle entre 2009 et 2015 (+244 %), se stabilise ensuite avec +0,3 % entre 2015 et 2017. On observe ce même phénomène chez les demandeurs d'emploi d'un an et plus (+0,4 % sur la même période).

Une évolution du chômage plus favorable pour les jeunes demandeurs d'emploi

Entre 2015 et 2017, le nombre de personnes en recherche d'emploi de moins de 25 ans diminue fortement : -17 %, soit 300 jeunes de moins en deux ans (déploiement des emplois d'avenir).

A l'inverse, les demandeurs d'emploi les plus pénalisés sont les personnes de 50 ans et plus qui ne cessent d'augmenter : +100 % entre 2009 et 2015 puis +11 % entre 2015 et 2017.

À RETENIR

DANS LA CAPI :

- ✓ 10 250 DEMANDEURS D'EMPLOI INSCRITS A PÔLE EMPLOI FIN 2017
- ✓ -1 % EN DEUX ANS (-100 CHÔMEURS)
- ✓ -17 % DE DEMANDEURS D'EMPLOI DE MOINS DE 25 ANS (- 300 PERSONNES)
- ✓ +11 % DE DEMANDEURS D'EMPLOI DE 50 ANS ET PLUS (+ 200 PERSONNES)

Définitions

Pôle emploi définit cinq catégories de demandeurs d'emploi dont :

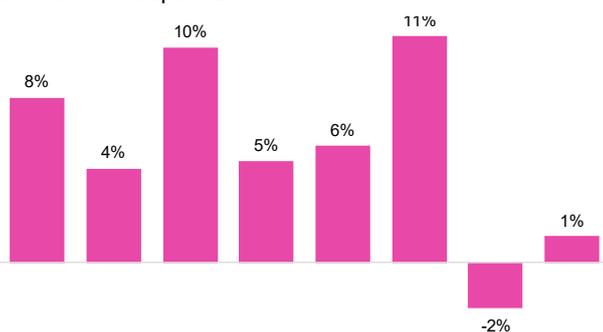
- **catégorie A** - demandeurs d'emploi sans emploi, tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, à la recherche d'un emploi quel que soit le type de contrat (CDI, CDD, à temps plein, à temps partiel, temporaire ou saisonnier).
- **catégories B et C** - demandeurs d'emploi ayant exercé une activité réduite courte (78 heures ou moins au cours du mois pour les catégories B) ou longue (plus de 78 heures au cours du mois pour les catégories C) et tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi.

Longue durée - Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi depuis un an ou plus.

Très longue durée - Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi depuis deux ans ou plus.

Seniors - Demandeurs d'emploi de 50 ans et plus

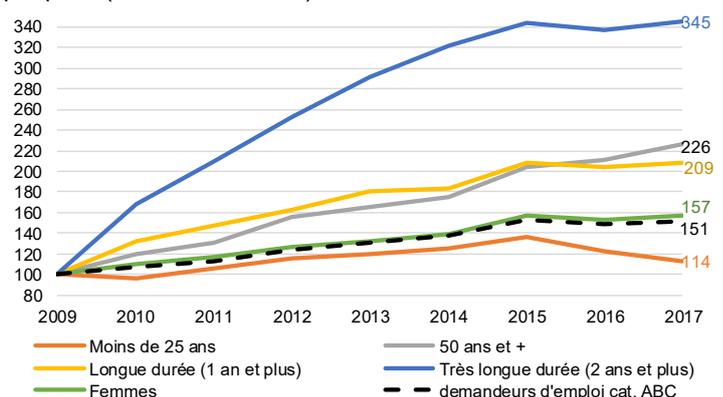
Evolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi dans la CAPI depuis 2009



2009-2010 2010-2011 2011-2012 2012-2013 2013-2014 2014-2015 2015-2016 2016-2017

Source : Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes (catégories A, B et C)

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi depuis 2009 par profil (base 100 en 2009)



À RETENIR

- ✓ **70 %** DES DEMANDEURS D'EMPLOI CONCENTRÉS À BOURGOIN-JALLIEU, VILLEFONTAINE ET L'ISLE-D'ABEAU
- ✓ **-1,5 %** DE DEMANDEURS D'EMPLOI À BOURGOIN-JALLIEU ENTRE 2015 ET 2017 (- 45 PERSONNES)
- ✓ **-3,9 %** DE DEMANDEURS D'EMPLOI À L'ISLE-D'ABEAU ENTRE 2015 ET 2017 (- 77 PERSONNES)

1.2 Les demandeurs d'emploi dans les communes de la CAPI fin 2017

Une stabilisation du nombre de demandeurs d'emploi mais de fortes disparités entre les communes.

Deux inscrits à Pôle emploi sur trois résident dans les trois communes les plus peuplées

Bourgoin-Jallieu, L'Isle-d'Abeau et Villefontaine concentrent 70 % des demandeurs d'emploi de la CAPI, alors qu'elles ne totalisent que 59 % de la population. De fait, ces communes ont les taux de demandeurs d'emploi rapportés aux actifs les plus forts de la CAPI (23 % et plus, pour un taux moyen de 20 % dans la CAPI).

Les deux communes suivantes en poids de population sont La Verpillière et Saint-Quentin-Fallavier qui ont un taux respectivement de 20 % et 18 %, donc très proche de la moyenne CAPI.

Légère baisse de chômage depuis 2015 après plusieurs années de forte hausse

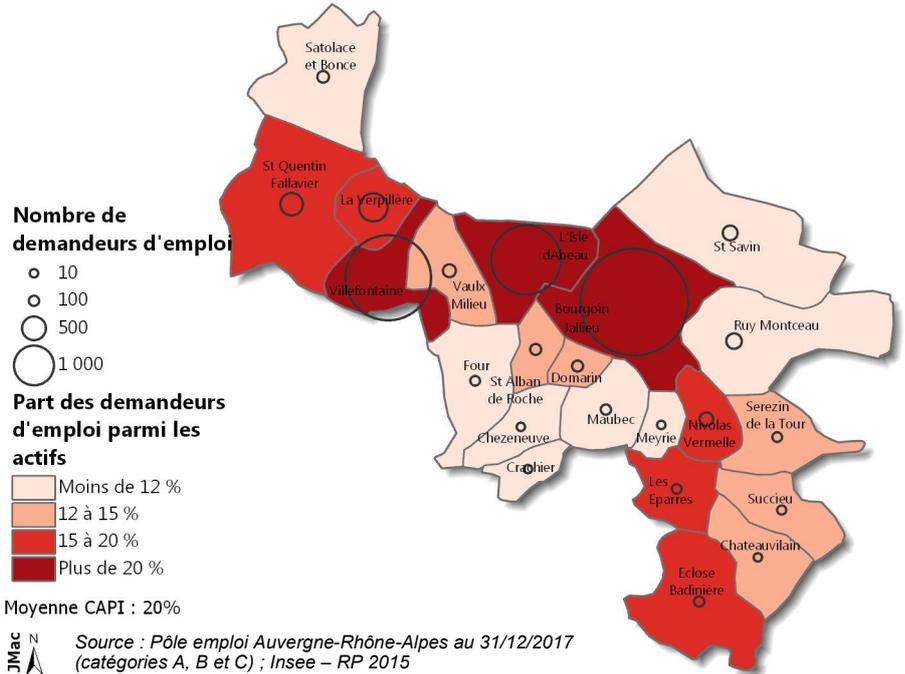
Entre 2015 et 2017, sur l'ensemble de la CAPI l'évolution du nombre de demandeurs d'emploi tend à se stabiliser avec 100 demandeurs d'emploi de moins en deux ans.

Cependant, les évolutions sont contrastées selon les communes.

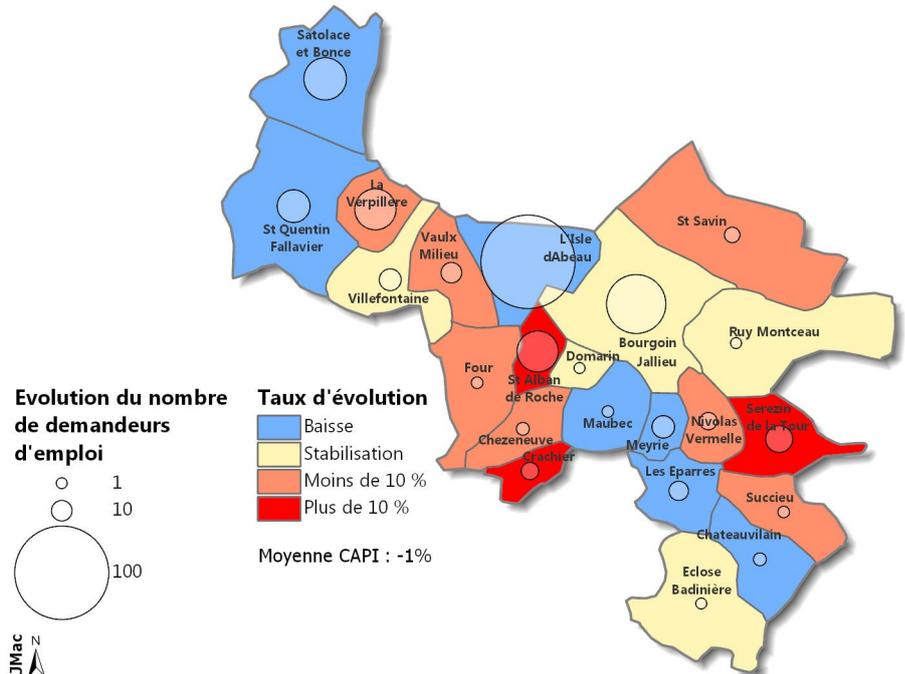
A L'Isle-d'Abeau et à Saint-Quentin-Fallavier le nombre de demandeurs d'emploi est en baisse (- 4 %), alors qu'il augmente à La Verpillière (+5 %).

Bourgoin-Jallieu et Villefontaine connaissent des évolutions proches de la moyenne de la CAPI (respectivement - 1,5 % et - 0,5 %).

Nombre et part des demandeurs d'emploi parmi les actifs



Evolution du nombre de demandeurs d'emploi entre 2015 et 2017



Trois quarts des communes ont plus de femmes que d'hommes en recherche d'emploi. Les demandeurs d'emploi seniors sont surreprésentés dans les communes moins peuplées.

À RETENIR

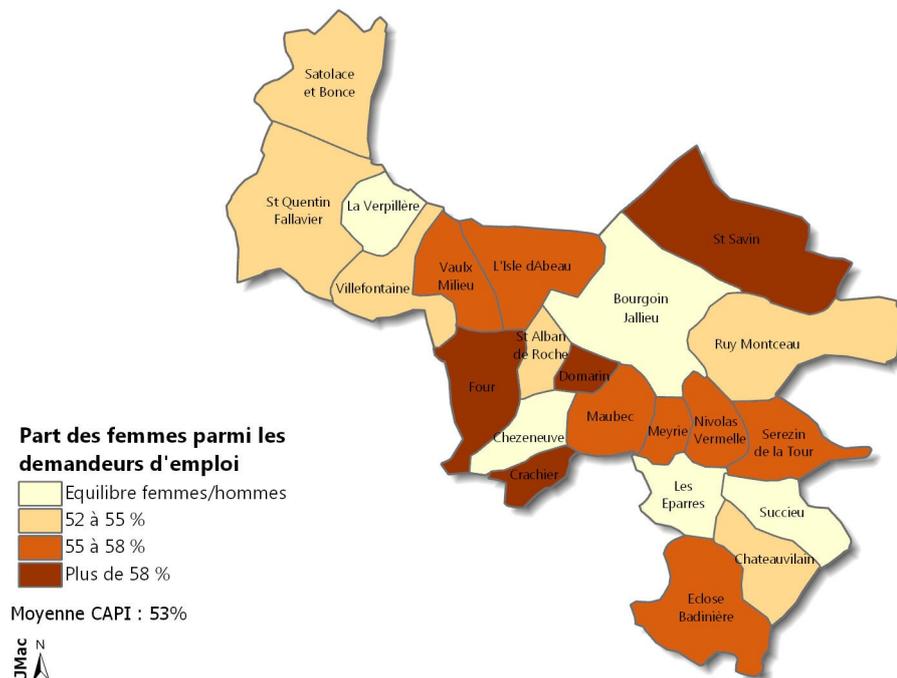
DEMANDEURS D'EMPLOI **FEMMES** INSCRITES A PÔLE EMPLOI, FIN 2017 :

- ✓ 53 % DANS LA CAPI
- ✓ 56 % À L'ISLE-D'ABEAU (1 000 CHÔMEURS)

DEMANDEURS D'EMPLOI DE **50 ANS ET PLUS**, FIN 2017 :

- ✓ 21 % DANS LA CAPI (2 100 CHÔMEURS)
- ✓ **MOINS DE 20 %** À L'ISLE-D'ABEAU ET VIL-LEFONTAINE

Part des femmes parmi les demandeurs d'emploi fin 2017



Une surreprésentation des femmes parmi les demandeurs d'emploi dans la majorité des communes de la CAPI

En moyenne, les femmes sont plus souvent inscrites à Pôle emploi dans la CAPI (53 %), alors qu'elles sont moins représentées parmi les actifs (48 %, RP– Insee 2015).

Ainsi, la moitié des communes affiche une surreprésentation significative des femmes parmi les demandeurs d'emploi (supérieure à 55 %), parmi lesquelles L'Isle-d'Abeau (56 %).

Saint-Quentin-Fallavier et Villefontaine enregistrent une plus faible surreprésentation des femmes (proche de la moyenne de la CAPI, 53 %).

Bourgoin-Jallieu affiche une répartition équilibrée entre les femmes et les hommes parmi les inscrits à Pôle emploi (51%).

Une concentration de seniors dans quelques communes peu peuplées

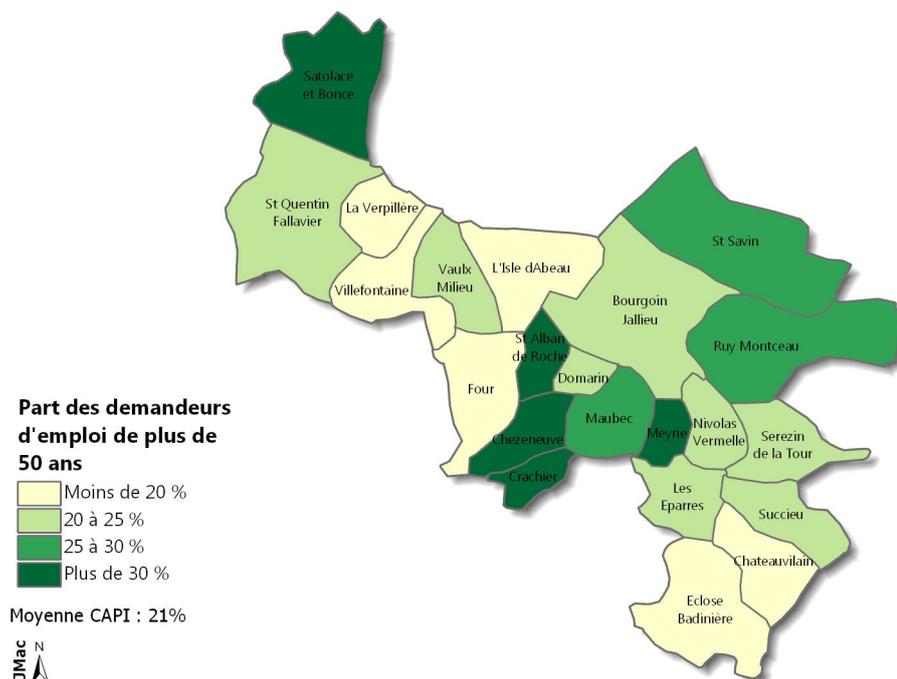
Fin 2017, 21 % des demandeurs d'emploi de la CAPI ont 50 ans et plus.

Saint-Quentin-Fallavier et Bourgoin-Jallieu affichent une part de demandeurs d'emploi seniors proche de la moyenne de la CAPI et accueillent la moitié des demandeurs d'emploi de cette tranche d'âge.

Dans six communes dont L'Isle-d'Abeau et Villefontaine, cette part est inférieure à la moyenne de la CAPI : néanmoins pour ces deux communes, il s'agit respectivement de 350 et 480 demandeurs d'emploi de 50 ans et plus ce qui représente 30 % des seniors de la CAPI.

A l'inverse, les communes avec une part de seniors de 25 % ou plus affichent des effectifs plus faibles (moins de 70 demandeurs d'emploi).

Part des demandeurs d'emploi de 50 ans et plus fin 2017



Source : Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes au 31/12/2017 (catégories A, B et C)

À RETENIR

DEMANDEURS D'EMPLOI DE FAIBLE NIVEAU DE FORMATION :

- ✓ 18 % DANS LA CAPI (1 800 CHÔMEURS)
- ✓ 23 % À BOURGOIN-JALLIEU (600 CHÔMEURS)

DEMANDEURS D'EMPLOI DEPUIS 2 ANS ET + :

- ✓ 20 % DANS LA CAPI (2 000 CHÔMEURS)
- ✓ 22 % À VILLEFONTAINE (500 CHÔMEURS)

Une surreprésentation des demandeurs d'emploi de faible niveau de formation dans les quatre communes les plus peuplées

18 % des demandeurs d'emploi ont un faible niveau de formation dans la CAPI. A Bourgoin-Jallieu et à La Verpillière, cette part est bien supérieure et atteint respectivement 23 et 21 %.

Au recensement de la population, une personne sur trois dans ces communes a un faible niveau de formation ce qui peut expliquer la difficulté à trouver un emploi.

L'Isle-d'Abeau et Villefontaine se rapprochent de la moyenne de la CAPI (19% de demandeurs d'emploi de faible niveau de formation chacune).

Inversement, les communes dans lesquelles les demandeurs d'emploi de faible niveau de formation sont sous-représentés (moins de 10 %), sont celles qui affichent des effectifs faibles (par exemple, 23 demandeurs d'emploi de faible niveau de formation à Ruy pour plus de 4 400 habitants).

Un demandeur d'emploi sur cinq est au chômage depuis deux ans et plus dans la moitié des communes

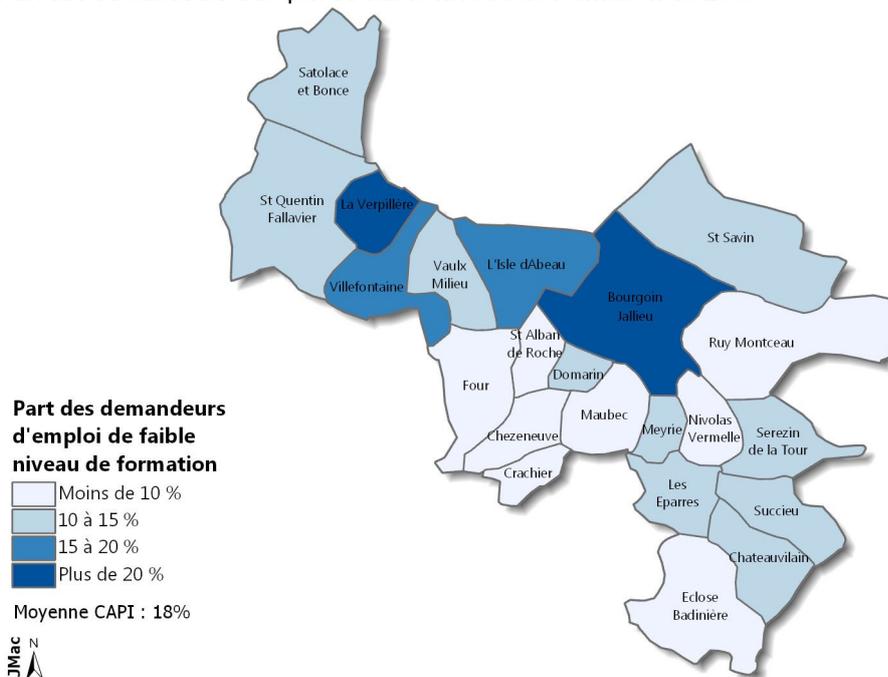
Sur l'ensemble du territoire de la CAPI, un demandeur d'emploi sur cinq est inscrit sur les listes de Pôle emploi depuis deux ans et plus fin 2017.

La moitié des communes affiche un taux de demandeurs d'emploi de très longue durée supérieur à 20 %. Ce taux correspond à un volume conséquent comme 525 personnes à Villefontaine, 400 à L'Isle-d'Abeau, 140 à La Verpillière et 95 à Saint-Quentin-Fallavier. A contrario, dans les autres communes, les effectifs sont beaucoup plus faibles (50 demandeurs d'emploi ou moins).

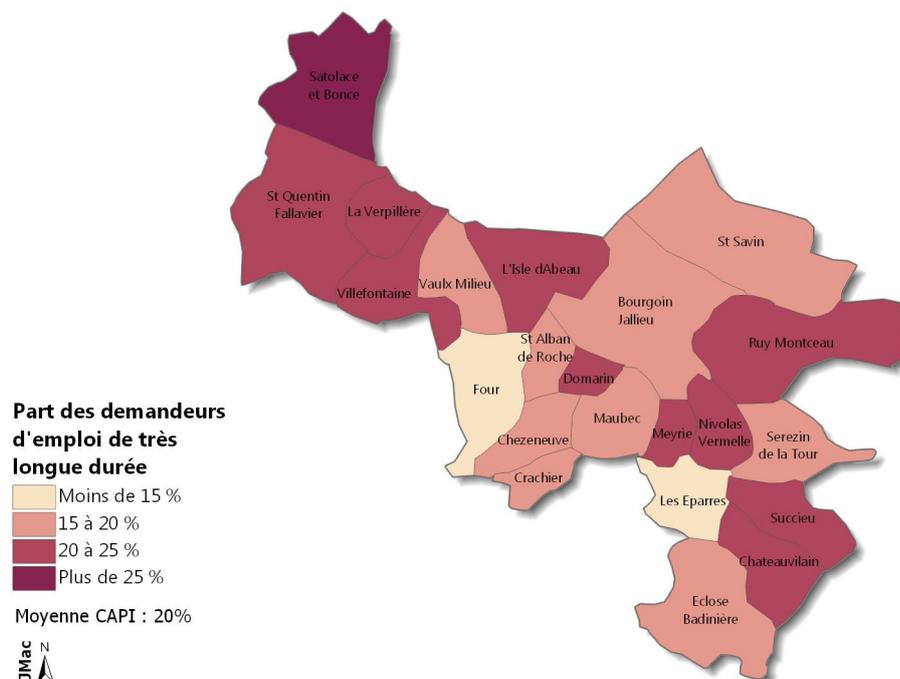
Bourgoin-Jallieu fait figure d'exception avec une part plus faible de demandeurs d'emplois de très longue durée (18%).

Le niveau de formation conditionne le retour à l'emploi et pénalise les demandeurs d'emploi de faible niveau de formation. Une commune sur deux est touchée par le chômage de très longue durée avec plus d'un demandeur d'emploi sur cinq inscrits depuis de deux ans et plus.

Part des demandeurs d'emploi de faible niveau de formation en 2017



Part des demandeurs d'emploi de très longue durée en 2017



Source : Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes au 31/12/2017 (catégories A, B et C)

Définitions

Faible niveau de formation - Sorties en cours de 1er cycle de l'enseignement secondaire (6ème à 3ème) ou abandons en cours de CAP ou BEP avant l'année de terminale.

2. Le suivi des quartiers prioritaires

2.1 Données clés sur le profil des habitants des QPV

Une surreprésentation des difficultés sociales et de la précarité économique dans les QPV.

Une surreprésentation des personnes isolées et des familles monoparentales dans les QPV

En l'absence d'actualisation des données de l'Insee RP sur les quartiers QPV, nous avons utilisé des données issues de la Caf concernant la composition familiale. Le taux de couverture de la Caf est de 57 % pour la CAPI et d'environ 80 % en moyenne dans les QPV.

Fin 2017, en moyenne dans la CAPI 30 % des foyers allocataires de la Caf sont des personnes isolées. Cette part est plus élevée dans tous les quartiers prioritaires et varie entre 35 et 41 %.

Les familles monoparentales (18 % dans la CAPI) sont aussi surreprésentées dans tous les QPV (entre 20 et 29 %), sauf à Champfleuri (17 %).

À RETENIR

PERSONNES ISOLÉES SANS ENFANT
ALLOCATAIRES DE LA CAF, FIN 2017 :

- ✓ 30 % DANS LA CAPI
- ✓ 37 % DANS LES QPV

FOYERS MONOPARENTAUX ALLOCATAIRES DE LA CAF, FIN 2017 :

- ✓ 18 % DANS LA CAPI
- ✓ 23 % DANS LES QPV

REVENU DÉCLARÉ MÉDIAN PAR UC, EN 2014 :

- ✓ 1 649 €/MOIS DANS LA CAPI
- ✓ ENTRE 720 ET 890 €/MOIS DANS LES QPV

Une précarité accrue dans les quartiers prioritaires

En 2014, le revenu moyen déclaré par Unité de Consommation varie entre 724 €/mois à Champfleuri et 888 €/mois à Champaret, soit un écart de 900 à 760 euros de moins par rapport au revenu moyen de la CAPI, situé à 1649 €/mois.

| | Champaret | Champfleuri | Bourgoin-Jallieu | Les Roches | Saint Bonnet | Villefontaine | Saint Hubert | L'Isle-d'Abeau | CAPI |
|---|-----------|-------------|------------------|------------|--------------|---------------|--------------|----------------|---------|
| Composition familiale des ménages percevant une allocation Caf (CNAF - 31-12-2017) | | | | | | | | | |
| Allocataires isolés sans enfant | 35% | 38% | 42% | 35% | 41% | 25% | 35% | 31% | 30% |
| Allocataires monoparentaux | 26% | 17% | 18% | 29% | 21% | 21% | 20% | 20% | 18% |
| Allocataires couples sans enfant | 8% | 10% | 6% | 7% | 6% | 4% | 7% | 4% | 5% |
| Allocataires couples avec enfant | 30% | 35% | 34% | 30% | 32% | 50% | 38% | 44% | 47% |
| Prestations (CNAF - 31-12-2017) | | | | | | | | | |
| Allocataires percevant le Revenu de Solidarité Active (RSA socle) | 79 | 136 | 1 009 | 118 | 203 | 662 | 246 | 480 | 2 589 |
| Allocataires percevant la prime d'activité (PPA) | 80 | 157 | 1 590 | 158 | 261 | 1 085 | 298 | 902 | 4 657 |
| Revenus (Filosofi 2014) | | | | | | | | | |
| Revenu déclaré médian mensuel par UC | 888 € | 724 € | 1 522 € | 861 € | 790 € | 1 352 € | 869 € | 1 507 € | 1 649 € |
| Revenu disponible médian mensuel par UC | 1 103 € | 1 071 € | 1 561 € | 1 124 € | 1 084 € | 1 461 € | 1 149 € | 1 563 € | 1 676 € |

Définitions

Revenu disponible - Il comprend les revenus d'activité, les revenus du patrimoine, les transferts en provenance d'autres ménages et les prestations sociales, nets des impôts directs.

Revenu déclaré - Il comprend les revenus d'activité salariée ou non salariée, les indemnités de chômage, de maladie, les pensions d'invalidité ou de retraite ainsi qu'une partie des revenus du patrimoine (hors prestations sociales).

Unité de Consommation (UC) - Coefficient de pondération attribué à chaque membre du ménage et permettant de comparer les niveaux de vie de ménages de tailles ou de compositions différentes.

- 1 UC pour le premier adulte du ménage ;
- 0,5 UC pour les autres personnes de 14 ans ou plus ;
- 0,3 UC pour les enfants de moins de 14 ans.

À RETENIR

PART DES FOYERS PERCEVANT LE RSA, FIN 2017 :

- ✓ 12 % DANS LA CAPI
- ✓ 23 % DANS LES QPV

TAUX DE PAUVRETÉ EN 2014 :

- ✓ 14 % DANS LA CAPI
- ✓ ENTRE 37 % ET 45% DANS LES QPV

Même si les écarts de pauvreté persistent entre les QPV et la moyenne de la CAPI, la situation s'améliore avec une baisse du nombre de foyers dépendant du RSA entre 2014 et 2017.

La proportion de foyers bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active diminue

Dans les QPV, près d'un quart des foyers allocataires de la Caf bénéficie du Revenu de Solidarité Active socle, fin décembre 2017. La proportion la plus importante est à Champaret (29 %).

Entre 2014 et 2017, la part des foyers bénéficiaires du RSA est en baisse dans tous les quartiers à l'exception de Saint-Hubert qui est stable. Cette tendance s'explique notamment avec l'amélioration de la conjoncture économique et la mise en œuvre des dispositifs consacrés à l'emploi sur cette même période.

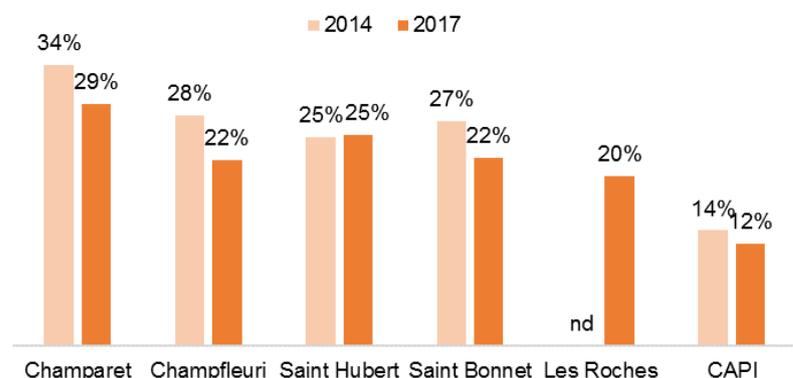
Néanmoins, l'écart avec l'ensemble de la CAPI reste important (entre 8 et 17 points).

La redistribution sociale joue un rôle primordial dans les quartiers prioritaires

Les prestations représentent entre 19 et 26 % du revenu disponible des habitants des QPV, alors que cette part n'est que de 7 % dans la CAPI.

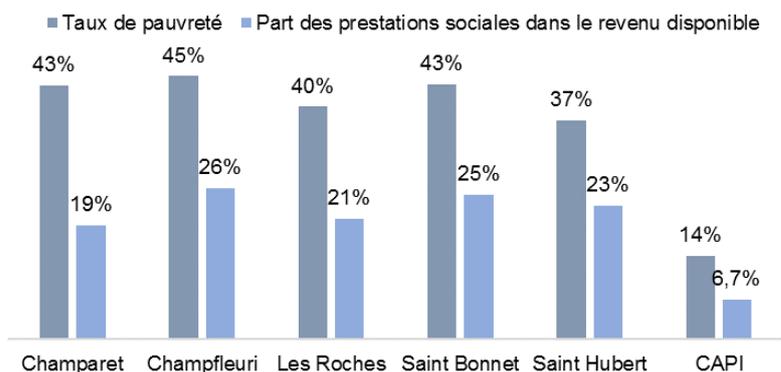
Dans les quartiers QPV, entre 37 et 45 % des ménages vivent au-dessous du seuil de pauvreté. Le taux de pauvreté est entre 2,5 et 3 fois supérieur dans les quartiers QPV que dans l'ensemble de la CAPI (14 %).

Part des allocataires Caf percevant **Revenu de Solidarité Active Socle**



Source : Insee - CNAF

Taux de pauvreté et part des prestations sociales dans le revenu disponible en 2014



Source : Insee—Filosofi

Définitions

Taux de pauvreté – Part des ménages dont le niveau de vie est inférieur au seuil de pauvreté (60 % du niveau de vie médian national, soit 1 008 euros par mois en 2014).

2.2 Evolution du nombre de demandeurs d'emploi dans les QPV

Dans les quartiers prioritaires, l'évolution du nombre de demandeurs d'emploi connaît un ralentissement à partir de juin 2015 ou juin 2016 selon le quartier.

Une hausse globale du chômage contrastée selon le quartier

Entre juin 2014 et juin 2018, le nombre de personnes inscrites à Pôle emploi dans les quartiers prioritaires augmente de 12 %, soit une hausse comparable à la moyenne de la CAPI (+ 12 %).

Toutefois, les évolutions sont contrastées selon les quartiers :

- Sur cette même période, la hausse la plus forte des demandeurs d'emploi concerne Saint-Hubert (+ 20%).
- Les Roches, Champfleuri et Champaret connaissent des progressions les plus basses (respectivement +4 %, +8 % et +10 %).
- A Saint-Bonnet la hausse est dans la moyenne de la CAPI (+12 %).

Une évolution plus favorable pour les demandeurs d'emploi de catégorie A depuis 2016

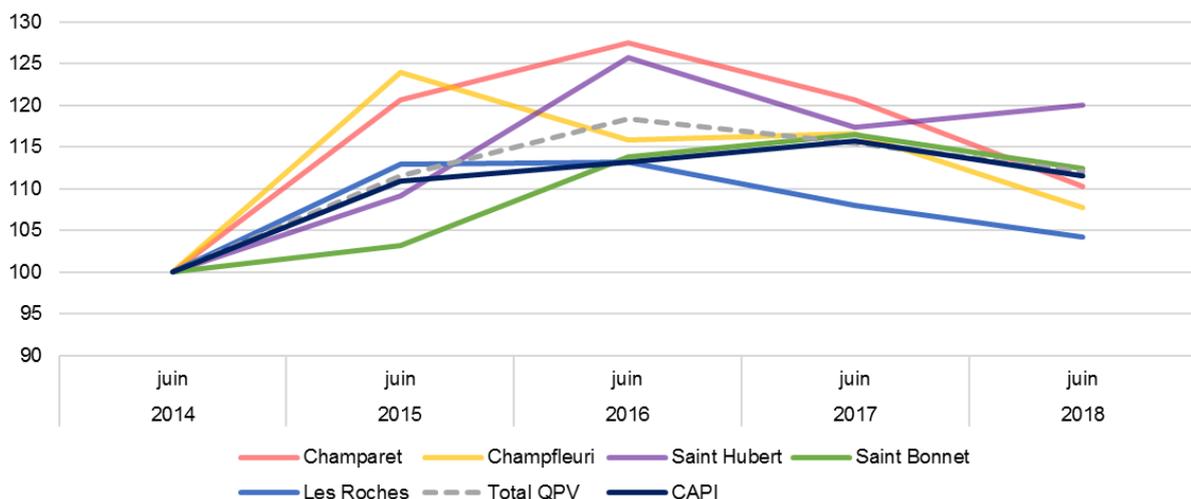
Pour les quartiers prioritaires, on observe des pics d'augmentation du nombre de demandeurs d'emploi soit en juin 2015 (Champfleuri et Les Roches) soit en juin 2016 (Champaret et Saint-Hubert). Depuis, la courbe est à la baisse : -5,4 % entre juin 2016 et juin 2018 dans l'ensemble des QPV, contre -1,4 % en moyenne dans la CAPI. Cette tendance s'explique notamment par la diminution des demandeurs d'emploi en catégorie A (sans aucune activité) : -11 % dans les QPV, contre -7 % dans la CAPI. Même si, le nombre de demandeurs d'emploi en activité réduite (cat. B et C) continue d'augmenter : + 4% dans les QPV contre + 6 % dans la CAPI.

Définitions

Pôle emploi définit cinq catégories de demandeurs d'emploi dont :

- **catégorie A** - demandeurs d'emploi sans emploi, tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, à la recherche d'un emploi quel que soit le type de contrat (CDI, CDD, à temps plein, à temps partiel, temporaire ou saisonnier).
- **catégories B et C** - demandeurs d'emploi ayant exercé une activité réduite courte (78 heures ou moins au cours du mois pour les catégories B) ou longue (plus de 78 heures au cours du mois pour les catégories C) et tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi.

Evolution du nombre de demandeurs depuis juin 2014 (en base 100)



Source : Insee- Pôle emploi, données trimestrielles

À RETENIR

- ✓ **10 013** DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA CAPI AU 30 JUIN 2017, DONT :
- ✓ **18 %** DANS LES QPV (1 829 CHÔMEURS)
- ✓ **13 %** DANS LES TERRITOIRES RÉSIDUELS (1 311 CHÔMEURS)
- ✓ **7 %** DANS LES POCHES DE PRÉCARITÉ (697 CHÔMEURS)
- ✓ **7 %** DANS LES QVA (681 CHÔMEURS)

3. Les demandeurs d'emploi dans les quartiers en politique de la ville au 30 juin 2017

3.1 Exploitation des données issues de la géolocalisation des demandeurs d'emploi

La géolocalisation du fichier détail des demandeurs d'emploi permet d'étudier le chômage sur des territoires infra-communaux (QPV, QVA, territoires résiduels et poches de précarité), ainsi que de réaliser des analyses plus approfondies sur des publics ciblés (femmes, seniors...).

Une démarche d'observation fine des territoires infra-communaux

Une géolocalisation des demandeurs d'emploi de la CAPI a été établie en juin 2017 à partir d'un fichier détail fourni par Pôle emploi. Ce traitement porte sur 10 013 demandeurs d'emploi de catégorie A, B, ou C inscrits à Pôle emploi au 30 juin 2017. La quasi-totalité des adresses a pu être traitée.

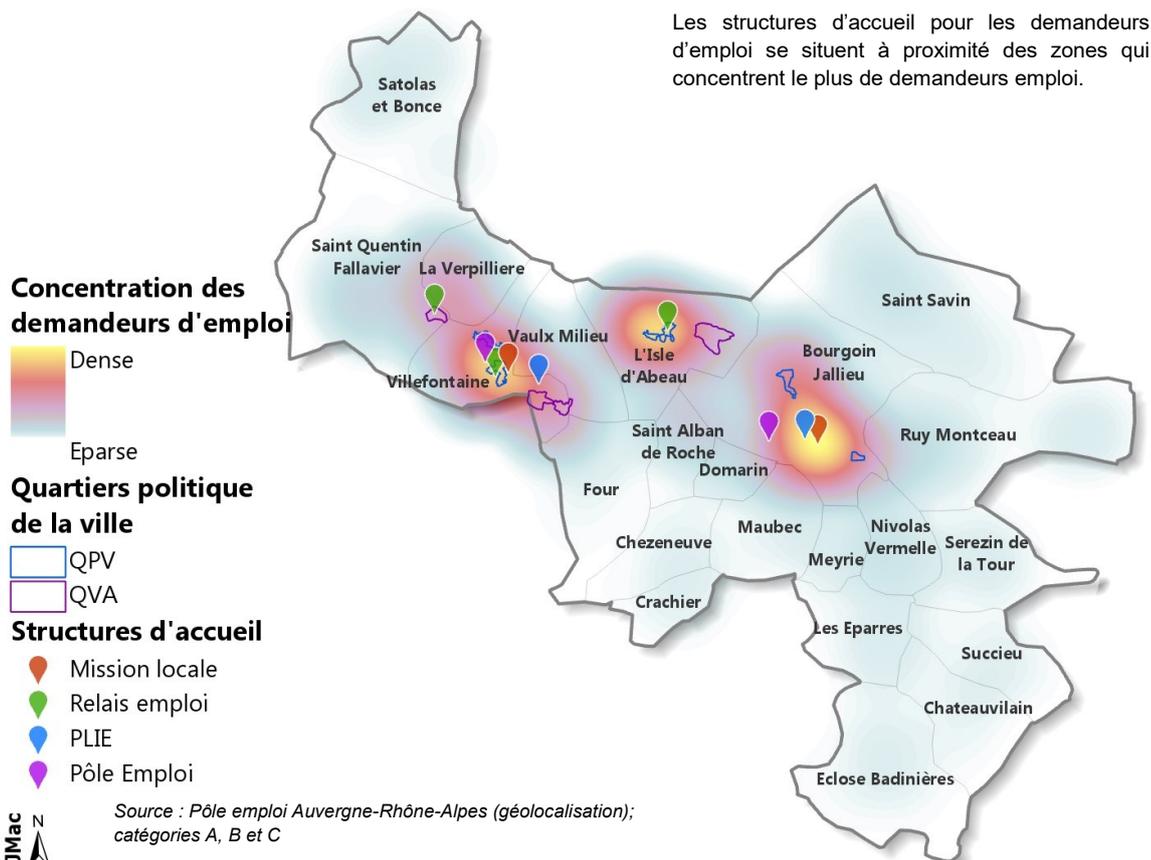
Ce type de traitement permet notamment :

- de calculer le nombre de demandeurs d'emploi dans les territoires de la politique de la ville pour lesquels des données consolidées ne sont pas disponibles.
- de comparer les profils des demandeurs d'emploi des quartiers avec les demandeurs d'emploi résidant dans le reste du territoire.

Avertissement méthodologique

Depuis la première géolocalisation des demandeurs d'emploi en 2015, le fichier détail a évolué : les chiffres sont à présent standardisés et concernent les demandeurs d'emploi en fin de mois. Par conséquent, il convient d'être prudent dans la comparaison avec les résultats présentés dans le cahier n°1 et les évolutions seront exprimées en terme de tendances entre les deux périodes.

Localisation des demandeurs d'emploi et des structures d'accueil dans les communes de la CAPI



3.2 Le profil des demandeurs d'emploi dans les quartiers en politique de la ville au 30 juin 2017

Dans les quartiers de la politique de la ville, l'analyse du profil des demandeurs d'emploi montre une durée de chômage plus longue et des niveaux de formation et de qualification plus faibles que dans le reste du territoire. Les écarts entre ces quartiers et le reste de la CAPI restent importants.

TENDANCES D'ÉVOLUTION

(JUN 2015 - JUN 2017)

- ✓ **+4 %** DE DEMANDEURS D'EMPLOI INSCRITS A PÔLE EMPLOI DANS LA CAPI
- ✓ UNE HAUSSE PLUS MARQUÉE À SAINT-BONNET ET À SAINT-HUBERT
- ✓ UNE STABILITÉ, VOIRE UNE LÉGÈRE BAISSÉ, DANS LES AUTRES QPV ET DANS LES QVA

Demandeurs d'emploi, juin 2017

| | Effectifs juin 2017 | Tendances depuis juin 2015* |
|------------------|---------------------|-----------------------------|
| Saint-Hubert | 521 | ↑↑↑ |
| Saint-Bonnet | 515 | ↑↑↑ |
| Les Roches | 341 | ↓ |
| Champfleuri | 311 | ↓ |
| Champaret | 141 | → |
| Total QPV | 1 829 | ↑ |
| Les Fougères | 341 | ↑ |
| Pierre Louve | 190 | → |
| Les Moines | 150 | ↓ |
| Total QVA | 681 | → |

↑ Hausse ↓ Baisse → Stabilité

* L'incertitude liée à la géolocalisation ne permet pas de calculer une évolution « exacte », d'autant plus que les effectifs sont faibles.

Entre juin 2015 et juin 2017, dans les quartiers de Saint-Bonnet et de Saint-Hubert, l'évolution du nombre de demandeurs d'emploi est supérieure à celle de la CAPI (+4 %), alors que dans les trois autres quartiers QPV, on observe une stabilité, voire une légère baisse du nombre de demandeurs d'emploi. Dans les poches de précarité et dans les territoires résiduels, le nombre de demandeurs d'emploi est lui aussi en baisse. Dans les QVA, leur nombre reste stable.

Fin juin 2017, les quartiers en politique de la ville (QPV, QVA, territoires résiduels et poches de précarité) comptent 4 500 demandeurs d'emploi de catégories A, B ou C, dont 40 % dans les QPV et 15 % dans les QVA.

La moitié des demandeurs d'emploi des QPV habite dans les quartiers de Saint-Bonnet et de Saint-Hubert (plus de 500 demandeurs d'emploi chacun).

D'avantage de demandeurs d'emploi sans aucune activité dans les quartiers QPV et QVA

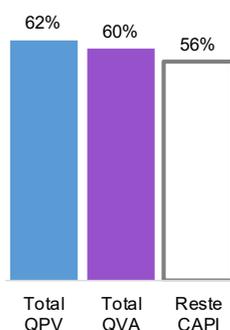
La part des demandeurs d'emploi sans aucune activité (catégorie A) est surreprésentée dans l'ensemble des QPV et des QVA par rapport au reste de la CAPI. Cette part est particulièrement élevée dans le quartier de Saint-Bonnet (64 %).

Une part de femmes plus faible dans deux quartiers

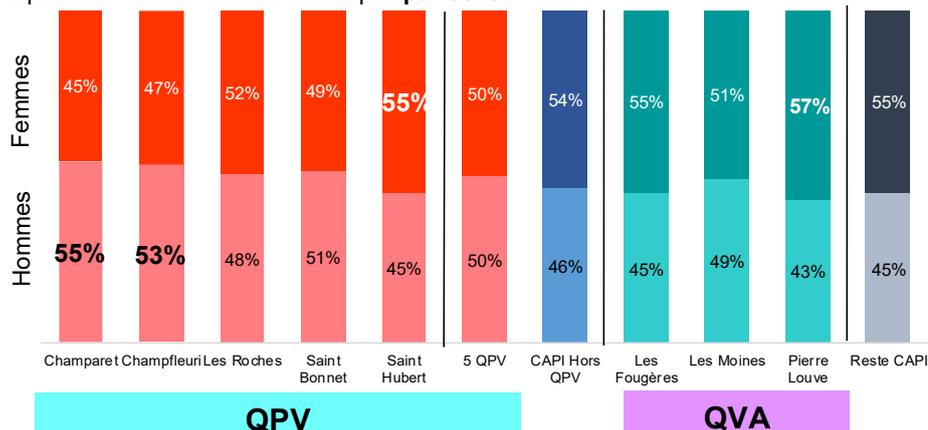
Champaret et Champfleuri présentent une part de femmes parmi les demandeurs d'emploi (cat. ABC) sensiblement plus faible que celle des hommes (respectivement 45 et 47 %). A l'inverse, à Saint-Hubert et, dans une moindre mesure, aux Roches, les femmes sont sur-représentées parmi les demandeurs d'emploi et leur part est plus proche de la moyenne de la CAPI hors QPV.

Parmi les QVA, à Pierre Louve, les femmes sont également surreprésentées parmi les demandeurs d'emploi (57 %).

Part des demandeurs d'emploi sans aucune activité (catégorie A)



Répartition des demandeurs d'emploi par sexe



Définitions

Reste CAPI - Ensemble du territoire de la CAPI hors QPV, QVA, territoires résiduels et poches de précarité.

CAPI hors QPV - Ensemble du territoire de la CAPI hors les quartiers QPV.

Source : Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes (géolocalisation) au 30 juin 2017 ; catégories A, B et C

TENDANCES D'ÉVOLUTION

(JUIN 2015 - JUIN 2017)

- ✓ **-11 %** DE DEMANDEURS D'EMPLOI DE **MOINS DE 26 ANS** DANS LA CAPI
- ✓ UNE BAISSÉ PLUS MARQUÉE DANS LES QPV
- ✓ UN CHÔMAGE DE **TRÈS LONGUE DURÉE** EN REcul DANS LA CAPI ET DANS L'ENSEMBLE DES QPV

Les demandeurs d'emploi de 50 ans et plus sont surreprésentés à Champaret et les jeunes sont plus touchés par le chômage à Saint Hubert

Les demandeurs d'emploi de 50 ans et plus (21 % dans la CAPI hors QPV) sont particulièrement représentés à Champaret (24 %), alors qu'ils ne sont que 16 % à Saint-Hubert et 17 % aux Roches.

En revanche, les jeunes demandeurs d'emploi (18 % dans la CAPI hors QPV) sont surreprésentés à Saint-Hubert (21 %).

Le quartier des Roches se démarque par une surreprésentation des demandeurs d'emploi entre 26 et 49 ans (72 % contre 61 % hors QPV).

Parmi les QVA, dans les quartiers des Moines et de Pierre Louve, un demandeur d'emploi sur quatre a 50 ans ou plus.

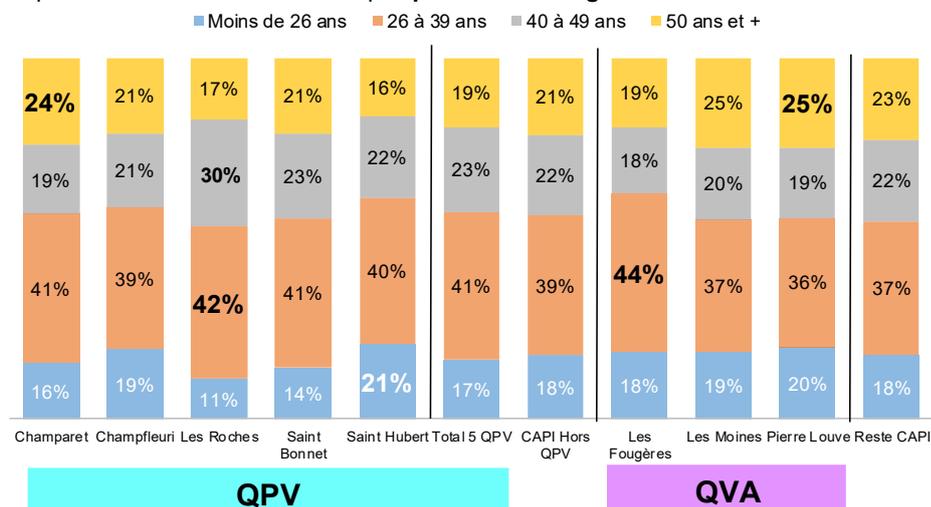
Une surreprésentation des demandeurs d'emploi de moins de six mois dans les QPV

Dans tous les quartiers QPV, la part des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi depuis moins de six mois est supérieure à la moyenne de la CAPI hors QPV (37%) ou égale pour Les Roches. Ce taux atteint 43 % dans le quartier de Champaret.

A l'inverse, dans ces mêmes quartiers, le chômage de longue et très longue durée est comparable, voire sous-représenté par rapport à la moyenne de la CAPI hors QPV. Champfleuri affiche les taux les plus faibles : 16 % de demandeurs d'emploi de 12 à 23 mois et 17 % de 24 mois et plus contre 20 % pour la CAPI hors QPV.

Le quartier des Roches fait exception, avec 24 % de demandeurs d'emploi depuis 24 mois et plus.

Répartition des demandeurs d'emploi par tranche d'âge

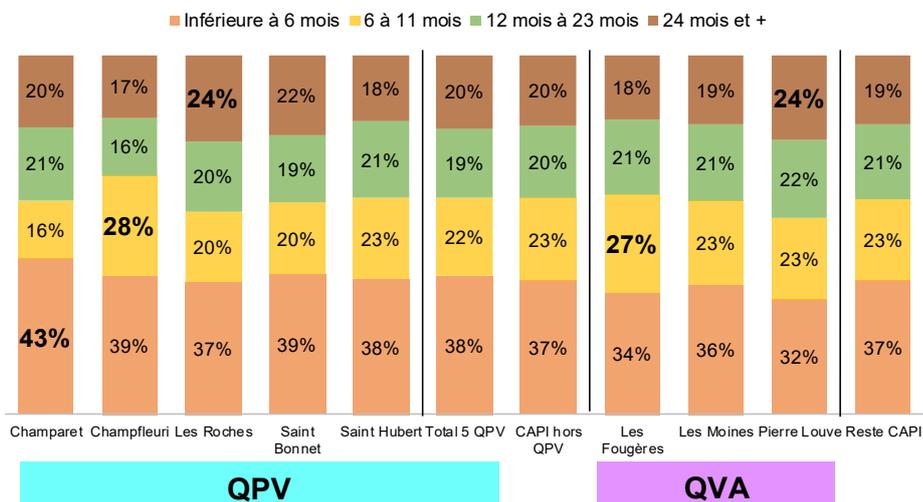


Tendances 2015-2017

Dans l'ensemble des QPV et des QVA, le nombre de demandeurs d'emploi de 50 ans et plus tend à la hausse. Cette augmentation est inférieure à la moyenne de la CAPI (+17 %) pour les QPV, alors qu'elle est supérieure dans les QVA.

On observe une baisse des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans, plus prononcée dans les quartiers prioritaires que dans la CAPI (-11 %).

Répartition des demandeurs d'emploi selon l'ancienneté d'inscription à Pôle emploi



Tendances 2015-2017

Dans l'ensemble des QPV et des QVA, on observe une augmentation du nombre des personnes inscrites à Pôle emploi depuis moins de 6 mois, mais moins marquée que dans la CAPI et une baisse de celles inscrites depuis 24 mois et +, plus prononcée que dans la CAPI (-2 %).

Source : Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes (géolocalisation) au 30 juin 2017 ; catégories A, B et C

(* Les taux portant sur moins de 30 demandeurs d'emploi sont indiqués avec un astérisque (*); il faut interpréter avec prudence ces taux.

TENDANCES D'ÉVOLUTION

(JUN 2015 - JUN 2017)

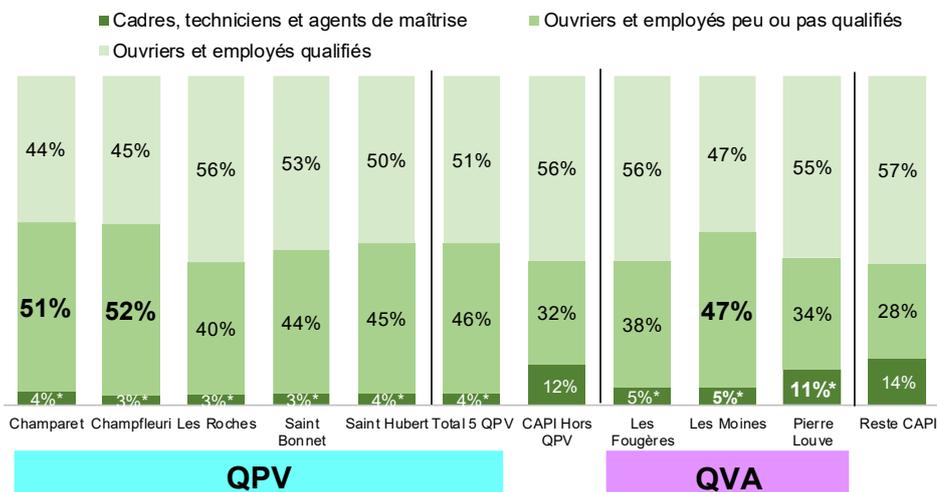
DEMANDEURS D'EMPLOI **PEU OU PAS QUALIFIÉS** :

- ✓ STABILITÉ OU FAIBLE BAISSÉ DANS TOUS LES QPV, SAUF SAINT-HUBERT

DEMANDEURS D'EMPLOI **DE FAIBLE NIVEAU DE FORMATION** :

- ✓ BAISSÉ DANS TOUS LES QPV PLUS MARQUÉE QUE DANS LE TOTAL CAPI

Répartition des demandeurs d'emploi selon le niveau de qualification



Tendances 2015-2017

Les demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés augmentent très faiblement à Saint Hubert ; la hausse est plus prononcée dans les QVA; leurs nombre reste stable, voire tend légèrement à la baisse, dans les autres quartiers.

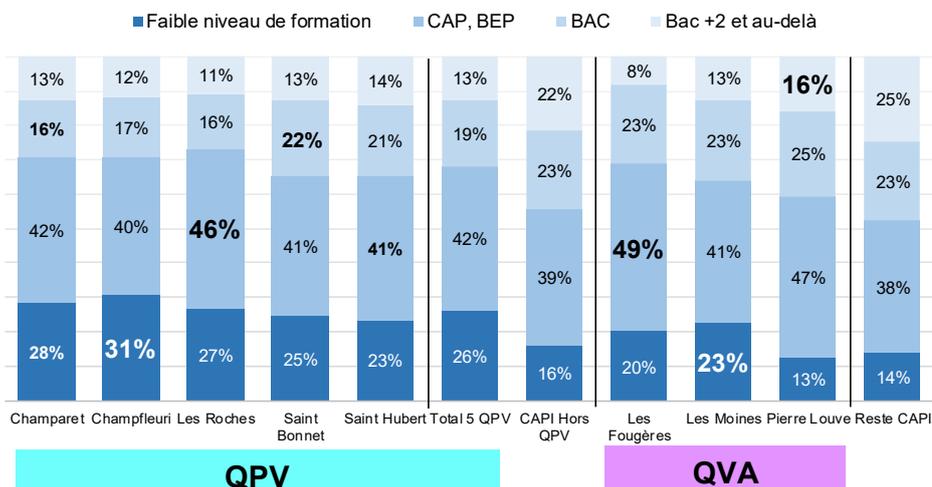
Le nombre d'ouvriers et d'employés qualifiés parmi les demandeurs d'emploi diminue dans tous les quartiers QPV et QVA, alors que leur nombre augmente dans la CAPI (+4 %).

Des niveaux de qualification sensiblement plus faibles dans les QPV

46% des demandeurs d'emploi des QPV sont peu ou pas qualifiés (contre 32% à l'échelle de la CAPI hors QPV). Dans les quartiers de Champfleuri et Champaret, cette part est surreprésentée. En revanche, la part des ouvriers et employés qualifiés est plus élevée aux Roches et à Saint-Bonnet, mais elle reste comparable à la moyenne de la CAPI hors QPV (56 %) alors que dans les autres QPV elle est sensiblement plus faible.

Le quartier Pierre Louve se caractérise par une présence plus forte de cadres, techniciens et agents de maîtrise par rapport aux autres quartiers (11 % contre 5 % et moins dans les autres quartiers).

Répartition des demandeurs d'emploi selon le niveau de formation



Tendances 2015-2017

Dans les QPV, on note une baisse des demandeurs d'emploi de faible niveau de formation plus marquée que dans la CAPI ; a contrario, une faible tendance à la hausse des demandeurs d'emploi avec un niveau CAP, BEP.

Source : Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes (géolocalisation) au 30 juin 2017 ; catégories A, B et C

Plus d'un quart des demandeurs d'emploi sans diplôme dans les QPV

Dans les quartiers prioritaires en moyenne, 26 % des demandeurs d'emploi ont un faible niveau de formation, contre 16 % dans la CAPI hors QPV. Ce taux atteint 31 % à Champfleuri.

Le niveau CAP, BEP est surreprésenté dans les QPV, notamment aux Roches (46 % contre 39 % en moyenne dans la CAPI hors QPV).

A l'inverse, Saint-Hubert et Saint-Bonnet présentent les plus forts taux de demandeurs d'emploi ayant un niveau BAC, avec respectivement 21 % et 22 %.

Parmi les QVA, Pierre Louve est le quartier où les demandeurs d'emploi sont les plus formés (25 % avec un niveau BAC et 16 % avec un BAC+ 2 et plus). En revanche, aux Fougères la moitié des demandeurs d'emploi a un niveau CAP, BEP.

Définitions

Faible niveau de formation - Sorties en cours de 1^{er} cycle de l'enseignement secondaire (6^{ème} à 3^{ème}) ou abandons en cours de CAP ou BEP avant l'année de terminale.

À RETENIR

PART DES DEMANDEURS D'EMPLOI POSITIONNÉS SUR LE **SECTEUR DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE** :

✓ 27 % DANS LES QPV

✓ 17 % DANS LE RESTE CAPI

PART DES DEMANDEURS D'EMPLOI POSITIONNÉS SUR LE **MÉTIER DU MAGASINAGE ET PRÉPARATION DE COMMANDES**

✓ 14,3 % DANS LES QPV

✓ 7,4 % DANS LE RESTE CAPI

3.3 Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi en QPV recherchent prioritairement des métiers dans les secteurs du transport et de la logistique, des services à la personne et commerces/ventes.

Le transport et la logistique et les services à la personne sont les secteurs les plus recherchés par les demandeurs d'emploi dans les QPV

Dans les quartiers prioritaires, près de la moitié des demandeurs d'emploi recherche un emploi dans le transport et la logistique ou dans les services à la personne, contre 36 % dans le reste de la CAPI.

A l'inverse, les demandeurs d'emploi des QPV sont moins souvent positionnés sur les secteurs du commerce, de la vente et de la grande distribution (12 %) et celui des activités de support à l'entreprise* (6 %) que dans le reste de la CAPI (respectivement 15 % et 13 %).

Dans les quartiers de veille active, la répartition des demandeurs d'emploi selon les secteurs recherchés est souvent intermédiaire entre celle des QPV et celle du reste de la CAPI.

Les demandeurs d'emploi en QPV sont concentrés sur un nombre restreint de métiers.

Dans les quartiers prioritaires, 37 % des personnes inscrites à Pôle emploi sont positionnées sur 6 métiers, essentiellement dans les services à la personne et à la collectivité et le secteur du transport et de la logistique.

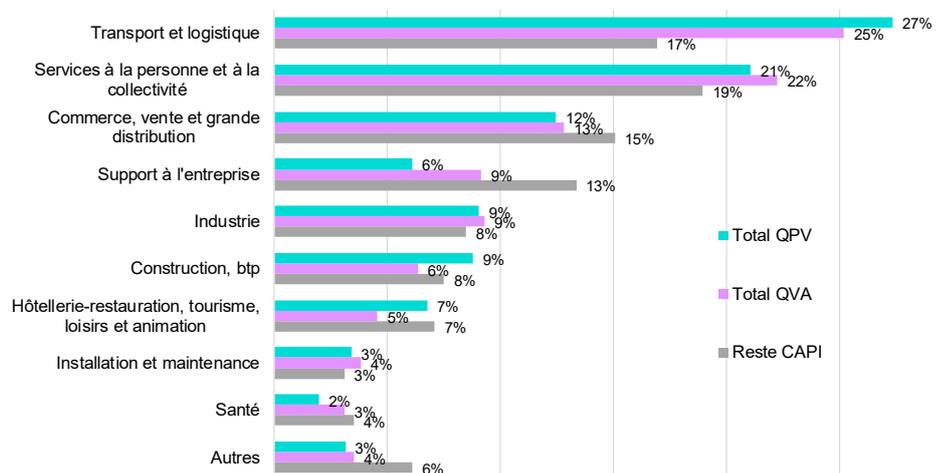
Ces six métiers concentrent 33 % des

demandeurs d'emploi dans les QVA contre 23 % dans le reste de la CAPI.

Les demandeurs d'emploi issus des QPV sont plus souvent présents dans les métiers peu qualifiés (magasinage, nettoyage de locaux, services domestiques, etc.).

* Le secteur du support à l'entreprise regroupe notamment l'assistance et le secrétariat et les systèmes d'information et de télécommunication.

Secteurs recherchés par les demandeurs d'emploi



Répartition des demandeurs d'emploi selon les 6 métiers les plus recherchés en QPV

| | QPV | QVA | Reste CAPI |
|--|------------------|------------------|----------------------|
| Magasinage et préparation de commandes | 14,3% | 12,3% | 7,4% |
| Nettoyage de locaux | 8,4% | 5,6% | 2,6% |
| Conduite d'engins de déplacement des charges | 4,8% | 4,6% | 2,5% |
| Services domestiques | 3,5% | 2,1% | 1,6% |
| Vente en habillement et accessoires de la personne | 3,2% | 2,6% | 2,7% |
| Assistance auprès d'enfants | 3,0% | 6,0% | 6,8% |
| Total demandeurs d'emploi sur ces 6 métiers | 37% (681) | 33% (226) | 23,5% (1 292) |
| Total demandeurs d'emploi | 1 829 | 681 | 5 495 |

Définitions (Pôle emploi)

Secteurs d'activité et métiers - Les métiers sont regroupés au sein d'un répertoire dénommé ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois)

Un secteur d'activité regroupe plusieurs domaines professionnels faisant référence à plusieurs métiers. Par exemple, le secteur du transport et logistique regroupe quatre domaines professionnels (Logistique, Transport aérien et activités aéroportuaires, Transport maritime et fluvial et activités portuaires et Transport terrestre) et 37 métiers dont Magasinage et préparation de commandes, Conduite d'engins de déplacement des charges et Manutention manuelle de charges.

Source : Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes (géolocalisation) au 30 juin 2017; catégories A, B et C

3.4 Les demandeurs d'emploi des QPV sont majoritairement positionnés sur le secteur du transport et de la logistique

Les demandeurs d'emploi positionnés sur le secteur du transport et de la logistique sont majoritairement des hommes, avec un niveau de formation CAP, BEP ou inférieur et le plus souvent inscrits depuis moins d'un an.

Dans les quartiers prioritaires, près de 500 demandeurs d'emploi recherchent un emploi dans le secteur de la logistique et du transport. Parmi eux, 80 % sont positionnés sur seulement trois métiers : magasinage et préparation de commandes (53 %), conduite d'engins (18 %) et manutention manuelle de charges (10 %).

Parmi ces demandeurs d'emploi, 57 % sont inscrits en catégorie A (sans aucune activité).

Les métiers du transport et de la logistique recherchés majoritairement par les hommes

Dans les QPV, trois quarts des demandeurs d'emploi (cat. ABC) intéressés par ces métiers sont des

hommes, soit une part comparable à celle du reste de la CAPI (76 %). A l'inverse, dans les QVA, les hommes sont toujours majoritaires, mais les femmes sont surreprésentées par rapport au reste de la CAPI (30 % dans les QVA, contre 24 % dans le reste de la CAPI).

Une surreprésentation des demandeurs d'emploi de faible niveau de formation

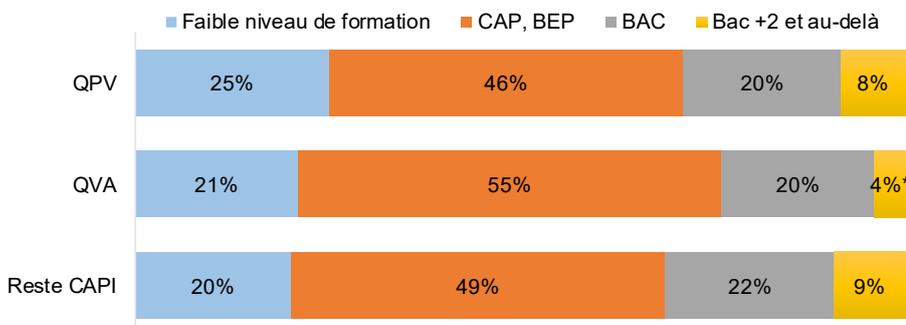
Dans les QPV, les demandeurs d'emploi positionnés sur ce secteur ont plus souvent un faible niveau de formation que dans les QVA et dans le reste de la CAPI (25 % dans les QPV contre respectivement 21% et 20 % dans les QVA et le reste de la CAPI). A l'inverse, la part des CAP, BEP est sous-représentée dans les QPV (46 %) par rapport aux QVA (55 %) et au reste de la CAPI (49 %).

Plus de la moitié des demandeurs d'emploi positionnés sur ce secteur sont inscrits depuis moins d'un an

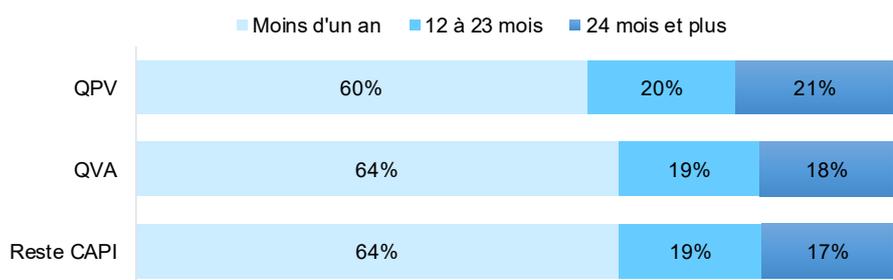
60 % des demandeurs d'emplois positionnés sur les métiers du transport et de la logistique sont en recherche d'un emploi depuis moins d'un an, contre 64 % dans les QVA et le reste de la CAPI.

A l'inverse, les demandeurs d'emploi de très longue durée sont surreprésentés dans les QPV (21 %), alors qu'il sont 17 % dans le reste de la CAPI.

Répartition des demandeurs d'emploi positionnés sur les métiers du transport et de la logistique **selon le niveau de formation**



Répartition des demandeurs d'emploi positionnés sur les métiers du transport et de la logistique **selon l'ancienneté d'inscription** à Pôle emploi



Source : Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes (géolocalisation) au 30 juin 2017; catégories A, B et C

(*) Les taux portant sur moins de 30 demandeurs d'emploi sont indiqués avec un astérisque (*); il faut interpréter avec prudence ces taux.

À RETENIR

FEMMES INSCRITES À PÔLE EMPLOI DE NIVEAU CAP, BEP (JUIN 2017) :

- ✓ 38 % DANS LES QPV
- ✓ 34 % DANS LE RESTE DE LA CAPI

FEMMES POSITIONNÉES SUR LE MÉTIER DU NETTOYAGE (JUIN 2017) :

- ✓ 14,6 % DANS LES QPV
- ✓ 3,8 % DANS LE RESTE DE LA CAPI

4. Focus sur différents profils de demandeurs d'emploi

4.1 Profil des demandeurs d'emploi femmes

Dans les quartiers prioritaires, les femmes demandeurs d'emploi ont plus fréquemment un niveau CAP, BEP ou inférieur. Toutefois, un quart d'entre elles a un niveau BAC. Les femmes sont plus souvent positionnées sur le métier de nettoyage de locaux, le magasinage ou la préparation de commandes.

Les demandeurs d'emploi femmes sont moins souvent au « chômage sans aucune activité » dans les quartiers QPV et QVA

Fin juin 2017, la part des femmes en catégorie A est de 51 % dans les QPV et 50 % dans les QVA, contre 53 % dans le reste de la CAPI.

Une femme sur quatre dans les quartiers prioritaires a le niveau BAC

Dans les QPV, les femmes en recherche d'emploi ont plus souvent de faibles niveaux de formation que les femmes dans le reste de la CAPI (21 % dans les QPV contre 13 % dans le reste de la CAPI).

Toutefois, 25 % des femmes ont un niveau BAC ce qui est un taux comparable avec le reste de la CAPI (25 %), alors que les hommes sont à 16 %.

Dans les QVA, la moitié des femmes en recherche d'un emploi atteint un niveau de formation CAP, BEP. Elles sont surreprésentées par rapport aux hommes à ce même niveau de formation (44 % parmi les hommes).

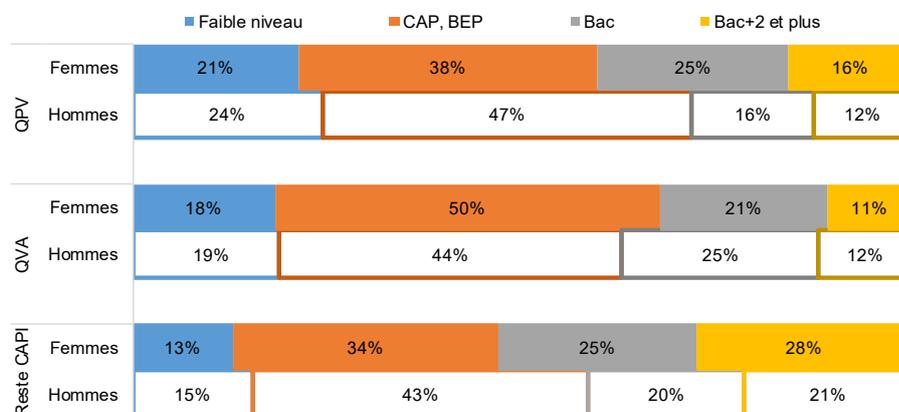
Les femmes des QPV en recherche d'emploi sont fortement positionnées sur les métiers du nettoyage et du magasinage

Dans les quartiers prioritaires, la moitié des femmes en demande d'emploi est positionnée sur seulement 6 métiers, essentiellement dans les ser-

vices à la personne et commerce, la vente et la grande distribution.

Plus particulièrement, 15 % des femmes sont positionnées sur le métier du nettoyage de locaux et 11 % sur le magasinage et préparation de commandes. Ces taux sont respectivement de 4 et 5 % dans le reste de la CAPI.

Répartition des demandeurs d'emploi par niveau de formation et selon le genre



6 premiers métiers recherchés par les demandeurs d'emploi femmes dans les QPV

| | QPV | QVA | Reste CAPI |
|--|--------------|--------------|----------------|
| Nettoyage de locaux | 14,6% | 9,7% | 3,8% |
| Magasinage et préparation de commandes | 10,7% | 11,0% | 5,2% |
| Services domestiques | 6,9% | 3,8% | 2,8% |
| Assistance auprès d'enfants | 5,9% | 11,0% | 12,2% |
| Vente en habillement et accessoires de la personne | 5,7% | 4,0% | 4,4% |
| Personnel de caisse | 3,8% | 2,4% | 2,0% |
| Total femmes sur ces 6 métiers | 48% | 42% | 35% |
| Total demandeurs d'emploi femmes | (435) | (156) | (1 884) |
| Total demandeurs d'emploi femmes | 912 | 372 | 3 028 |

Source : Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes (géolocalisation) au 30 juin 2017 ; catégories A, B et C

4.2 Profil des demandeurs d'emploi de faible niveau de formation

Un tiers des demandeurs d'emploi avec un faible niveau de formation a entre 26 et 35 ans dans les quartiers prioritaires. Ils sont inscrits à Pôle emploi le plus souvent depuis moins de 6 mois.

Davantage de demandeurs d'emploi avec un faible niveau de formation sont sans aucune activité dans les QPV

Fin juin 2017, près de 480 demandeurs d'emploi ont un faible niveau de formation dans les quartiers prioritaires, dont 67 % sans aucune activité (catégorie A) contre 65 % dans le reste de la CAPI.

Les 26-35 ans sont les plus concernés par les faibles niveaux de formation dans les QPV (un tiers) contre 27 % dans les QVA et dans le reste de la CAPI.

Les personnes de 50 ans et plus représentent un autre tiers des demandeurs d'emploi de faible niveau de formation. Cependant, leur part est significativement inférieure à la moyenne du reste de la CAPI (38 %).

Les demandeurs d'emploi avec un faible niveau de formation moins impactés par le chômage de très longue durée

Dans les QPV, ces demandeurs d'emploi avec un faible niveau de formation sont moins souvent à la recherche d'un emploi depuis 2 ans et plus : 20 % dans les QPV contre 30 % dans les QVA et 24 % dans le reste de la CAPI.

À RETENIR

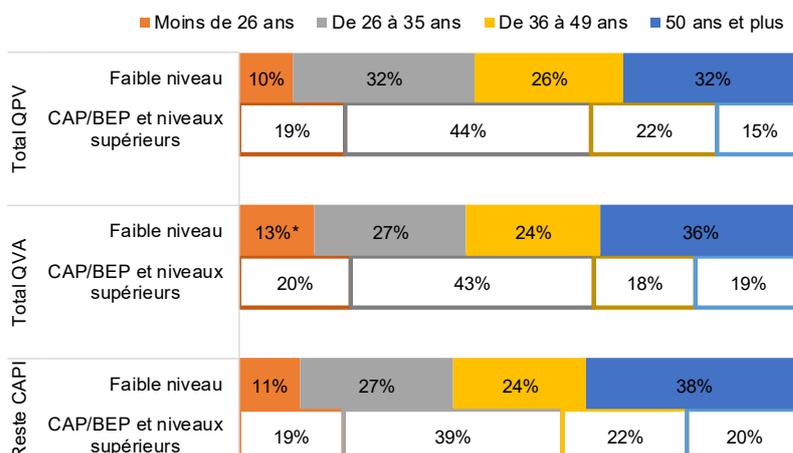
DEMANDEURS D'EMPLOI DE FAIBLE NIVEAU DE FORMATION DE 26 À 35 ANS (JUIN 2017) :

- ✓ 32 % DANS LES QPV
- ✓ 27 % DANS LE RESTE DE LA CAPI

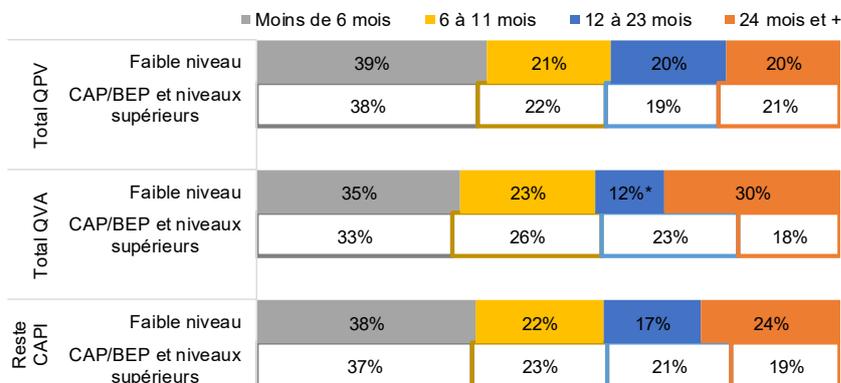
DEMANDEURS D'EMPLOI DE FAIBLE NIVEAU DE FORMATION INSCRITS DEPUIS 2 ANS ET PLUS (JUIN 2017) :

- ✓ 20 % DANS LES QPV
- ✓ 24 % DANS LE RESTE DE LA CAPI

Répartition des demandeurs d'emploi de faible niveau de formation selon l'âge



Répartition des demandeurs d'emploi de faible niveau de formation selon l'ancienneté d'inscription à Pôle emploi



Source : Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes (géolocalisation) au 30 juin 2017 ; catégories A, B et C

(*) Les taux portant sur moins de 30 demandeurs d'emploi sont indiqués avec un astérisque (*); il faut interpréter avec prudence ces taux.

À RETENIR

DEMANDEURS D'EMPLOI DE 50 ANS ET PLUS SANS AUCUNE ACTIVITÉ (CAT. A) :

✓ 66 % DANS LES QPV

✓ 61 % DANS LE RESTE DE LA CAPI

DEMANDEURS D'EMPLOI DE 50 ANS ET PLUS DE FAIBLE NIVEAU DE FORMATION (JUIN 2017) :

✓ 43 % DANS LES QPV

✓ 24 % DANS LE RESTE DE LA CAPI

4.3 Profil des demandeurs d'emploi de 50 ans et plus

Dans les QPV, les demandeurs d'emploi de 50 ans et plus sont particulièrement éloignés du marché du travail. Ils sont plus souvent sans aucune activité et avec un faible niveau de formation par rapport au reste de la CAPI.

Les demandeurs d'emploi seniors sont plus souvent sans aucune activité dans les QPV

66 % des demandeurs d'emploi de 50 ans et plus sont inscrits à Pôle emploi en catégorie A (sans aucune activité). Ce taux est de 64 % dans les QVA et 61 % dans le reste de la CAPI. Ainsi, les seniors en recherche d'emploi situés dans le reste de la CAPI arrivent plus facilement à trouver un emploi à temps partiel.

Un équilibre du nombre de femmes et d'hommes parmi les demandeurs d'emploi de 50 ans et plus dans les QPV

Dans les quartiers de la politique de la ville, les demandeurs d'emploi de 50 ans et plus (en cat. ABC) sont pour moitié des femmes (51 %), alors que les femmes sont surreprésentées parmi les seniors dans le reste de la CAPI (56 %). Cette tendance est plus prononcée dans les QVA (60 %).

Une surreprésentation des faibles niveaux de formation parmi les demandeurs d'emploi de 50 ans et plus dans les QPV

Globalement, quel que soit le territoire, les seniors ont un niveau de formation plus faible que les demandeurs d'emploi de moins de 50 ans. Dans les QPV, cette part est de 43 % pour les 50 ans et plus contre 22 % pour les demandeurs d'emploi plus jeunes.

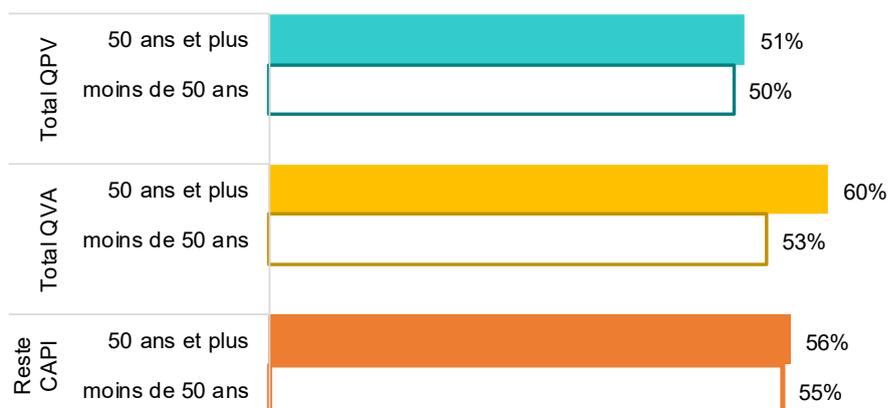
Ce taux est de 24 % dans le reste de la CAPI.

Dans les QVA, la moitié des demandeurs d'emploi de 50 ans et plus a un niveau de formation CAP, BEP (contre 42 % dans les QPV et dans le reste de la CAPI).

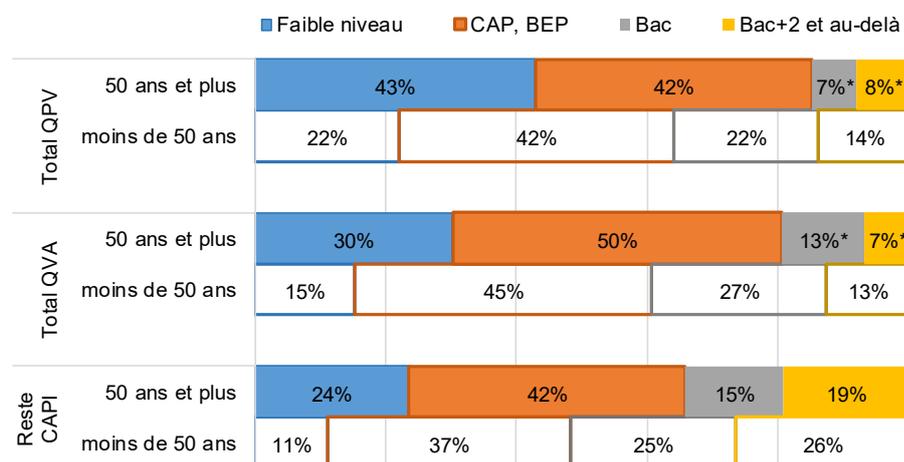
Dans les quartiers en politique de la ville, les demandeurs d'emploi de 50

ans et plus restent plus longtemps au chômage que dans le reste de la CAPI (36 % de seniors au chômage depuis 2 ans et plus dans les QPV, 38 % dans les QVA et 34 % dans le reste de la CAPI).

Part des femmes parmi les demandeurs d'emploi de 50 ans et plus



Répartition des demandeurs d'emploi de 50 ans et plus selon le niveau de formation



Source : Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes (géolocalisation), au 30 juin 2017; catégories A, B et C

5. Les jeunes accompagnés par la Mission locale Nord-Isère en 2018

La Mission locale est présente sur deux sites sur le territoire de la CAPI (Bourgoin-Jallieu et Villefontaine). On constate une baisse du nombre de jeunes accueillis physiquement à la Mission locale et en parallèle une augmentation du nombre de contacts via le numérique (sms, mails, réseaux sociaux).

3 693 jeunes en contact dans la CAPI en 2018.

Entre 2017 et 2018, le nombre de jeunes en contact a progressé de 44 %, soit 1 122 jeunes de plus en un an. En effet, l'utilisation d'outils numériques (sms, mails, réseaux sociaux) permet de s'adapter aux nouveaux besoins des jeunes en matière d'accompagnements.

1 519 jeunes de la CAPI sont accompagnés en 2018, soit 45 de moins qu'en 2017

Le nombre de jeunes accompagnés enregistre un léger recul de 3 % entre 2017 et 2018. Cette tendance à la baisse est observée depuis 2014 (-25 % entre 2014 et 2018).

Parmi ces jeunes accompagnés par la Mission locale en 2018 :

- la répartition hommes/femmes est équilibrée ;
- 6 % ont moins de 18 ans ;
- 63 % ont un niveau inférieur ou égal à un CAP, BEP ;

– 287 jeunes accompagnés résident dans un QPV, soit 19% de l'ensemble. Cette part de jeunes accompagnés habitant en QPV est la même qu'en 2017.

561 jeunes ont accédé à un emploi dont 19 % issus d'un QPV

Le nombre de jeunes qui a trouvé un emploi a progressé de 7 % en un an.

20 % de ces jeunes ont obtenu un CDI et 34 % un CDD. Ils sont 41 % à avoir trouvé un emploi en tant qu'intérimaire.

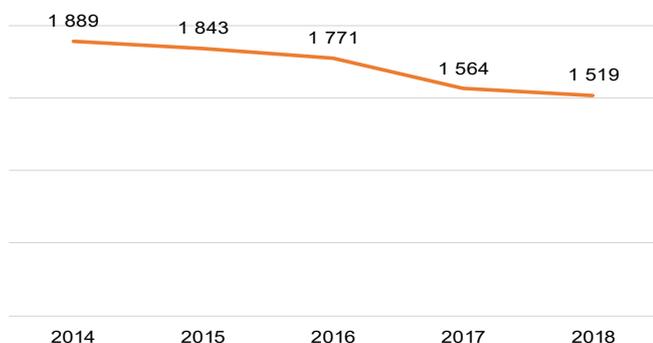
Parmi l'ensemble des jeunes ayant eu accès à un emploi, un tiers a accédé à un emploi durable. Ce taux s'élève à 40 % pour les jeunes des QPV.

119 jeunes ont bénéficié d'une formation, dont 20 % issus d'un QPV

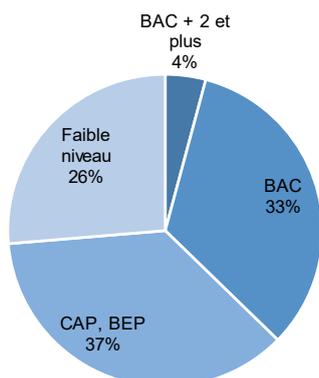
Le nombre de jeunes entrant en formation a diminué sur l'ensemble de la CAPI (-30 % entre 2017 et 2018).

En 2018, l'entrée en formation a bénéficié davantage aux femmes (54 % des entrants en formation).

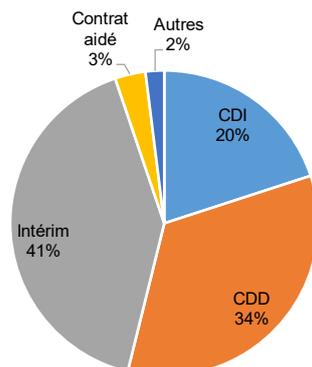
Jeunes accompagnés par la Mission locale dans la CAPI depuis 2014



Niveaux de formation des jeunes accompagnés par la ML (sans ou avec obtention du diplôme)



Jeunes en emploi selon le type de contrat signé



Définitions

Jeunes en contact - Jeune de 15 à 26 ans ayant eu au moins un événement (hors administratif) dans l'année (sms, mails, entretiens numériques).

Jeunes accompagnés - Jeune de 15 à 26 ans ayant eu au moins un entretien (individuel, atelier ou info collectif) dans l'année.

Emploi durable - CDI, CDD de 6 mois minimum (y compris intérim et contrats aidés).

Source : Rapport d'activité de la Mission locale 2018

À RETENIR

PART DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ EN 2017 :

✓ 22 % DANS LES QPV

✓ 16 % DANS LA CAPI HORS QPV

PART DES ENTRANTS EN FORMATION AVEC UN NIVEAU DE FORMATION CAP, BEP OU INFÉRIEUR EN 2017 :

✓ 59 % DANS LES QPV

6. L'accompagnement de Pôle emploi pour favoriser l'accès à l'emploi des résidents en QPV en 2017

Un quart des demandeurs d'emploi résidant en quartier prioritaire a bénéficié d'un parcours d'accompagnement renforcé de Pôle emploi.

Depuis 2015, Pôle emploi a développé son offre d'accompagnement pour les demandeurs d'emploi. Il existe quatre modalités :

- le suivi,
- l'accompagnement guidé,
- l'accompagnement renforcé
- et l'accompagnement global.

Un accompagnement plus renforcé pour les demandeurs d'emploi des quartiers prioritaires

Fin 2017, les demandeurs d'emploi résidant dans un quartier prioritaire ont bénéficié en moyenne d'un accompagnement plus intensif par rapport à ceux qui résident hors QPV. Ils sont ainsi près de 1 100 demandeurs d'emploi à avoir bénéficié d'un accompagnement guidé, renforcé ou global, soit trois personnes sur quatre inscrites à Pôle emploi dans ces quartiers (contre 64 % hors QPV).

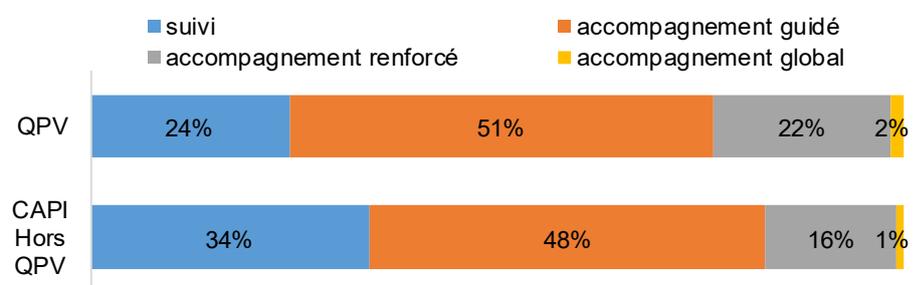
L'écart avec le reste de la CAPI hors QPV est plus marqué quand il s'agit d'accompagnement renforcé destiné aux demandeurs d'emploi les plus éloignés du marché de l'emploi : ils sont 22 % dans les QPV contre 16 % hors QPV.

Le recours à un accompagnement global reste exceptionnel mais davantage présent dans les QPV.

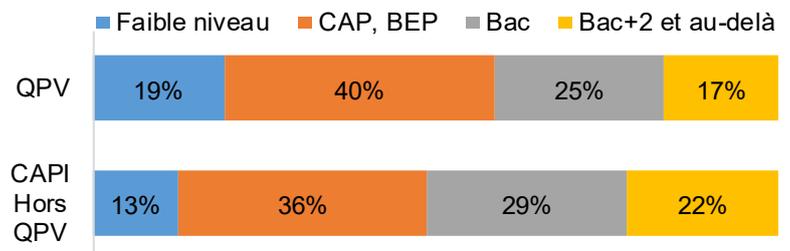
167 demandeurs d'emploi des QPV sont entrés en formation en 2017

Les entrées en formation ont progressé de 51% entre 2015 et 2017, dans les QPV (contre 49% hors QPV). Le pic des entrées en formation est atteint en 2016,

Répartition des demandeurs d'emploi par type de dispositif



Niveau de formation des entrants en formation



Source : Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes 2017

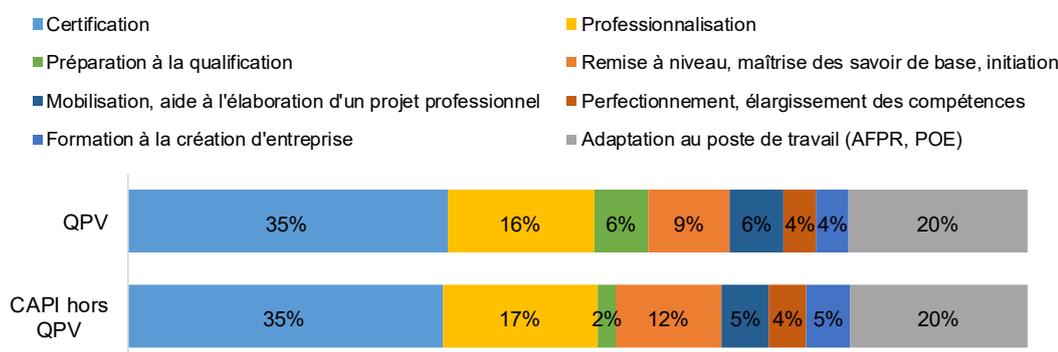
année de mise en œuvre du plan 500 000 formations, avec 250 entrées en formation.

L'entrée en formation concerne le plus souvent des femmes (59 % en QPV et 54 % hors QPV), des personnes entre 36 et 49 ans (35 % des entrées en formation). Dans les QPV, plus de la moitié des demandeurs d'emploi entrant en formation a un niveau de formation CAP, BEP et inférieur et connaît une surreprésentation par rapport à la CAPI hors QPV.

La certification : un objectif pour 35 % des entrants en formation des QPV

6 % des formations suivies par les demandeurs d'emploi des quartiers prioritaires ont un objectif de préparation à la qualification, contre 2 % hors QPV. L'obtention d'une certification (diplôme, titre, certificat de qualification professionnelle) concerne 35 % des entrées en formation dans le QPV (la même part en dehors).

Répartition des entrées en formation selon l'objectif de la formation



Source : Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes 2017

Source

Dispositifs d'accompagnement de Pôle emploi et entrées en formation en 2017 - Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes. Ces données ne sont disponibles que sur les périmètres réglementaires des QPV.

Définitions

Le type d'accompagnement de Pôle emploi dépend de l'autonomie du demandeur d'emploi dans sa recherche et de son éloignement du marché du travail.

Suivi et appui à la recherche d'emploi : cette modalité s'adresse aux demandeurs les plus autonomes et proches du marché du travail. Le conseiller veille à ce que chaque personne reçoive des offres d'emploi et reste active dans leur recherche. Les contacts sont essentiellement dématérialisés (jusqu'à 500 personnes par conseiller).

Accompagnement guidé - pour les demandeurs d'emploi qui ont besoin d'un appui régulier dans leur recherche, par des échanges physiques, téléphoniques ou par e-mail (jusqu'à 300 personnes par conseiller).

Accompagnement renforcé - pour les demandeurs d'emploi les plus éloignées de l'emploi, qui ont impérativement besoin d'entretiens physiques réguliers avec leur conseiller (maximum 80 personnes par conseiller).

Accompagnement global - pour les demandeurs d'emploi les plus fragilisés (confrontés à des freins sociaux et/ou en situation de précarité). Cet accompagnement vise à faciliter la prise en charge conjointe et simultanée des difficultés sociales et professionnelles, par la mise en œuvre d'un binôme d'accompagnants : un conseiller Pôle emploi d'une part et un travailleur social du département d'autre part.

Profil des demandeurs d'emploi des QPV/QVA

Les profils des quartiers QPV sont très disparates, mais se caractérisent selon deux typologies :

- des quartiers ville nouvelle : Saint-Bonnet, Saint-Hubert, Les Fougères, Pierre Louve ;
- des quartiers plus traditionnels : Champaret, Champfleuri, Les Roches, Les Moines.

Saint-Bonnet

Villefontaine

2 360 habitants (23% des QPV)

Un chômage plutôt axé sur la très longue durée par rapport aux autres QPV. Une part importante de demandeurs d'emploi avec un niveau Bac.

Principaux chiffres :

515 demandeurs inscrits à Pôle emploi fin juin 2017 (28% des demandeurs QPV)

Par rapport aux autres QPV :

- une répartition **femmes-hommes** presque équilibrée
- une légère surreprésentation des **plus de 50 ans** (21%/19% ens. QPV)
- une surreprésentation des demandeurs d'emploi **ouvriers et employés qualifiés** (53%/51% ens. QPV)
- une surreprésentation des demandeurs d'emploi de niveau **Bac** (22%/19% ens. QPV)
- une surreprésentation du **chômage de très longue durée** (22%/20% ens. QPV)

Saint-Hubert

L'Isle-d'Abeau

2 940 habitants (28% des QPV)

Un chômage plutôt axé sur une durée d'un à deux ans par rapport aux autres QPV.

Une part importante de demandeurs d'emploi avec un haut niveau de formation Bac+2 et au-delà.

Principaux chiffres :

521 demandeurs inscrits à Pôle emploi fin juin 2017 (28% des demandeurs QPV)

Par rapport aux autres QPV :

- une majorité de **femmes** (55%/50% ens. QPV)
- une surreprésentation des **moins de 25 ans** (21%/17% ens. QPV)
- une légère surreprésentation des demandeurs d'emploi de **niveau Bac** (21%/19% ens. QPV)
- une surreprésentation des **demandeurs d'emploi inscrits** à Pôle emploi depuis **un à deux ans** (21%/19% ens. QPV)

Champaret

Bourgoin-Jallieu

940 habitants (9% des QPV)

Une part importante de demandeurs d'emploi de plus de 50 ans par rapport à l'ensemble des QPV, souvent peu ou pas qualifiés et une part importante de personnes sans diplômes.

Principaux chiffres :

141 demandeurs inscrits à Pôle emploi fin juin 2017 (8 % des demandeurs QPV)

Par rapport aux autres quartiers :

- une majorité d'**hommes** (55%/50% ens. QPV)
- une surreprésentation des **plus de 50 ans** (24%/19% ens. QPV)
- une surreprésentation des demandeurs d'emploi **peu ou pas qualifiés** (51%/46% ens. QPV).
- une surreprésentation des demandeurs d'emploi avec de **faibles niveaux de formation** (28%/26% ens. QPV)
- une surreprésentation des **demandeurs d'emploi inscrits** à Pôle emploi depuis **moins de 6 mois** (43%/38% ens. QPV)

Champfleuri

Bourgoin-Jallieu

2 150 habitants (21% des QPV)

Une part importante de jeunes demandeurs d'emploi par rapport à l'ensemble des QPV, souvent peu ou pas qualifiés et une part importante de personnes sans diplômes.

Principaux chiffres :

311 demandeurs inscrits à Pôle emploi fin juin 2017 (17 % des demandeurs QPV)

Par rapport aux autres quartiers :

- une majorité d'**hommes** (53%/50% ens. QPV)
- une légère surreprésentation des **moins de 26 ans** (19 %/17 % ens. QPV)
- une forte surreprésentation des demandeurs d'emploi **peu ou pas qualifiés** (52%/46% ens. QPV)
- une forte surreprésentation des demandeurs d'emploi avec de **faibles niveaux de formation** (31%/26% ens. QPV)
- une surreprésentation des **demandeurs d'emploi inscrits** à Pôle emploi depuis **6 mois à un an** (28%/22% ens. QPV)

Les Roches

Villefontaine

2 060 habitants (20% des QPV)

Un chômage plutôt axé sur la très longue durée par rapport aux autres QPV et une part importante de demandeurs d'emploi avec un faible niveau de formation (CAP/BEP).

Principaux chiffres :

341 demandeurs inscrits à Pôle emploi fin juin 2017 (19 % des demandeurs QPV)

Par rapport aux autres QPV :

- une majorité de **femmes** (52%/50% ens. QPV)
- une surreprésentation des **40-49 ans** (30%/23% ens. QPV)
- une surreprésentation des demandeurs d'emploi **ouvriers et employés qualifiés** (56%/51% ens. QPV).
- une forte surreprésentation des demandeurs d'emploi de **niveau CAP-BEP** (46%/42% ens. QPV)
- une surreprésentation du **chômage de très longue durée** (24%/20% ens. QPV)

Les Fougères
Villefontaine
2460 habitants

Une part importante de demandeurs d'emploi entre 25 et 39 ans avec un niveau de formation plutôt faible (CAP/BEP), par rapport à l'ensemble des QVA sortants. Une part importante d'ouvriers et employés qualifiés.

Principaux chiffres :

341 demandeurs inscrits à Pôle Emploi fin juin 2017

Par rapport aux autres quartiers :

- une majorité de **femmes** (55%/55% ens. QVA)
- une surreprésentation des **26-39 ans** (44%/40% ens. QVA)
- une surreprésentation des demandeurs d'emploi de **niveau CAP-BEP** (49%/46% ens. QVA)
- une surreprésentation des demandeurs d'emploi **ouvriers et employés qualifiés** (56%/54% ens. QVA)
- une surreprésentation légère des **demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi depuis 6 mois à un an** (27%/25% ens. QVA)

Les Moines
Saint-Quentin-Fallavier
1190 habitants

Une part importante de demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés par rapport à l'ensemble des QVA sortants. Un chômage plutôt axé sur la courte durée.

Principaux chiffres :

150 demandeurs inscrits à Pôle Emploi fin juin 2017

Par rapport aux autres quartiers :

- une **répartition femmes-hommes presque équilibrée**
- une surreprésentation des demandeurs d'emploi de **50 ans et plus** (25%/22% ens. QVA)
- une surreprésentation des demandeurs d'emploi **ouvriers et employés peu ou pas qualifiés** (47%/39% ens. QVA)
- une surreprésentation légère des demandeurs d'emploi avec de **faibles niveaux de formation** (23%/19% ens. QVA sortants)
- une surreprésentation des **demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi depuis moins de 6 mois** (36%/34% ens. QVA)

Pierre Louve
L'Isle-d'Abeau
1820 habitants

Le quartier enregistre un chômage important chez les plus de 50 ans par rapport à l'ensemble des QVA sortants. La part du chômage de longue durée y est élevée.

Principaux chiffres :

190 demandeurs inscrits à Pôle Emploi fin juin 2017

Par rapport aux autres quartiers :

- une très grande majorité de **femmes** (57%/55% ens. QVA)
- une surreprésentation des demandeurs d'emploi de **50 ans et plus** (25%/22% ens. QVA)
- une surreprésentation des demandeurs d'emploi **cadres** (11%/7% ens. QVA)
- une surreprésentation des demandeurs d'emploi de **niveau Bac + 2 et plus** par rapport aux autres quartiers (16%/11% ens. QVA)
- une surreprésentation marquée du **chômage de longue durée** (24%/20% ens. QVA)



Réalisé avec le concours de la direction Habitat, Insertion et Solidarité territoriale
de la Communauté d'Agglomération Porte de l'Isère

Traitements et analyse : **Frédéric Camus** et **Lavinia Vitale**
Cartographie : **Johannel Macabre**
Crédit photos : CAPI © Photographee

Métropole de Lyon, Etat, Département du Rhône, Sepal, Sytral, Epora, Pôle Métropolitain, Communautés d'agglomération Annonay Rhône Agglo, du Bassin de Bourg-en-Bresse, Porte de l'Isère, Vienne Condrieu agglomération, Communautés de communes de l'Est Lyonnais, de la Dombes, de la Vallée du Garon, des Monts du Lyonnais, des Vallons du Lyonnais, du Pays de l'Arbresle, du Pays de l'Ozon, du Pays Mornantais, Communes de Bourgoin-Jallieu, de Lyon, de Romans-sur-Isère, de Tarare, de Vaulx-en-Velin, de Vénissieux, de Villeurbanne, Syndicats mixtes des Scot de l'Ouest Lyonnais, de la Boucle du Rhône en Dauphiné, des Rives du Rhône, du Beaujolais, du Nord-Isère, du Val de Saône-Dombes, Agence de l'environnement et de la maîtrise de l'énergie, Agence régionale de santé, Caisse des dépôts et consignations, Chambre de commerce et d'industrie de Lyon Métropole, Chambre de métiers et de l'artisanat du Rhône, Grand Lyon Habitat, Lyon Métropole Habitat, Opac du Rhône, Syndicat mixte de transports de l'aire métropolitaine lyonnaise, Syndicat mixte Plaines Monts d'Or, Syndicat mixte du Grand Parc Miribel Jonage

Agence d'**Urbanisme**
aire métropolitaine **Lyonnaise**



Tour Part-Dieu, 23^e étage
129 rue Servient - 69326 Lyon - Cedex 03
Tél. 04 81 92 33 00 - Fax 04 81 92 33 10
www.urbalyon.org

Directeur de la publication : **Damien Caudron**
Réfèrent : **Lavinia Vitale** 04.81.92.33.88 l.vitale@urbalyon.org
Infographie : Agence d'urbanisme