



Agence d'Urbanisme de l'aire
métropolitaine **lyonnaise**

Opale Observatoire partenarial en **Economie**

Juin 2019

Filières à enjeux de recrutement dans la métropole de Lyon : les métiers du grand âge et de l'autonomie

À domicile ou en établissement

*Cette note fait partie d'une collection de
4 portraits économiques de filières « à
enjeux de recrutement » dans la métro-
pole de Lyon :*

- *l'industrie*
- *la logistique*
- *les métiers du grand âge et de
l'autonomie*
- *le numérique*



515 000

Aides à domicile auprès de personne âgées ou handicapée en 2014 en France

43,4 %

Des heures d'intervention des entreprises de services à la personne sont dédiés à l'aide aux personnes âgées ou handicapées en France en 2016

Une tension sur le marché du travail, malgré une forte demande d'emplois

Les services à la personne, en majorité tournés vers l'aide aux personnes âgées ou handicapées

Selon de récentes analyses de la Dares, l'assistance aux personnes dépendantes ou handicapées représente en moyenne en France un tiers des services à la personne mais 57% des heures rémunérées (2016). C'est la deuxième activité devant la garde d'enfants à domicile (10%) mais loin après les services dits « de confort » (50% environ). Les personnels intervenant au domicile des personnes âgées en perte d'autonomie ou de personnes handicapées sans prodiguer de soin sont 515 000 aides à domicile estimés en 2014. La majorité, 494 000, intervient auprès de personnes âgées en perte d'autonomie et le solde intervient auprès des publics ayant un handicap.

Le salarié type dans les services à la personne : une femme, de 46 ans, peu diplômée

Selon la Dares, dans les services à la personne, les salariés ont une moyenne d'âge de 46 ans, sont peu diplômés et sont très majoritairement des femmes (87%). Depuis 2004, leurs conditions de travail évoluent de manière défavorables : horaires atypiques, salaires horaires plus faibles. En contrepartie, ces salariés peuvent plus facilement se former sur leur temps de travail et perçoivent un salaire annuel plus élevé.

Des emplois non pourvus élevés

Selon l'enquête de Pôle emploi et du Credoc de 2014, le domaine des « aides à domicile et aides ménagères » était le 7^e métier comportant le plus de projets de recrutement sur un ensemble de 200 métiers avec 50 000 projets de recrutement, dont 65 % de projets jugés difficiles à mener.

Une inadéquation qualitative entre offre et demande

Le nombre de demandeurs d'emplois dans les services à la personne, tous publics confondus, est élevé. En 2013, ils sont estimés à plus de 500 000. Malgré cette forte demande d'emplois, les projets de recrutements sont difficiles à pourvoir. Les caractéristiques des emplois du secteur expliquent cette inadéquation : la forte place des emplois à temps partiel, l'inadéquation entre la qualification des personnels et les profils souhaités par les employeurs. Elle peut également s'expliquer par une inadéquation entre les zones où les emplois sont proposés et les zones recherchées par les demandeurs d'emplois.

Une activité relayée par les structures collectives

Une plus forte présence du secteur dans les zones rurales où le nombre de personnes âgées est important et où les structures collectives (maisons de retraite), sont peu nombreuses.

Emploi direct, via mandataire ou organisme prestataire, trois canaux d'emploi

Les services à la personne âgée ou handicapée recouvrent un secteur vaste comprenant une multitude d'acteurs : aux personnes employées en direct par des particuliers en France s'ajoutent ceux intervenant par l'entremise des organismes prestataires, qu'ils soient associatifs, publics ou privés.

Les associations et les organismes publics de services à la personne sont fortement tournés vers l'aide aux personnes âgées et aux personnes handicapées (qui représente 65 % de leurs activités respectives).

L'aide aux personnes âgées et handicapées gagne des parts de marché chez les entreprises du secteur

Les entreprises privées de services à la personne ont une activité diversifiée. Leur part de marché dans l'aide aux personnes âgées et handicapées se développe rapidement. Cette activité représente en 2016, 43,4 % de leurs interventions (en heures). Les micro-entrepreneurs sont peu positionnés dans ces activités : l'assistance aux personnes âgées représente 0,4 % et l'assistance aux personnes handicapées 0,1 % de leur activité.

Des métiers qui offriront de nombreux postes dans les prochaines années

Selon la Dares, la tendance à la croissance des embauches devrait se poursuivre, résultat de plusieurs facteurs. Parmi ceux-ci : « l'affirmation des besoins dans le champ des services à la personne, (...) du vieillissement de la population » et de « l'âge actuellement élevé des intervenants dans le secteur ».

Concernant l'aide à domicile de personnes âgées en perte d'autonomie, son augmentation est liée à un facteur supplémentaire, la raréfaction des proches aidants. Estimé à 3,5 millions en 2014, le nombre d'aidants va tendre à diminuer sous l'influence du retard de l'âge moyen d'accès à la parentalité et du retard de l'âge moyen de départ à la retraite. Ces facteurs rendent plus fréquents les cas où la perte d'autonomie d'une personne a lieu alors que ses proches (à 50% un descendant) sont encore en activité. En 2008, les aidants étaient âgés de 59 ans en moyenne.

18 840

Emplois salariés privés en 2017

+37%

évolution de l'emploi en 10 ans

Source : AcoSS-Urssaf au 31-12

Secteur d'activité des métiers du grand âge

8710A Hébergement médicalisé pour personnes âgées
8730A Hébergement social pour personnes âgées

Secteur d'activité des métiers de l'autonomie

8710B Hébergement médicalisé pour enfants handicapés
8710C Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre Hébergement médicalisé
8720A Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux
8730B Hébergement social pour handicapés physiques
8891B Accueil ou accompagnement sans hébergement d'adultes handicapés ou de personnes âgées

Secteur d'activité des métiers du grand âge et de l'autonomie en établissement et à domicile

8810A Aide à domicile
8810B Accueil ou accompagnement sans hébergement d'adultes handicapés ou de personnes âgées
8810C Aide par le travail

Près de 19 000 emplois et 1 200 emplois supplémentaires en 10 ans, les métiers du grand âge et de l'autonomie sont un secteur en forte croissance

18 843 salariés privés dans la Métropole de Lyon

A partir des données de l'Acoss-Urssaf, l'emploi salarié privé du secteur d'activité des métiers de l'autonomie et du grand âge (personne âgée ou handicapée) peut être estimé à 18 843 personnes en 2017 dans la métropole de Lyon.

Ce chiffre comprend également tous les salariés intervenants pour une activité d'aide à domicile, quel que soit le public bénéficiaire, mais il ne prend pas en compte les autoentrepreneurs, nombreux dans le secteur et recouvre également le personnel administratif des structures employeuses du secteur.

Ce secteur représente 3,8% de l'emploi salarié privé total de la métropole lyonnaise. A l'image des autres grandes métropoles françaises, ce secteur est sous-représenté par rapport à la moyenne en France et en Auvergne-Rhône-Alpes où il représente 4,8 % de l'emploi salarié privé total.

L'aide à domicile représente 1/3 des emplois salariés privés

En 2017, deux secteurs d'activité sur le total de dix, concentrent la moitié des emplois salariés privés du secteur : l'aide à domicile (5 730 emplois salariés privés) et l'hébergement médicalisé pour personnes âgées (4 626 emplois salariés privés).

Des emplois en forte croissance dans la métropole lyonnaise

Ces 18 843 emplois représentent une hausse de 5 087 emplois, +37% par rapport à 2007. Ce secteur est en croissance forte (dans le même temps, l'emploi total a progressé de 10%). En la matière, la métropole de Lyon fait preuve d'un plus fort dynamisme que la moyenne des métropoles (+33%) et que la moyenne française (+25%).

L'aide à domicile en fort développement

La matrice sectorielle figurant à la page suivante montre les évolutions de l'emploi dans les principales activités liées au grand âge et à l'autonomie.

L'aide à domicile s'est avérée particulièrement dynamique avec une croissance de +88% de l'emploi dans le secteur entre 2007 et 2017 (soit +2 680 emplois). Ce secteur est porté par des établissements prestataires ou mandataires.

Les principaux établissements sont les établissements des réseaux nationaux comme Maxi Aide Grand Lyon, (300 à 400 salariés au sein de 5 agences), Vi-talliance (100 à 200 salariés), A2micile (200 à 300 salariés), ou encore des acteurs plus régionaux comme At Home, Age&Perspective. Ces établissements cumulent, pour la plupart, les activités d'assistance auprès de personnes âgées et handicapées. Certains proposent également des services sous mandat de particulier.

+ 1 200 emplois en dix ans dans l'hébergement médicalisé de personnes âgées

L'hébergement médicalisé de personnes âgées (+36%) et d'adultes handicapés (+41%) est aussi en forte croissance. Parmi les principaux établissements médicalisés se trouvent le Centre hospitalier gériatrique du Mont d'Or d'Albigny-sur-Saône avec 250 à 500 salariés, l'Hôpital intercommunal gériatrique de Neuville-sur-Saône avec 200 à 250 salariés. A l'image de celui de Neuville-sur-Saône, ces établissements peuvent recouvrir de nombreuses activités, dans ou hors de l'institution : un Ehpad, un foyer d'accueil médicalisé, un service de soins infirmiers à domicile; un service d'aide et d'accompagnement à domicile, etc..

Aux côtés des grands équipements publics, plusieurs établissements privés sont également représentés à l'image des établissements Korian à Lyon et Oullins, de Tiers Temps à Lyon 5^e.

Dans le même temps, les secteurs de l'hébergement social non médicalisé pour personnes âgées ont enregistré un léger recul de l'emploi (- 12 %).

+ 570 emplois salariés dans l'hébergement médicalisé de personnes handicapées

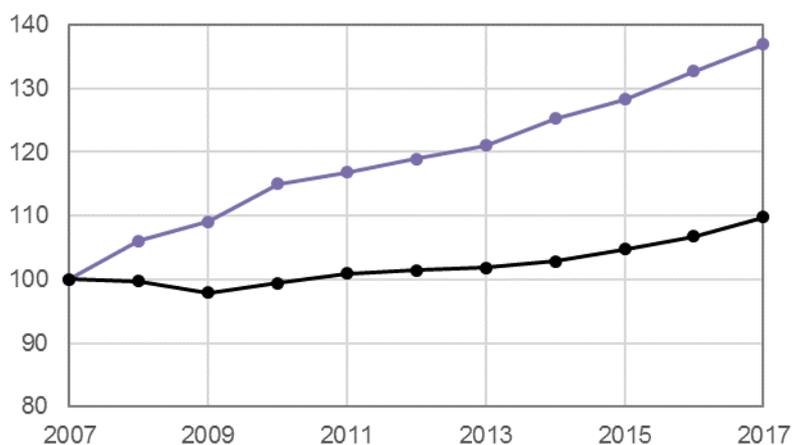
Les associations et fondations constituent la majeure partie de cette activité aux côtés de quelques équipements publics. Ce secteur en croissance compte parmi ses principaux représentants Odynéo (ex-Arimc), plusieurs établissements de l'Adapei 69, et de la Fondation OVE. Toutefois, toutes les activités destinées au public des personnes handicapées ne suivent pas la même évolution : l'hébergement social non médicalisé pour personnes handicapées mentales enregistre une légère baisse de l'emploi salarié privé (-4%) .

Un emploi sur deux dans le Centre et une bonne dotation dans les territoires résidentiels

Tandis que le Centre de la Métropole concentre la moitié des emplois du secteur, ce sont les bassins de vie les plus résidentiels qui enregistrent les plus fortes spécificités sectorielles, à l'image du Plateau Nord, des Lônes et Coteaux du Rhône ou encore du Val de Saône. La Porte des Alpes, les Portes du Sud et l'Ouest Nord sont les territoires les moins dotés mais enregistrent de fortes progressions d'emplois, à l'exception du territoire Ouest Nord qui affiche un repli.

Evolution de l'emploi dans le secteur d'activité des métiers du grand âge et de l'autonomie et de l'emploi total dans la métropole de Lyon

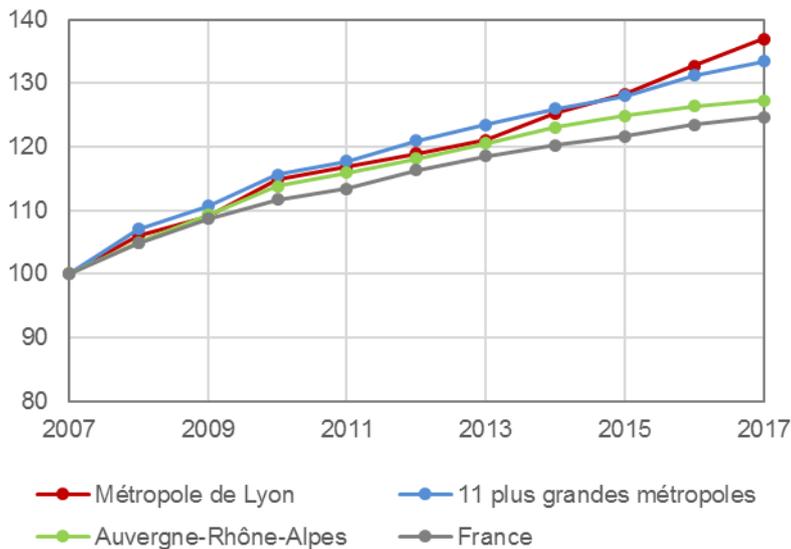
Source : Acoess-Urssaf au 31-12



—●— Secteur d'activité des métiers du grand âge et de l'autonomie
 —●— Emploi total

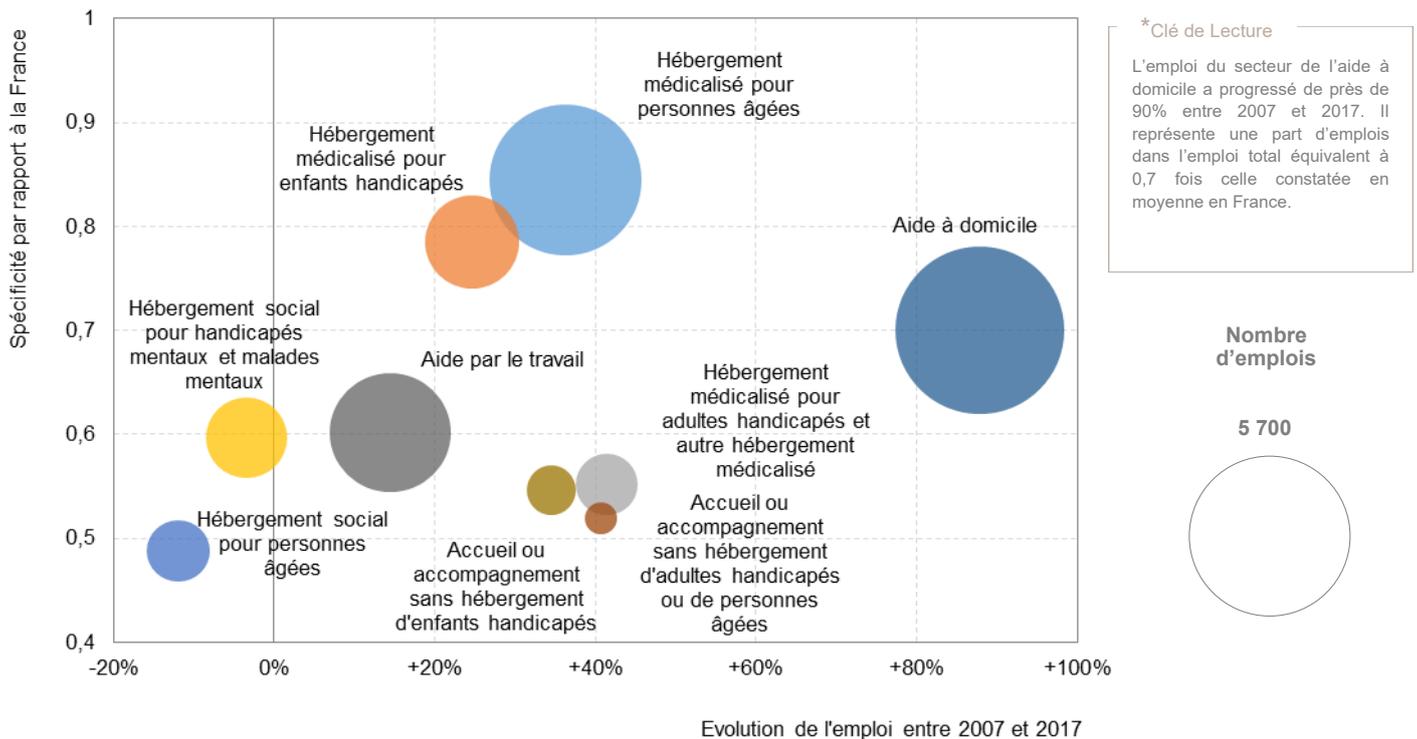
Evolution comparée de l'emploi du secteur d'activité des métiers du grand âge et de l'autonomie

Source : Acoiss-Urssaf au 31-12



Evolution, spécificité et volume d'emplois par sous-secteur du secteur d'activité des métiers du grand âge et de l'autonomie dans la métropole de Lyon

Source : Acoiss-Urssaf au 31-12



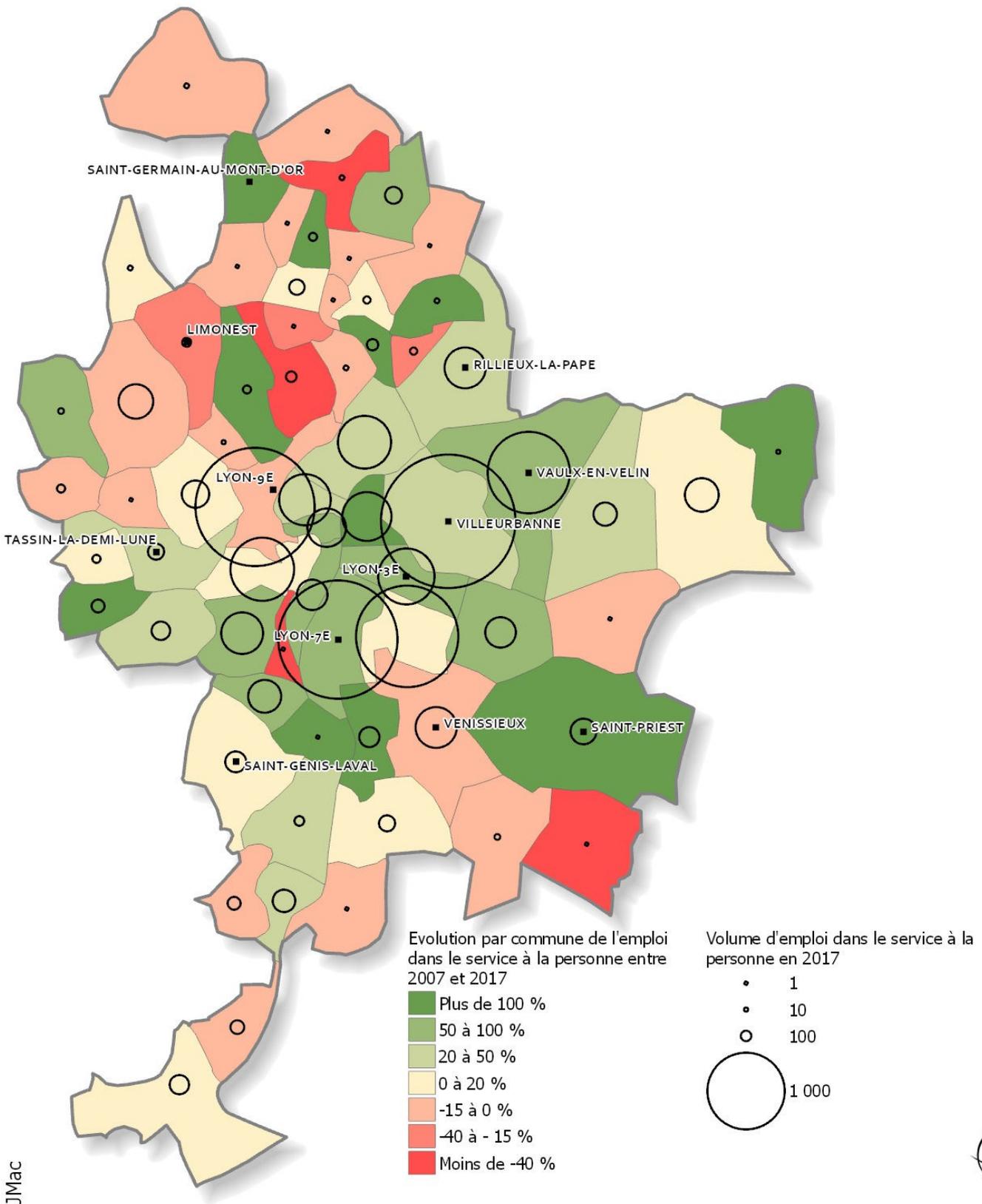
Emploi, évolution et spécificité du secteur d'activité des métiers du grand âge et de l'autonomie des Conférences territoriales des maires de la métropole de Lyon

Source : Acoiss-Urssaf au 31-12

	Centre	Lônes et coteaux du Rhône	Ouest Nord	Plateau Nord	Porte des Alpes	Portes du Sud	Rhône Amont	Val de Saône	Val d'Yzeron	Métropole de Lyon
Effectif 2017	9 875	2 011	1 042	1 233	670	952	1 753	652	655	18 843
Evolution 2007-2017	+44%	+30%	-9%	+23%	+78%	+21%	+55%	+48%	+43%	+37%
Spécificité par rapport à la métropole de Lyon	1,0	1,8	0,8	1,9	0,3	0,6	1,4	1,8	1,1	

Emploi salarié privé en 2017 et évolution en 10 ans

Source : Acoess-Urssaf au 31-12

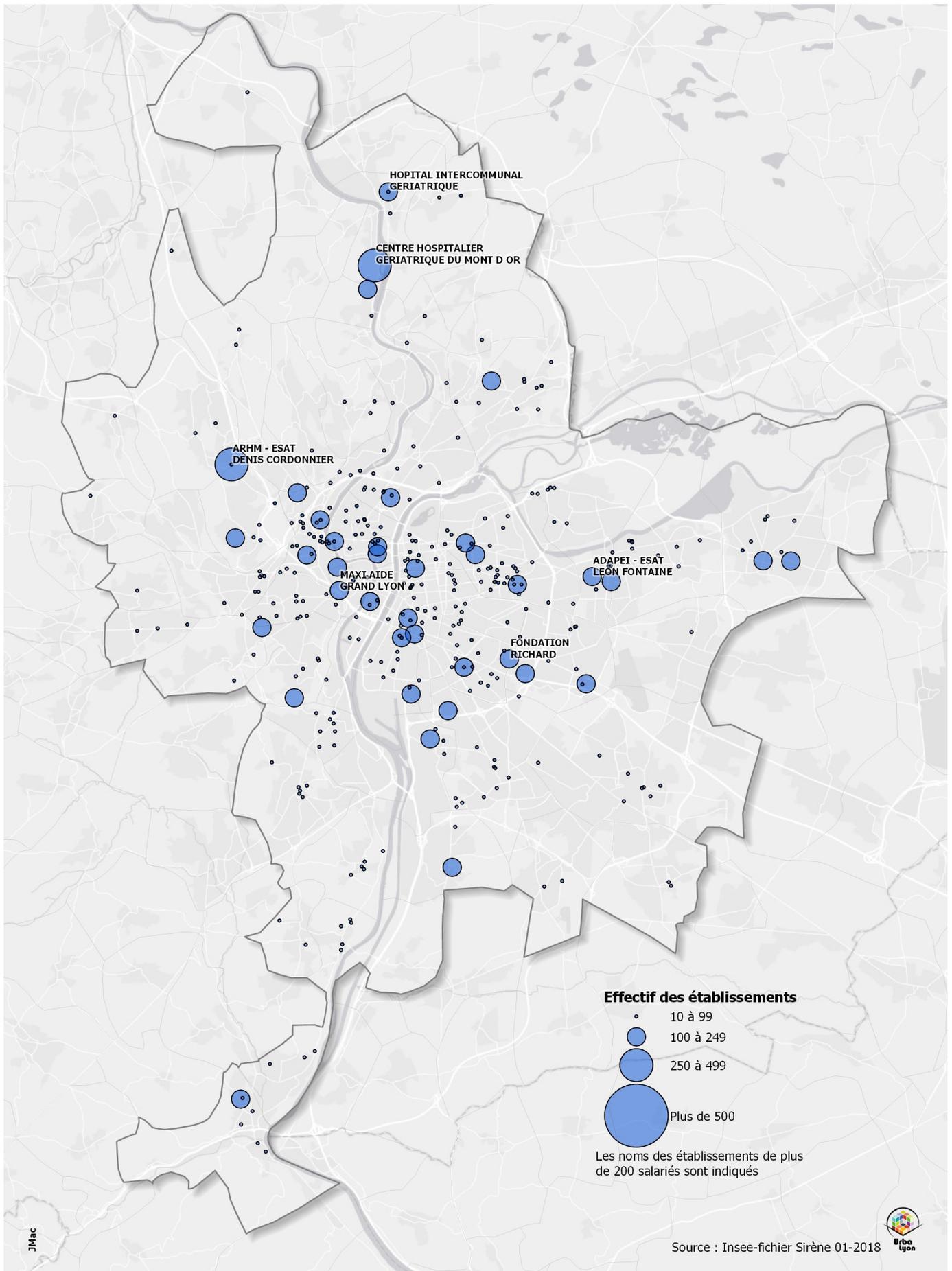


JMac



Etablissements du secteur d'activité des métiers du grand âge et de l'autonomie de plus de 10 salariés

Source : Insee-fichier Sirène 01-2018



Les professions et catégories socio-professionnelles

Emploi total dans les professions sélectionnées

Source : Insee-RP 2009 et 2014

	Métropole de Lyon	10 plus grandes métropoles	Auvergne-Rhône-Alpes	France
Nombre d'emplois en 2014	23 151	243 130	141 535	1 204 387
Part dans l'emploi total	3%	3%	4%	5%
Evolution en 5 ans	+11%	+10%	+12%	+10%

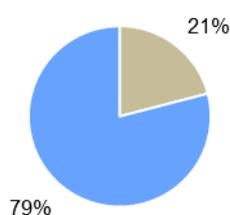
3%
de l'emploi total

Source : Insee-RP 2014

Répartition des emplois par grande catégorie

Source : Insee-RP 2014

Métiers du grand âge et de l'autonomie



- Artisans, commerçants et chefs d'entreprise
- Cadres et professions intellectuelles supérieures
- Professions Intermédiaires
- Employés
- Ouvriers

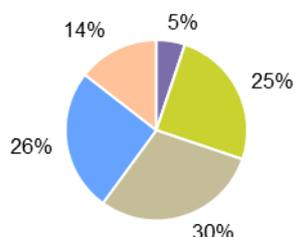
23 150 emplois

Selon le recensement de l'Insee, en 2014, plus de 23 000 personnes exerçaient une profession relevant des métiers du grand âge et de l'autonomie dans la métropole de Lyon. Ces professions sont proportionnellement moins représentées dans les grandes métropoles qu'en moyenne en France. La métropole de Lyon ne déroge pas à la règle avec un poids dans l'emploi total de 3%, en deçà des moyennes nationales et aurhalpines (3% contre 5% et 4%).

+ 2 300 emplois en 5 ans

Avec + 11 % en cinq ans, ces professions sont en forte croissance comparée à la moyenne des professions et catégories socio-professionnelles : + 4 % dans la métropole de Lyon.

Ensemble des professions et catégories socio-professionnelles



Des professions en majorité exercées par des employés

Les métiers du grand âge et de l'autonomie sont exercés exclusivement par des employés et des professions intermédiaires. Avec près de 80% des emplois, la catégorie des employés est très fortement représentée.

Une absence de cadres parmi les professions

A l'inverse des métiers de l'industrie, les métiers du grand âge et de l'autonomie relèvent exclusivement des catégories des employés ou des professions intermédiaires. Aucune profession n'est enregistrée dans la catégorie des cadres. Il n'est ainsi pas possible de mesurer le poids de la fonction d'encadrement dans ces professions.

Métiers du grand âge et de l'autonomie : professions et catégories socio-professionnelles

434a Cadres de l'intervention socio-éducative
 434d Educateurs spécialisés
 434e Moniteurs éducateurs
 434f Educateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier
 526a Aides-soignants (de la fonction publique ou du secteur privé)
 526d Aides médico-psychologiques
 563b Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales

Marché du travail

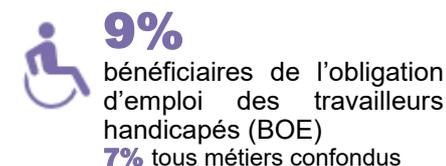
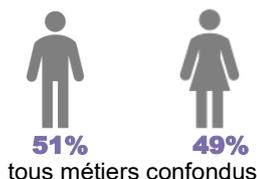
7 268

demandeurs d'emploi cat. ABC

6%

de l'ensemble des demandeurs d'emploi recherchent un métier du grand âge et de l'autonomie

11% 89%



Source : Pôle Emploi—fin décembre 2017

Métiers du grand âge et de l'autonomie : codes ROME

J14012 Rééducation en psychomotricité
J1501 Soins d'hygiène, de confort du patient
K1207 Intervention socioéducative
K1301 Accompagnement médico-social
K1302 Assistance auprès d'adultes
K1304 Services domestiques
K1305 Intervention sociale et familiale
J1301 Personnel polyvalent des services hospitaliers

Une forte tension de recrutement, en défaveur des entreprises offrant des emplois malgré des volumes importants de demandeurs d'emplois

Les demandeurs d'emploi

6% des demandeurs d'emploi de la métropole de Lyon

Fin 2017, 7 268 demandeurs d'emplois de catégories ABC cherchaient un emploi dans les métiers du grand âge et de l'autonomie sur le territoire de la métropole de Lyon. Ils représentent un part importante de l'ensemble des demandeurs d'emploi du territoire (6 %), mais moindre que celles des transports-logistique et de l'industrie (respectivement 10 % et 8 %).

Les femmes sont plus nombreuses parmi les demandeurs d'emploi

Les hommes sont peu nombreux : ils représentent seulement 11% des demandeurs d'emploi dans les métiers du grand âge et de l'autonomie alors qu'ils représentent la majeure partie (51%) de

l'ensemble des demandeurs d'emploi.

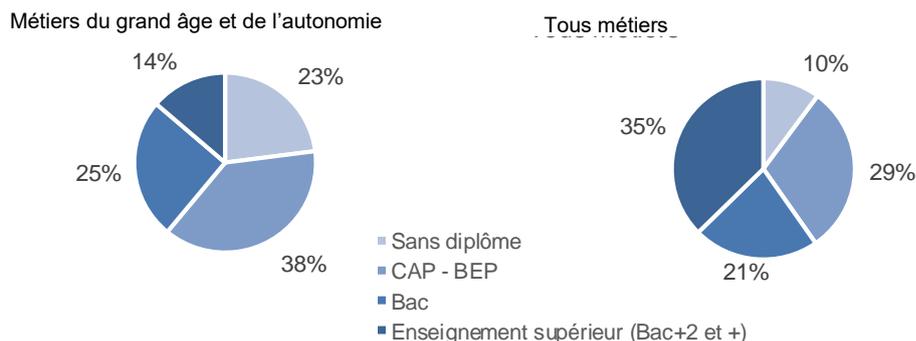
Dans le même temps, la part des chômeurs de longue durée est moindre dans les métiers du grand âge et de l'autonomie que dans l'ensemble des demandeurs d'emploi : 39% contre 42%.

Plus de 60% des demandeurs d'emploi ont un niveau BEP ou inférieur

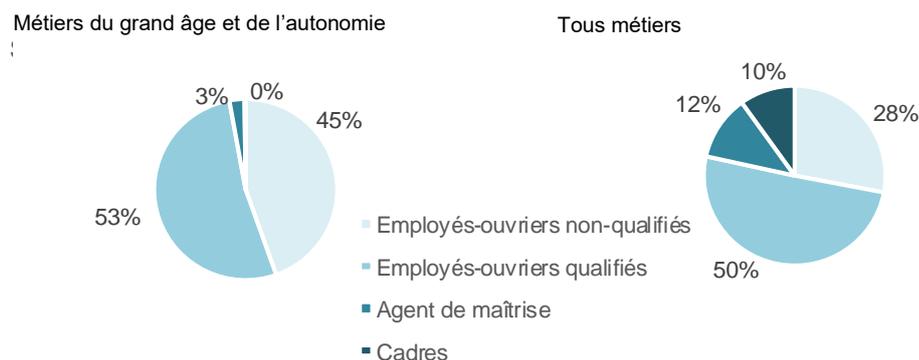
Les demandeurs d'emploi dans les métiers du grand âge et de l'autonomie sont moins diplômés que la moyenne : près d'un quart n'a pas de diplôme et 38% ont un niveau CAP-BEP. Les diplômés de l'enseignement supérieur sont donc relativement peu nombreux : 14% dans les services à la personne contre 35% pour l'ensemble des métiers.

Les demandeurs d'emploi sont quasi-exclusivement des employés ou ouvriers qualifiés et non qualifiés (98%). Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi n'ont pas un haut niveau de qualification.

Répartition des demandeurs d'emploi cat. ABC par niveau de formation



Répartition des demandeurs d'emploi cat. ABC par niveau de qualification



Source : Pôle Emploi - janvier à décembre 2017

Un demandeur d'emploi sur cinq habite un quartier en politique de la ville

Les métiers du grand âge et de l'autonomie sont particulièrement recherchés par les demandeurs d'emplois habitant dans un quartier en politique de la ville (22%). Cette part importante est plus élevée que la moyenne des demandeurs d'emploi habitants en quartier en politique de la ville : 17%.

Une augmentation modérée de la demande d'emploi

Au cours de l'année 2017, 9 804 demandes d'emploi dans des métiers du grand âge et de l'autonomie ont été enregistrées dans la métropole de Lyon.

C'est 7% de plus qu'en 2015 soit une croissance nettement inférieure à celle de l'ensemble des demandes d'emplois, établie à 20%.

22% des demandes concernent des bénéficiaires du RSA. Cette part se limite à 16% dans l'ensemble des métiers confondus.

Les offres d'emploi

Un volume d'offres important, en

croissance régulière

Au cours de l'année 2017, 13% des offres d'emplois collectées par Pole Emploi dans la métropole de Lyon concernent des métiers du grand âge et de l'autonomie soit 18 181 offres d'emploi. Cette filière représente donc un volume d'offre particulièrement important.

Le nombre d'offres proposées croît régulièrement, on en dénombre un tiers de plus en 2017 qu'en 2015. Cette croissance équivaut à celle constatée en moyenne pour l'ensemble des offres d'emplois (+36%).

Une offre sur deux concerne les métiers de services domestiques

Les offres d'emploi enregistrées portent principalement sur deux métiers : les services domestiques et l'assistance auprès d'adultes.

Ces deux métiers représentent à eux seuls 90 % des offres d'emplois enregistrées.

Des offres portant sur des temps de travail très courts

18 181
offres enregistrées

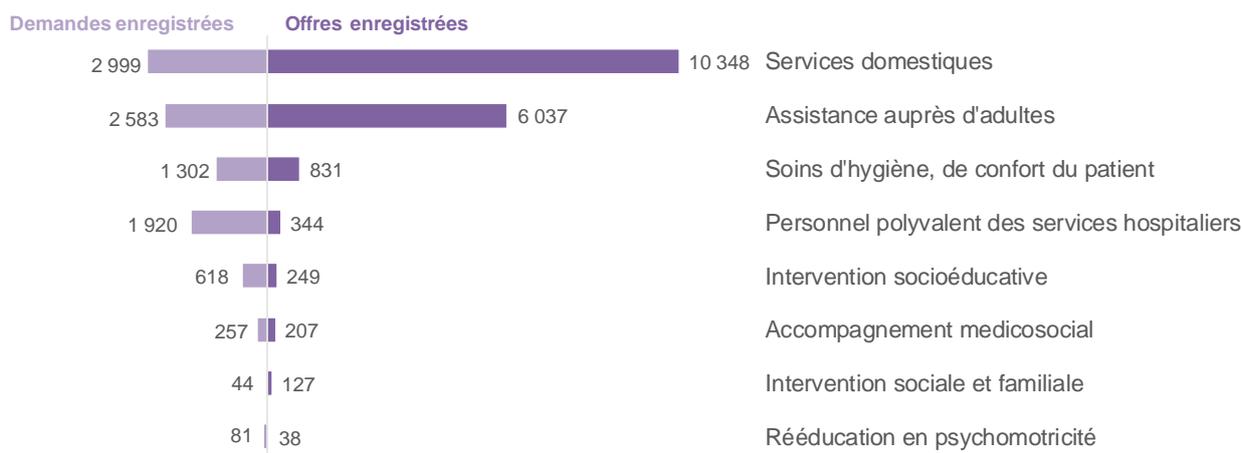
+33%
offres enregistrées en 2 ans dans les métiers du grand âge et de l'autonomie
+36% tous métiers confondus

9 804
demandes enregistrées

+7%
demandes enregistrées en 2 ans dans les métiers du grand âge et de l'autonomie
+20% tous métiers confondus

185
offres enregistrées pour 100 demandes enregistrées
83 tous métiers confondus

Top 10 des métiers pourvoyeurs d'offres et les plus recherchés



9 112

offres enregistrées en CDI

3 803

offres enregistrées de 32h et +

22%

demandes enregistrées effectuées par les bénéficiaires ayant du RSA
16% tous métiers confondus

L'offre d'emploi dans les métiers du grand âge et de l'autonomie est très fragmentée. En 2017, 42% des offres d'emploi portent sur un temps de travail hebdomadaire de 8h ou moins. Les offres comportant des temps longs représentent seulement 21% des offres contre 72% en moyenne pour l'ensemble des offres d'emploi, tous métiers confondus.

Ces résultats sont liés aux métiers des services domestiques pour lesquels 72% des offres portent sur une durée de travail inférieure à 8h hebdomadaires.

Les autres métiers de services à la personne comme les métiers de soin et de confort du patient, l'assistance auprès d'adultes ou encore le personnel polyvalent des services hospitaliers présentent des durées de travail hebdomadaires plus proches de la moyenne. Néanmoins ces métiers concentrent beaucoup moins d'offres d'emploi.

Une offre sur deux en contrat à durée indéterminée

Le type de contrat le plus couramment utilisé est le CDI (50% des offres), juste devant les missions intérimaires d'un mois ou plus (31% des offres). Les offres en CDI sont proportionnellement moindres que pour l'ensemble des offres d'emploi (50% contre 56%), tandis que la part de missions intérimaires est plus représentée (40% contre 16%).

Un faible recours au CDD peut s'observer

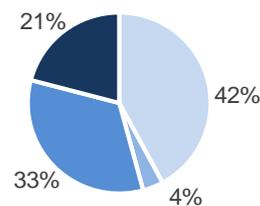
L'adéquation offre / demande

Une forte tension de recrutement

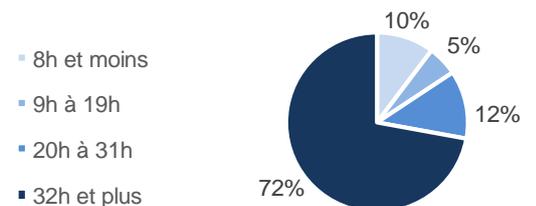
Au cours de l'année 2017, 9 804 demandes d'emploi dans des métiers du grand âge et de l'autonomie ont été enregistrées dans la métropole de Lyon. Dans le même temps, 18 181 offres d'emploi ont été enregistrées. Le ratio offres/demandes est donc de 1,9, soit largement en défaveur des entreprises recruteuses. Ce ratio décrit une tension de recrutement importante. Le ratio moyen pour l'ensemble des métiers est

Répartition des offres d'emploi enregistrées selon la durée de travail hebdomadaire

Métiers du grand âge et de l'autonomie

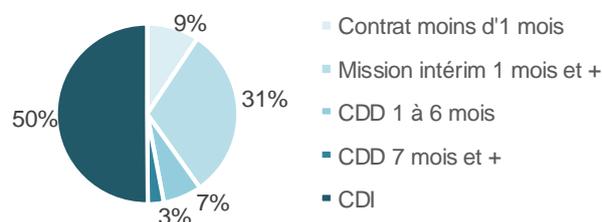


Tous métiers

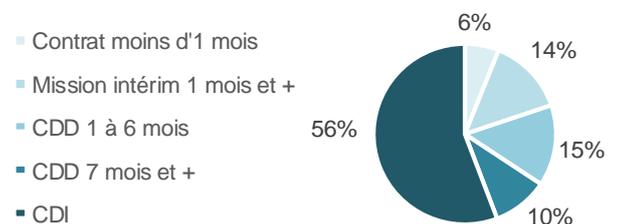


Répartition des offres d'emploi enregistrées selon le type de contrat

Métiers du grand âge et de l'autonomie



Tous métiers



Source : Pôle Emploi - janvier à décembre 2017

de 0,8, soit une part plus importante de demandes d'emplois enregistrées que d'offres enregistrées.

Approche territoriale

8 offres d'emploi sur dix sont localisées dans Lyon ou Villeurbanne

Lyon et Villeurbanne enregistrent les plus fortes tensions de recrutement avec les communes de l'Ouest Nord.

En 2017, à l'image de l'ensemble des métiers, le Centre concentre la majorité des offres d'emploi (81% contre 67% pour l'ensemble), mais seulement la moitié des demandes d'emploi. La tension de recrutement est particulièrement marquée : 3,1 offres pour 1 demande enregistrée.

nord de la métropole

La demande d'emploi est mieux répartie entre les territoires qui composent la métropole. Dans l'est et le sud de la métropole, la tension de recrutement est moindre : Portes du Sud, Porte des Alpes, Lômes et coteaux du Rhône, mais aussi Rhône Amont. Ces territoires disposent de nombreux demandeurs d'emploi dans les métiers du grand âge et de l'autonomie et l'offre d'emploi est modérée, réduisant la tension de recrutement.

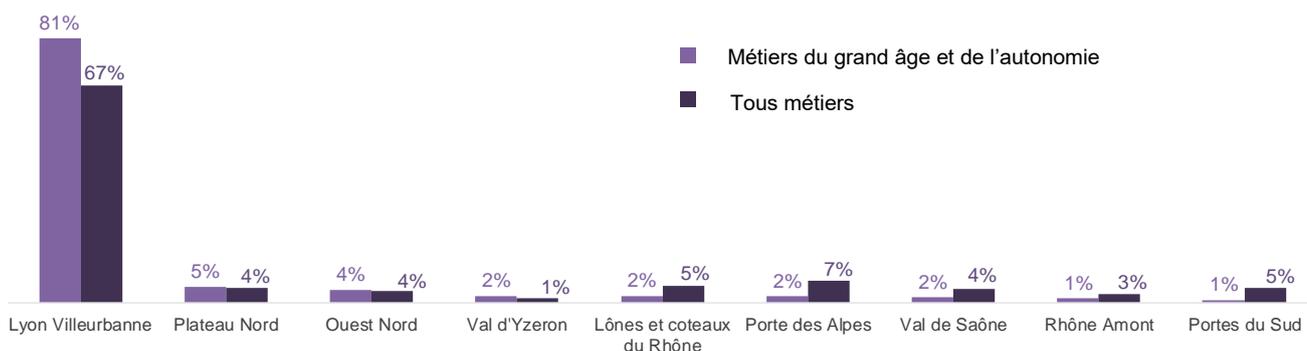
En revanche dans l'Ouest Nord, le Val de Saône, le Plateau Nord et le Val d'Yzeron, la tension de recrutement est importante, faute d'un nombre suffisant de demandes d'emploi.

Si les volumes d'offres d'emploi dépassent le nombre de demandeurs, la durée des contrats reste faible et met en jeu la structuration des temps d'intervention pour permettre l'augmentation de la durée de travail hebdomadaire offerte. Les organismes prestataires, notamment les organismes privés ont un rôle essentiel à jouer, rôle qui tend à se renforcer avec l'augmentation de l'offre à venir, liée à la professionnalisation croissante de cette activité.

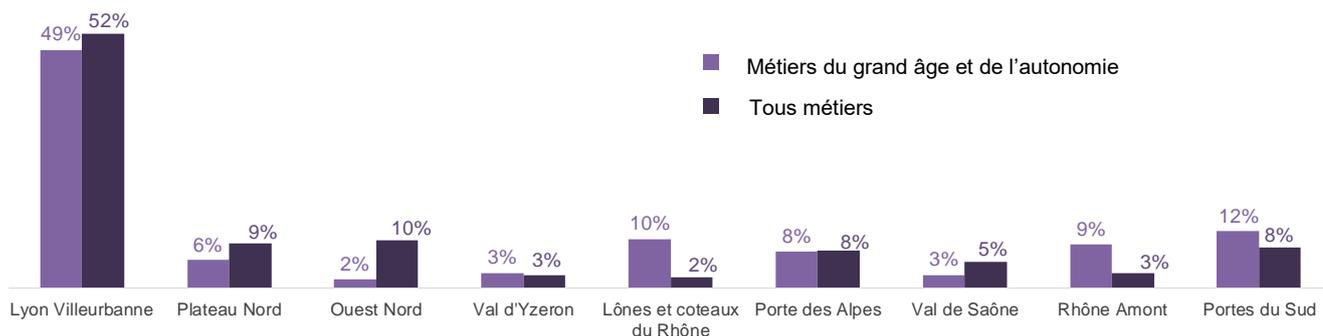
De fortes tensions de recrutement dans les territoires de l'ouest et du

Des leviers d'action

Répartition des offres d'emploi enregistrées par conférences territoriales des maires



Répartition des demandes d'emploi enregistrées par conférences territoriales des maires



Source : Pôle Emploi - janvier à décembre 2017

Secteur d'activité des métiers du grand âge et de l'autonomie : codes NAF

Secteur d'activité des métiers du grand âge

8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées
8730A	Hébergement social pour personnes âgées

Secteur d'activité des métiers de l'autonomie

8710B	Hébergement médicalisé pour enfants handicapés
8710C	Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre Hébergement médicalisé
8720A	Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux
8730B	Hébergement social pour handicapés physiques
8891B	Accueil ou accompagnement sans hébergement d'adultes handicapés ou de personnes âgées

Secteur d'activité des métiers du grand âge et de l'autonomie en établissement et à domicile

8810A	Aide à domicile
8810B	Accueil ou accompagnement sans hébergement d'adultes handicapés ou de personnes âgées
8810C	Aide par le travail

Métiers du grand âge et de l'autonomie : PCS

434a	Cadres de l'intervention socio-éducative
434d	Educateurs spécialisés
434e	Moniteurs éducateurs
434f	Educateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier
526a	Aides-soignants (de la fonction publique ou du secteur privé)
526d	Aides médico-psychologiques
563b	Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales

Métiers du grand âge et de l'autonomie : codes ROME

J14012	Rééducation en psychomotricité
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient
K1207	Intervention socioéducative
K1301	Accompagnement médicosocial
K1302	Assistance auprès d'adultes
K1304	Services domestiques
K1305	Intervention sociale et familiale
J1301	Personnel polyvalent des services hospitaliers

Comparaison des quatre filières : principaux indicateurs

Source : Acooss-Urssaf et Pôle emploi

	Industrie	Numérique	Métiers du grand âge et de l'autonomie	Transport-Logistique	Total général
Emploi salarié privé (31-12-2017)	75 195	41 307	18 843	23 186	577 785
<i>Part dans le total</i>	13%	7%	3%	4%	-
Evolution en dix ans	-12%	+38%	+37%	+6%	+10%
DEFM cat. ABC (31-12-2017)	9 594	2 244	7 268	12 316	127 448
<i>Part dans le total</i>	8%	2%	6%	10%	-
Part des demandeurs d'emploi habitant dans les QPV	20%	9%	22%	25%	17%
Nombre d'offres pour 100 demandes enregistrées (2015-2017)	131	197	185	65	83

Les travaux de l'Observatoire partenarial lyonnais en économie (Opale) sont l'expression d'un partenariat entre la Métropole de Lyon, la Ville de Lyon, la CCI Lyon Métropole Saint-Etienne Roanne, le Medef Lyon-Rhône, l'Université de Lyon, la Chambre de métiers et de l'artisanat du Rhône, la CPME, Pôle Emploi, l'Aderly, le Cecim, Onlylyon Tourisme et Congrès, Vienne Condrieu Agglomération, le Pôle métropolitain et l'Agence d'urbanisme de l'aire métropolitaine lyonnaise, en association avec le Sgar, l'Insee, la Banque de France, l'Urssaf, la Caisse des Dépôts et Consignations et la Direccte du Rhône.



Métropole de Lyon, Etat, Département du Rhône, Sepal, Sytral, Epora, Pôle métropolitain, Communautés d'agglomération Annonay Rhône Agglo, Bassin de Bourg-en-Bresse, de la Porte de l'Isère, Vienne Condrieu Agglomération, Communautés de communes de l'Est Lyonnais, de la Dombes, de la Vallée du Garon, des Monts du Lyonnais, des Vallons du Lyonnais, du Pays de l'Arbresle, du Pays de l'Ozon, du Pays Mornantais, Communes de Bourgoin-Jallieu, de Lyon, de Romans-sur-Isère, de Tarare, de Vaulx-en-Velin, de Vénissieux, de Villeurbanne, Syndicats mixtes des Scot de l'Ouest Lyonnais, de la Boucle du Rhône en Dauphiné, des Rives du Rhône, du Beaujolais, du Nord-Isère, du Val de Saône-Dombes, Agence de l'environnement et de la maîtrise de l'énergie, Agence régionale de santé, Caisse des dépôts et consignations, CCI Lyon Métropole Saint-Etienne Roanne, Chambre de métiers et de l'artisanat du Rhône, Grand Lyon Habitat, Lyon Métropole Habitat, Opac du Rhône, Syndicat mixte de transports de l'aire métropolitaine lyonnaise, Syndicat mixte Plaines Mont d'Or, Syndicat mixte du Grand Parc Miribel Jonage